

Na osnovu člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), Vlada Crne Gore, na sjednici od 11. jula 2019. godine, donijela je

ODLUKU

O OTPREMNINI U SLUČAJU SPORAZUMNOG PRESTANKA RADNOG ODNOSA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

(Objavljena u "Sl. listu CG", br. 41 od 22. jula 2019, 55/19, 61/19)

Član 1

Zaposleni u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni), koji ima najmanje šest godina radnog staža od kojih poslednju godinu u javnom sektoru, u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa može ostvariti pravo na otpremninu pod uslovima, na način i u iznosu utvrđenim ovom odlukom.

Član 1a

Sporazum o prestanku radnog odnosa ne može se zaključiti sa zaposlenim koji obavlja poslove koji su od posebnog značaja za nesmetano i redovno vršenje poslova neophodnih za ostavarivanje nadležnosti organa, odnosno pravnog lica u kome je zaposleno to lice.

Član 2

Izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenom iz člana 1 ove odluke može se isplatiti neto iznos otpremnine u visini do 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža.

Iznos otpremnine iz stava 1 ovog člana ne može da bude veći od 15 bruto zarada zaposlenog.

Član 4

Zaposlenom iz člana 1 ove odluke koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može se isplatiti neto iznos otpremnine do šest bruto zarada.

Član 5

Visina bruto zarade zaposlenog iz čl. 3 i 4 ove odluke, određuje se kao prosječan iznos poslednje tri bruto zarade koje su zaposlenom pripadale prije isplate otpremnine.

Član 6

Zaposlenom prestaje radni odnos na dan isplate otpremnine.

Na radno mjesto zaposlenog kojem je prestao radni odnos u skladu sa stavom 1 ovog člana, ne može se zaposliti drugo lice, a to radno mjesto ukida se izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, u roku od 30 dana, od dana isplate otpremnine.

Ukoliko je na radno mjesto iz stava 2 ovog člana sistematizovan veći broj izvršilaca, broj izvršilaca se umanjuje.

Član 7

Za svakog zaposlenog kome je isplaćena otpremnina, lice koje u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade u javnom sektoru donosi rješenje o drugim primanjima zaposlenog, dužno je da u roku od deset dana od dana isplate otpremnine po osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa, dostavi organu državne uprave nadležnom za poslove javne uprave (u daljem tekstu: Ministarstvo javne uprave) kopiju sporazuma o prestanku radnog odnosa.

Ministarstvo javne uprave vodi evidenciju o zaposlenima koji su, u skladu sa ovom odlukom, ostvarili pravo na otpremninu i objavljuje je na svojoj internet stranici.

Član 8

Sredstva za isplatu otpremnine zaposlenih u:

1) službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom koji se finansiraju iz državnog budžeta i ustanovi čiji je osnivač država isplaćuju se iz sredstava tih organa, fondova, odnosno ustanova u kojima zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada;

2) agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja isplaćuju se iz sredstava te agencije ili tog pravnog lica u kojem zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada.

Ako se sredstva za isplatu otpremnine ne mogu obezbijediti na način utvrđen stavom 1 tačka 1 ovog člana, mogu se isplatiti sa pozicije Sredstava za tehnološke viškove u okviru budžeta organa državne uprave nadležnog za poslove finansija (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Sporazumni prestanak radnog odnosa, kojim se utvrđuje otpremnina koja se isplaćuju u skladu sa stavom 2 ovog člana, može biti potpisan uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 9

Sredstva za isplatu otpremnine zaposlenih u:

1) organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave i ustanovi čiji osnivač je lokalna samouprava i koji se finansiraju iz

budžeta lokalne samouprave isplaćuju se iz sredstava tih organa, odnosno ustanova u kojima zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada;

2) agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja, isplaćuju se iz sredstava te agencije ili tog pravnog lica u kojem zaposleni ostvaruju prava po osnovu rada.

Član 10

Sredstva za isplatu otpremnine zaposlenih u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom isplaćuju se iz njihovih prihoda.

Član 11

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se do 31. decembra 2020. godine.

Broj: 07-3038

Podgorica, 11. jula 2019. godine

Vlada Crne Gore

Predsjednik, Duško Marković, s.r.