

PREDLOG

Na osnovu člana 184 stav 4 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 24 st. 1 i 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br.16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), Sindikalna organizacija Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada Golubovci“, direktor Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu Zeta“ i Upravni odbor Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu Zeta“, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR JAVNE USTANOVE „CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA IZ OBLASTI SOCIJALNE I DJEČIJE ZAŠTITE ZA OPŠTINU ZETA”

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikalna organizacija Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada Golubovci“ (u daljem tekstu: Sindikat), direktor Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu Zeta“ (u daljem tekstu: direktor) i Upravni odbor Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu Zeta“ (u daljem tekstu: Upravni odbor) uređuju, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa, pojedina prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada zaposlenih u Javnoj ustanovi „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu Zeta“ (u daljem tekstu: Ustanova), kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Primjena Ugovora

Član 2

Ovaj Ugovor neposredno se primjenjuje na zaposlene u Ustanovi.

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu uređene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa.

Sredstva za ostvarivanje prava zaposlenih

Član 3

Sredstva za ostvarivanje prava zaposlenih koja su utvrđena ovim Ugovorom, obezbjeđuju se iz budžeta Opštine Zeta.

Članovi uže porodice

Član 4

Članovima uže porodice, u smislu ovog Ugovora, smatraju se bračni, odnosno vanbračni supružnici, partneri u zajednici života lica istog pola, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), roditelji, usvojioци, staratelji, braća i sestre.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 5

Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. GODIŠNJI ODMOR

Trajanje godišnjeg odmora

Član 6

Dužina trajanja godišnjeg odmora, saglasno zakonu, određuje se prema dužini trajanja radnog staža, i to:

- od jedne do tri godine – 20 radnih dana;
- od tri do sedam godina – 21 radni dan;
- od sedam do deset godina – 22 radna dana;
- od deset do 15 godina – 23 radna dana;
- od 15 do 20 godina – 24 radna dana;
- od 20 do 30 godina – 26 radnih dana;
- preko 30 godina – 28 radnih dana.

Uvećanje godišnjeg odmora

Član 7

Pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor se uvećava:

- 1) prema dužini radnog staža:
 - od 5 do 15 godina – jedan radni dan,
 - od 15 do 25 godina – dva radna dana,

- od 25 do 35 godina – tri radna dana,
- preko 35 godina – pet radnih dana;
- 2) prema stručnosti i složenosti poslova radnog mjesta:
 - za VII nivo kvalifikacije obrazovanja – pet radnih dana,
 - za V i VI nivo kvalifikacije obrazovanja – četiri radna dana,
 - za III i IV nivo kvalifikacije obrazovanja – tri radna dana,
 - za ostale zaposlene dva radna dana;
- 3) prema zdravstvenom stanju:
 - licu sa invaliditetom – tri radna dana,
 - zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava dijete sa smetnjama i teškoćama u razvoju – tri radna dana;
- 4) prema socijalnim uslovima:
 - samohranom roditelju djeteta do 16 godina života – tri radna dana,
 - roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života – tri radna dana.

III. ZARADA, NAKNADA ZARADE I OSTALA PRIMANJA

Grupe poslova i koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade

Član 8

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina radna mjesta raspoređuju se u grupe i izražavaju se u koeficijentima, i to:

| Redni broj | Grupa poslova | Naziv radnog mjesta | Nivo kvalifikacije prema Nacionalnom okviru kvalifikacija | Koeficijent složenosti |
|-------------------|--|----------------------------|---|-------------------------------|
| 1. | Rukovodeći i organizacioni poslovi | Direktor | VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a | 13,83 |
| 2. | Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi i drugi poslovi | Sekretar | VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a | 10,70 |

| | | | | |
|----|--|--|--|----------------------|
| 3. | Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi i drugi poslovi | Referent za administrativno-tehničke poslove | IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a | 6,20 |
| 4. | Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi | Defektolog, psiholog, radni terapeut, fizioterapeut, vaspitač, pedagog | VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a | 9,60 |
| 5. | Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi | Medicinska sestra/tehničar | IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a | 6,20 |
| 6. | Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi | Njegovateljica/servirka | III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 180 ili 240 kredita CSPK-a | 5,70 6,20 |
| 7. | Operativni i sigurnosni poslovi | Vozač/domar | IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a | 6,20 |
| 8. | Pomoćni i sigurnosni poslovi | Spremačica/servirka | I2, III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja | 5,10 5,20 5,30 |

Dodatak na zaradu Član 9

Zaposlenom koji obavlja poslove sekretara Ustanove može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu od 5%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove defektologa, psihologa, fizioterapeuta, radnog terapeuta, pedagoga i vaspitača može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 15%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove medicinske sestre/tehničara može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 20%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove referenta za administrativno-tehničke poslove, njegovateljice/servirke, spremačice/servirke i vozača/domara može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 10%.

Varijabilni dio zarade

Član 10

Zaposleni ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade pod uslovima i na način koji se utvrđuje aktom Upravnog odbora, uz saglasnost Vlade Crne Gore, po pribavljenom mišljenju organa državne uprave nadležnog za poslove budžeta.

Jubilarna nagrada

Član 11

Za neprekidni rad u Ustanovi, zaposlenom se isplaćuje jubilarna nagrada u iznosu:

- 120% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 10 godina rada;
- 240% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 20 godina rada;
- 360% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 30 godina rada;
- 480% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 40 godina rada.

Pomoć

Član 12

Ustanova zaposlenom, odnosno članu njegove uže porodice isplaćuje:

- 1) 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju smrti zaposlenog;
- 2) 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju smrti člana uže porodice;
- 3) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta – za nabavku ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za zaposlenog ili člana njegove uže porodice, ako sredstva za nabavku tih pomagala nijesu obezbijeđena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore;
- 4) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice;
- 5) do 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

Sredstva za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih

Član 13

Ustanova će, na žiro-račun posebnog fonda Sindikata, prilikom isplate zarada uplaćivati iznos od najmanje 0,20% na obračunate bruto zarade zaposlenih koji su članovi Sindikata, koji se koristi za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

Način upravljanja fondom i korišćenja sredstava iz stava 1 ovog člana, uređuje Sindikat.

Obavještenje Sindikata
Član 14

Predstavnici Sindikata mogu da ističu obavještenja Sindikata u prostorijama Ustanove, na mjestima koja su pristupačna zaposlenima i koja su za to određena.

Rješavanje sporova
Član 15

Postupak rješavanja individualnih radnih sporova koji nastaju u ostvarivanju prava zaposlenih iz rada i po osnovu rada, kao i kolektivnih radnih sporova koji nastaju u postupku zaključivanja, primjene, izmjene i dopune ovog Ugovora i ostvarivanju prava na sindikalno organizovanje, povjeravaju se miritelju odnosno arbitru, u skladu sa zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

IV. ZAVRŠNE ODREDBE

Zaključivanje Ugovora
Član 16

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu predstavnici ugovornih strana.

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Prestanak važenja
Član 17

Danom stupanja na snagu ovog Ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor Javne Ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci“, broj D1-15/22-188 od 27. juna 2022. godine.

Stupanje na snagu
Član 18

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon pribavljanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

Ovaj Ugovor je zaključen ----- . godine.

Broj: _____

Podgorica, _____ 2023. godine

Javna ustanova „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu Zeta“

Direktor,

Dejan Bašanović

Sindikalna organizacija Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada Golubovci“

Predsjednik,

Zoran Balević

Upravni odbor Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu Zeta“

Predsjednik,

Mladen Noković
