



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
Broj: 0601-100/24-7821/5

PLAN
UNAPREĐIVANJA VOJNIH LICA
(REDOVNO UNAPREĐIVANJE OFICIRA I PODOFICIRA)
U 2024. GODINI

Podgorica, 24.10. 2024.godine

Ministarstvo odbrane, na osnovu člana 83 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 51/17 i 34/19), **donosi**

**PLAN UNAPREĐIVANJA VOJNIH LICA
(REDOVNO UNAPREĐIVANJE ĆFICIRA I PODOFICIRA)
U 2024. GODINI**

UNAPREĐIVANJE U ĆIN	BROJ LICA
general-potpukovnik (vice admiral)	/
general-major (kontra admiral)	/
brigadni general (komodor)	/
pukovnika (kapetana bojnog broda)	do 2 oficira/ki
potpukovnika (kapetana fregate)	do 5 oficira/ki
majora (kapetana korvete)	do 15 oficira/ki
kapetana (poručnika bojnog broda)	do 25 oficira/ki
poručnika (poručnika fregate)	do 30 oficira/ki
zastavnika I klase	do 5 podoficira/ki
zastavnika	do 10 podoficira/ki
starijeg vodnika I klase	do 15 podoficira/ki
starijeg vodnika	do 20 podoficira/ki
vodnika I klase	do 60 podoficira/ki

O b r a z l o Ź e n j e

Odredbom člana 83 Zakona o Vojsci Crne Gore propisano je da se vojno lice unapređuje u Ćin u skladu sa navedenim zakonom i potrebama sluŹbe koje se utvrđuju ovim planom, a koji donosi Ministarstvo, na predlog Generalštaba Vojske Crne Gore.

Aktima Generalštaba Vojske Crne Gore br. 09091-100/24-5024-3 od 12.9.2024. i 09091-100/24-5024-1 od 30.7.2024. godine, dostavljeni su predlozi plana za redovno unapređivanje oficira i podoficira u 2024. godini.

Polazeći od strateških dokumenata iz oblasti odbrane¹ u kojima je navedeno da će se usklađivanje piramidalne strukture oficirskih i podoficirskih činova vršiti po uzoru na modele i dobre prakse NATO zemalja, to se nametnula potreba da se prilikom izrade Plana unapređivanja uzmu u obzir prekomjerna unapređivanja u prethodnom periodu, postojeća struktura činova u Vojsci i implementiraju smjernice kako bi piramidalna struktura dostigla potreban nivo.

Struktura činova u Vojsci treba da omogući efikasnu organizaciju, jasno definisane linije komandovanja, potrebe službe za karijerni napredak, čime se povećava operativna efikasnost i moral u jedinicama Vojske Crne Gore.

Takođe, kontinuirana analiza ovog procesa upravljanja ljudskim resursima i najboljih praksi savezničkih zemalja je od značaja radi revidiranja planova unapređivanja vojnih lica i njegovog stalnog unapređivanja.

Osnovni cilj poboljšanja Plana unapređivanja je uspostavljanje optimalne piramidalne strukture činova oficira i podoficira u ukupnoj strukturi kadra, što trenutno nije slučaj, prvenstveno zbog udjela većeg broja potpukovnika i pukovnika, kada je riječ o oficirskom kadru i srednjih kategorija podoficirskog kadra, gdje je nepovoljan broj činova od starijeg vodnika do zastavnika. Disproporcijonalna piramidalna struktura oficirskih i podoficirskih činova, osim strateškim dokumentima prepoznata je i drugim planskim dokumentima poput godišnjih planova kretanja kadra u Ministarstvu i Vojsci.

Prilikom izrade ovog plana dodatno je izvršena i uporedna praksa saveznica u okruženju, i podataka kojima je raspolagalo ovo ministarstvo o broju oficirskog i podoficirskog kadra po činovima, ali, takođe, i od toga da smisao zakonskih odredbi koje se odnose na unapređivanje, nije da se, ispunjenjem uslova za unapređivanje, lica, koja ispunjavaju uslove, po automatizmu unapređuju, već da se prioritarno mora voditi računa o potrebama službe i rezultatima koje vojna lica postižu na svojim formacijskim mjestima.

Donošenjem ovog plana željelo se izbjeći dodatno urušavanje piramidalne strukture oficirskih i podoficirskih činova, kao i dosadašnji trend unapređivanja.

Na osnovu naprijed iznijetog, pristupilo se korigovanju predloga Generalštaba Vojske Crne Gore, i na ovaj način dodošenju Plana unapređivanja vojnih lica.



Dragan Krapović
MINISTAR

Dostavljeno:

- Komisiji za izbor oficira i podoficira za redovno unapređivanje
- Direktoratu za ljudske resurse
- Generalštabu Vojske Crne Gore
- a/a

¹ Dugoročni plan razvoja odbrane 2019-2028, Stratejski pregled odbrane Crne Gore