



Ministarstvo  
finansija



Br: 05-02-134/26-11479/2

Podgorica, 31.03.2026.godine

**Za: MINISTARSTVO RADA, ZAPOŠLJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA, ul. Rimski trg 46, Podgorica**

**gospođi, Naidi Nišić, ministarki**

**Predmet:** Mišljenje na Nacrt akcionog plana implementacije za 2026. godinu za sprovođenje Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027

**Veza:** Vaš akt br 06-134/26-1059/2 od 25.03.2026. godine

Poštovana gospođo Nišić,

Povodom *Nacrta akcionog plana implementacije za 2026. godinu za sprovođenje Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027*, Ministarstvo finansija daje sledeće:

### MIŠLJENJE

Ministarstvu finansija obratili ste se dopisom kojim se traži mišljenje na Nacrt Akcionog plana implementacije za 2026. godinu za sprovođenje Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027. godine.

Uvidom u dostavljeni materijal, utvrđeno je da je za sprovođenje aktivnosti definisanih Akcionim planom za 2026. godinu potrebno obezbijediti finansijska sredstva u ukupnom iznosu od 87.000,00€, a ista će biti finansirana iz državnog budžeta i donacija, i to: iz državnog budžeta iznos od 27.000,00€ i iz donacija (IPA III OP ESI) ukupan iznos u visini od 60.000,00€.

U dostavljenom Izveštaju o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa, navedeno je da su za realizaciju aktivnosti u 2026. godini, potrebna sredstva iz državnog budžeta u ukupnom iznosu 27.000,00€. Nadalje, sredstva za realizaciju mjera i aktivnosti iz Akcionog plana planirana su u okviru redovnih budžetskih sredstava resornog ministarstva. Implementacijom propisa ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.

Na tekst Nacrta akcionog plana i pripremljeni Izveštaj o analizi uticaja propisa, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija, sa aspekta budžeta, nema primjedbi na dostavljeni Nacrt Akcionog plana implementacije za 2026. godinu za sprovođenje Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027. godine.

S poštovanjem,

  
MINISTAR  
mi Novica Vuković

## ❖ AKCIONI PLAN UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU ZA 2026.GODINU

### I. UVODNE NAPOMENE

Strategija zaštite i zdravlja na radu zasniva se na činjenici da je zaštita na radu jedno od osnovnih prava zagwarantovanih Ustavom Crne Gore, koje se obezbjeđuje i sprovodi primjenom savremenih tehničko-tehnoških, organizacionih, zdravstvenih, socijalnih i drugih mjera i sredstava zaštite u skladu sa zakonom, drugim propisima, ratifikovanim i objavljenim međunarodnim ugovorima. Takođe, Ustavom Crne Gore zagarrantovana je posebna zaštita na radu omladine, žena i invalida.

Zaštita i zdravlje na radu je djelatnost od javnog interesa koji se u oblasti zaštite i zdravlja na radu ostvaruje na način i pod uslovima propisanim Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu.

Strategija za unapređenje zaštite i zdravlja na radu sveobuhvatno određuje situaciju zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori i definiše mjere koje treba preduzeti u pravcu razvoja ove oblasti. Strategijom su definisani ciljevi i aktivnosti, kao i mjere za unapređenje zaštite i zdravlja na radu. Navedena strategija treba da obezbijedi plan djelovanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu, kroz međusektorske aktivnosti, koje vodi Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, u saradnji sa drugim institucijama koje se u određenim segmentima bave ovom oblašću u pravcu sprovođenja strateških ciljeva Evropske unije i Međunarodne organizacije rada u ovoj oblasti. Veoma važnu ulogu u oblasti zaštite i zdravlja na radu ima socijalni dijalog.

Za potrebe izrade Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za period 2022-2027. godine, sa Akcionim planom implementacije, obrazovana je Međuresorska radna grupa sa zadatkom da pripremi tekst Nacrta Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za period 2022-2027. godine, sa Akcionim planom implementacije, shodno Metodologiji razvijanja politika, izrada i praćenja sprovođenja strateških dokumenata. Koordinacija procesa monitoringa, izvještavanja i evaluacije biće u nadležnosti Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga - Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu, koji je nadležan za kreiranje politike zaštite i zdravlja na radu.

Monitoring kao redovan tekući proces prikupljanja i analize podataka o postizanju ciljeva i rezultata u toku sprovođenja aktivnosti, vezan je za Akcioni plan i odnosi se na godišnje praćenje nivoa realizacije aktivnosti predviđenih Akcionim planom.

Kao mjera za osiguranje adekvatnog praćenja i koordinaciju svih nosilaca aktivnosti uključenih u realizaciju navedene strategije i akcionih planova na godišnjem nivou, očekuje se da međuresorska radna grupa koja je obrazovana radi pripreme teksta Strategije, bude zadužena i za praćenje njenog sprovođenja.

Operativni ciljevi sadrže indikatore učinka sa pratećim vrijednostima, koje je potrebno ostvariti u periodu do 2027. godine. Akcioni plan sadrži definisane relevantne mjere i aktivnosti, indikatore rezultata, nadležne institucije, predviđene rokove za realizaciju aktivnosti, kao i finansijski okvir za njegovu realizaciju. Važno je napomenuti da su budžetske potrebe u nekim slučajevima mogle biti predviđene.

## II. STRUKTURA AKCIONOG PLANA

Polazeći od strateškog cilja Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027 godine, koji se odnosi na **Unapređenje zaštite i zdravlja na radu na svim nivoima djelovanja**, za čije ostvarenje je definisano **pet operativnih cilja**, koja su u skladu sa smjernicama nacionalne politike i strateškog okvira EU, i to:

- ✓ **Operativni cilj 1:** Unapređenje institucionalnog okvira;
- ✓ **Operativni cilj 2:** Obezbjedivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje;
- ✓ **Operativni cilj 3:** Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja na radu;
- ✓ **Operativni cilj 4:** Uticaj COVID 19 na radni vijek;
- ✓ **Operativni cilj 5:** Promotivni okvir.

Aktivnosti predložene u okviru **Akcionog plana za sprovođenje strategije unapređenja zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027 za period 2026 godine**, imaju za cilj da prate smjernice Evropske komisije u dijelu implementacije socijalne politike i politike zapošljavanja, a koje trebaju da unaprijede stanje na tržištu rada, i to:

- ✓ djelovanje na svim nivoima u procesu rada, koji bi obuhvatio humani, socijalni i ekonomski segment kao jednu cjelinu, sa krajnjim rezultatom obezbjeđivanja sigurnog i zdravog radnog mjesta za sve zaposlene;
- ✓ predviđanje promjena u novom svijetu rada prouzrokovanih zelenom, digitalnom i demografskom tranzicijom i upravljanje tim promjenama;
- ✓ poboljšanje prevencije povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom;
- ✓ povećanje pripravnosti za sve potencijalne buduće zdravstvene rizike;
- ✓ kreiranje novih modela vođenja javne politike Crne Gore u oblasti zaštite i zdravlja na radu;
- ✓ smanjenje broja povreda na radu.

Akcionim planom je definisano 32 aktivnosti. Od navedenog broja, za 13 aktivnosti je direktno zaduženo Ministarstvo rada, zapošljavanje i socijalnog dijaloga, za ostale aktivnosti pored MRZS su kao partneri ili nosioci predviđeni svi ključni stejholderi koji direktno ili indirektno utiču na stanje u sprovođenju mjera zaštiti i zdravlja na radu.

Prepoznate institucije koje će sprovesti aktivnosti Akcionog plana 2026 su: Uprava za ljudske resurse; Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija; Ministarstvo zdravlja; Udruženje zaštite na radu; Institut za javno zdravlje; Savez sindikata Crne Gore; Unija slobodnih sindikata Crne Gore; Unija poslodavaca Crne Gore; Socijalni savjet; Fond za zdravstveno osiguranje Crne Gore; Fond penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore.

Sprovođenje planiranih aktivnosti u 2026. godini, trebaju da doprinesu: unapređenju stanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu, koje se ogleda u smanjenu broja povreda na radu, boljoj ocjeni stepena društvenog razvoja koji za pozadinu ima socijalnu komponentu.

Zaštita i zdravlje na radu predstavlja multidisciplinarnu oblast, koja ima za cilj da kontinuirano unapređuje uslove rada i unapređenje znanja nosioca zaštite i zdravlja na radu kao osnov sigurnog i zdravog radnog mjesta.

Glavni nosioci zaštite i zdravlja na radu, stubovi na kojima počiva ovaj sistem jesu stručna lica za poslove zaštite i zdravlja na radu, koordinatori za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta, koordinatori za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova, ovlašćene organizacije za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu, kao i predstavnik zaposlenih i sindikat.

Za svaku pojedinačnu aktivnost navedena je institucija, koja će biti odgovorna za realizaciju. Zbog njihove prirode značajan broj aktivnosti zahtijeva realizaciju kroz saradnju dvije ili više institucija, pa je iz razloga preciznosti kao prva, navedena institucija koja koordinira aktivnost, ali su navedene i ostale čije je učešće neophodno ili doprinosi realizaciji i postizanju što boljih rezultata.

Akcionim planom za 2026. godine je i definisan okvirni iznos sredstava za realizaciju predviđenih aktivnosti. Osim sredstava koja će biti obezbijedena iz budžeta institucija i organizacija koji su nosioci, za jedan broj aktivnosti kao izvori finansiranja navedena su sredstva koja će biti obezbijedena iz drugih izvora finansiranja.

### III. AKCIONI PLAN

## AKCIONI PLAN ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UNAPREĐENJA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU U CRNOJ GORI 2022-2027 ZA PERIOD 2026 GODINE

**STRATEŠKI CILJ 1:** Unapređenje zaštite i zdravlja na radu na svim nivoima djelovanja

**Operativni cilj 1:** Unapređenje institucionalnog okvira

Indikator učinka a)	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta
Smanjenje broja povreda na radu	811	Smanjenje broja povreda na radu za 5%	Smanjenje broja povreda na radu za 15%
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Planirani datum završetka
			Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti
			Izvor finansiranja

1.1.3. Jačanje saradnje sa resornim organima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu u zemljama Zapadnog Balkana (Republika Srbija, Republika Sjeverna Makedonija, Republika Albanija, Republika Kosovo, Bosna i Hercegovina)

Broj organizovanih posjeta, ucesnika, zajedničkih akcionih planova/zaključaka

MRZS

I KVARTAL 2026

IV KVARTAL 2026

10.000,00 EURA

MRZS

<p><b>1.3. Jačanje uloge Socijalnog savjeta u oblasti zaštite i zdravlja na radu</b></p>	<p>Broj sastanaka/sjednica</p>	<p>SS I MRZS I KVARTAL 2025 KONTINUIRANO</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.3.1 Održavanje tematskih sjednica</b></p>	<p>Broj sjednica</p>	<p>SS I MRZS I KVARTAL 2026 IV KVARTAL 2026</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.4.3. Informisanje državnih službenika/ca o pitanjima nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</b></p>	<p>Broj informisanih državnih službenika/ca odnosno namještenika</p>	<p>ULJR I MRZS I KVARTAL 2025 KONTINUIRANO</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.4.4. Informisanje zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave o pitanjima nadležnosti iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</b></p>	<p>Broj informisanih zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave</p>	<p>ULJR I MRZS I KVARTAL 2025 KONTINUIRANO</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.4.5. Informisanje novozaposlenih službenika/ca i namještenika/ca za sticanje znanja i vještina u radu u javnoj upravi, iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</b></p>	<p>Broj informisanih novozaposlenih službenika/ca i namještenika/ca</p>	<p>ULJR I MRZS I KVARTAL 2026 IV KVARTAL 2026</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.5.3. Organizovanje predavanja u 3 osnovne škole u Crnoj Gori na temu važnosti zaštite i zdravlja na radu</b></p>	<p>Broj realizovanih radionica</p>	<p>MRZS I MPNI I KVARTAL 2026 IV KVARTAL 2026</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.5.4. Organizovanje predavanja u 5 srednjih stručnih škola u Crnoj Gori na temu važnosti zaštite i zdravlja na radu</b></p>	<p>Broj realizovanih radionica</p>	<p>MRZS I MPNI I KVARTAL 2026 IV KVARTAL 2026</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.6. Obuka o značaju zaštite i zdravlja na radu u sistemu javnih nabavki</b></p>	<p>Broj polaznika/ca obuke</p>	<p>MRZS I MF II KVARTAL 2026 IV KVARTAL 2026</p>	<p>0 EURA</p> <p>Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.</p>
<p><b>1.7. Dvodnevna međunarodna stručna radionica o modelima obaveznog osiguranja zaposlenih od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom – iskustvo INAIL i mogućnosti</b></p>	<p>Broj učesnika/ca</p>	<p>MRZS, MF, UZNR, UPCG, USSCG, SSSG I KVARTAL 2026 II KVARTAL 2026</p>	<p>3 000,00 EURA</p> <p>MRZS</p>

primjene u Crnoj Gori

1.7.1. Istraživanje o postojećoj praksi, održivosti i mogućim modelima obaveznog osiguranja zaposlenih u Crnoj Gori

Broj poslodavaca obuhvaćenih anketnim istraživanjem;

Izrađen i objavljen istraživački izvještaj;

Organizovana prezentacija rezultata istraživanja za relevantne institucije i socijalne partnere;

II KVARTAL 2026 III KVARTAL 2026 3.000,00 EURA

UZNR I MRZS

MRZS

Operativni cilj 2:

Obezbeđivanje pouzdatih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje

Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta

Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta

Početna vrijednost

1

1

0

Izrađen jedinstveni elektronski sistem prijava povreda na radu

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 2

Indikator rezultata

Nadležne institucije

Datum početka

Planirani datum završetka

Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti

Izvor finansiranja

2.2. Analiza uvođenja elektronskog prijavljivanja povreda na radu za potrebe izrade softvera

Studija izvodljivosti (sa predračunom) za uvođenje sistema elektronskog prijavljivanja povreda na radu

MRZS

I KVARTAL 2026 II KVARTAL 2026

3.000,00 EURA

MRZS

2.2.1. Prezentacija studije izvodljivosti

Održan okrugli sto sa evidentiranim brojem učesnika/ca

MRZS, MZD, FZO, PIO, IJZCG

I KVARTAL 2026 II KVARTAL 2026

0 EURA

2.3. Izrada softvera za prijavu povreda na radu

Urađen softver

MRZS, MZD, FZO, PIO, IJZCG

III KVARTAL 2026 IV KVARTAL 2026

60.000,00 EURA

2.4. Revizija Pravidnika o sadržini i načinu izdavanja izvještaja o povredi na radu

Urađen pravilnik

MZD

I KVARTAL 2026 III KVARTAL 2026

0 EURA

Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijka sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti

Tehnčka podrška Sistemu upravljanja i kontrole programa za IPA III OP ESI - Višegodišnji operativni program „Zapošljavanje i socijalna inkluzija“ u korist Crne Gore za period 2024-2027

Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijka sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristeće se prostorije nosilaca aktivnosti

**STRATEŠKI CILJ 1:****Operativni cilj 3:****Jaćanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja**

Indikator učinka a) Početna vrijednost 20 radionica 40 radionica  
 Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta 20 radionica 40 radionica  
 Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta 20 radionica 40 radionica

Obuke kreatora politike zaštite i zdravlja na radu

Indikator učinka b)

Početna vrijednost 30 50  
 Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta 20 50  
 Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta 20 50

Obuke kreatora politike zaštite i zdravlja na radu

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3

3.1.2.1. Organizovanje „Dani otvorenih vrata“ za savjetovanje kandidata koju polažu stručni ispit za zaštitu zdravlja na radu

3.2.1.1. Organizovanje „Dani otvorenih vrata“ za savjetovanje kandidata koju polažu stručni ispit za koordinate za zaštitu

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Izvor finansiranja
3.1.2.1. Organizovanje „Dani otvorenih vrata“ za savjetovanje kandidata koju polažu stručni ispit za zaštitu zdravlja na radu	Broj kandidata/kinja	MRZS	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
3.2.1.1. Organizovanje „Dani otvorenih vrata“ za savjetovanje kandidata koju polažu stručni ispit za koordinate za zaštitu	Broj kandidata/kinja	MRZS	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.

zdravlje na radu u fazi izrade projekta i izvođenja radova

3.3.3.1. Jačanje kapaciteta Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu kroz učesće na svjetskom expo Turkish Occupational Safety And Health Exhibition 2026	Broj ostvarenih saradnji, sastanaka, broj dana posjete expo, broj i sadržaj izvještaja o navedenoj aktivnosti	MRZS	II KVARTAL	II KVARTAL	4.000,00 EURA	MRZS	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
3.3.5. Usvojiti godišnji plan nadzora nad radom Ovlaštenih organizacija	Usvojen godišnji plan	MRZS	I KVARTAL 2025	KONTINUIRANO	0 EURA	MRZS	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti
3.3.5.1. Organizovanje dva okrugla stola sa predstavnicima ovlaštenih organizacija za poslove zaštite i zdravlja na radu, ne temu prednosti i nedostaci u implementaciji i organizovanju poslova zaštite i zdravlja na radu	Broj učesnika/ca	MRZS	III KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	MRZS	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti
3.3.5.2. Izvršiti 5 vanrednih nadzora kod Ovlaštenih organizacija za poslove zaštite i zdravlja na radu	Broj izvršenih nadzora i broj utvrđenih nepravilnosti	MRZS	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	MRZS	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti
3.4. Izrada Pravilnika o postupku izbora, načinu rada i broju predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu kod poslodavca	Urađen pravilnik	MRZS, UPCG, USSCG, SSCG	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	MRZS, UPCG, USSCG, SSCG	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
3.4.1. Dvodnevna radionica za izradu Pravilnika o postupku izbora, načinu rada i broju predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu kod poslodavca	Broj učesnika/ca	MRZS, UPCG, USSCG, SSCG	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	2.000,00 EURA	MRZS	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.

Operativni cilj 4:

Uticaj Covid 19 na radni vijek

**Indikator učinka a)** Početna vrijednost 1 / 5 / Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta 5 / Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta

Izrada smjernica potencijalne buduće krize

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Izvor finansiranja
<b>4.1. Organizovanje predavanja na temu „Uticaj Covid 19 na radni vijek“ sa akcentom na zaposlene u zdravstvenom sektoru</b>	Broj učesnika/ca	IJZCG I MRZS	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostornije nosilaca aktivnosti.
<b>4.2. Organizovanje predavanja na temu „Potencijalni rizici nove pandemije i uloga sektora zaštite i zdravlja na radu“</b>	Broj učesnika/ca	IJZCG I MRZS	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostornije nosilaca aktivnosti.

**Promotivni okvir:**

**Indikator učinka a)** Početna vrijednost 0 / 1 / Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta 1 / Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta

Plan aktivnosti uključivanja javnosti o važnosti zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori i stepenu realizacije

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Izvor finansiranja
<b>5.1. Odrediti 28. April kao dan zaštite i zdravlja na radu</b>	Vlada Crne Gore utvrdila 28. April kao dan zaštite i	MRZS	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	0 EURA	Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se

zdravlja na radu u Crnoj Gori	Plan aktivnosti	MRZS	I KVARTAL 2026	I KVARTAL 2026	0 EURA Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.2. Pripremiti plan aktivnosti uključivanja javnosti	Informisanje javnosti putem medija, zvaničnog sajta društvenih mreža	MRZS	II KVARTAL 2026	II KVARTAL 2026	1.000,00 EURA MRZS
5.3 Obilježavanje Svjetskog dana zaštite i zdravlja na radu	Broj objava	MRZS	I KVARTAL 2025	KONTINUIRANO	0 EURA Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.4: Urediti stranicu na zvaničnom sajtu Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	Broj aktivnosti	MRZS	II KVARTAL 2026	III KVARTAL 2026	0 EURA Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.5. Pripremiti plan aktivnosti za evropsku nedelju zaštite i zdravlja na radu	Broj učesnika konkursa	MRZS I MPNI	III KVARTAL	IV KVARTAL	1.000,00 EURA MRZS
5.6.1. Konkurs za idejno rešenje slogana zaštite i zdravlja na radu, koji će nositi dvogodišnja kampanja o važnosti ove oblasti od najranijeg doba	Televizijska gostovanja, radijska, broj objava u štampanim medijima	MRZS, UZCG, MZD	II KVARTAL 2026	II KVARTAL 2026	0 EURA Za navedenu aktivnost nisu neophodna finansijska sredstva obzirom da će se koristiti znanje i iskustva u institucijama koji su nosioci aktivnosti. Takođe, za organizaciju ove aktivnosti, koristiće se prostorije nosilaca aktivnosti.
5.10. Predstavljanje preporuka za rad na visokim temperaturama					

#### IV. FINANSIJSKI OKVIR

Operativni cilj	Budžet CG	IPA III OP ESI
1. Unapređenje institucionalnog okvira	16.000,00 eura	
2. Obezbjedivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje	3.000,00 eura	60.000,00 eura
3. Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja naradu	6.000,00 eura	-
4. Promotivni okvir	2.000,00 eura	

## V. LISTA SKRAĆENICA:

1. MRZS - *Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga*
2. MPNI - *Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija*
3. MZD – *Ministarstvo zdravlja*
4. SS - *Socijalni savjet*
5. UZNR - *Udruženje zaštite na radu Crne Gore*
6. ULJR – *Uprava za ljudske resurse*
7. IZJCG – *Institut za javno zdravlje*
8. SSCG - *Savez sindikata Crne Gore*
9. USSCG – *Unija slobodnih sindikata Crne Gore*
10. UPCG – *Unija poslodavaca Crne Gore*
11. MOR – *Međunarodna organizacija rada*
12. ITI – *Institut za razvoj i istraživanja u oblasti zaštite na radu*
13. FZO - *Fond za zdravstveno osiguranje Crne Gore*
14. PIO - *Fond penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore*

## IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
NAZIV PROPISA	Akcioni plan impementacije 2026. Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori 2022-2027.
<p>1. Definisane probleme</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?</li><li>- Koji su uzroci problema?</li><li>- Koje su posljedice problema?</li><li>- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?</li><li>- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Strategijom za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2022-2027 sa Akcionim planom implementacije za 2026 prepoznati su ključni problemi u oblasti zaštite i zdravlja na radu, a koje je neophodno urediti da bi ovu oblast unaprijedili. Aktivnosti koji su definisani u okviru operativnih ciljeva, doprinjeće rješavanju ključnih problema, a ključni problemi su: razudjenost zaštite i zdravlja na radu kroz resore koji dijelom u svojoj nadležnosti imaju ovu oblast, nepostojanje preciznih i pouzdanih podataka prijavljenih povreda na radu, nedovoljno usavršavanje i obuka nosioca zaštite i zdravlja na radu, kao i nedovoljna promocija u cilju podizanja svijesti.</li><li>- Uzroci i posledice problema nabrojani su u nastavku:<ul style="list-style-type: none"><li>• Efikasan institucionalni okvir predstavljao bi osnov za sprovođenje pravne tekovine EU koji je neophodan za razvoj i implementaciju zakonodavnog okvira Crne Gore i razvoja javne politike zaštite i zdravlja na radu.</li><li>• Dosadašnja praksa prijavljivanja povreda na radu je pokazala mnoge manjkavosti, kao što se prijavljivanje povreda na radu odvija popunjavanjem obrazaca u pisanoj formi na osnovu slobodno unešenog teksta što je u uslovima današnje napredne IT tehnologije neprihvatljivo, potom neprijavljivanje povreda na radu od strane poslodavaca, zakašnjelo prijavljivanje povrede na radu i do mjesec dana od dana kada se dogodila povreda na radu, pa čak i nepoznavanje poslodavaca o obavezi prijave povrede na radu. Ovo je jedan od najznačajnijih nedostataka kada je oblast zaštite i zdravlja u pitanju, a to je nepostojanje preciznih i tačnih podataka, koji bi bili evidentirani, prikupljeni i sabrani u jednu centralnu jedinstvenu elektronsku bazu, i u koju bi imali uvid organi državne uprave nadležni za prikupljanje statističkih podataka povreda na radu</li><li>• Mnogim licima za poslove zaštite i zdravlja na radu potrebna kontinuirana obuka, i stalno usavršavanje</li><li>• Oblast zaštite i zdravlja na radu mora se konstantno prilagođavati novim tehnološkim dostignućima, tako će i ova strategija obuhvatiti sve aktivnosti koje su prilagodljive dobu u kojem živimo. Prilagođavajući se novim dostignućima tehnologije, javljaju se novi izazovi zbog: povećane</li></ul></li></ul>	

nepravilnosti kada i gde se posao obavlja, rizici u vezi sa novim sredstvima za rad, radnih mjesta i radne sredine.

- Ova Strategija ne prouzrokuje oštećenje subjekata.
- „Statusom quo“ povrede na radu, profesionalne bolesti i bolesti u vezi sa radom bi se dešavale u većoj mjeri, jer se oblast zaštite i zdravlja na radu mora prilagođavati vremenu i razvoju tehnoloških dostignuća. Rješavanjem svih navedenih ključnih problema obezbjeđuje se sigurno i zdravo radno mjesto za sve zaposlene u Crnog Gori, što je i sami strateški cilj Strategije iz kojeg proizilaze sve prepoznate aktivnosti koje su aktualne za godinu za koji se radi.

## 2. Ciljevi

- **Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?**
  - **Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.**
- Ciljevi koji se postižu Strategijom za unapređenje zaštite i zdravlja na radu sa Akcionim planom implementacije za 2026 su:
- ✓ Unapređenje institucionalnog okvira, kao osnov za nastavak daljeg kreiranja politika iz oblasti zaštite i zdravlja na radu
  - ✓ Obezbeđivanje pouzdanih podataka neophodnih za sektorsko djelovanje, kao osnov za dalje ciljano preventivno djelovanje
  - ✓ Jačanje uloge nosilaca zaštite i zdravlja na radu, koji predstavljaju osnov za sprovođenje propisa, odnosno implementaciju
  - ✓ Promotivne aktivnosti kao skup mjera kako bi se spriječile negativne posledice rada u radnoj sredini, odnosno radnoj okolini u cilju podizavanja svijesti glavnih aktera u procesu rada
- Kroz tekst Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na rad, prepoznata je usklađenost sa prioritarnim strateškim dokumentima Crne Gore, a to su:
- ✓ Nacionalna strategija održivog razvoja do 2030. godine
  - ✓ Srednjoročni program rada Vlade Crne Gore
  - ✓ Program ekonomskih reformi za Crnu Goru 2026-2028
  - ✓ Program pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji
  - ✓ Nacionalni plan za implementaciju Stokholmske konvencije 2019. – 2023
  - ✓ Nacionalna strategija upravljanjem hemikalijama 2024. – 2026
  - ✓ Strategija informisanja javnosti o procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji 2023-2026
  - ✓ Strategija za smanjenje rizika od katastrofa 2025-2030
  - ✓ Strategija razvoja mikro, malih i srednjih preduzeća u Crnoj Gori 2023-2026
  - ✓ Strategija digitalne transformacije Crne Gore 2022-2026

## 3. Opcije

- **Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati „status quo“ opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).**
- **Objasniti preferiranu opciju?**

Oblast zaštite i zdravlja na radu je multidisciplinarna oblast, koja u svoje sprovođenje uključuje veliki niz drugih oblasti, koje uslovljavaju jednu drugu za sprovođenje. U tom slučaju, imajući u vidu da zaštita i zdravlje na radu zavisi od drugih oblasti, konstantno prilagođavanje je neophodno za njeno sprovođenje.

Put ka oporavku i aktiviranju produktivnosti mora da uključuje obnovljenu posvećenost održavanju zaštite i zdravlja na radu u prvom planu i poboljšanju sinergije između zaštite i zdravlja na radu i javnih politika.

„Statusom quo“ povrede na radu, profesionalne bolesti i bolesti u vezi sa radom bi se dešavale u većoj mjeri, jer se oblast zaštite i zdravlja na radu mora prilagođavati vremenu i razvoju tehnoloških dostignuća. Rješavanjem svih navedenih ključnih problema obezbjeđuje se sigurno i zdravo radno mjesto za sve zaposlene u Crnoj Gori, što je i sami strateški cilj Strategije iz kojeg proizilaze sve prepoznate aktivnosti koje su aktualne za godinu za koju se radi.

#### 4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektno.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

- Donošenje Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu sa Akcionim planom implementacije za 2026, uticaće na poslodavce i zaposlene u cilju obezbjeđivanja sigurnog i zdravog radnog mjesta za sve zaposlene u Crnoj Gori.

Pozitivni uticaji rješenja u propisu:

- o Sigurno i zdravo radno mjesto
- o Uređen pravni okvir z oblasti zaštite i zdravlja na radu
- o Usklađenost sa propisima EU
- o Članstvo u Evropskoj aganciji za zaštitu na radu preko focal point za Crnu Goru;
- o Raspoloživost EU fondova za programe podrške unapređenja stanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu;
- o Jačanje kapaciteta nosilaca zaštite i zdravlja na radu (stručna lica, stručne službe, ovlašćene organizacije, koordinatori za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta i izvođenja radova i predstavnici zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu);

Negativni uticaj predstavlja finansijski gubitak za poslodavca usljed odsustva zaposelnog sa radnog mjesta usled povrede na radu, smrtnih, teških i kolektivnih povreda;

Direktni uticaj:

- o Evidencija povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom;
- o Prevencija i promocija primjene mjera zaštite i zdravlja na radu na svim nivoima djelovanja;
- o Regulisanje pravnog i institucionalnog okvira;
- o Planiranje budžetskih sredstava koja se direktno odnose na primjenu mjera zaštite i zdravlja na radu;
- o Broj stručnih lica za zaštitu i zdravlje na radu i ovlašćenih organizacija;
- o Broj ovlašćenih organizacija za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu;
- o Broj koordinatora za poslove zaštite i zdravlja na radu u fazi izrade projekta i koordinatora za poslove zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova.

Indirektni uticaj:

- o Infomisanje javnosti po pitanjima zaštite i zdravlja na radu uvođenja zaštite i zdravlja na radu u obrazovni program CG

- Shodno propisima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, poslodavac je dužan da organizuje poslove zaštite i zdravlja na radu na jedan od tri načina i to:
  - o Iz reda zaposlenih imenuje stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu (da bi neko bio stručno lice potrebno je da polaže stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, po propisima koje donosi Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i poslodavac/kandidat snosi stvarne troškove nastale u postupku polaganja stručnog spita)
  - o Formira stručnu službu od reda svojih zaposlenih, ili
  - o Angažuje ovlašćenu organizaciju za poslove zaštite i zdravlja na radu (Ministarstvo Rješenjem ovlašćuje pravno lice da obavlja poslove zaštite i zdravlja na radu i poslodavac snosi stvarne troškove nastale u postupku dobijanja ovlašćenja)
- Ulaganje u postupku obezbjeđivanja sigurnog i zdravog radnog mjesta, stvarni troškovi nastali u tom postupku, zanemarljivi su u odnosu na činjenicu da povrede i bolesti na radu dovode do procijenjenog godišnjeg gubitka od oko 3,3% BDP-a u Evropskoj uniji. Tokom protekle decenije, okvir i pravila evropske politike zaštite i zdravlja na radu doprinijeli su značajnom poboljšanju uslova rada. Stopa incidencije fatalnih povreda na radu opala je za skoro 30%.
- Propisom se podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija iz razloga jer je Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu propisano da stručne poslove može da obavlja pravno lice i preduzetnik, koje ispunjava uslove u pogledu kadra, organizacije, tehničkih i drugih uslova koje propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada. Zahtjev sa potrebnom dokumentacijom za dobijanje ovlašćenja za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu, pravno lice ili preduzetnik podnosi organu državne uprave nadležnom za poslove rada. Ispunjenost propisanih uslova za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu utvrđuje organ državne uprave nadležan za poslove rada. Organ državne uprave nadležan za poslove rada rješenjem ovlašćuje pravno lice ili preduzetnika da može obavljati određene poslove zaštite i zdravlja na radu.
- Iz realizacije Akcionog plana Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu ne proizilaze dodatni troškovi za građanje i privredu, već će ista doprinijeti unapređenju radnog mjesta.
- Primjenom Akcionog plana za 2026. godinu, ne proizilaze administrativna opterećenja i biznis barijere.

##### 5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

- Za implementaciju Akcionog plana za unapređenje zaštita i zdravlja na radu za 2026, za sve aktivnosti definisani su izvori finansiranja na bazi nacionalnog budžeta, IPA fondova i ostalo. Precizno je definisan finansijski iznos za svaku predviđenu aktivnost koja je zastupljena u strateškom dokumentu za planiranu godinu, kao i predstavljeni su izvori finansiranja iz kojih će biti obezbijeđena finansijska sredstva.
- Za sprovođenje Akcionog Plana za 2026. godinu, potrebno je obezbijediti finansijska sredstva u ukupnom iznosu od 87.000,00 eura, od čega je iz budžeta Crne Gore planiran izdatak u visini od 27.000,00 eura, a od donacija (IPA III OP ESI) ukupan iznos u visini od 60.000,00 eura.
- Konkretno kada su donacije u pitanju, u pitanju je tehnička podrška Sistemu upravljanja i kontrole programa za IPA III OP ESI - Višegodišnji operativni program „Zapošljavanje i socijalna inkluzija“ u korist Crne Gore za period 2024-2027, i obezbijeđena su sredstva u visini od 60.000,00 eura.
- U nastavku prikaz ukupnih finansijskih sredstava koja će biti iskorišćena za period važenja Akcionog plana za jednu godinu, odnosno za planiranu 2026 iz budžeta CG, bez prikaza ostalih aktivnosti koje se finansiraju iz drugih izvora.

1.1.3. Jačanje saradnje sa resornim organima iz oblasti zaštite i zdravlja na sa zemljama Zapadnog Balkana (Republika Srbija, Republika Sjeverna Makedonija, Republika Albanija, Republika Kosovo, Bosna i Hercegovina)	Broj organizovanih posjeta, učesnika, zajedničkih akcionih planova/zaključaka	MRZS	I KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	10.000,00 MRZS EUR
1.7. Dvodnevna međunarodna stručna radionica o modelima obaveznog osiguranja zaposlenih od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom – iskustvo INAIL i mogućnosti primjene u Crnoj Gori	Broj učesnika/ca	MRZS, MF, UZNR, UPCG, USSCG, SSCG	I KVARTAL 2026	II KVARTAL 2026	3.000,00 MRZS EUR
1.7.1. Istraživanje o postojećoj praksi, održivosti i mogućim modelima obaveznog osiguranja zaposlenih u Crnoj Gori	Broj poslodavaca obuhvaćenih anketnim istraživanjem;  Izrađen i objavljen istraživački izvještaj;  Organizovana prezentacija rezultata istraživanja za relevantne institucije i socijalne partnere;	UZNR I MRZS	II KVARTAL 2026	III KVARTAL 2026	3.000,00 MRZS EUR
2.2. Analiza uvođenja elektronskog prijavljivanja povreda na radu za potrebe izrade softvera	Studija izvodljivosti (sa predračunom)	MRZS	I KVARTAL 2026	II KVARTAL 2026	3.000,00 EUR

	za uvođenje sistema elektronskog prijavljivanja povreda na radu				
3.3.3.1. Jačanje kapaciteta Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu kroz učešće na svjetskoj expo Turkish Occupational Safety And Health Exhibition 2026	Broj ostvarenih saradnji, sastanaka, broj dana posjete expo, broj i sadržaj izvještaja o navedenoj aktivnosti	MRZS	II KVARTAL	II KVARTAL	4.000,00 MRZS EURA
3.4.1. Dvodnevna radionica za izradu Pravilnika o postupku izbora, načinu rada i broju predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu kod poslodavca	Broj učesnika/ca	MRZS, UPCG, USSCG, SSCG	II KVARTAL 2026	IV KVARTAL 2026	2.000,00 MRZS EURA
5.3 Obilježavanje Svjetskog dana zaštite i zdravlja na radu	Informisanje javnosti putem medija, zvaničnog sajta društvenih mreža	MRZS	II KVARTAL 2026	II KVARTAL 2026	1.000,00 MRZS EURA
5.6.1. Konkurs za idejno rješenje slogana zaštite i zdravlja na radu, koji će nositi dvogodišnja kampanja o važnosti ove oblasti od najranijeg doba	Broj učesnika konkursa	MRZS I MPNI	III KVARTAL	IV KVARTAL	1.000,00 MRZS EURA

  

- Imajući u vidu da je izrada Akcionog plana za svaku godinu pojedinačno, obezbjeđivanje finansijskih sredstava je jednokratno, odnosno za tekuću godinu, i biće planirano kroz potrošačku jedinicu za svaku narednu godinu u okviru budžeta CG.
- Za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2026. godinu, ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.
- Akcioni plan i njen indikativni budžet planiran je prije nove finansijske godine, i uzete su u obzir u okviru procesa pripreme godišnjeg budžeta.
- Prema procenama Svetske zdravstvene organizacije svake godine se dogodi oko 268 miliona nesreća na radnom mestu koje nemaju smrtni ishod, a povređeni zaposleni odsustvuju sa posla najmanje tri dana, kao i 160 miliona novih slučajeva profesionalnih oboljenja. Procenjeno je da povrede na radu i profesionalna oboljenja dovode do gubitka od oko 4% BDP kroz nadoknadu štete i odsustvo sa posla. Smanjenjem broja povreda na radu, došlo bi do smanjenja iznosa novčanih sredstava koja se odvajaju za nadoknadu štete povodom tjelesnog oštećenja i odsustva sa posla na nivou Crne Gore.

  

**6. Konsultacije zainteresovanih strana**

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

- Prilikom donošenja Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2026. godinu nije korišćena eksterna ekspertska podrška.
- Na pripremi aktivnosti u okviru Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2026. godinu radile su predstavnice Ministarstva rada, zaposljavanja i socijalnog dijaloga.
- Pored predstavnika Ministarstva rada, zaposljavanja i socijalnog dijaloga radnu grupu za izradu Strategije čine i predstavnici: Ministarstva zdravlja, Ministarstvo turizma, ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera, Uprave za inspekcijske poslove, Unije poslodavaca Crne Gore, Saveza sindikata Crne Gore, Unije slobodnih sindikata Crne Gore, Fonda za zdravstveno osiguranje, Uprave za ugljovodonike, Međunarodne organizacije rada, Instituta za javno zdravlje, Instituta za razvoj i istraživanje u oblasti zaštite na radu, Asocijacije za demokratski prosperitet ZID i Udruženja zaštite na radu.
- Svi predstavnici institucija koji su bili članovi radne grupe za izradu predmetne Strategije su imali mogućnost da predlože aktivnosti u ovogodnjem AP, gdje bi bili nosioci određenih aktivnosti. Komunikacija sa članovima radne grupe je kontinuirana.

#### 7: Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

- Ne postoje prepreke za implementaciju propisa, osim neusvajanja Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2026. godinu, do kraja tekuće godine;
- Članom 4 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu propisano je da se odredbe ovog zakona primjenjuju na zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore kod pravnih lica i preduzetnika u svim djelatnostima, državnim organima, organima državne uprave, odnosno jedinicama lokalne samouprave, zaposlene koji su upućeni na rad u inostranstvo, ako su propisima zemlje prijema predviđene nepovoljnije mjere zaštite i zdravlja na radu od onih koje su predviđene ovim zakonom, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.

- Indikator **strateškog cilja** dat u nastavku:

Indikator uticaja	Početna vrijednost 2021	Ciljana vrijednost 2025	Ciljana vrijednost 2027
Indikator uticaja 1: Smanjenje broja povreda na radu	811	Smanjenje broja povreda na radu za 5%	Smanjenje broja povreda na radu za 15%

- Za sprovođenje monitoringa i evaluacije biće zaduženo Ministarstvo rada, zaposljavanja i socijalnog dijaloga – Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu.

#### Datum i mjesto

Podgorica, 25. mart 2026. godine

MINISTARKA

Naida Nišić

