**OBRAZAC BROJ 1.1.**

Adresa: Jovana Tomaševića br 2

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 240 741

fax: +382 240 741

www.gov.me/uzk

Crna Gora

**Uprava za ljudske resurse**

Na osnovu člana 84 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list Crne Gore« br. 2/18, 34/19 i 8/21) Uprava za ljudske resurse utvrdila je

**IZVJEŠTAJ O**

OCJENI RADA

**LICA KOJA VRŠE POSLOVE VISOKOG RUKOVODNOG KADRA**

**ZA ................ GODINU**

**Državni organ UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE**

PODACI O LICU KOJE VRŠE POSLOVE VISOKOG RUKOVODNOG KADRA

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Prezime |  | | Ime |  | Pol | M | Ž |
| J M B | |  | | | | | | |
| Radno mjesto - zvanje | |  | | | | | | |

**I KRITERIJUMI ZA OCJENJIVANJE RADA**

1. **ISPUNJAVANJE RADNIH ZADATAKA** *(zaokruži)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. Usmjerenost na rezultate | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 1.2. Sprovođenje utvrđenih ciljeva | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 1.3. Usmjerenost na razvoj i motivaciju službenika | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**1. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(1.1.+1.2.+1.3.):3*

**2. REZULTATI RADA U POGLEDU KVALITETA I KVANTITETA** *(zaokružiti)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. Stepen realizacije zadataka i kvalitet postignutog | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 2.2. Stručnost | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 2.3. Sposobnost organizacije rada | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**2. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(2.1.+2.2.+2.3):3*

|  |
| --- |
|  |

**3. OBIM I BLAGOVREMENOST U VRŠENJU POSLOVA RADNOG MJESTA** *(zaokružiti)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1. Efikasnost | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 3.2. Upravljanje promjenama | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 3.3. Postavljanje prioriteta | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**3. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(3.1.+3.2.+3.3.):3*

**4. DRUGE SPOSOBNOSTI I VJEŠTINE** *(zaokružiti)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.1. Liderstvo | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 4.2. Saradnja | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 4.3. Komunikacija | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 4.4. Inovativnost | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**4. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(4.1.+4.2.+4.3+4.4.):4*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

II IZVJEŠTAJ O OCJENI RADA

LICA KOJA VRŠE POSLOVE VISOKOG RUKOVODNOG KADRA

**ZA ........... godinu**

***O C J E N A\*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_)***

***- „ISTIČE SE“ (od 2,71 do 3,00)***

***- „DOBAR“ (od 1,51 do 2,70)***

***- „NE ZADOVOLJAVA“ (manje od 1,51)***

**------------------------------------------------**

**STARJEŠINA ORGANA**

*\*Način utvrđivanja ocjene: (1a + 2a + 3a + 4a) : 4*