

PREDLOG

Na osnovu člana 61 st. 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19, 8/21, 82/25 i 3/26), Vlada Crne Gore je, na sjednici od _____ 2026. godine, donijela

R J E Š E N J E **O ODREĐIVANJU VRŠITELJKE DUŽNOSTI GENERALNE DIREKTORICE** **DIREKTORATA ZA PRISTUP I POLITIKU TRŽIŠTA RADA U MINISTARSTVU** **RADA, ZAPOŠLJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA**

1. Za vršiteljku dužnosti generalne direktorice Direktorata za pristup i politiku tržišta rada u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga određuje se **SANJA STEVANOVIĆ**, diplomirana ekonomistkinja, do postavljenja generalnog direktora ovog direktorata u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.
2. Dispozitiv ovog rješenja objaviće se u „Službenom listu Crne Gore“.

O b r a z l o ž e n j e

Ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je, na osnovu člana 61 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, podnijela Vladi Crne Gore predlog da se Sanja Stevanović, diplomirana ekonomistkinja, odredi za vršiteljku dužnosti generalne direktorice Direktorata za pristup i politiku tržišta rada u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, do postavljenja generalnog/e direktora/ice u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci. U obrazloženju predloga je navela sljedeće: „Članom 61 st. 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se u slučaju prestanka mandata starješini organa uprave odnosno službe ili licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra može odrediti vršilac dužnosti do imenovanja odnosno postavljenja u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci. Vršioca dužnosti određuje organ nadležan za imenovanje odnosno postavljenje starješine organa uprave odnosno službe ili lica koja vrše poslove visokog rukovodnog kadra, dok je stavom 3 istog člana propisano da će se za vršioca dužnosti odrediti državni službenik iz organa državne uprave odnosno službe ili pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona u kojem se određuje vršilac dužnosti ili lice van organa državne uprave odnosno službe ili pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona u kojem se određuje vršilac dužnosti koji ispunjava uslove propisane za starješinu organa uprave odnosno službe ili za radno mjesto visokog rukovodnog kadra za koje se određuje. Za vrijeme vršenja dužnosti vršilac dužnosti ima ovlašćenja, prava, obaveze i odgovornosti starješine organa uprave odnosno službe ili lica koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra. Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave („Sl. list RCG“, br. 98/2023, 113/23, 72/24, 90/24... 1 164/25), koja je stupila na snagu 31. 12. 2025. godine, osnovana su ministarstva i organi uprave, među kojima i Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, te je danom stupanja na snagu ove uredbe Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga nastavilo sa radom u djelokrugu utvrđenom predmetnom uredbom. Vlada Crne Gore je, na sjednici od 16. 10. 2025. godine, utvrdila Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, broj: 01-011/25-3095/1, koji je stupio na snagu 24. oktobra 2025. godine, i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, broj: 15-011/25-3697/1, od 26. novembra 2025. godine. Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, br. 01-011/25-3095/1 od 16. 10. 2025. godine, i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, broj: 15-011/25-3697/1, od 26. novembra 2025. godine, pod rednim brojem 28, sistematizovano je radno mjesto generalni/a direktor/ica Direktorata za pristup i politiku tržišta rada. Za ovo radno mjesto propisani su sljedeći uslovi: najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje sedam godina radnog iskustva, od čega dvije godine na poslovima rukovođenja, ili najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje

sedam godina radnog iskustva, od čega tri godine na poslovima rukovođenja, fakultet društvenih, prirodnih ili humanističkih nauka, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru. Kako je predmetno radno mjesto upražnjeno, ukazala se potreba za određivanjem vršioca dužnosti istog, a naročito uzimajući u obzir radno iskustvo imenovane. Sanja Stevanović, po zanimanju diplomirana ekonomistkinja. Radno iskustvo sticala je tokom 2011. godine u Opštini Kolašin, u Sekretarijatu za privredu i finansije, i obavljala poslove koji se odnose na prihodne, rashode i budžetsko zaduženje za Opštinu Kolašin. Potom, u 2022. godini, obavljala je ekonomsko-stručne poslove u privatnoj firmi Skladgradnja, da bi od 2020. godine nastavila sa radom u okviru Pošte Crne Gore – Manastir Morača d. o. o., na poziciji izvršne direktorice. Ujedno, u periodu od 2023. godine, obavljala je saradničke poslove u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, potom Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga. U periodu od 1. 8. 2025. godine obavljala je funkciju vršiteljke dužnosti generalne direktorice Direktorata za pristup i politiku tržišta rada u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga. Imajući u vidu navedeno, kao i stručne reference predložene kandidatkinje, koja ispunjava uslove predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kao i njeno dosadašnje iskustvo, predlažem da Vlada Crne Gore odredi Sanju Stevanović za vršiteljku dužnosti generalne direktorice Direktorata za pristup i politiku tržišta rada u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.“

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja je, kao stalno radno tijelo Vlade nadležno za pitanja predlaganja imenovanja, postavljenja i razrješenja iz nadležnosti Vlade, razmotrila navedeni predlog ministarke rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i, imajući u vidu činjenicu da je navedeno radno mjesto upražnjeno i da je za njegovu popunu neophodno sprovesti zakonom propisani postupak po javnom konkursu, podnijela Vladi predlog da za vršiteljku dužnosti generalne direktorice Direktorata za pristup i politiku tržišta rada u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga odredi Sanju Stevanović, diplomiranu ekonomistkinju, do postavljenja generalnog direktora ovog direktorata u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Vlada Crne Gore je razmotrila i prihvatila Predlog rješenja Komisije za kadrovska i administrativna pitanja i, saglasno svojim ovlaštenjima iz člana 61 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donijela Rješenje o određivanju vršiteljke dužnosti generalne direktorice Direktorata za pristup i politiku tržišta rada u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Sanje Stevanović, diplomirane ekonomistkinje, do postavljenja generalnog direktora ovog direktorata u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja žalba nije dopuštena, već se može tužbom pokrenuti upravni spor pred Upravnim sudom Crne Gore u roku od 20 dana od dana prijema rješenja.

Broj:
Podgorica, ____ 2026. godine

VLADA CRNE GORE

PREDSJEDNIK
mr Milojko Spajić