



CRNA GORA  
UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

**HR**  
network

**PROGRAM  
RADA**

**MREŽE ZA UPRAVLJANJE  
LJUDSKIM RESURSIMA**

**2024**

## SADRŽAJ

- 01 | UVOD
- 02 | CILJ USPOSTAVLJANJA MREŽE
- 03 | ČLANOVI MREŽE
- 04 | ALATI I NAČINI RADA MREŽE ZA LJUDSKE RESURS
- 05 | PROGRAM RADA MREŽE ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA ZA 2024.GODINU

## UVOD

*Uprava za ljudske resurse je uspostavila Mrežu službenika i službenica iz državnih organa i jedinica lokalne samouprave koji se bave poslovima upravljanja ljudskim resursima.*

*Osnovni cilj Sektora za upravljanje ljudskim resursima je ostvarivanje dobre saradnje sa organima državne uprave i jedinicama lokalne samouprave u dijelu upravljanja i razvoja ljudskih resursa.*

# CILJ

## USPOSTAVLJANJA MREŽE

**Cilj** uspostavljanja Mreže za upravljanje ljudskim resursima se ogleda u pružanju podrške u oblasti upravljanja ljudskim resursima, kako bi prepoznali i implementirali najbolju praksu u ovoj oblasti kroz:

- praćenje i uvođenje novih standarda u upravljanju ljudskim resursima na centralnom i lokalnom nivou;
- praćenje propisa o državnim i lokalnim službenicima i namještenicima;
- praćenje standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima na centralnom i lokalnom nivou;
- praćenje reforme javne uprave u oblasti upravljanja ljudskim resursima;
- razmjenu informacija, planova i programa rada Mreže.

# ČLANOVI MREŽE

*Mreža za ljudske resurse, uključuje:*

- zaposlene u jedinicama za ljudske resurse i kadrovskim službama u organima državne uprave i zaposlene u drugim organima i institucijama;
- zaposlene u jedinicama za ljudske resurse u jedinicama lokalne samouprave;
- predstavnike akademske zajednice, NVO/a i drugih zainteresovanih pojedinaca –stručnjaka za ljudske resurse.

# ALATI I NAČINI RADA MREŽE

obuke/seminari  
veb - sajt  
forumi  
društvene mreže  
radne grupe  
konsultativni sastanci  
digitalne platforme

## PROGRAM RADA MREŽE


### TEME


- IZGRADNJA ORGANIZACIONE KULTURE U FUNKCIJI RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA
- SAVJESNOST, POSVEĆENOST I INTEGRITET
- OBRADA, ZAŠTITA I ČUVANJE LIČNIH PODATAKA
- POSLOVNA KOMUNIKACIJA
- INTERNA REVIZIJA I INTERNE PROCEDURE
- IZGRADNJA PROFESIONALNIH ODNOSA I RJEŠAVANJE KONFLIKTNIH SITUACIJA
- PREVAZILAŽENJE STRESA
- INFORMATIČKA KULTURA I BEZBJEDNOST NA RADNOM MJESTU
- UNAPREĐENJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH

*Teme u okviru Programa rada Mreže realizovaćemo u periodu od februara do decembra 2024.*

*Otvoreni smo za saradnju i podršku po svim pitanjima  
vezanih za oblast upravljanja ljudskim resursima.*

Pišite nam na : [hrmreza@hrma.me](mailto:hrmreza@hrma.me)

 [upravazaljudskeresurse\\_cg](#)

 [Uprava za ljudske resurse](#)

[www.gov.me/uzk](http://www.gov.me/uzk)

