

PREDLOG

Na osnovu člana 35 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, br. 78/18, 70/21 i 52/22), a u vezi sa članom 60 stav 1 alineja 4 i članom 134 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21), Vlada Crne Gore je, na sjednici od _____ 2023. godine, donijela

R J E Š E N J E **O PRESTANKU MANDATA POMOĆNICE DIREKTORA** **UPRAVE ZA LJUDSKE RESURSE**

1. **Mr MARIJANI NEDOVIĆ RADULOVIĆ**, pomoćnici direktora Uprave za ljudske resurse – rukovoditeljki Sektora za obuku i razvoj ljudskih resursa, prestaje mandat zbog ukidanja navedenog radnog mjesta donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za ljudske resurse.
2. Dispozitiv ovog rješenja objaviće se u „Službenom listu Crne Gore“.

O b r a z l o Ź e n j e

Direktor Uprave za ljudske resurse je, na osnovu člana 60 stav 1 tačka 4 i člana 134 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, podnio Vladi Crne Gore predlog da mr Marijani Nedović Radulović, pomoćnici direktora za Sektor za obuku i razvoj ljudskih resursa u Upravi za ljudske resurse, prestane mandat zbog ukidanja radnog mjesta donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za ljudske resurse. U obrazloženju predloga je naveo sljedeće: „Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 16. novembra 2023. godine, utvrdila Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za ljudske resurse broj 01-040/23-3565/8 od 20. 11. 2023. godine, koji je stupio na snagu 29. 11. 2023. godine. Mr Marijana Nedović Radulović, rješenjem Vlade Crne Gore broj 07-100/23-1020/3 od 07. marta 2023. godine, postavljena je za pomoćnicu direktora Uprave za ljudske resurse-rukovoditeljku Sektora za obuku i razvoj ljudskih resursa. Novim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za ljudske resurse ukinut je Sektor za obuku i razvoj ljudskih resursa, kojim je rukovodila imenovana, pa je samim tim ukinuto i radno mjesto pomoćnika/ce direktora/ice navedenog Sektora. U skladu sa odredbom člana 60 stav 1 alineja 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, između ostalog propisano je da, imenovanom, odnosno postavljenom licu prestaje mandat u slučaju iz člana 134 ovog zakona, dok je članom 134 navedenog zakona, propisano da licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra prestaje mandat ako se državni organ ukine ili ako se ukine dio poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa ili ako njegovo radno mjesto bude ukinuto donošenjem novog ili izmjenom postojećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji. U skladu sa navedenim predlažem da mr Marijani Nedović Radulović, pomoćnici direktora za Sektor za obuku i razvoj ljudskih resursa, prestane mandat zbog ukidanja radnog mjesta donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za ljudska resurse”.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja je, kao stalno radno tijelo Vlade nadležno za pitanja predlaganja imenovanja, postavljenja i razrješenja iz nadležnosti Vlade, razmotrila navedeni predlog direktora Uprave za ljudske resurse i, imajući u vidu zakonsku odredbu da licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra prestaje mandat ako njegovo radno mjesto bude ukinuto donošenjem novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, podnijela Vladi predlog da pomoćnici direktora Uprave za ljudske resurse – rukovoditeljki Sektora za obuku i razvoj ljudskih resursa mr Marijani Nedović Radulović, prestane mandat zbog ukidanja navedenog radnog mjesta donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za ljudske resurse.

Vlada Crne Gore je razmotrila i prihvatila Predlog rješenja Komisije za kadrovska i administrativna pitanja i, saglasno svojim ovlaštenjima iz člana 35 Zakona o državnoj upravi, a u vezi sa članom 60 stav 1 alineja 4 i članom 134 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donijela Rješenje o prestanku mandata pomoćnice direktora Uprave za ljudske resurse – rukovoditeljke Sektora za obuku i razvoj ljudskih resursa mr Mirjane Nedović Radulović, zbog ukidanja navedenog radnog mjesta donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za ljudske resurse.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja žalba nije dopuštena, već se može tužbom pokrenuti upravni spor pred Upravnim sudom Crne Gore u roku od 20 dana od dana prijema rješenja.

Broj:
Podgorica, _____ 2023. godine

VLADA CRNE GORE

PREDSJEDNIK
mr Miloško Spajić