



Crna Gora
Vlada Crne Gore
Generalni sekretarijat

Broj: 11-011/25-4530 / 3

Podgorica, 15. decembar 2025. godine

Na osnovu člana 10 Uredbe o Vladi Crne Gore („Službeni list CG“, br. 80/08, 14/17, 28/18, 63/22 i 121/23), Vlada Crne Gore je, 15. decembra 2025. godine, bez održavanja sjednice, na osnovu pribavljenih saglasnosti većine članova Vlade, odlučila o **Predlogu zakona o dopunama Zakona o radu**, koji je dostavilo Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

Povodom navedenog materijala, Vlada Crne Gore donijela je

ZAKLJUČKE

1. Vlada je utvrdila Predlog zakona o dopunama Zakona o radu.
2. Vlada je zaključila da Predlog ovog zakona dostavi Skupštini Crne Gore radi donošenja po hitnom postupku iz razloga navedenih u Obrazloženju Predloga zakona.
3. Za predstavnice Vlade koje će učestvovati u radu Skupštine Crne Gore i njenih radnih tijela, prilikom razmatranja Predloga ovog zakona, određene su **Naida Nišić**, ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i **Irena Jaksimović**, vršiteljka dužnosti generalne direktorice Direktorata za rad u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

GENERALNI SEKRETAR
Mr Dragoljub Nikolić



Dostavljeno:

- Mr Aleksa Bečić, potpredsjednik Vlade Crne Gore za bezbjednost, odbranu, borbu protiv kriminala i unutrašnju politiku
- Mr Momo Koprivica, potpredsjednik Vlade Crne Gore za politički sistem, pravosuđe i antikorupciju
- Dr Filip Ivanović, potpredsjednik Vlade Crne Gore za vanjske i evropske poslove
- Dr Budimir Aleksić, potpredsjednik Vlade Crne Gore za obrazovanje, nauku i odnose sa vjerskim zajednicama
- Nik Gjeloshaj, potpredsjednik Vlade Crne Gore za ekonomsku politiku i ministar ekonomskog razvoja
- Milun Zogović, potpredsjednik Vlade Crne Gore za infrastrukturu i regionalni razvoj
- Mr Ervin Ibrahimović, potpredsjednik Vlade Crne Gore za međunarodne odnose i ministar vanjskih poslova
- Naida Nišić, ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
- Tanja Musterović, šefica Kabineta predsjednika Vlade Crne Gore