

INFORMACIJA O MEĐUNARODNOM DANU JAVNE UPRAVE I NAGRAĐIVANJU U SKLADU SA METODOLOGIJOM NAGRAĐIVANJA ZA IZVRSNOST ZAPOSLENIH U JAVNOJ UPRAVI CRNE GORE

Skupština Ujedinjenih nacija proglasila je 2003. godine 23. jun Međunarodnim danom javne uprave, s ciljem promovisanja značaja javne administracije i njenog doprinosa razvoju društva na lokalnom, nacionalnom i globalnom nivou.

Ovaj dan posvećen je promociji principa i vrijednosti na kojima počiva rad javne uprave, afirmaciji uloge i doprinosa javnih službenika u izgradnji efikasne, odgovorne i građanima usmjerene administracije, kao i podsticanju mladih da razvijaju karijeru u javnom sektoru.

Ministarstvo javne uprave će i ove godine, na svečan način obilježiti Međunarodni dan javne uprave 26. juna 2026.godine.

Metodologija nagrađivanja za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore je dokument koji promoviše transparentnost, pravičnost i inkluzivnost, sa jasnim i mjerljivim kriterijumima odabira za nagrađivanje zaposlenih u javnoj upravi, usklađen sa najboljim međunarodnim praksama i prilagođen specifičnom kontekstu Crne Gore.

Osnov za donošenje metodologije je Strategija reforme javne uprave 2022–2026. Nakon primjene predloga metodologije u praksi, prilikom selekcije kandidata i dodjele nagrada za izvrsnost u javnoj upravi povodom Međunarodnog dana javne uprave, obavljen je dodatni proces konsultacija i definisana konačna verzija ovog dokumenta, koju je Vlada Crne Gore usvojila 11. aprila 2025. godine.

U skladu sa Metodologijom i ove godine su se za nagradu kandidovali: pojedinci/pojedinke, kao i timovi iz jedne ili više različitih institucija u okviru predviđenih kategorija:

- Izvrsnost u pružanju javnih usluga i zalaganje za pristupačnost javne uprave – Javna uprava za sve
- Modernizacija i digitalna transformacija javne uprave
- Doprinos procesu pristupanja EU
- Podrška osnaživanju mladih i većem uključivanju (inkluziji) osjetljivih grupa stanovništva u društvene tokove, kao i podrška rodnoj ravnopravnosti i rodno odgovornoj javnoj upravi

- Doprinos zaštiti životne sredine i održivom razvoju u kontekstu Zelene agende i borbe protiv klimatskih promjena

- Podrška u borbi protiv korupcije i organizovanog kriminala

Osnovni cilj nagrade za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore je skretanje pažnje na izuzetna dostignuća javne uprave u projektnim i programskim inicijativama, ali i u svakodnevnom radu i pružanju javnih usluga. Nagrada podrazumijeva stvaranje dodatne vrijednosti u odnosu na svakodnevni/redovni posao koji obavlja zaposleni/a u javnoj uprave.

Uspostavljanje efikasnog sistema napredovanja i nagrađivanja zasnovanog na praćenju radnih rezultata, ocjenjivanju i kontinuiranom usavršavanju zaposlenih u javnoj upravi, predstavlja temelj za dalje unapređenje rada i postizanje strateških ciljeva.

Centralna komisija za dodjelu godišnjih nagrada za izvrsnost u javnoj upravi Crne Gore je nakon evaluacije pristiglih prijava iz različitih institucija predložila 13 nagrada koje su osvojile najviše poena, prema propisanim kriterijumima, i to 7 pojedinačnih i 6 timskih i to:

Evo i kako izgleda raspored po institucijama:

INSTITUCIJA	NAGRAĐENI	
	Pojedinačna nagrade	Timska nagrada
Ministarstvo javne uprave	Marija Mrvaljević	Maja Dragojević Ljiljana Gligorović Nevenka Kavarić Boris Pajović Zorica Zeković Nevena Zindović Rabrenović Ljubica Radaković Stela Bobot

		Milena Popović Glavatović
Ministarstvo ekonomskog razvoja	Željko Tomović	
Ministarstvo evropskih poslova	Granica K. Petrić	
Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija	Ivana Mrvaljević	
Ministarstvo zdravlja	Slavojka Šuković	Marijan Marijanović Danilo Drobnjak
Ministarstvo kulture i medija	Marija Tomović	
Fond penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore	Šćepan Tošić	
Opština Herceg Novi – Sekretarijat za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju		Emilija Knežević Ivana Peulić
Glavni grad		Sladana Anđušić Ksenija Borilović Danilo Vučinić Zlata Pelević Racković Lejla Katana Perazić Milojka Popović
Dom zdravlja PG		Tomislav Šimun Rade Milović
Klinički centar CG		dr Dijana Račeta dr Marija Abramović dr Tamara Tapušković Armin Muhović Dr Jelena Radović

Opšta bolnica Bar		Veljko Glavičić
--------------------------	--	-----------------

Ministarstvo javne uprave, je prilikom usvajanja Metodologije iniciralo da se iz svih institucija izdvoje sredstva za nagrađene službenike kako za pojedinačne tako i za timske nagrade.

Predlažemo da se nagrađenim službenicima dodijeli nagrada, u visini od 500 eura, koja će se isplatiti iz budžetskih potrošačkih jedinica u kojima su zaposleni nagrađeni.

Dodjelu zahvalnica, kao i javnu promociju nagrađenih, organizovaće Ministarstvo javne uprave prilikom svečanosti povodom Međunarodnog dana javne uprave, koja je planirana 26. juna 2026. godine.

Ovom prilikom pozivamo vas na svečanost, a pozivnice ćemo uputiti u elektronskoj, kao i u papirnoj formi.