

Zahtjev za davanje saglasnosti, na isplatu naknada članovima Međuresorskog tima za praćenje Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020 i Komisije za planiranje, praćenje realizacije i izvještavanje o potrošnji sredstava iz programa Direktne budžetske podrške za reformu javne uprave u Crnoj Gori u skladu sa članom 26 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18)

Odredbom člana 26 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18), propisano je, između ostalog, da se naknade za komisije obrazovane za realizaciju projekata od državnog interesa, mogu isplatiti uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenoj potvrdi o raspoloživim sredstvima od strane Ministarstva finansija.

Članom 2 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („Sl.list CG“ br. 026/12, 034/12 i 027/13), između ostalog, propisano je da članu savjeta i komisija koje obrazuje Valda pripada mjesečna naknada, te da visina naknade za predsjednika iznosi do 70% prosječne bruto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, a za člana do 50% prosječne bruto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini i da se naknada za rad u komisiji isplaćuje iz budžetskih sredstava organa na čiji predlog je taj član određen, ako nije drugačije propisano. Dok je članom 4 propisano da članu radnog tima koji obrazuje potpredsjednik Vlade, ministar odnosno starješina samostalnog organa uprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Vlade, može se utvrditi mjesečna naknada u visini do 50% prosječne bruto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Zaključkom broj 07-3481 od 6. jula 2018. godine, Vlada Crne Gore je usvojila Plan optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020. Pomenutim Zaključkom Vlada je i zadužila organe državne uprave i javne ustanove, čiji je osnivač država da obustave zapošljavanje zasnivanjem radnog odnosa do 1. jula 2019. godine. Takođe, zadužena su ministarstva i drugi organi uprave, da sa licima angažovanim po drugim osnovama (Ugovor o privremenim i povremenim poslovima i Ugovor o djelu) raskinu ugovore po isteku vremena na koji je ugovor zaključen, dok je sudstvu, državnom tužilaštvu i jedincima lokalne samouprave preporučeno da, do 1. jula 2019. godine ograniče zapošljavanje. Istim zaključkom zaduženi su i resorni ministri da započnu postupak optimizacije u javnim preduzećim u većinskom državnom vlasništvu sa aspekta zaposlenosti i njihove funkcionalnosti. Zaključkom su definisani i izuzeci od navedenih mjera, te je precizirano i da Uži kabinet Vlade Crne Gore može odobriti dodatne, posebne izuzetke od ove mjere.

U cilju sprovođenja mjera predviđenih Planom optimizacije javne uprave, formiran je i Međuresorski tim za praćenje implementacije Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, koji razmatra zahtjeve za zapošljavanje koji su upućeni Užem kabinetu Vlade, Ministarstvu finansija i Ministarstvu javne uprave. Uži kabinet na osnovu predloga Međuresorskog tima donosi zaključke kojim se odobravaju zapošljavanja i zaključivanje ugovora o djelu/ugovora o privremeno povremenim poslovima.

U periodu od stupanja na snagu Zaključka Vlade CG broj 07-3481, do 21.01.2019. godine Užem kabinetu Vlade, Ministarstvu finansija i Ministarstvu javne uprave dostavljeno je ukupno oko 334 zahtjeva za zapošljavanje u lokalnim samoupravama,

javnim ustanovama, preduzećima, organima državne uprave. U okviru 334 zahtjeva, traženo je zasnivanje radnog odnosa putem internog/javnog oglasa, konkursa za ukupno 1.448 izvršilaca, dok je za angažovanje lica po osnovu ugovora o djelu/ugovora o privremeno povremnim poslovima zahtijevano oko 2.489 izvršilaca, što ukupno iznosi 3.937 izvršioca po navedenim osnovama.

Međuresorski tim za praćenje Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, formiran je Zaključkom Vlade Crne Gore br. 07-4229 od 06. septembra 2018. godine. U periodu od formiranja do kraja 2018. godine tim je održao ukupno osam sastanaka.

U okviru Programa sektorske budžetske podrške za reformu javne uprave, 15.01.2018. godine, potpisan je Finansijski sporazum između Crne Gore, Ministarstvo evropskih poslova i Evropske komisije, u ukupnoj vrijednosti od 15 miliona eura. Iznos od 15 miliona eura obuhvata 12 miliona eura direktne budžetske podrške i 3 miliona eura komplementarne podrške.

Sektorska budžetska podrška se pruža kao direktna podrška državnom trezoru za sprovođenje aktivnosti koje su definisane Akcionim planom 2018-2020 Strategije za reformu javne uprave, i biće strukturirana kroz tri tranše u iznosu od po 4 miliona eura, od čega će prva, fiksna tranša biti uplaćena u drugom kvartalu tekuće godine, dok će naredne dvije, varijabilne tranše biti uplaćene u 2019. i 2020. godini, zavisno od realizacije definisanih indikatora.

Direktna budžetska podrška će pomoći državi da modernizuje javnu upravu, poboljša upravljanje ljudskim resursima, razvije mehanizme transparentnosti, unaprijedi pružanje usluga i izgradi kapacitete u državnim ustanovama neophodne za proces pregovora s Evropskom unijom i usklađivanje nacionalnog zakonodavstva sa pravnom tekovinom Evropske unije. To će se postići kroz optimizaciju broja zaposlenih u javnoj upravi, u skladu sa ograničenjima državnog budžeta i zahtjevima procesa evropskih integracija, unapređenje upravljanja ljudskim resursima, unapređenje kvaliteta i pristupačnosti javnih usluga i unapređenje transparentnosti javnih usluga. Sve to odgovara ciljevima Strategije reforme javne uprave za period 2016-2020, koju je Vlada Crne Gore usvojila u julu 2016. godine.

S tim u vezi, ministarka javne uprave je Rješenjem br. 01-050/18-1745 od 23.04.2018. godine, formirala Komisiju za planiranje, praćenje realizacije i izvještavanje o potrošnji sredstava iz programa Direktne budžetske podrške za reformu javne uprave, koja je u izvještajnom periodu preuzela aktivnosti koje se odnose na: registraciju finansijskog sporazuma, izradu interne Procedure o aktivnostima za realizaciju sredstava Sektorske budžetske podrške za reformu javne uprave, akt br. 01/2-402/18-2652 od 20.06.2018.godine, koja je dostavljena nosiocima aktivnosti prepoznatim Akcionim planom za reformu javne uprave, u cilju pojednostavljivanja i jasnog definisanja koraka u za realizacije aktivnosti.

U skladu sa navedenom procedurom, izmijenjen je Plan javnih nabavki ministarstva (Amandman I) i donijet Amandman II na plan kojim su u Plan javnih nabavki uključene aktivnosti prepoznate Akcionim planom i u skladu sa istim realizovanje nabavke.

Pripremljen predlog budžeta za 2019. godinu, u skladu sa projektima i aktivnostima prepoznatim Akcionim planom, kao i reabalans budžeta za 2018. godinu.

Komisija redovno prati realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana, sarađuje sa drugim institucijama i nosiocima aktivnosti.

U skladu sa naprijed navedenim, a imajući u vidu složenost i obim zadataka koji se obavljaju kako u timu koji je obrazovala Vlada Crne Gore, tako i komisije koju je

formirala ministarka javne uprave, potrebno je omogućiti da se predsjedniku, članovima i sekretarima obezbijedi isplata naknada za rad.

Potrebna sredstva za rad Tima na mjesečnom nivou iznose 2.624,94 EUR-a bruto, za obračunski period od formiranja tima (septembar 2018. godine) do 31. decembra 2018. godine, odnosno u ukupnom iznosu od 7.874,78 EUR-a. Potrebna sredstva za rad komisije iznose na mjesečnom nivou 1.063,99 EUR-a, za obračunski period od 01. juna do 31. decembar 2018. godine, isključujući mjesec avgust, odnosno ukupan iznos od 6.383,92 EUR-a, sa programa 420011853 Reforma javne uprave, sa pozicije 4127 – Ostale naknade.

Takođe, ukazujemo da činjenicu da će Međuresorski tim i Komisija nastaviti kontinuirano da obavljaju povjerene poslove i u narednom periodu.