

INFORMACIJA O MEĐUNARODNOM DANU JAVNE UPRAVE I NAGRAĐIVANJU U SKLADU SA METODOLOGIJOM NAGRAĐIVANJA ZA IZVRSNOST ZAPOSLENIH U JAVNOJ UPRAVI CRNE GORE

Skupština Ujedinjenih nacija 2003. godine je 23. jun odredila kao praznik javne uprave, i proglasila taj dan za - Međunarodni dan javne uprave.

Cilj je da se promovišu principi i vrijednosti na kojima počiva rad javne uprave, afirmiše uloga i doprinos javnih službenika u stvaranju efikasne i odgovorne javne uprave, kao i da se ohrabre mladi za razvijanje karijere u javnom sektoru. Dakle, promocija značaja javne administracije u razvoju društva i zajednice.

Ministarstvo javne uprave će i ove godine, na svečan način obilježiti Međunarodni dan javne uprave 30. juna 2025.godine.

Metodologija nagrađivanja za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore je dokument koji promoviše transparentnost, pravičnost i inkluzivnost, sa jasnim i mjerljivim kriterijumima odabira za nagrađivanje zaposlenih u javnoj upravi, usklađen sa najboljim međunarodnim praksama i prilagođen specifičnom kontekstu Crne Gore.

Osnov za donošenje metodologije je Strategija reforme javne uprave 2022-2026. Nakon primjene predloga metodologije u praksi, prilikom selekcije kandidata i dodjele nagrada za izvrsnost u javnoj upravi podvodom Međunarodnog dana javne uprave u junu 2024. godine, obavljen je dodatni proces konsultacija i definisana konačna verzija ovog dokumenta, koju je Vlada Crne Gore usvojila 11. aprila 2025. godine.

U skladu sa Metodologijom i ove godine su se za nagradu kandidovali: pojedinci/pojedinke kao i timovi iz jedne ili više različitih institucija u okviru predviđenih kategorija:

- Izvrsnost u pružanju javnih usluga i zalaganje za pristupačnost javne uprave – Javna uprava za sve
- Modernizacija i digitalna transformacija javne uprave
- Doprinos procesu pristupanja EU
- Podrška osnaživanju mladih i većem uključivanju (inkluziji) osjetljivih grupa stanovništva u društvene tokove, kao i podrška rodnoj ravnopravnosti i rodno odgovornoj javnoj upravi
- Doprinos zaštiti životne sredine i održivom razvoju u kontekstu Zelene agende i borbe protiv klimatskih promjena

- Podrška u borbi protiv korupcije i organizovanog kriminala

Osnovni cilj nagrade za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore je skretanje pažnje na izuzetna dostignuća javne uprave u projektnim i programskim inicijativama, ali i u svakodnevnom radu i pružanju javnih usluga. Nagrada podrazumijeva stvaranje dodatne vrijednosti u odnosu na svakodnevni/redovni posao koji obavlja zaposleni/a u javnoj uprave.

Uspostavljanje efikasnog sistema napredovanja i nagrađivanja zasnovanog na praćenju radnih rezultata, ocjenjivanju i kontinuiranom usavršavanju zaposlenih u javnoj upravi, predstavlja temelj za dalje unapređenje rada i postizanje strateških ciljeva.

Centralna komisija za dodjelu godišnjih nagrada za izvrsnost u javnoj upravi Crne Gore je nakon evaluacije pristiglih prijava iz različitih institucija predložila 13 nagrada koje su osvojile najviše poena, prema propisanim kriterijumima, i to 9 pojedinačnih i 6 timskih i to:

Evo i kako izgleda raspored po institucijama:

INSTITUCIJA	NAGRAĐENI	
	Pojedinačna nagrade	Timska nagrada
Ministarstvo javne uprave	Rikardo Junčaj	Ružica Mišković Mirjana Begović Tamara Popović
Ministarstvo ekonomskog razvoja	Nebojša Mugoša	Marinela Lazarević
Ministarstvo evropskih poslova	Melita Rastoder Ljajić	
Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Ivan Stanišić	
Ministarstvo zdravlja	Milica Golubović	
Ministarstvo kulture i medija		Đorđije Drinčić
Ministarstvo finansija		Velibor Damjanović Žana Jovanović Aleksandar Cvijović Ivana Ćupić

		Zorana Bulatović Olja Maksimović Vjekoslav Femić Jelena Vujović Šoć Nikola Damjanović Marina Radulović Goran Garović
Uprava za nekretnine	Stanjević Milojka	
Uprava za saobraćaj	Radojica Poleksić	
Uprava za vode	Tamara Kuč	
Uprava carina	Dragan Perović	
Opština Bar - Služba zaštite i spašavanja		Aco Vulević Balša Budimić Dragan Radanović Predrag Đokvučić Ivan Nikolić
Opština Tivat – Sekretarijat za društvene djelatnosti		Olivera Mišković Vidojević Aleksandar Daković Sunčica Radović Irena Barac Ivana Petković Miljan Erić

Ministarstvo javne uprave, je prilikom usvajanja Metodologije iniciralo da se iz svih institucija izdvoje sredstva za nagrađene službenike kako za pojedinačne tako i za timske nagrade.

Predlažem da se nagrađenim službenicima dodijeli nagrada, u visini od 500 eura, koja će se isplatiti iz budžetskih potrošačkih jedinica u kojima su zaposleni nagrađeni. Dodjelu zahvalnica kao i javnu promociju nagrađenih, organizovaće Ministarstvo javne uprave prilikom svečanosti povodom Međunarodnog dana javne uprave, koju smo planirali za 30. jun. 2025. godine.

Ovom prilikom vas sve pozivam na svečanost, a pozivnice ćemo uputiti u elektronskoj kao i u papirnoj formi.