



Broj: 01-100/21-3251/1  
Podgorica, 23.11.2021. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 Uredba o stručnom osposobljavanju i usavršavanja državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, broj 79/18) i člana 8 stav 10 Procedure za angažovanje predavača/trenera za realizaciju programa obrazovanja broj 01-112/21-1007/1 od 05.04.2021. godine, Izvještaja o sprovedenom postupku selekcije kandidata za realizaciju Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru od 20.03.2020.godine i Izvještaja nakon realizacije pripremnih aktivnosti za realizaciju programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru za period jun-novembar 2021.godine, v.d. direktorice Uprave za kadrove donosi

### **O D L U K U**

#### **o izboru predavača odnosno trenera za realizaciju Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru**

I Utvrdjuje se Lista predavača odnosno trenera za realizaciju dva ciklusa Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru, za konkretne teme i čine je:

1. Albijanić Eleonora - teme „Izrada i sprovođenje komunikacionog plana“ i „Vještine javnog nastupa“;
2. Boljević Nemanja - tema „Upravljanje digitalnim i društvenim medijima“;
3. Burzan - Nikolić Ljiljana - tema „Planiranje, sprovođenje i evaluacija kampanje“;
4. Četković Danka - tema „Interna komunikacija“;
5. Drobac Sonja - tema „Krizna komunikacija“;
6. Femić-Radosavović Bojana - teme „Upravljanje digitalnim i društvenim medijima“ i „Upravljanje marketingom“;
7. Ivanović Mirjana - teme „Odnosi sa medijima“ i „Vještine pisanja govora“;
8. Jovović Marija - tema „Interna komunikacija“;
9. Mandić Svetlana - tema „Odnosi sa medijima“;
10. Martinović Ana - tema „Organizacija događaja“;
11. Oluić Zvezdana - tema „Organizacija događaja“;
12. Seratlić Mileva - tema „Izrada i sprovođenje komunikacionog plana“;
13. Strugar Miodrag - teme „Uvodna radionica“ i „Krizna komunikacija“;
14. Unković Dragana - teme „Odnosi sa medijima“ i „Vještine javnog nastupa“;
15. Vojvodić Aleksandra - tema „Organizacija događaja“ i
16. Vujadinović Nenad - teme „Planiranje, sprovođenje i evaluacija kampanje“ i „Upravljanje marketingom“.

II Pored predavača iz člana I ove odluke, za realizaciju dva ciklusa Programa biće angažovani i Cerović Radoje za temu „Planiranje, sprovođenje i evaluacija kampanje“ kao i Jovanović Gordana za teme „Uvodna radionica“ i „Vještine pisanja govora“. Navedena lica biće angažovani kao gostujući predavači/treneri na Programu.

III Predavače odnosno trenere sa Liste, Uprava za kadrove će angažovati u skladu sa Kalendarom obuka.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Uprava za kadrove je objavila Javni poziv za predavače odnosno trenere za realizaciju Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru dana 24.02.2020.godine, na internet stranici Uprave za kadrove [www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me). (Član 7 stav 1 Uredbe o stručnom osposobljavanju i usavršavanja državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, broj 79/18).

Rok za prijavu kandidata bio je do 09.03.2020. godine. Po javnom pozivu prijavilo se 37 kandidata od čega je 35 zadovoljilo formalne uslove i bilo pozvano u drugu fazu selekcije – intervju sa kandidatima. Selekciji se odazvalo 33 kandidata.

Članom 8 stav 10 Procedure za angažovanje predavača/trenera za realizaciju programa obrazovanja broj 01-112/21-1007/1 od 05.04.2021. godine je propisan je postupak selekcije za izbor predavača odnosno trenera.

Postupak selekcije je sproveden 09, 10, 12. i 13. marta 2020. godine u prostorijama Uprave za kadrove. Selekcionu komisiju su činile: Jadranka Đurković, pomoćnica direktorice Uprave za kadrove u Sektoru za obuku i razvoj kadrova, Ljiljana Garić, dipl. andragoškinja, Centra za stručno obrazovanje i Gordana Jovanović, na dan selekcije, PR u Ministarstvu javne uprave.

Selekciji je prisustvovao i eksterni član komisije, Radoje Cerović koji je imao zadatak da pripremi metodologiju za procjenjivanje kandidata i da nakon kompletnog postupka selekcije sačini parcijalnu rang listu po svakoj od tema.

Na intervjuu su kandidati imali zadatak da prezentuju dio obuke za koju su se prijavili i na taj način pokažu svoje znanje i trenerske vještine. Znanje i iskustvo su dokazali priloženom dokumentacijom i radnom biografijom. Kandidati Vuk Vujnović i Mirjana Ivanović su učestvovali u izradi i akreditaciji Programa, te su iz tog razloga stekli pravo da ne prolaze postupak selekcije.

Sam proces selekcije je bio baziran na principima tzv. "assessment center" pristupa. Kandidatima je unaprijed postavljen standardni zadatak koji se sastojao u pripremi 15-o minutnog predavanja na jednu od tema za koje su se prethodno opredijelili, prema Modelu plana obuke.

Selekcija se odvijala na način da je Komisija pratila i ocjenjivala prezentaciju kandidata po osnovu 3 kriterijuma procjene, a na bazi multi-assessor principa nezavisnog ocjenjivanja standardnih kriterijuma (15 min) i semi-strukturirani standardizovani intervju sa kandidatom (10 min).

Na kraju selekcionog procesa sačinjena je zbirna rang lista koja je podijeljena po statističkim principima (na bazi izračunavanja limita "intervala pouzdanosti") na tri segmenta: visoki, srednji i niski bodovni razred. Sačinjene su i parcijalne rang liste po svakoj od tema. Na taj način je omogućen tzv. "roster" odnosno zamjenjivost predavača po meritokratskim principima za svaki od modula Programa obrazovanja (dokaz: Rang lista od 08.06.2020.godine).

Nakon postupka selekcije na listi se našlo 22 predavača/trenera koji su bili pozvani da pohađaju pripremnice radionice za standardizaciju trenerskog pristupa i jačanje trenerskih vještina (dokaz: Izvještaj o sprovedenom postupku selekcije kandidata za realizaciju Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru od 20.03.2020.godine).

Organizovane su tri obuke: "Iskustva britanske vladine službe za komunikaciju – obuka predavača/trenera za institucionalnu komunikaciju" 21-22.06.2021. godine, "Obuka o rodnoj ravnopravnosti za trenere za komunikacije" 26-30.09.2021. godine i "Obuka o trenerskim vještinama za predavače/trenere za komunikaciju" 03-06.11.2021. godine.

Koordinatorica Programa bila je prisutna na svim radionicama sa zadatkom praćenja sprovođenja pripremnih aktivnosti, trenerskog pristupa, timskog rada, upravljanja vremenom i upravljanja promjenama. Vodeći računa o rang listi koja je rezultat postupka selekcije ali i o trenerskom pristupu predavača/trenera, koordinatorica je sačinila predlog trenerskih parova koji bi trebalo da realizuju svaku od konkretnih tema Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru, ali i dala starješini organa predlog za izbor predavača/trenera koji će biti na konačnoj Listi predavača/trenera za realizaciju Programa (dokaz: Izvještaj nakon realizacije pripremnih aktivnosti za realizaciju programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru za period jun-novembar 2021.godine).

V.d. direktorica Uprave za kadrove je cijeneći Izvještaj o o sprovedenom postupku selekcije kandidata, Izvještaj nakon realizacije pripremnih aktivnosti za realizaciju programa obrazovanja, kao i dati predlog od strane koordinatorice programa utvrdila Listu predavača/trenera i Listu gostujućih predavača kao u dispozitivu ove odluke.

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



mr Jovana Nišavić  
v.d. DIREKTORICE

**DOSTAVLJENO:**

- svim kandidatima
- a/a