

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI PROGRAMA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA LICA SA STEČENIM VISOKIM OBRAZOVANJEM ZA 2025/2026. GODINU

I UVOD

U skladu sa odredbama Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem („Službeni list Crne Gore”, br. 38/12, 86/22 i 88/24) i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje („Službeni list Crne Gore”, br. 46/12 i 73/24), realizuje se Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem za četrnaestu generaciju korisnika.

S obzirom na pozitivne efekte koje je Program imao tokom prethodnih ciklusa nastavljeno je sa realizacijom istog za 2025/2026. godinu. Istraživanja su pokazala da Program doprinosi realizaciji ključnog cilja koji se tiče podrške mladim visokoškolcima pri prelasku iz svijeta učenja u svijet rada i povećanju zapošljivosti mladih.

Shodno Zakonu, Program omogućava licima sa stečenim visokim obrazovanjem, bez radnog iskustva koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, da tokom devetomjesečnog stručnog osposobljavanja kod izabranog poslodavca steknu znanja, vještine i kompetencije za samostalno obavljanje posla i polaganje odgovarajućeg stručnog ispita.

Pored toga što Program omogućava visokoškolcima da steknu odgovarajuće radno iskustvo, poslodavcima u javnom i privatnom sektoru daje šansu da prepoznaju potrebe za određenim kadrom, koji odgovara njihovoj specifičnoj djelatnosti, i radno ga angažuju po isteku stručnog osposobljavanja.

Devetomjesečno stručno osposobljavanje, tokom kojeg korisnici imaju naknadu u neto iznosu od 600,00 eura, jeste svojevrsna podrška obrazovanju mladih, odnosno podsticaj da kroz dokazivanje u realnom radnom okruženju lakše dođu do zaposlenja i istovremeno motiviše poslodavce za otvaranjem novih radnih mjesta.

Nakon četrnaestog ciklusa sprovođenja Programa, ukupan broj korisnika 44.193 lica je dobilo priliku da se stručno osposobljava. Za Program 2025/2026. godine poslodavci su iskazali veliko interesovanje, što je rezultiralo oglašavanjem 12.895 slobodnih radnih mjesta za stručno osposobljavanje, dok je ukupan broj lica sa stečenim visokim obrazovanjem koji se prijavio za učešće u Programu 2.344.

Nakon prvog kruga uparivanja korisnika sa poslodavcima, 2.031 korisnik je dobio priliku za stručno osposobljavanje u trajanju od devet mjeseci. Budući da 313 lica, nakon prvog kruga povezivanja poslodavaca i korisnika, nije dobilo poslodavca, a imajući u vidu da je ostao veliki broj oglašanih slobodnih radnih mjesta, organizovan je i drugi krug odabira poslodavaca od strane potencijalnih korisnika Programa. Nakon sprovođenja drugog kruga još 41 korisnik je dobio poslodavca, što rezultira da je ukupno upareno 2.072 korisnika. Ukupan broj korisnika koji nisu dobili priliku da se stručno osposobljavaju u ovom ciklusu je 272, što iznosi 13,12% od ukupnog broja prijavljenih korisnika.

U implementaciju Programa stručnog osposobljavanja, kao i prethodnih godina, uključeno je više vladinih institucija: Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija, Ministarstvo javne uprave, Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Uprava za ljudske resurse, kao i studenti i ustanove visokog obrazovanja.

II REALIZACIJA PROGRAMA

U skladu sa Zakonom i podzakonskim aktima Program se realizuje kroz 6 faza, i to:

Koraci implementacije Programa	Period realizacije
objavljivanje javnog poziva	do 10. septembra
prijava poslodavaca	15. septembra – 15. oktobra
prijava korisnika	18. oktobra – 18. novembra
upućivanje korisnika kod poslodavaca	20. novembra – 20. decembra
potpisivanje ugovora	1. januara – 15. januara
početak stručnog osposobljavanja	15. januar – 15. oktobar

Saglasno Zakonu o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem kojim je propisano da informacioni sistem za potrebe stručnog osposobljavanja korisnika obezbjeđuje organ državne uprave nadležan za informaciono društvo, Ministarstvo javne uprave je unaprijedilo aplikaciju za prijavu na Program stručnog osposobljavanja i uvelo obavezu korišćenja elektronske lične karte, kao sredstva elektronske identifikacije najvišeg nivoa bezbjednosti, kako bi se obezbijedila prije svega identifikacija korisnika, potpuna zaštita ličnih podataka i spriječila eventualne zloupotrebe.

Ministarstvo unutrašnjih poslova je kvalifikovani davalac elektronskih usluga od povjerenja upisan u Registar kvalifikovanih davalaca elektronskih usluga od povjerenja, koje vodi Ministarstvo javne uprave, te je lična karta sredstvo identifikacije sa najvišim nivoom sigurnosti koja u sebi sadrži kvalifikovani sertifikat za elektronsku identifikaciju i kvalifikovani elektronski potpis.

Budući da Program stručnog osposobljavanja podrazumijeva obradu i razmjenu osjetljivih ličnih podataka na ovaj način je obezbijeđen najviši nivo zaštite.

Iskustvo sa sajber napadom iz 2022. godine, koji je značajno uticao i ugrozio informacione sisteme u Crnoj Gori, pokazalo je koliko je važno koristiti najnaprednije i najsigurnije metode zaštite. Vođeni tim iskustvom, predviđeno je da se u procesu prijave poslodavaca i korisnika koristi elektronska lična karta, kao najpouzdaniji način za očuvanje integriteta i bezbjednosti podataka. Na ovaj način se primjenjuje rješenje koje garantuje najviši standard zaštite, kako za korisnike, tako i za poslodavce.

2.1 Prijava poslodavaca

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem počeo je 10. septembra 2025. godine, objavljivanjem Javnog poziva poslodavcima za učešće u

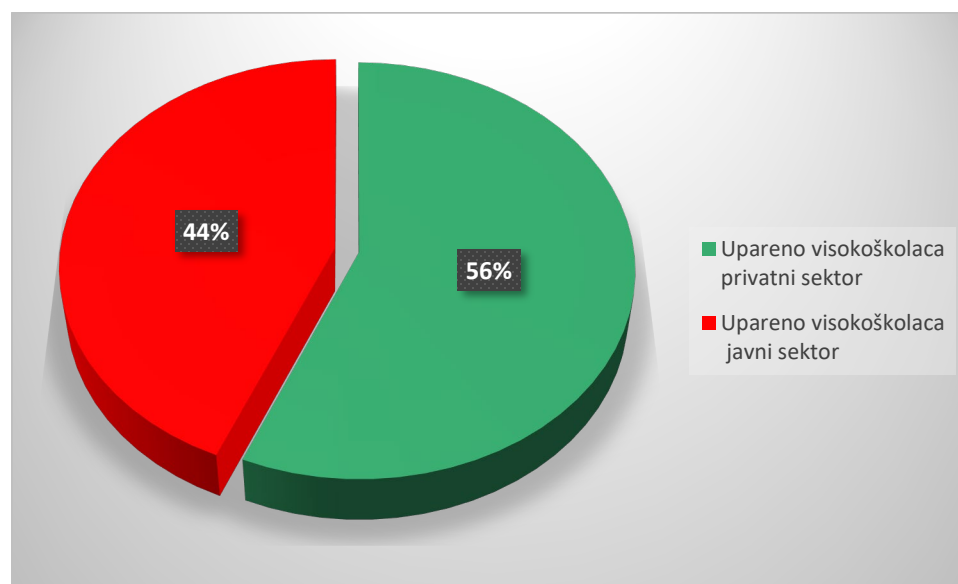
Programu od strane Uprave za ljudske resurse za poslodavce iz javnog sektora, i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za poslodavce iz privatnog sektora. Javni poziv je objavljen na internet stranicama Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija, Portala e-uprave, Uprave za ljudske resurse i Zavoda za zapošljavanje.

Kao i prethodnih godina i ove godine akcenat je stavljen na poslodavce iz privatnog sektora, uz nastojanje da se obezbijedi što veći broj poslodavaca upravo iz ovog sektora. Pravo učešća u Programu imali su državni organi - institucije nadležne za poslove obrazovanja, zdravstva, policije, vojske i kulture, privredna društva u većinskom državnom vlasništvu kao i javne službe čiji je osnivač opština.

U skladu sa odredbama Pravilnika prijava poslodavaca je trajala od 15. septembra do 15. oktobra 2025. godine.

Poslodavci su oglasili potrebu za ukupno 12.895 mjesta za stručno osposobljavanje, od čega je javni sektor oglasio 4.914 slobodnih mjesta, a privatni sektor 7.981 slobodnih mjesta. Ukupan broj uparenih radnih mjesta, u privatnom sektoru iznosi 1.144, dok je u javnom sektoru 928 što je prikazano na slici 1.

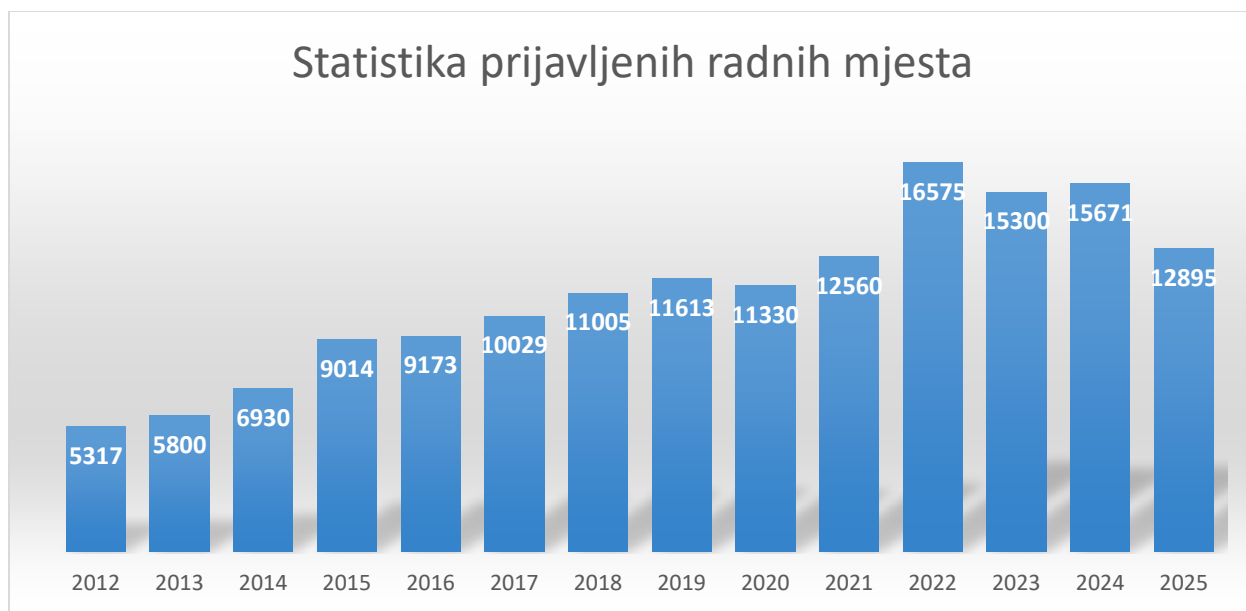
Broj neuparenih mjesta u privatnom sektoru iznosi 6.837, dok u javnom sektoru je 3.986 mjesta.



Slika 1. Prikaz uparenih korisnika privatni i javni sektor

Broj prijavljenih mjesta u četrnaestom ciklusu Programa je približan broju prethodnog trinaestog ciklusa.

Slika 2. prikazuje broj prijavljenih radnih mjesta od početka realizacije Programa stručnog osposobljavanja.



Slika 2. Statistika prijavljenih radnih mjesta kroz godine

2.2 Prijava korisnika

Dana 18. oktobra 2025. godine, putem portala e-uprave, počelo je elektronsko prijavljivanje potencijalnih korisnika Programa. Prijavljivanje potencijalnih korisnika Programa završeno je 18. novembra 2025. godine, sa mogućnošću izmjene preferenci od strane već prijavljenih potencijalnih korisnika zaključno sa 19. novembrom 2025. godine.

U okviru Programa 2025/2026. interesovanje za stručno osposobljavanje je iskazalo 2.344 visokoškolaca koji su uspješno prošli korake neophodne za učešće u programu.

Kako bi bile izbjegnute zloupotrebe bilo koje vrste, informacioni sistem je kreiran tako da se nakon prijave korisnika, koji je unosio ime i prezime, JMB, naziv ustanove na kojoj je stekao visoko obrazovanje i prosječnu ocjenu, navedeni podaci, povezuju sa bazom podataka ustanove visokog obrazovanja u Crnoj Gori na kojoj je prijavljeni visokoškolac stekao kvalifikaciju.

Drugi korak u prijavljivanju korisnika podrazumijevao je provjeru statusa na Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, odnosno da li je potencijalni korisnik Programa na evidenciji Zavoda kao lice bez radnog iskustva u okviru kvalifikacije sa kojom se prijavljuje.

Nakon 19. novembra 2025. godine, kada je istekao rok za odabir preferenci od strane korisnika, pokrenut je sistemski algoritam koji je automatski formirao elektronsku rang listu povezanih korisnika i poslodavaca na osnovu:

1. prosječne ocjene korisnika i
2. izabranih preferenci svakog korisnika.

U ovogodišnjem Programu stručnog osposobljavanja je učestvovalo 551 korisnik koji posjeduju rješenje o priznavanju inostrane obrazovne isprave od čega je njih 525 dobilo priliku da se stručno osposobi. Od ukupno prijavljenih korisnika njih 23,50% je visoko obrazovanje završilo u inostranstvu od čega je većina iz Republike Srbije i Bosne i Hercegovine.

Najstariji i najmlađi korisnici koji su ove godine učestvovali u Programu:

1. Najstariji korisnik je rođen 1963. godine;
2. Najmlađi korisnik je rođen 2005. godine.

U nastavku je prikazana statistika prijavljenih visokoškolaca kroz godine.



Slika 3. Statistika prijavljenih visokoškolaca po godinama

2.3 Povezivanje korisnika i poslodavaca

Nakon elektronski sprovedenog povezivanja poslodavaca i korisnika u prvom krugu, ukupno 2.031 lice je dobilo poslodavca, odnosno mogućnost da se stručno osposobljava.

Lista povezanih poslodavaca i korisnika na Portalu e-uprave je objavljena 20. novembra 2025. godine.

Budući da je ostalo 10.969 neuparenih radnih mjesta nakon prvog kruga, visokoškolci kojima u prvom krugu povezivanja poslodavaca i korisnika nije dodijeljen poslodavac imali su priliku da u drugom krugu izaberu nekog od preostalih poslodavaca kod kojih bi mogli da obave devetomjesečno stručno osposobljavanje. S tim u vezi, poziv visokoškolcima za drugi krug prijavljivanja za stručno osposobljavanje objavljen je 25. novembra 2025. godine na portalu e-uprave, kao i na web portalima Ministarstva

prosvjete, nauke i inovacija, Uprave za ljudske resurse i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Poziv se isključivo odnosio na visokoškolce koji su se prijavili u predviđenom roku za prijavljivanje korisnika, ali u prvom krugu Programa nijesu dobili željenog poslodavca. Druga faza prijavljivanja za preostalih 313 korisnika, trajala je od 25. do 28. novembra 2025. godine i realizovala se putem Portala elektronske uprave. Nakon drugog kruga ukupno 41 korisnik je dobio poslodavca, dok njih 272 nije dobilo šansu da se stručno osposobi, što je u konačnom rezultiralo ostatkom od 10.551 radnih mjesta.

Iz tabele u nastavku uočavamo da je evidentno da su **poslodavci najviše tražili kvalifikacije iz oblasti:** pravo, ekonomija, računovodstvo, građevina, elektronika, telekomunikacije, turizam, arhitektura, marketing i engleski jezik i književnost.

Naziv studijskog programa	Traženo radnih mjesta
Arhitektura	236
Elektronika, telekomunikacije i računari	275
Građevina	312
Farmacija	214
Engleski jezik i književnost	229
Ekonomija	1.121
Marketing	229
Pravo	989
Predškolsko obrazovanje	207
Računovodstvo, finansije i bankarstvo	343
Turizam	264

Poslodavci su ove godine tražili najmanje studijskih programa koji su prikazani u tabeli u nastavku:

Naziv studijskog programa	Traženo radnih mjesta
Javna uprava	8
Lučko-transportni menadžment	4
Međunarodne studije-Kineske studije	6
Međunarodno poslovanje	7
Menadžment informacionih sistema	10
Menadžment u informacionoj bezbjednosti u elektronskim komunikacijama	6
Menadžment u poslovnoj informatici	10
Menadžment u spoljnoj i unutrašnjoj trgovini	10

U nastavku je dat prikaz studijskih programa sa najvećim brojem prijavljenih visokoškolaca:

Naziv studijskog programa	Prijavljeno visokoškolaca
Ekonomija	71
Elektronika, telekomunikacije i računari	36
Energetika i automatika	36
Građevina	43
Grafički dizajn	34
Menadžment	77
Pravne nauke	134
Primijenjeno računarstvo	43
Turizam i hotelijerstvo	36

Informacije koje se dobijaju kroz Program su dobar input u koncipiranju upisne politike na institucionalnom i državnom nivou.

2.4 Upućivanje korisnika kod poslodavaca

Na osnovu objavljenih rang listi Uprava za ljudske resurse je uputila korisnike kod poslodavaca iz javnog sektora, a Zavod za zapošljavanje Crne Gore kod poslodavaca iz privatnog sektora. Svi poslodavci i korisnici su blagovremeno obaviješteni o rezultatima javnih poziva putem e-maila, kao i putem portala e-uprave.

2.5 Potpisivanje ugovora

Nakon upućivanja korisnika kod izabranog poslodavca, poslodavac i korisnik sklapaju Ugovor, pri čemu jedan primjerak ugovora dostavljaju Upravi za ljudske resurse i Zavodu za zapošljavanje.

2.6 Početak stručnog osposobljavanja

Svi visokoškolci koji su dobili priliku da se stručno osposobljavaju započeli su stručno osposobljavanje kod izabranog poslodavca 15. januara 2026. godine.

Poslodavci su dužni da korisnicima omoguće stručno osposobljavanje, u skladu sa Programom stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem i posebnim aktom o programu osposobljavanja korisnika. Stručni tim zadužen za realizaciju Programa, u saradnji sa nadležnim državnim organima, vršiće kontrolu sprovođenja stručnog osposobljavanja.

III IZAZOVI TOKOM REALIZACIJE PROGRAMA

Realizacija 14. ciklusa Programa stručnog osposobljavanja imala je brojne izazove koji su se najvećim dijelom odnosili na izmjenu načina prijave na Program. Neposjedovanje nove elektronske lične karte, odnosno gubitak PIN/PUK koda za aktivaciju iste, izazvalo je brojne probleme u tokom realizacije prijave poslodavaca i prijave korisnika. Radni tim za praćenje i implementaciju Programa stručnog osposobljavanja, odnosno sve institucije koje su uključene u realizaciju Programa, pružale su podršku prilikom prijavljivanja kako poslodavcima tako i potencijalnim korisnicima. Posebno ističemo da je, u cilju lakšeg prijavljivanja korisnika na Program stručnog osposobljavanja, Ministarstvo javne uprave u saradnji sa Glavnim gradom Podgorica, obezbijedilo građanima određeni broj elektronskih čitača za ličnu kartu.

Poseban izazov sa kojim se Radni tim suočio tokom realizacije ovogodišnjeg Programa stručnog osposobljavanja je nemogućnost licima koja imaju status stranca u Crnoj Gori da se prijave i budu korisnici Programa. Naime, izmjena načina prijave na Program onemogućila je licima sa statusom stranca, koji ne posjeduju elektronsku ličnu kartu (eLK) i Ns eID digitalni identitet, da se prijave na Program stručnog osposobljavanja.

Saglasno Zakonu o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem stručno osposobljavanje može ostvariti lice sa stečenim visokim obrazovanjem koje nema radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja i nalazi se na evidenciji nezaposlenih lica Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Nadalje, članom 5 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni list CG”, br. 24/19 i 29/25) nezaposlenim licem smatra se i stranac koji, u skladu sa posebnim zakonom, ima: dozvolu za stalni boravak, dozvolu za privremeni boravak za lice bez državljanstva, dozvolu za privremeni boravak radi spajanja porodice sa crnogorskim državljaninom ili sa strancem koji ima dozvolu za stalni boravak, dozvolu za privremeni boravak iz humanitarnih razloga, priznat status izbjeglice ili odobrenu dodatnu zaštitu, odobren azil, supsidijarnu ili privremenu zaštitu ili koji traži međunarodnu zaštitu, protekom roka od devet mjeseci od dana podnošenja zahtjeva za međunarodnu zaštitu.

Imajući u vidu pozitivne zakonske propise iz oblasti rada kojima je propisano da stranci koji rade kod poslodavca na teritoriji Crne Gore imaju pravo na rad, kao i da su do ove godine, dok nije uvedena obaveza prijave na Program isključivo uz posjedovanje elektronske lične karte, stranci imali mogućnost prijave na Program stručnog osposobljavanja, Radni tim za praćenje i implementaciju Programa je pripremio evidenciju i sačinio spisak od ukupno 56 lica sa statusom stranca, u cilju razmatranja mogućnosti njihovog naknadnog uključivanja na Program stručnog osposobljavanja.

IV NAKNADNO UKLJUČIVANJE DOKTORA MEDICINE I DOKTORA STOMATOLOGIJE NA PROGRAM STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA

Ministarstvo zdravlja obratilo se, aktom broj: 1-500/25-6130 od pd 30. decembra 2025. godine, Ministarstvu prosvjete, nauke i inovacija, kao koordinatorskom Programu stručnog osposobljavanja, zahjtevom za naknadno povezivanje 22 doktora medicine i dva

doktora stomatologije na Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem čija je realizacija počinje 15. januara 2025. godine.

Zahtjev se odnosi na doktore medicine i doktore stomatologije koji nisu bili u mogućnosti da u propisanom roku za prijavu na Program stručnog osposobljavanja apliciraju, iz razloga što im je odbrana diplomskog rada zakazana tokom januara, odnosno do 10. februara 2026. godine.

Utvrđenim planom i programom staža za zdravstvene radnike propisano da zdravstveni radnici pripravnički staž mogu obavljati isključivo u zdravstvenim ustanovama koje pružaju primarnu, sekundarnu i tercijarnu zdravstvenu zaštitu. S obzirom da je za kvalifikaciju doktora medicine, ostalo slobodnih radnih mjesta na Program stručnog osposobljavanja za kojima je Ministarstvo zdravlja iskazalo potrebu u propisanom roku za prijavu poslodavaca, kao i da su doktori medicine nedostajući kadar u zdravstvenom sistemu Crne Gore, opravdan je zahtjev Ministarstva zdravlja za naknadno uparivanje 22 doktora medicine i dva doktora stomatologije na Program stručnog osposobljavanja.

V PROMOCIJA PROGRAMA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA

Tokom cijelog procesa trajanja prijava, Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija je putem javnih nastupa, društvenih mreža i medijskim obavještenjima informisalo javnost o načinu prijave i mogućnostima podrške cjelokupnog Radnog tima u toku realizacije Programa.

Ministarstvo javne uprave je putem društvenih mreža promovisalo korake za prijavu na Program.

Svršeni visokoškolci i mladi koji tek ulaze na tržište rada predstavljaju poseban izazov i priliku za poslodavce. U periodu prijave visokoškolaca veliki broj poslodavaca je kroz medijsku kampanju osnaživao iste da odaberu njih kao poslodavca kod kojeg će odraditi stručno osposobljavanje. Takođe jedan vid oglašavanja prijavljenih mjesta putem programa, poslodavci su vršili putem internet platformi koje pružaju mogućnost pregleda oglasa za slobodna radna mjesta. Pored ovoga još jedan od kanala promovisanja je i putem sve prisutnijih društvenih mreža kako Facebook-a tako i Instagrama.

S obzirom da poslodavci, kroz mentorski program koji pružaju, obezbijavaju zaposlenim da budu aktivno uključeni u poslovne procese poslodavca, jedan broj korisnika dobija mogućnost produženja radnog angažmana i nakon predviđenih devet mjeseci.

VI KONTROLA SPROVOĐENJA

Analize i ankete, koje je Radni tim sprovodio tokom prethodnih ciklusa Programa stručnog osposobljavanja pokazale su da poslodavci od korisnika očekuju brže

uključivanje u rješavanju konkretnih problema i lakšu adaptaciju na realne radne uslove što je, razumljivo, vrlo teško očekivati od lica kojima je učešće u Programu prvo radno iskustvo u nivou visokog obrazovanja. S druge strane određeni broj poslodavaca nudi poslove korisnicima koji su sa stanovišta složenosti i prilika da se steknu praktična znanja daleko ispod nivoa očekivanog za samog korisnika. To za posljedicu ima nezadovoljstvo korisnika uslovima za stručno osposobljavanje i zahtjev koji se upućuje Timu za praćenje implementacije Programa za promjenu poslodavca. S druge strane bitno je navesti da izvjestan broj korisnika nije u potpunosti svjestan odgovornosti i obaveza koje nosi kvalifikacija koju su stekli završetkom određenog studijskog programa, pa tek nakon anagažmana kod poslodavca i uslovima koji podrazumijevaju praktikovanje same kvalifikacije postaju svjesni težine samog posla i s toga odbijaju dalje stručno osposobljavanje.

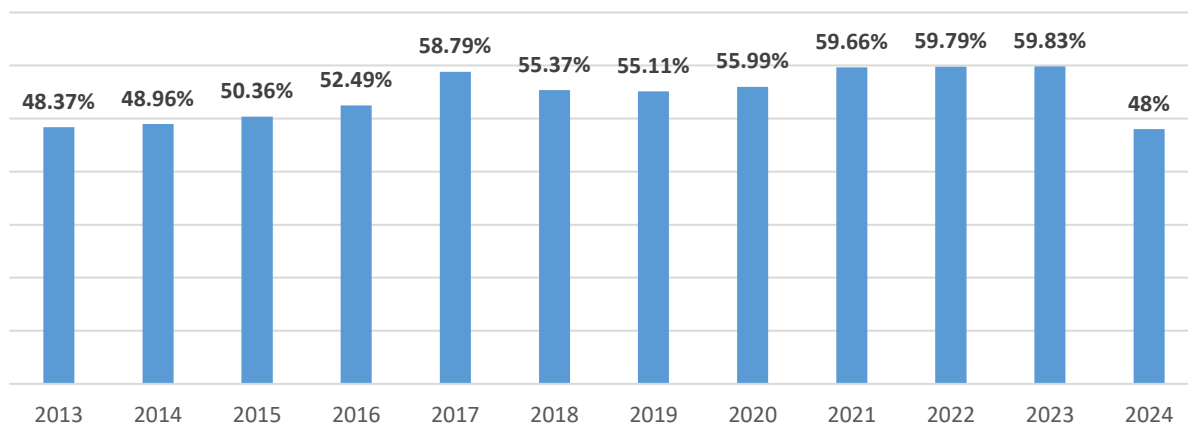
Jedan od evidentnih problema je i nedostatak adekvatnog mentorstva samog korisnika, odnosno obezbjeđivanje od samog poslodavca lica koje prati stručno osposobljavanje korisnika, daje mu korisne savjete i instrukcije i na taj način obezbjeđuje maksimalno moguće uslove za sticanje praktičnih znanja, uključivanje u rješavanju problema, sticanju komunikacionih vještina i navika koje su preduslov za lakši prelazak iz svijeta učenja u svijet rada. U tom cilju neophodno je pojačati kontrolu poslodavaca, jer stručno osposobljavanje bez mentorstva ne ispunjava svoju svrhu.

Radni tim za praćenje implementacije Programa će, u cilju bržeg i efikasnijeg rješavanja problema, u saradnji sa nadležnom inspekcijom još intenzivnije vršiti, na licu mjesta, uvid u uslove rada korisnika i samo praktično osposobljavanje korisnika i realizaciju samog Programa. S tim u vezi, u slučajevima neispunjavanja zakonskih obaveza korisnika i poslodavaca primjenjivaće se adekvatne kaznene mjere.

VII PODACI O USPJEŠNOSTI PROGRAMA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA

Prema podacima Zavoda za zapošljavanje preko 50% korisnika koji su završili Program stručnog osposobljavanja je, godinu dana nakon završetka Programa, nastavilo svoj radni angažman kod istog ili drugog poslodavca.

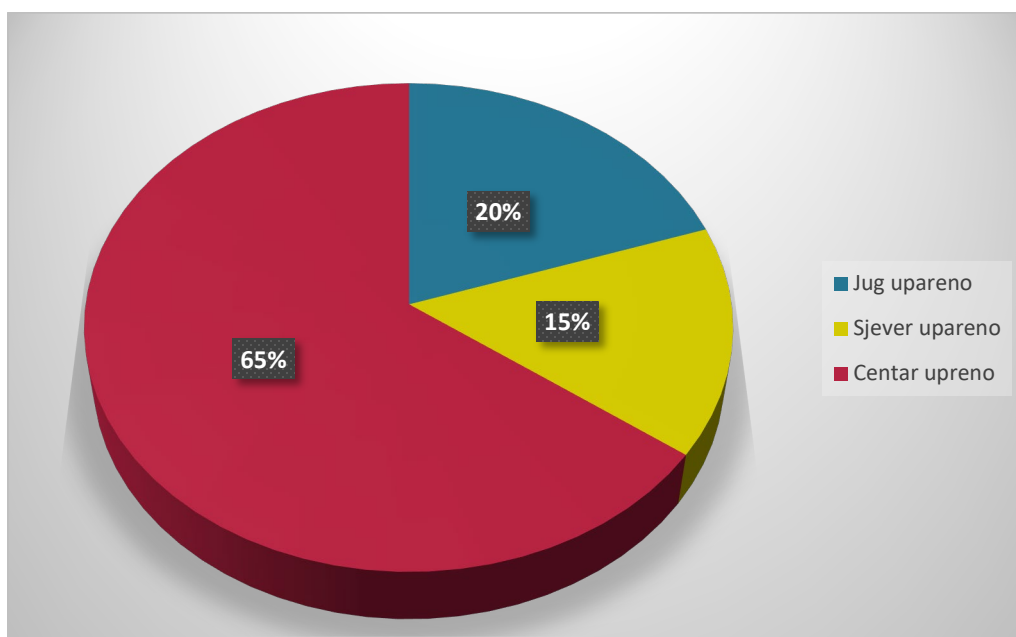
ZAPOSLENI VISOKOŠKOLCI 12 MJESECI NAKON ZAVRŠETKA PROGRAMA



Ovi podaci nam govore da je ostvaren glavni cilj Programa, odnosno da su se visokoškolci kroz devetomjesečno stručno osposobljavanje u dovoljnoj mjeri osposobili za samostalno obavljanje poslova, a sa druge strane da su poslodavci angažovanjem korisnika nakon stručnog osposobljavanja, prepoznali njihova znanja, vještine i kompetencije koje odgovaraju specifičnoj djelatnosti koju obavljaju. Samim tim se može reći da je Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem veoma uspješan jer je uticao i na povećanje zapošljivosti mladih.

PRILOZI SA PODACIMA O PONUDI/TRAŽNJI DOBIJENI NA OSNOVU PROGRAMA

REGIONALNA STRUKTURA UPARENIH RADNIH MJESTA



TRAŽNJA ZA RADNIM MJESTIMA PO OPŠTINAMA

OPŠTINA	Traženo pozicija	Upareno pozicija	Preostalo neuparenih pozicija
Andrijevisa	38	3	35
Bar	1.116	121	995
Berane	360	63	297
B.Polje	378	82	296
Budva	389	48	341
Cetinje	191	27	164
Danilovgrad	228	28	200
Gusinje	41	7	34
H.Novi	672	74	598
Kolasin	96	8	88
Kotor	448	42	406
Mojkovac	36	7	29
Nikšić	901	182	719
Petnjica	18	0	18
Plav	120	25	95
Pljevlja	175	37	138
Plužine	37	1	36

Podgorica	6,501	1,085	5,416
Rožaje	193	71	122
Šavnik	4	1	3
Tivat	379	23	356
Tuzi	78	18	60
Ulcinj	379	103	276
Žabljak	37	9	28
Zeta	80	7	73
UKUPNO	12,895	2,072	10,823

Statistika ukazuje da velik broj opština na sjeveru Crne Gore iskazuje potrebu za radnim mjestima koje nažalost ne nailaze na interesovanje od strane visokoškolaca. Za primjer možemo navesti opštinu Plav, koja je oglasila 120 radnih mjesta od kojih je popunjeno 25, opština Pljevlja od prijavljenih 175 mjesta popunjeno je svega 37, opština Plužine od prijavljenih 37 pozicija popunjeno je jedno radno mjesto.

POVEZANI VISOKOŠKOLCI PO OPŠTINAMA

Opština	Upareno
Andrijevisa	3
Bar	121
Berane	63
B.Polje	82
Budva	48
Cetinje	27
Danilovgrad	28
Gusinje	7
H.Novi	74
Kolasin	8
Kotor	42
Mojkovac	7
Nikšić	182
Plav	25
Pljevlja	37
Plužine	1
Podgorica	1.085
Rožaje	71
Šavnik	1
Tivat	23
Tuzi	18
Ulcinj	103

Žabljak	9
Zeta	7
UKUPNO	2.072

TRAŽENO RADNIH MJESTA/BROJ PRIJAVLJENIH VISOKOŠKOLACA PO STUDIJSKIM OBLASTIMA

Studijski program	Upareno
Ekonomija	171
Pravo	170
Računovodstvo, finansije i bankarstvo	55
Farmacija	28
Fizioterapija	32
Medicina	37
Visoka škola za medicinske sestre	34
Informacione tehnologije	27
Računarske nauke	21
Računarstvo i informacione tehnologije	36
Zaštita životne sredine	20
Arhitektura	35
Elektronika, telekomunikacije i računari	64
Energetika i automatika	38
Građevina	46
Politehnika	28

BROJ UPARENIH/NEUPARENIH RADNIH MJESTA U PRIVATNOM/JAVNOM SEKTORU

Broj uparenih radnih mjesta javna uprava:
928
Broj neuparenih radnih mjesta javna uprava:
3986
Broj uparenih radnih mjesta privatan sektor:
1144
Broj neuparenih radnih mjesta privatan sektor:
6837