

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primljeno: 6.10.2021.				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06	-100	/21	-7426	/3



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
DIREKTORAT ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

METODOLOGIJA

za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu vojnika/kinja po ugovoru, na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine, na osnovu javnog oglasa broj: 06-100/21-7426/2 od 6.10. 2021. godine

PODGORICA, oktobar 2021. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II KRITERIJUMI.....	3
1. Provjere fizičke sposobnosti.....	3
2. Psihološko testiranje	4
3. Prosječna ocjena u toku obrazovanja	4
4. Intervju	4
5. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti.....	4
6. Bezbjednosna provjera.....	5
7. Dopunski kriterijum.....	5
III NOSIOCI AKTIVNOSTI	5

I UVODNI DIO

Članom 49 stav 2 Zakona o Vojski Crne Gore („Službeni list CG“ broj 51/17 i 34/19) propisano je da se javni oglas za prijem lica u službu u Vojski Crne Gore sprovodi u skladu sa Metodologijom koju utvrđuje ministarstvo odbrane.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za prijem u službu u Vojski Crne Gore na 50 formacijskih mjesta, u svojstvu vojnika/kinja po ugovoru, na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine, a na osnovu javnog oglasa broj: 06-100/21-7426/2 od 6.10. 2021. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog formacijskog mjesta.

Polazeći od potreba konkretnih formacijskih mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja i vještina, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kandidata podrazumijeva provjeru i analizu validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma.

Procjenu kandidata, na osnovu navedenih instrumenata, izvršiće Komisija za sprovođenje javnog oglasa za prijem lica u službu u Vojski Crne Gore (u daljem tekstu: Komisija).

Nakon sprovedenih procedura selekcije, Komisija će, u skladu sa ovom metodologijom, sačiniti rang listu kandidata za prijem u službu, koje dostavlja ministru odbrane, radi donošenja odluke o prijemu lica u službi u Vojski Crne Gore.

Kandidati koji su odslužili dobrovoljno služenje vojnog roka imaju prednost u odnosu na ostale kandidate tako što će na ukupan broj bodova dobiti još **5 bodova**.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za svako formacijsko mjesto, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti, i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore, od strane ovlašćenih lica.

Zavisno od ocjene fizičke sposobnosti kandidata, vršiće se bodovanje na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) - 4 boda,
- ocjena vrlo dobar (4) - 3 boda,
- ocjena dobar (3) - 2 boda,
- ocjena dovoljan (2) - 1 bod.

Fizička provjera će biti eliminatorna, ukoliko je ocjena negativna.

2. Psihološko testiranje

Psihološko testiranje vršiće se u skladu sa postojećim psihološkim testovima od strane ovlašćenih lica. Prilikom sačinjavanja rang liste vodiće se računa o mišljenju psihologa/škinje.

Mišljenje psihologa/škinje, iskazuje se na sljedeći način, i to:

- izrazito se preporučuje,
- preporučuje se,
- može se uzeti u obzir i
- ne preporučuje se.

Kandidati za koje psiholog/škinja da mišljenje „ne preporučuje se“, biće isključeni iz daljeg postupka selekcije.

3. Prosječna ocjena u toku obrazovanja

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- prosječna ocjena od 4,51 do 5,00 - 4 boda,
- prosječna ocjena od 3,51 do 4,50 - 3 boda,
- prosječna ocjena od 2,51 do 3,50 - 2 boda,
- prosječna ocjena od 2,00 do 2,50 – 1 bod.

4. Intervju

Intervju će se obaviti sa svim kandidatima/kinjama koji ispunjavaju uslove oglasa.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova,
- poznavanje oblasti odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova i
- lične karakteristike (ponašanje, odgovornost, spremnost na rizik, spremnost za timski rad), bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova.

Ukupna ocjena na intervjuu dobija se tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Maksimalan broj bodova, koje kandidat, može da ostvari na intervjuu je 5 bodova.

Komisija je dužna, da nakon sprovedenog intervjuja o istom sačini izvještaj koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

5. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata vrši se u skladu sa Pravilnikom o uslovima u pogledu zdravstvene sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i sastavu i načinu rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“, broj 31/16 od 13.5.2016. godine).

Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sledeći način:

- Ocjena „A“ – 2 boda,
- Ocjena „B“ - 1 bod.

Kandidat/kinja koja dobije ocjenu „C“ biće isključen/na iz daljeg postupka selekcije.

6. Bezbjednosna provjera

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

7. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata za prijem u službu u Vojsci, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno izbalansiranoj zastupljenosti.

U slučaju da dva ili više kandidata istog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidat/kinja koji ima bolju prosječnu ocjenu tokom obrazovanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će sačiniti Plan aktivnosti za sprovođenje selekcije i odrediti lica koja će sprovesti potrebne postupke, te odrediti vrijeme, mjesto i raspored testiranja.

V.D. GENERALNOG DIREKTORA
ppk Miladin Čogurić

