



INFORMACIJA O ZAKLJUČIVANJU MEMORANDUMA O RAZUMIJEVANJU IZMEĐU UPRAVE ZA KADROVE CRNE GORE I GENERALNOG SAVJETA ZA KADROVE PALESTINE

Bilateralni odnosi između države Crne Gore i države Palestine predstavljaju primjer dobre saradnje i karakteriše ih partnerstvo zasnovano na međusobnom razumijevanju i sadržajnoj saradnji.

Potpisivanje, Memoranduma o razumijevanju između Uprave za kadrove Crne Gore i Generalnog savjeta za kadrove Palestine ostvariće se međusobna saradnja u oblastima javne uprave i državne službe.

Memorandum će doprinijeti produbljivanju veza između dvije zemlje, i razvoju saradnje putem realizacije zajedničkih projekata. Saradnja na koju se ovaj Memorandum odnosi obuhvata: izgradnju kapaciteta javnih ljudskih resursa, ulaganje u ljudski kapital strana, posebno srednjeg i višeg rukovodnog kadra, organizovanje zajedničkih radionica, studija istraživanja i konsultacija u oblasti javne uprave i državne službe, razmjena iskustava i najboljih praksi organizovanjem studijskih posjeta i obuka za stručnjake, predavače i polaznike obje strane kako bi se postigao najviši stepen integriteta i transparentnosti u javnom sektoru, saradnja i koordinacija između strana u sprovođenju programa obuke u javnoj upravi i razvoju ljudskih resursa i razmjeni predavača u skladu sa potpisanim sporazumima između strana, saradnja i koordinacija između strana u cilju promovisanja i unapređenja javne uprave na regionalnom i međunarodnom nivou.

Zaključivanje Memoranduma za Crnu Goru predstavlja mogućnost za unapređenje zajedničkog rada u cilju postizanja aktivnog i djelotvornog učešća obje strane u regionalnim i međunarodnim organizacijama i forumima, i sprovođenje svih neophodnih intervencija , kako bi se postigli ciljevi održivog razvoja i većeg prosperiteta građana

Strane se obavezuju da će uspostaviti Zajednički nadzorni odbor , sastavljen od stručnjaka i eksperata obje strane koji će biti zadužen za :pripremu i praćenje godišnjeg programa, praćenje i ocjenjivanje kvaliteta implementacije kao i razmatranje i usaglašavanje finansijskih mehanizama za finansiranje zajedničkih aktivnosti i programa.

Memorandum će biti usaglašen diplomatskim putem , kao i u direktnoj komunikaciji između predstavnika Uprave za kadrove Crne Gore i Generalnog savjeta za kadrove Palestine.



Crna Gora
Uprave za kadrove

**Memorandum o razumijevanju
zaključen između
Uprave za kadrove Crne Gore
i
Generalnog savjeta za kadrove Palestine**

Uvod:

Ovaj Memorandum je sačinjen sa ciljem ostvarivanja buduće međusobne saradnje u različitim oblastima javne uprave i državne službe.

- **Strane:** Uprava za kadrove Crne Gore, koju predstavlja Svetlana Vuković, direktorica,
- Generalni savjet za kadrove („Savjet“) Palestine, kojeg predstavlja ministar Mousa Abu Zaid, predsjedavajući Savjeta.

Član 1: Svrha

Cilj ovog Memoranduma o razumijevanju (u daljem tekstu: Memorandum) je jačanje saradnje i razmjene između strana, a u vezi sa promovisanjem i razvojem javne uprave i državne službe obje države.

Član 2: Oblici saradnje i razmjene

Strane su saglasne da sarađuju u sljedećim oblastima:

1. Izgradnja kapaciteta javnih ljudskih resursa.
2. Ulaganje u ljudski kapital strana, posebno srednjeg i višeg rukovodnog kadra.
3. Organizovanje zajedničkih radionica, studija, istraživanja i konsultacija u oblasti javne uprave i državne službe.

4. Ulaganje zajedničkih napora u razvoj informacione tehnologije za osnaživanje ljudskih resursa koji rade u javnoj upravi i državnoj službi.
5. Razmjena iskustava i najboljih praksi organizovanjem studijskih posjeta i obuka za stručnjake, predavače i polaznike obje strane, kako bi se postigao najviši stepen integriteta i transparentnosti u javnom sektoru.
6. Saradnja i koordinacija između strana u sprovođenju programa obuke u javnoj upravi i razvoju ljudskih resursa i razmjeni predavača u skladu sa potpisanim sporazumima između strana.
7. Saradnja i koordinacija između strana u cilju promovisanja i unaprjeđenja javne uprave na regionalnom i međunarodnom nivou.
8. Zajednički rad u cilju postizanja aktivnog i djelotvornog učešća obje strane u regionalnim i međunarodnim organizacijama i forumima, i sprovođenje svih neophodnih intervencija, kako bi se postigli ciljevi održivog razvoja i većeg prosperiteta građana.
9. Preduzimanje drugih aktivnosti na osnovu dogovora strana.

Član 3: Implementacija

U cilju efikasne i djelotvorne implementacije Memoranduma, biće pripremljen zajednički program saradnje između strana u skladu sa mehanizmima i praktičnim aranžmanima za njegovo sprovođenje i uz obostranu saglasnost strana, a preko diplomatskih kanala.

Član 4: Praćenje i koordinacija

A. Strane će uspostaviti Zajednički nadzorni odbor, sastavljen od stručnjaka i eksperata obje strane, a koji će biti zadužen za:

1. Pripremu i praćenje godišnjeg programa vezanog za implementaciju ovog Memoranduma.
2. Praćenje, ocjenjivanje kvaliteta implementacije i preduzimanje neophodnih mjera kako bi se osiguralo uspješno sprovođenje zajedničkog programa kojeg su usvojile strane.
3. Razmatranje i usaglašavanje finansijskih mehanizama za finansiranje zajedničkih aktivnosti i programa, uključujući međusobne posjete stručnjaka, predavača, naučnika, istraživača i polaznika.
4. Zajednički nadzorni odbor se sastaje jednom godišnje, ili po potrebi.

Član 5: Trajanje Memoranduma

Ovaj Memorandum o razumijevanju stupa na snagu danom potpisivanja i trajaće četiri godine, i može se obnoviti na osnovu sporazuma između strana.

Potpisano u Ramali, Palestina, dana..... 2019, na engleskom jeziku

Mousa Abu Zaid

Predsjedavajući

Generalni savjet za kadrove

Svetlana Vuković

Direktorica

Uprava za kadrove