

Na osnovu člana 184 stav 4 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 24 st. 1 i 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), Sindikalna organizacija Crnogorske akademije nauka i umjetnosti, predsjednik Crnogorske akademije nauka i umjetnosti i Skupština Crnogorske akademije nauka i umjetnosti, zaključuju

Kolektivni ugovor za Službu Crnogorske akademije nauka i umjetnosti

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: ugovor) uređuju se, u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa pojedina prava i obaveze zaposlenih u Službi Crnogorske akademije nauka i umjetnosti (u daljem tekstu: Služba Akademije), kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Član 2

Ovaj ugovor se neposredno primjenjuje.

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu uređene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa.

Član 3

Članovima uže porodice, u smislu ovog ugovora, smatraju se bračni, odnosno vanbračni supružnici, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), roditelji, usvojioci, staratelji, braća i sestre.

Član 4

Izrazi koji se u ovom ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. RADNI ODNOSI, ODMORI I ODSUSTVA

Član 5

Probni rad zaposlenog prati i ocjenjuje Komisija za ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Komisiju čine tri člana.

Jedan od članova Komisije treba da ima najmanje isti nivo kvalifikacije obrazovanja i zvanje kao zaposleni koji obavlja probni rad.

Komisija donosi poslovnik o radu.

Član 6

Pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor se uvećava:

- 1) prema dužini radnog staža:
 - od jedne do 15 godina - dva radna dana,
 - od 15 do 25 godina - tri radna dana,
 - od 25 do 35 godina - četiri radna dana,
 - preko 35 godina - šest radnih dana;
- 2) prema složenosti poslova:
 - za poslove za koje se zahtijeva IV, V i VI nivo kvalifikacije obrazovanja - dva radna dana,
 - za poslove za koje se zahtijeva VII ili viši nivo kvalifikacije obrazovanja - četiri radna dana;
- 3) po osnovu doprinosa u radu:
 - za prosječne rezultate rada - jedan radni dan,
 - za rezultate rada iznad prosjeka - dva radna dana;
- 4) prema zdravstvenom stanju:
 - licu sa invaliditetom - četiri radna dana,
 - zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava dijete sa smetnjama i teškoćama u razvoju - četiri radna dana;
- 5) prema socijalnim uslovima:
 - roditelju djeteta do 16 godina života - dva radna dana,
 - samohranom roditelju djeteta do 16 godina života - četiri radna dana;
 - roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života - četiri radna dana.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u toku jedne kalendarske godine, u slučaju:

- zaključivanja braka - šest radnih dana;
- rođenja djeteta - četiri radna dana;
- porođaja člana uže porodice - dva radna dana;
- teže bolesti člana uže porodice - osam radnih dana;
- njege djeteta sa smetnjama i teškoćama u razvoju - četiri radna dana;
- smrti člana uže porodice - sedam radnih dana;
- smrti srodnika van uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva, odnosno sa drugim stepenom tazbinskog srodstva - tri radna dana;
- selidbe sopstvenog domaćinstva - četiri radna dana;
- zaštite od elementarnih nepogoda i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama - četiri radna dana;
- polaganja stručnog ili drugog ispita - šest radnih dana;
- odbrane magistarskog, odnosno master rada ili obavljanja naučnoistraživačkog rada, odnosno dokvalifikacije - šest radnih dana;
- odbrane doktorske disertacije - 11 radnih dana;
- učestvovanja u sindikalnim kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog i međunarodnog značaja - dva radna dana;
- dobrovoljnog davanja krvi - dva radna dana;
- dobrovoljnog davanja ćelija, tkiva ili organa - prema medicinskoj dokumentaciji;
- završavanja ličnih ili porodičnih obaveza - dva radna dana.

Pravo na plaćeno odsustvo može se koristiti isključivo u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio.

Pravo na plaćeno odsustvo ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva zaposlenog Službi Akademije.

Član 8

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju do 30 radnih dana u toku jedne kalendarske godine u slučaju:

- njege člana uže porodice usljed teže bolesti;
- liječenja o sopstvenom trošku;
- učestvovanja u kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama;
- izrade magistarskog, odnosno master rada;
- izrade doktorske disertacije ili obavljanja drugog naučnoistraživačkog rada;
- pripreme za polaganje stručnog ili drugog ispita;
- dokvalifikacije.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, na zahtjev zaposlenog i ako to ne remeti proces rada, Služba Akademije može omogućiti zaposlenom pravo na neplaćeno odsustvo u trajanju dužem od 30 radnih dana, a najduže do 90 dana.

Odredbe člana 7 st. 2 i 3 ovog ugovora shodno se primjenjuju i kod ostvarivanja prava na neplaćeno odsustvo.

III. ZARADA, NAKNADA ZARADE I DRUGA PRIMANJA

Član 9

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina radna mjesta raspoređuju se u grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima, i to:

Grupa poslova	Naziv poslova - izvršioци	Klasifikacija prema nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti
I	radnik na održavanju čistoće	I - IV	5,10
II	čuvar; portir-telefonista, domar	IV	5,20
III	pomoćni radnik u administraciji; kurir, radnik u bifeu	IV	5,30
IV	operater na računaru	IV	6,00
V	poslovni sekretar kabineta Predsjednika; referent-upisničar za opšte poslove	IV	6,20
VI	vozač	IV	6,20
VII	viši knjižničar	V	7,70
VIII	samostalni referent blagajnik i operater SAP-a	V	7,70

IX	šef finansija i računovodstva	VII ₁ , VII ₂	9,60
X	arhivista; bibliotekar	VII ₁	8,70
	kustos	VII ₁	8,70
XI	šef arhive	VII ₁	9,20
XII	samostalni savjetnici	VII ₁	9,20
XIII	bibliotekar informator	VII ₁	9,20
XIV	saradnik sa istraživačkim zvanjem	VII ₁	9,40
	sa magistraturom	VII ₂	9,40
XVI	sa doktoratom	VIII	9,40
XVII	lektor	VII ₁	9,20
XVIII	inženjer na poslovima inženjeringa i tehničkog održavanja objekta	VII ₁	9,20
XIX	sekretar Leksikografskog centra	VII ₁ , VII ₂	9,60
XX	upravnik Biblioteke	VII ₁	9,60
XXI	načelnik Službe Akademije	VII ₁	11,60

Osnovna zarada se uvećava 10% za radna mjesta koja zahtijevaju odgovornost, rukovođenje, posebna znanja, vještine i kompetencije u grupi poslova VII do XXI.

Koeficijenti za zaposlene koji nijesu sadržani u stavu 1 ovog člana odrediće se u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Zavisno od makroekonomskih parametara i limita potrošnje koji budu utvrđeni za 2023. i 2024. godinu, saglasno Zakonu o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, razmotriće se dodatno uvećanje koeficijenata složenosti poslova iz stava 1 ovog člana minimum od po 10% za 2024. i 2025. godinu, o čemu će se zaključiti poseban sporazum ugovornih strana do kraja fiskalne 2023. i 2024. godine.

Član 10

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu naučnog zvanja:

- magistru nauka/masteru za 0,80 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, ako je ovo naučno zvanje stečeno u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17);

- doktoru nauka za 1,20 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu.

Uvećanje zarade iz stava 1 ovog člana vrši se po jednom osnovu naučnog zvanja.

Član 11

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini od 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim u slučajevima

predviđenim zakonom u kojima se ova naknada isplaćuje u visini od 100% od osnova za naknadu.

Član 12

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do deset godina - 0,50%;
- od deset do 20 godina - 0,75%;
- preko 20 godina - 1,00%.

Član 13

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času, i to:

- za noćni rad (između 22 časa i 6 časova narednog dana) - 50%;
- za rad na dan državnog ili vjerskog praznika - 150%;
- za prekovremeni rad - 50%.

Član 14

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100% njegove zarade po času, kao da je na radu, za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- korišćenja plaćenog odsustva;
- odazivanja na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu Službe Akademije;
- prekida rada koji je nastao bez krivice zaposlenog;
- odsustvovanja sa rada po osnovu unaprijed dogovorenog učešća u radu organa Crnogorske akademije nauka i umjetnosti, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana, odnosno po njihovom pozivu;
- odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu.

Član 15

Zaposlenom se isplaćuje jubilara nagrada po osnovu neprekidnog rada u Službi Akademije, u iznosu:

- 120% obračunske vrijednosti koeficijenta - za deset godina rada;
- 240% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 20 godina rada;
- 360% obračunskih vrijednosti koeficijenta - za 30 godina rada;
- 480% obračunskih vrijednosti koeficijenta - za 40 godina rada.

Član 16

Zaposleni ostvaruje pravo na otpremninu, u skladu sa propisom kojim se uređuju otpremnine zaposlenih u javnom sektoru.

Član 17

Zaposlenom, odnosno članu njegove uže porodice Služba Akademije isplaćuje:

- 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju smrti zaposlenog;
- 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju smrti člana uže porodice;
- do 12 obračunskih vrijednosti koeficijenta - za nabavku ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za zaposlenog ili člana njegove uže porodice, ako sredstva

za nabavku tih pomagala nijesu obezbijeđena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

Član 18

Zaposlenom, odnosno članu njegove uže porodice Služba Akademije isplaćuje jednokratnu pomoć u iznosu do 12 obračunskih vrijednosti koeficijenta, u slučaju:

- duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice;
- otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

Član 19

Služba Akademije može zaposlenom isplatiti zimnicu u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta, najkasnije do 31. decembra za tekuću fiskalnu godinu.

Potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima iz stava 1 ovog člana izdaje organ državne uprave nadležan za poslove budžeta.

IV. KOLEKTIVNO OSIGURANJE I USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 20

Služba Akademije obezbjeđuje kolektivno osiguranje zaposlenih od posljedica nesrećnog slučaja na radu i van rada (nezgode) i rizika smrti usljed bolesti (prirodna smrt), u skladu sa posebnim zakonom.

Član 21

Služba Akademije je dužna da obezbijedi uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 22

Služba Akademije je dužna da:

- omogućiti sindikatu da podnosi inicijative, zahtjeve i predloge i zauzima stavove u vezi sa pitanjima od značaja za položaj zaposlenih;
- razmotri mišljenja i predloge sindikata, prilikom donošenja odluka od značaja za materijalni, ekonomski i socijalni položaj zaposlenih;
- omogućiti sindikatu da se informiše o pitanjima koja su od bitnog značaja za profesionalni i ekonomsko-socijalni položaj zaposlenih.

V. ZAKLJUČIVANJE, IZMJENE I DOPUNE UGOVORA

Član 23

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu sve ugovorne strane.

Ovaj ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Član 24

Izmjene i dopune ovog ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Važenje ovog ugovora može prestati sporazumom ugovornih strana.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 25

Danom stupanja na snagu ovog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za Službu Crnogorske akademije nauka i umjetnosti („Službeni list CG”, broj 27/17).

Član 26

Ovaj ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Službe Akademije, a nakon pribavljanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

Ovaj ugovor zaključen je . aprila 2023. godine.

Broj:

Podgorica, . aprila 2023. godine

**Sindikalna organizacija Crnogorske akademije
nauka i umjetnosti**

Predsjednica,

Crnogorska akademija nauka i umjetnosti

Predsjednik,

**Skupština Crnogorske akademije nauka
i umjetnosti**

Predsjednik,
