



## ODSJEK ZA INSPEKCIJU RADA I RADNIH ODNOSA

### Kontrolna lista - Zabrana diskriminacije

1. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od neposredne i posredne diskriminacije, odnosno od diskriminacije u oblasti rada?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
2. Da li je zabranjena je diskriminacija po nekom od osnova iz člana 2 stav 2 ovog zakona lica koja traže zaposlenje, kao i zaposlenih, odnosno lica koja po nekom drugom osnovu obavljaju rad kod poslodavca?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
3. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od uznemiravanja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
4. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od seksualnog uznemiravanja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
5. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od diskriminacije u odnosu na profesionalne sisteme socijalnog osiguranja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
6. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od diskriminacije u odnosu na stručno osposobljavanje i usavršavanje?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
7. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od diskriminacije u odnosu na članstvo u organizacijama zaposlenih i poslodavaca, odnosno po osnovu pripadnosti političkoj, sindikalnoj ili drugoj organizaciji?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
8. Da li je poslodavac obezbijedio zaštitu prava zaposlenih od zlostavljanja na radnom mjestu (mobinga)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
9. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu prava zaposlenih od segregacije?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
10. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu prava zaposlenih od govora mržnje?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

11. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo, odnosno omogućilo korišćenje objekata i površina u javnoj upotrebi licu ili grupi lica bez ograničavanja ili onemogućavanja po nekom od osnova koji predstavljaju diskriminaciju?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
12. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije u pristupu dobrima, uslugama u javnom i privatnom sektoru i robi u smislu jednakog pristupa bez otežavanja ili onemogućavanja pristupa tim dobrima, uslugama i robi?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
13. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije u pristupu dobrima, uslugama u javnom i privatnom sektoru i robi u smislu jednakog pristupa bez odbijanja pristupa tim dobrima, uslugama i robi?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
14. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminaciju u pristupu dobrima, uslugama u javnom i privatnom sektoru i robi u smislu jednakog pristupa bez postavljanje uslova prilikom pristupa tim dobrima, uslugama i robi, koji se ne traže od drugih lica ili grupe lica?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
15. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminaciju u pristupu dobrima, uslugama u javnom i privatnom sektoru i robi u smislu jednakog pristupa bez namjernog kašnjenja ili odlaganja pristupa tim dobrima, uslugama i robi, iako je lice ili grupa lica zatražila i ispunila uslove za blagovremeni pristup tim dobrima, uslugama i robi, prije drugih lica ili grupe lica?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
16. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminaciju po osnovu zdravstvenog stanja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
17. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminaciju po osnovu starosne dobi?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
18. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije djeteta?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
19. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije u oblasti vaspitanja, obrazovanja i stručnog osposobljavanja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
20. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od rasne diskriminacije?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
21. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu vjere i uvjerenja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
22. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu rodnog identiteta, seksualne orijentacije i/ili interseksualnih karakteristika?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
23. Da li je organizacija ili pojedinac/k koji/a se bave zaštitom ljudskih prava podnio/podnijela tužbu radi sudske zaštite od diskriminatorskog postupanja uz pisani pristanak diskriminisanog lica ili grupe lica?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
24. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u vidu grupisanja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

<p>25. Da li je fizičko lice zauzelo, koristilo, upotrijebilo i uništilo mobilijar ili pristupačni toalet namijenjen za lica sa invaliditetom u javnim objektima i na prostorima i površinama javne namjene od strane lica koje nema invaliditet?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>26. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo za lica sa invaliditetom natpis na Brajevom pismu u objektima u javnoj upotrebi i prostorima i površinama javne namjene?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>27. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti pružanja javnih i privatnih dobara i usluga u smislu jednakog pristupa bez povećanje cijene tih dobara i usluga usljed uvećanih troškova neposredno proisteklih iz njihovog pružanja licu ili grupi lica sa invaliditetom?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>28. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u vidu ograničavanja lične pokretljivosti, tako da postoji dostupnost kvalitetnih i savremenih pomagala koja u najvećoj mogućoj mjeri omogućavaju ličnu pokretljivost lica sa invaliditetom?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>29. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u vidu ograničavanja lične pokretljivosti, tako što je omogućilo dostupnost pomagala iz prethodnog pitanja licu ili grupi lica sa invaliditetom pod istim uslovima pod kojima su ta pomagala dostupna drugim licima sa invaliditetom?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>30. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti vaspitanja, obrazovanja i stručnog osposobljavanja, tako što je licu sa invaliditetom omogućen izbor obrazovnog programa i upis i pristup i boravak u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, u skladu sa njegovim mogućnostima?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>31. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti vaspitanja, obrazovanja i stručnog osposobljavanja, tako što je licu sa invaliditetom omogućeno praćenje nastave i provjeru znanja i učešća u drugim vaspitnim, odnosno obrazovnim aktivnostima uključujući i učešće u vannastavnim aktivnostima i takmičenjima?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>32. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti vaspitanja, obrazovanja i stručnog osposobljavanja, tako što je preduzelo i sprovelo mjere za uspostavljanje i pružanje individualizovane podrške za nesmetano praćenje nastave i provjeru znanja i učešće u drugim vaspitnim, odnosno obrazovnim aktivnostima, uključujući i učešće u vannastavnim aktivnostima i takmičenjima?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>33. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti vaspitanja, obrazovanja i stručnog osposobljavanja, tako što se pridržava zabrane isključivanja lica sa invaliditetom iz obrazovno-vaspitne ustanove kad u istoj ili sličnoj situaciji tome ne podliježu njegovi vršnjaci?</p>	<p><input type="checkbox"/> da    <input type="checkbox"/> ne</p>

<p>34. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja, tako što je zaposlio lice sa invaliditetom, koje ima jednake ili bolje kvalifikacije i stručne sposobnosti nego lice bez invaliditeta, odnosno omogućio mu članstvo u organizaciji radnika ili poslodavaca licu sa invaliditetom ili mu dao iste radne uslove?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>35. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti zdravstvene zaštite, tako što je preduzeo i sproveo mjere zdravstvene zaštite za rano otkrivanje, tretman, rehabilitaciju i rehabilitaciju smetnje u razvoju radi smanjenja stepena invaliditeta?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>36. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti sporta, rekreacije i aktivnosti u slobodno vrijeme, tako što je licu ili grupi lica sa invaliditetom omogućeno učešće u sportskim i rekreativnim aktivnostima, kao i drugim aktivnostima u slobodno vrijeme?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>37. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti sporta, rekreacije i aktivnosti u slobodno vrijeme, tako što je preduzelo mjere kojima se obezbjeđuje dostupnost sportskih i rekreativnih aktivnosti, kao i aktivnosti u slobodno vrijeme licu ili grupi lica sa invaliditetom?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>38. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu invaliditeta u oblasti sporta, rekreacije i aktivnosti u slobodno vrijeme, tako što je preduzelo mjere kojima se obezbjeđuje dostupnost uslova za učešće u igri djetetu ili grupi djece sa invaliditetom, i nije uskratilo i ograničilo to pravo, osim ako bi učešće u ovim aktivnostima ugrozilo život ili zdravlje lica, odnosno djeteta sa invaliditetom ili drugog lica?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>39. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo zaštitu od diskriminacije po osnovu pola, tako da ne postoji postupanje kojim se žena zbog trudnoće ili majčinstva, kao i drugo lice zbog promjene pola, dovode u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica, prilikom zapošljavanja, samozapošljavanja, ostvarivanja prava po osnovu socijalne zaštite i drugih prava?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>40. Da li lice (subjekat) u svom radu koristi rodno osjetljivi jezik, odnosno u aktima o zasnivanju radnog odnosa, odnosno ugovoru o radu, aktima o izboru, imenovanju, odnosno postavljenju, kao i u aktima o izboru u akademska zvanja, aktima o raspoređivanju i drugim aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih i drugim javnim ispravama i evidencijama, sve nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija izražava u prirodnom rodu lica na koje se ovi akti odnose?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>41. Da li je lice (subjekat) obezbijedilo edukaciju zaposlenih o postizanju rodne ravnopravnosti?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>42. Da li lice (subjekat) statističke podatke i informacije koje prikuplja, evidentira i obrađuje iskazuje po polnoj pripadnosti?</p>	<p><input type="checkbox"/> da      <input type="checkbox"/> ne</p>

43. Da li je lice (subjekat) dostavilo ministarstvu nadležnom za zaštitu ljudskih i manjinskih prava, u propisanom roku, izvještaj o ostvarivanju rodne ravnopravnosti iz svoje nadležnosti?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
44. Da li je lice (subjekat) odredilo službenika/cu, koji će obavljati poslove koordinatora/ke aktivnosti u vezi pitanja rodne ravnopravnosti, odnosno koji/a učestvuje u pripremi i sprovođenju Plana aktivnosti?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne