

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNIH MJESTA U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA, KOJA NIJESU PREDVIĐENA KADROVSKIM PLANOM

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Stavom 2 istog člana propisano je da, **izuzetno**, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, **ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Shodno preporukama Evropske komisije, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova, objedinjene su i formirane nove organizacione jedinice. Integrisanjem Uprave policije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova kadrovski, administrativno - tehnički poslovi, strateško planiranje, javne nabavke i finansije su spojene i u cilju jačanja organizacionih jedinica koji vrše navedene poslove.

Dana 08.08.2022.godine, stupio je na snagu Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, 01 broj 040/22-1176 od 08.08.2022.godine. Od strane ovog javnopravnog organa, uslijedila je potreba za izmjenom i dopunom prednje navedenog Pravilnika. Nakon sprovedene procedure, Vlada Crne Gore utvrdila je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, 01 broj 040/23-4724/2 od 07.02.2023.godine, te je postupanje propisano članom 3 koji se odnosi na raspoređivanje službenika i dalje nastavljeno. Imajući u vidu veliki obim i složenost poslova u određenim organizacionim jedinicama u okviru Ministarstva, izražena je potreba za zapošljavanjem nedostajućih novih kadrova, cijeneći činjenicu da se određena radna mjesta ne mogu popuniti putem raspoređivanja.

Saglasnost Vlade Crne Gore, neohodna je usljed nepostojanja, od strane Ministarstva unutrašnjih poslova donijetog Kadrovskog plana za 2023.godinu, imajući u vidu sve prednje navedene razloge.

U okviru Ministarstva unutrašnjih poslova radna mjesta u zvanju državnih službenika i namještenika potrebno je putem oglasa popuniti ukupno **83** radna mjesta, u zvanju državnih službenika i namještenika.

Vlada Crne Gore, Zaključkom broj 07-7525/2 od 24.11.2022.godine, dala je saglasnost za zasnivanje radnog odnosa 83 državna službenika i namještenika u Ministarstvu unutrašnjih poslova u skladu sa zakonom.

Krajem budžetske 2022.godine, starješina ovog organa donio je odluke o pokretanju postupka za popunu putem javnog i internog oglasa za 40 radnih mjesta/izvršilaca. Preostalo je donijeti predmetne Odluke za 43 radna mjesta/izvršioca, shodno Zaključku broj 07-7525/2 od 24.11.2022.godine.

Odluke o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta putem internog oglasa za 7 radnih mjesta/izvršilaca, upućene su na dalje postupanje nadležnom. Nakon sprovedenog postupka oglašavanja, ovo Ministarstvo informisano je da na oglašena radna mjesta nije bilo prijavljenih kandidata. Članom 41 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da ako radno mjesto nije popunjeno na način iz stava 3 i 4 ovog člana popuna se vrši putem javnog oglasa.

U konkretnom, potrebno je, od strane starješine ovog organa, donijeti odluke o pokretanju postupka za popunu za 50 radnih mjesta odnosno izvršilaca u ukupnom broju.

Postupak oglašavanja sprovodi Uprava za ljudske resurse, nakon dostavljanja odluke o pokretanju postupka popune radnog mjesta. Od strane navedene Uprave, ukazano da je, da radi poštovanja propisa i procedura iz domena njihove nadležnosti, u ovom dijelu, potrebno pribaviti predmetnu saglasnost za budžetsku 2023.godinu.

Ministarstvo unutrašnjih poslova obezbijedilo je finansijska sredstava za predmetna zapošljavanja. Zakonom o budžetu Crne Gore za 2023.godinu Ministarstvu unutrašnjih poslova u okviru Aktivnosti Upravljanje i administracija Ministarstva unutrašnjih poslova za 38 izvršilaca, Aktivnosti zaštite i spašavanja za 9 izvršilaca, u okviru aktivnosti Izdavanje dokumenata za 36 izvršilaca, na izdatak 411-Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, raspoloživa su sredstva za navedena radna mjesta, kako je i obaviješteno od strane Ministarstva finansija, aktom broj 02-430/22-2422/1 od 30.12.2022.godine.