



*OPERATIVNI PROGRAM  
RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA  
2007-2013  
HRVATSKO ISKUSTVO*

Podgorica, 19. prosinca 2013.

# IPA – Instrument pretpristupne pomoći



- za razdoblje 2007.-2013.
- pomoć državama kandidatkinjama i potencijalnim kandidatkinjama u procesu usklađivanja nacionalnog zakonodavstva i provedbi pravne stečevine EU
- priprema za korištenje strukturnih fondova te Kohezijskog fonda
- 5 komponenti
- Sredstva namijenjena Hrvatskoj:

GODINA	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	½ 2013.
SREDSTVA EUR (mil.)	141	146	151	154	157	156	95

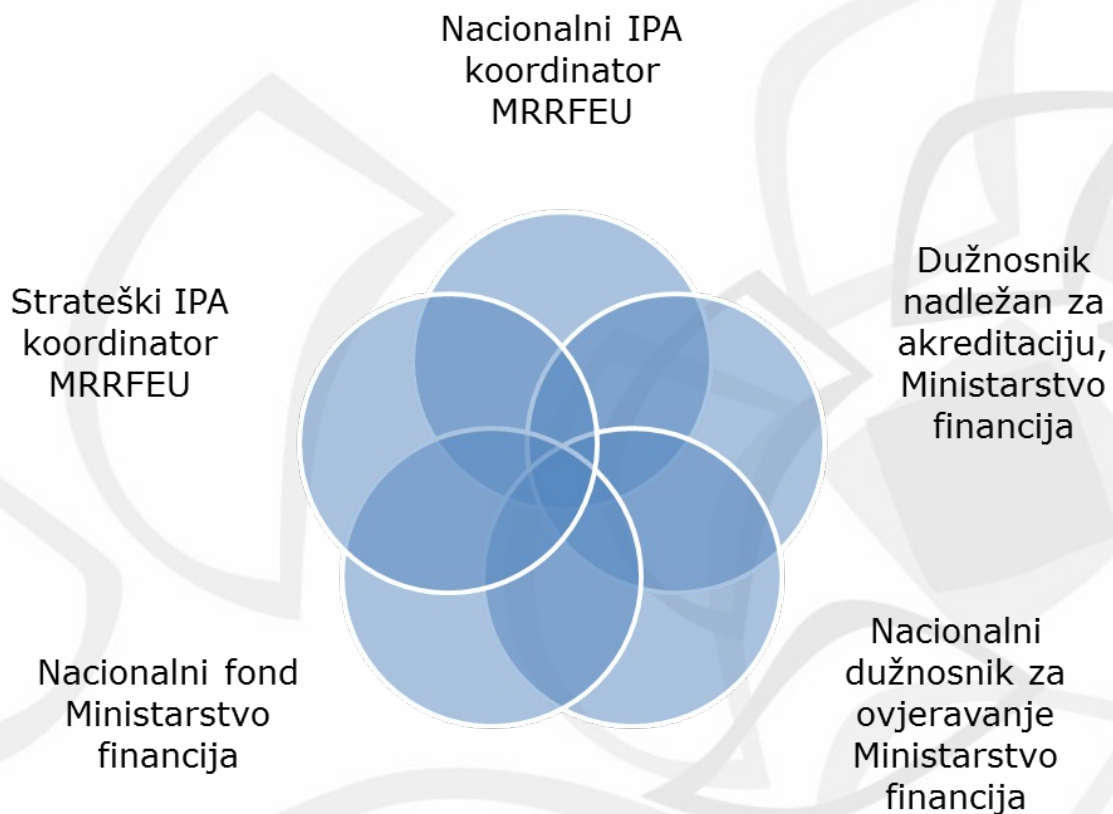


OP RLJP

- 158 milijuna eura (60 m€ ESF)



# IPA implementacijska struktura





# Operativna struktura

Upravljanje i provedba Operativnim programom Razvoj ljudskih potencijala u nadležnosti je Operativne strukture koja se sastoji od sedam institucija:

1. **Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava** – tijelo odgovorno za cjelokupni Operativni program te sektorska nadležnost za operacije iz područja zapošljavanja-21
2. **Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta** – sektorska nadležnost za operacije iz područja obrazovanja-7
3. **Ministarstvo socijalne politike i mladih** – sektorska nadležnost za operacije iz područja socijalnog uključivanja-11
4. **Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske** – tijelo nadležno za operacije iz područja razvoja civilnoga društva (dobivena akreditacija 16.8.2012.)-11
5. **Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih** – provedbeno tijelo za sve operacije iz područja obrazovanja-35
6. **Hrvatski zavod za zapošljavanje** - provedbeno tijelo za sve operacije iz područja zapošljavanja, socijalnog uključivanja i tehničke pomoći-60
7. **Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva** - provedbeno tijelo za operacije iz područja civilnog društva (dobivena akreditacija 16.8.2012.)-15



# Operativni program RLJP

## **Prioritet 1 Pобоljšanje pristupa zapošljavanju i održivo uključivanje u tržište rada**

Mjera 1.1. Potpora u osmišljavanju i provedbi aktivne i preventivne politike na tržištu rada

Mjera 1.2. Potpora učinkovitosti i kvaliteti javnih službi nadležnih za zapošljavanje

## **Prioritet 2 Jačanje socijalnog uključivanja i integracije osoba kojima je otežan pristup tržištu rada**

Mjera 2.1. Potpora skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju prilikom pristupa zapošljavanju

Mjera 2.2. Potpora skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju prilikom pristupa obrazovanju

Mjera 2.3. Razvoj socijalnih usluga za poboljšanje mogućnosti zapošljavanja

## **Prioritet 3 Jačanje ljudskog kapitala i zapošljivosti**

Mjera 3.1. Daljnji razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira

Mjera 3.2. Jačanje sustava obrazovanja odraslih

Mjera 3.3. Jačanje institucija odgovornih za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih te njihovih partnera

## **Prioritet 4 Tehnička pomoć**

Mjera 4.1. Priprema projekata

Mjera 4.2. Upravljanje Operativnim programom

## **Prioritet 5. Jačanje uloge civilnog društva za bolje upravljanje**

Mjera 5.1. Promocija socijalnog dijaloga

Mjera 5.2. Jačanje uloge organizacija civilnog društva za društveno-ekonomski rast i demokratski razvoj



# Praćenje provedbe i napretka

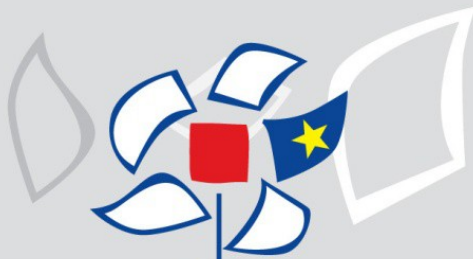
## Sektorski nadzorni Odbor

- stalno tijelo osnovano na temelju odredaba članka 36. Okvirnog sporazuma između Vlade Republike Hrvatske i Komisije Europskih zajednica te u skladu s odredbama Uredbe EK br. 718/2007 od 12. lipnja 2007. o provedbi Uredbe Vijeća (EK) br.1085/2006 o uspostavi Instrumenta pretpristupne pomoći (IPA)
- kolektivno tijelo i njime supredsjedaju Operativna struktura i Komisija. U sastavu Odbora nalaze se i njegovi članovi i osobe koje u njegovom radu sudjeluju u savjetodavnom svojstvu
- članove Odbora i njihove zamjenike imenuju tijela iz kojih dolaze
- Odborom supredsjedaju državni tajnik (čelnik Operativne strukture) i predstavnik Komisije
- sastanci Odbora održavaju se barem dva puta na godinu na inicijativu Operativne strukture ili Komisije
- Dodatni se sastanci mogu sazvati na zahtjev Komisije, čelnika Operativne strukture ili odlukom članova Odbora donesenom običnom većinom glasova.
- Poslovníkom se regulira rad i ustroj IPA Sektorskog nadzornog Odbora
- Važnost sudjelovanja svih dionika u radu odbora (civilno društvo, socijalni partneri itd.)

Članovi Sektorskog nadzornog odbora (SNO) IPA-e / Operativni program Razvoj ljudskih potencijala

	Funkcija	Članovi	Zamjena	
Članovi s pravom glasa	1 glas	Predsjedavatelj: Čelnik Operativne strukture	pomoćnik ministra, MRMS	MRMS
	1 glas	Predsjedavatelj: Europska Komisija	EC Head of Unit	Voditeljica projekata
	1 glas	Nacionalni IPA koordinator	pomoćnik ministra, MRRFEU	MRRFEU
	1 glas	Delegacija Europske Komisije	Head of Unit	Head of Unit
	1 glas	Strateški koordinator	MRRFEU	MRRFEU
	1 glas	Operativna Struktura	pomoćnik ministra, MRMS	MRMS
			pomoćnica ministrice, MSPM	MSPM
			pomoćnica ministra, MZOS	MZOS
			ravnateljica, HZZ	HZZ
			ravnatelj, ASOO	pomoćnica ravnateljica, ASOO
			ravnatelj, Ured za udruge VRH	Ured za udruge VRH
			upraviteljica, Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva	Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
	1 glas	Nacionalni dužnosnik za ovjeravanje	pomoćnik ministra, MFIN	Nacionalni fond
	1 glas	OS IPA III komponenta (REGIONALNA KONKURENTNOST))	MINGO	MINGO
	1 glas	Predstavnica Ureda za ravnopravnost spolova Vlade RH	ravnateljica Ureda	predstavnik/ca Ureda
1 glas	Predstavnicu društveno ekonomske zajednice	Hrvatska udruga poslodavaca (HUP)	Hrvatska udruga poslodavaca (HUP)	
		Savez samostalnih sindikata Hrvatske	Savez samostalnih sindikata Hrvatske	
1 glas	Predstavnicu civilnog društva	Institut za razvoj obrazovanja	Udruga "Pacijent"	
		Udruga "ODRAZ" (Održivi razvoj zajednice)		
		NGO "B.a.B.e."		
		"Mreža mladih Hrvatske"	Udruga "Mreža mladih Hrvatske"	
		Zjednica udruga hrvatskih dragovoljaca Domovinskog rata		
		„Udruga za razvoj civilnog društva SMART“		
		"Volonterski centar Zagreb"		
Njemačka narodnosna zajednica – zemaljska udruga Podunavskih Švaba – Osijek	"Zajednica Saveza osoba s invaliditetom"			
Zajednica Saveza osoba s invaliditetom"				





**ESF** RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

# PRIORITET 1 ZAPOŠLJAVANJE

**LPZ-3**

**SERVICE**  
(ugovor o  
uslugama)

**GRANT**  
(ugovor o dodjeli  
bеспovratnih  
sredstava)

**MLADI**

**SERVICE**  
(ugovor o  
uslugama)

**GRANT**  
(ugovor o dodjeli  
bеспovratnih  
sredstava)



ESF  
RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

## Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3 (ugovor o uslugama)

**Opći cilj projekta:** Doprinijeti provedbi prioriteta Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala usmjerenog smanjenju nezaposlenosti i prijetnji nove nezaposlenosti

**Svrha projekta:** Razviti institucionalni okvir za razvoj ljudskih potencijala na lokalnoj (županijskoj) razini (temeljen na partnerstvu) i osnažiti kapacitete lokalnih dionika za izradu i provedbu aktivne politike tržišta rada

Koncept lokalnog partnerstva za zapošljavanje je vrednovan i uključen u politike, strategije i mjere na regionalnim tržištima rada u Hrvatskoj

Potaknuti razvoj ljudskih potencijala na regionalnoj razini koristeći partnerski pristup i standarde ESF-a

Osnaženi kapaciteti potencijalnih korisnika darovnica za planiranje, izradu i provođenje aktivnih mjera na tržištu rada u sklopu partnerskog pristupa

**LPZ** analiza prednosti i mana ideje lokalnog partnerstva za zapošljavanje

**FAZA 3  
(SERVICE)**

uspostava lokalnih partnerstava za zapošljavanje u 21 županija (LPZ je zaduženo i za provedbu te praćenje strategija uz pomoć vlastitog tehničkog tajništva (unutar HZZ-a ili razvojnih agencija)

jačanje kapaciteta kroz osposobljavanje za lakše djelovanje lokalnih partnerstva za zapošljavanje u 21 županiji

strategija i akcijski plan za razvoj ljudskih potencijala u 21 županija

identifikacija potencijalnih korisnika bespovratnih sredstava

osposobljavanje potencijalnih korisnika u osmišljavanju projektnih prijedloga za **poziv za prijavitelje** unutar projekta Lokalna partnerstva za zapošljavanje-faza 3 (grant shema)





# *Zajedničke karakteristike*

*Razrada  
Strategije za  
razvoj ljudskih  
potencijala  
prema  
poglavljima*

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-

# Lokalna partnerstva za zapošljavanje - konferencija





ESF  
RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

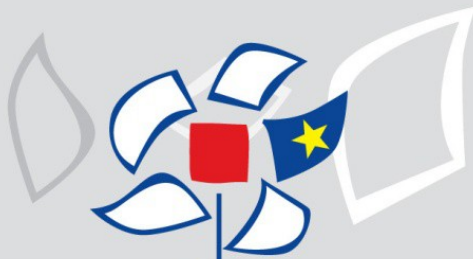
## Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3 (ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava)

**Opći cilj:** Smanjiti nezaposlenost i opasnost od nove nezaposlenosti na regionalnoj i lokalnoj razini.

**Specifični cilj:** Poticati kreiranje i provedbu odgovarajućih aktivnosti razvoja ljudskih potencijala u skladu s identificiranim ciljevima na regionalnoj i lokalnoj razini, koristeći partnerski pristup

**Prioriteti** programa dodjele bespovratnih sredstava:  
Poticati inovativne inicijative za razvoj lokalnog zapošljavanja, partnerstva i mreže s ciljem poboljšanja stanja na regionalnom i lokalnom tržištu rada; Poticati multi-institucionalni pristup u kreiranju i provedbi aktivnih mjera i politika tržišta rada na lokalnoj razini





ESF  
RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

Neaktivne  
osobe

Radnici  
koji su  
višak

Nezaposlene  
osobe, s  
naglaskom na  
dugotrajno  
nezaposlene  
osobe, osobe  
kojima prijete  
siromaštvo i/ili  
socijalna  
isključenost te  
osobe koje žive  
u županijama s  
najvećom  
stopom  
nezaposlenosti

Ciljne  
skupine

Zaposleni  
koji imaju  
potrebu ili  
želju za  
unapređenj  
em svojih  
vještina

Nezaposlene  
osobe  
pripadnici  
nacionalnih  
manjina s  
naglaskom  
na romsku  
nacionalnu  
manjinu



# Mladi na tržištu rada (ugovor o uslugama)

**Opći cilj projekta:**  
Smanjenje nezaposlenosti  
mladih osoba na  
regionalnoj razini

Ojačati kapacitete  
Hrvatskog zavoda za  
zapošljavanje u pružanju  
bolje prilagođenih i  
usmjerenih usluga mladim  
nezaposlenim osobama

Lokalni dionici će razviti i  
poboljšati svoja znanja i  
vještine na području  
zapošljavanja mladih i  
predložiti adekvatne  
akcije za rješavanje  
problema mladih na  
tržištu rada

**Svrha projekta:** Promovirati i  
poticati zapošljavanje mladih  
osoba na regionalnoj razini  
(uvažavajući partnerski pristup)  
kroz razvoj i provedbu aktivne  
politike tržišta rada

## MLADI (SERVICE)

Provedba ovoga ugovora o uslugama je trajala 18 mjeseci

Projekt je doprinio promicanju zapošljavanja mladih na regionalnoj razini razvojem i provedbom jasno usmjerenih aktivnih politika i mjera tržišta rada i institucionalnih usluga

Osim toga, fokus je postavljen i na jačanje kapaciteta HZZ-a u svrhu pružanja boljih usluga mladim nezaposlenim osobama. Izrađeni su akcijski planovi za zapošljavanje mladih te je razvijeno **sedam novih usluga/pravaca razvoja**, klubovi za zapošljavanje, sustav volonterstva, one stop shopovi, internet stranice, društvene mreže, radionice uz pomoć filmova i pregled info materijala



# Mladi na tržištu rada (ugovor o uslugama)

## KLUBOVI ZA ZAPOŠLJAVANJE

### *Pilot projekt*

- lokacije **Zadar i Karlovac** - od ožujka do svibnja 2011. godine
- intenzivni trodnevni programi jačanja vještina traženja posla i stalnog usmjeravanja – *u trajanju 3 sata dnevno, četiri dana u tjednu.*
- definiranje ciljanog broja prijava za posao
- **30 sudionika**: 14 zaposleno u iduća tri mjeseca/ 9 već tijekom prva 3 tjedna = stopa zapošljavanja **+45%**
- intenzivniji pristup i bolje osposobljavanje

### Evaluacijski izvještaj

- detaljno **opisana uloga klubova za zapošljavanje** i njihov izgled unutar Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
- izrađen **priručnik za voditelje klubova**
- educirano **55 savjetnika** i ostalo stručno osoblje HZZ-a za rad s nezaposlenim osobama

# Mladi na tržištu rada (ugovor o uslugama)

## **ONE-STOP SHOP**

**Centar dislociran od glavnih prostorija HZZ-a** u kojem bi mlade nezaposlene osobe obavljale sve poslove vezano uz ulazak u evidenciju nezaposlenosti i postupke procjene i gdje bi bili educirane na bilo koju relevantnu temu koju odrede njihovi savjetnici odnosno stručnjaci za profesionalno usmjeravanje

**Pokretanje poslovne inicijative** od registracije, prijave poreznim vlastima, ishođenja različitih dozvola, poslovne edukacije, prikupljanja sredstava do svega ostalog s time povezanog



## Mladi na tržištu rada (ugovor o uslugama)

### **RADIONICE UZ POMOĆ FILMOVA**

Radionice za vještine traženja posla nisu osobito učinkovite.

Filmovi predstavljaju:

- *mogućnost kreiranja šireg raspona takvih radionica*
- *mogućnost održavanja radionica na moderniji i dojmljiviji način*
- *sredstvo za pružanje potpore i ponavljanje ključnih poruka još dugo nakon završetka radionice*



# Mladi na tržištu rada (ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava)

**Opći cilj** ovog natječaja je smanjiti nezaposlenost mladih na regionalnoj razini

**Specifični cilj** ovog natječaja je:  
Promicati i poticati zapošljavanje mladih (koristeći partnerski pristup) kroz mjere i metode rada kako bi se omogućio njihov lakši ulazak na tržište rada

**Prioriteti** će biti sljedeći:  
Podrška razvoju i provedbi prilagođene aktivne politike tržišta rada i mjera za nezaposlene mlade;  
Podrška novim metodama rada koje mogu povećati zapošljivost nezaposlenih mladih



Nezaposleni mladi korisnici socijalne pomoći

Dugotrajno nezaposleni mladi (više od 1 godine)

Nezaposleni mladi bez radnog iskustva

Mladi koji su prekinuli školovanje


Ciljane skupine (dobna skupina 15-24, te u slučajevima osoba koje su završile fakultet, dobna skupina 20-29)

Nezaposleni mladi s niskim stupnjem kvalifikacija i vještina

Nezaposleni mladi pripadnici nacionalnih manjina

Nezaposleni mladi iz županija s najvišom stopom nezaposlenosti





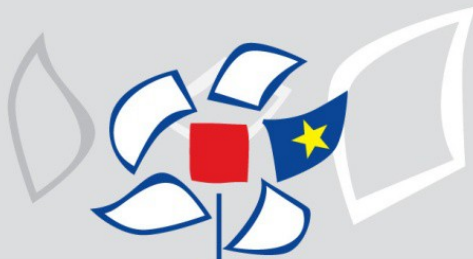
# Unaprjeđenje održivog zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih visokoobrazovanih osoba (ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava)

ESF RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

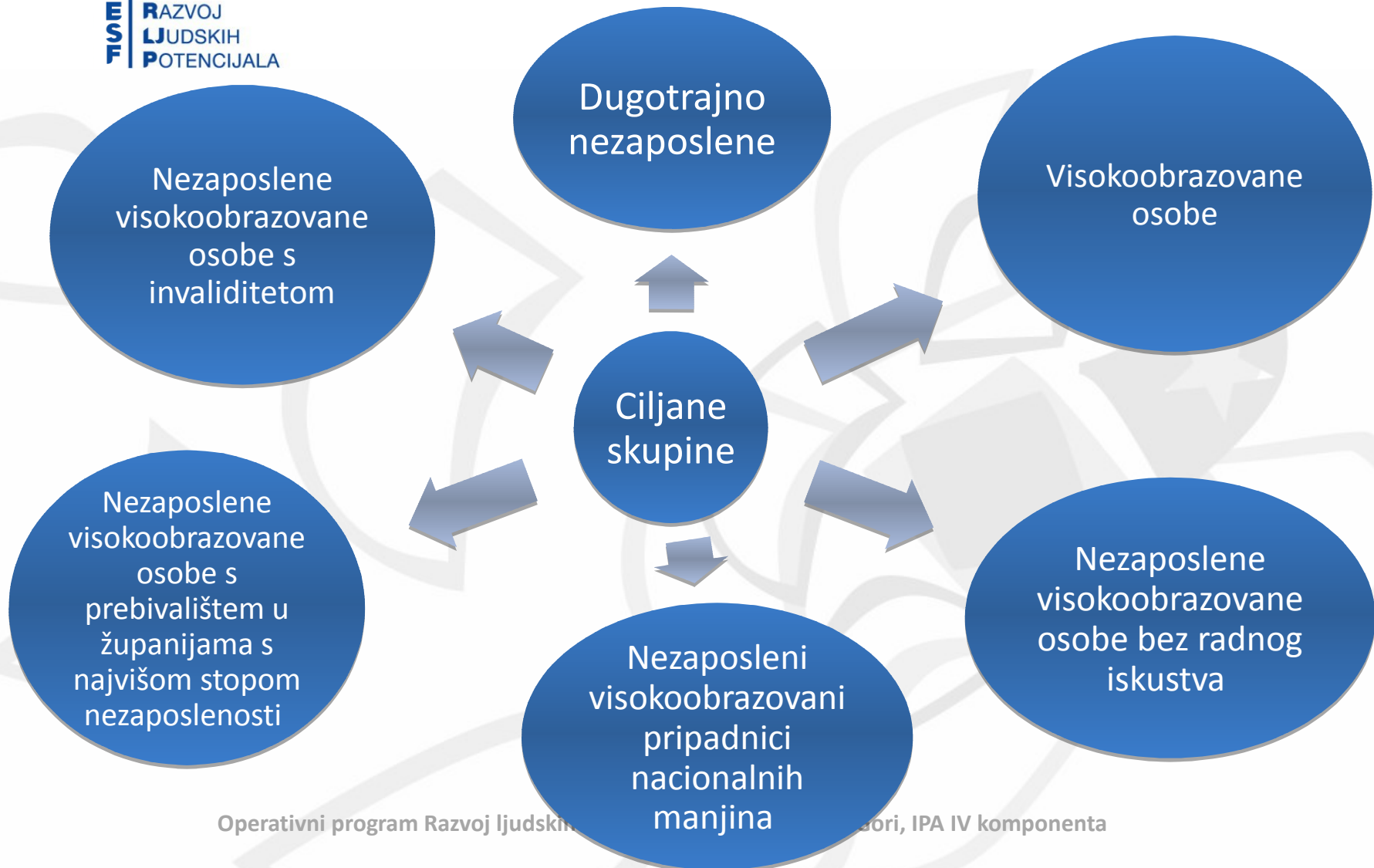
**Opći cilj** ovog poziva jest podržati razvoj i provedbu aktivne politike tržišta rada

**Specifični cilj** je povećati zapošljivost i mogućnosti zapošljavanja visoko obrazovanih osoba koje su dugotrajno nezaposlene, bez radnog iskustva, pripadnici nacionalnih manjina, iz županija sa najvećom stopom nezaposlenosti, osobe s invaliditetom

**Prioriteti** je povećanje zapošljivosti visokoobrazovanih nezaposlenih osoba u cilju njihove integracije na tržište rada



ESF RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA



# Unaprjeđenje održivog zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih visokoobrazovanih osoba (ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava)



- **Nositelj:** *Pučko otvoreno učilište Algebra*
- **Partneri:** Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske SOIH, HZZ PS Osijek, HZZ PS Vukovar
- U sklopu projekta kroz *niz seminara i radionica o poduzetničkim i komunikacijskim vještinama te razvoju aplikacija za mobilne uređaje i platforme korisnici će prikupiti potrebna znanja i vještine za razvoj mobilnih aplikacija*
- U sklopu projekta bit će razvijeno **10 mobilnih aplikacija** koje će biti ponuđene na svjetskom tržištu



# Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja (2010-2011)

**Cilj:** Povećanje rasta zaposlenosti po županijama i provedba inovativnih lokalnih inicijativa za zapošljavanje

**Sažetak:** Promicanje lokalnih inicijativa u rješavanju problema na tržištu rada. Potpora će se pružiti lokalnim dionicima u provedbi projekata koji doprinose ostvarenju ciljeva iz županijskih strategija za razvoj ljudskih potencijala i strategija zapošljavanja različitih ugroženih skupina. Potpora će se pružiti visoko inovativnim projektima s ciljem unapređenja lokalnog tržišta rada u cjelini.

**Prioritet** programa dodjele bespovratnih sredstava će biti sljedeći:

- Podržavati provedbu projekata koji su u skladu s prioritetima županijskih strategija RLJP
- Osnaživanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje

**Potencijalni prijavitelji:** nevladine organizacije, javne institucije, tijela lokalne i regionalne samouprave, regionalne i lokalne razvojne agencije, privatne institucije i trgovačka društva, zadruge, međunarodne (međuvladine) organizacije

Lot 1: Financiranje projekata koji pridonose ostvarenju ciljeva županijskih strategija za razvoj ljudskih potencijala

Lot 2: Povećanje kapaciteta lokalnih partnerstva za zapošljavanje



# Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja (2012-2013)

**Cilj:** Povećanje rasta zaposlenosti po županijama i provedba inovativnih lokalnih inicijativa za zapošljavanje

**Sažetak:** Promicanje lokalnih inicijativa u rješavanju problema na tržištu rada. Potpora će se pružiti lokalnim dionicima u provedbi inovativnih projekata koji doprinose ostvarenju ciljeva iz županijskih strategija za razvoj ljudskih potencijala te unapređuju lokalno tržište rada u cjelini, projektima kojima se osnivaju održivi klubovi za zapošljavanje te projekti kojima se jačaju kapaciteti postojećih lokalnih partnerstava za zapošljavanje

**Prioritet** programa dodjele bespovratnih sredstava će biti sljedeći:

- Podržavati provedbu projekata koji su u skladu s prioritetima županijskih strategija RLJP
- Podržavati stvaranje klubova za zapošljavanje
- Osnajivanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje

**Potencijalni prijavitelji:** nevladine organizacije, javne institucije, tijela lokalne i regionalne samouprave, regionalne i lokalne razvojne agencije, privatne institucije i trgovačka društva, zadruga, međunarodne (međuvladine) organizacije

Lot 1: Financiranje projekata koji pridonose ostvarenju ciljeva županijskih strategija za razvoj ljudskih potencijala

Lot 2: Uspostava klubova za zapošljavanje

Lot 3: Povećanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje



# PRIORITET 2 SOCIJALNO UKLJUČIVANJE



# ŽENE NA TRŽIŠTU RADA I UKLJUČIVANJE OSOBA U NEPOVOLJNOM POLOŽAJU NA TR





**E** RAZVOJ  
**S** LJUDSKIH  
**F** POTENCIJALA

## SOCIJALNO UKLJUČIVANJE

- **Prioritet 2** – Jačanje socijalnog uključivanja osoba kojima je otežan pristup tržištu rada
- **Mjera 2.2. Potpora skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu**
- **Posebni cilj:** Podržati pristup obrazovanju za zapošljavanje skupina u nepovoljnom položaju putem, između ostalog, promicanja fleksibilnijeg okvira politika i inovativnog pružanja mjerodavnih usluga
- **Ciljne skupine:** osobe u nepovoljnom položaju prilikom pristupa obrazovanju ili tijekom obrazovanja, uključujući osobe s posebnim obrazovnim potrebama (uključujući osobe koje su napustile osnovnoškolsko ili srednjoškolsko obrazovanje, stanovnike regija koje zaostaju u razvoju, osobe s invaliditetom i manjine)
- **Krajnji korisnici:** MZOS, predškolske odgojno-obrazovne ustanove, osnovne i srednje škole, visokoškolske ustanove, nevladine organizacije i organizacije mladeži, centri za obrazovanje i rehabilitaciju učenika s invaliditetom, jedinice lokalne i regionalne samouprave





## OBRAZOVANJE

- **Prioritet 3 – Unaprjeđivanje ljudskog kapitala i zapošljivosti**
- ***Mjera 3.1. Daljnji razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira***
- **Posebni cilj:** Jačati ulaganja u ljudski kapital u Hrvatskoj i promicati veću zapošljivost pomažući razvoj i provedbu usklađene politike za razvoj ljudskih potencijala i nacionalnog kvalifikacijskog okvira.
- **Ciljne skupine:** nastavnici, nenastavno osoblje; učenici i studenti u ustanovama za obrazovanje i osposobljavanje na svim razinama; predavači uključeni u praktičnu izobrazbu, mjerodavni dionici uključeni u sveukupni razvoj HKO-a, predstavnici poslodavaca i sindikata, relevantni predstavnici MZOS-a i agencija
- **Krajnji korisnici:** odgojno- obrazovne ustanove na svim razinama (uključujući one koje pružaju neformalno obrazovanje)



## OBRAZOVANJE

- **Mjera 3.2. Jačanje sustava obrazovanja odraslih**
- **Posebni cilj:** Unaprijediti vještine i sposobnosti odraslih i tako im omogućiti aktivnije sudjelovanje na tržištu rada
- **Ciljne skupine:** odrasli polaznici, nastavno i nenastavno osoblje, predavači u ustanovama za obrazovanje odraslih, na veleučilištima i ustanovama za visokoškolsko obrazovanje, rukovoditelji u obrazovnim ustanovama, lokalna vlast i područne/lokalne službe HZZ-a
- **Krajnji korisnici:** ustanove koje pružaju obrazovanje odraslih, nevladine organizacije koje djeluju u području obrazovanja odraslih, veleučilišta i ustanove za visokoškolsko obrazovanje, MZOS, agencije



## OBRAZOVANJE

- **Mjera 3.3. Podrška kvaliteti i učinkovitosti ustanova nadležnih za osmišljavanje politika i obrazovanje i osposobljavanje**
- **Posebni cilj:** podržati razvoj sposobnosti državnih ustanova i mjerodavnih nevladinih partnera na svim razinama obrazovanja i osposobljavanja
- **Ciljne skupine:** nastavno osoblje, osoblje iz ustanova koje se bave osmišljavanjem i provedbom odgojno-obrazovnih politika, djelatnici agencija i ustanova, administrativnog i nenastavnog osoblja u visokoškolskom obrazovanju
- **Krajnji korisnici:** MZOS, agencije



# Modernizacija školskih kurikuluma u strukovnim školama u skladu s promjenjivim potrebama tržišta rada/gospodarstva

ESF RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

## SOELA- Solarni Električni Automobil



## Eko vožnja je zakon!



## Centar izvrsnosti za nove tehnologije



# Modernizacija školskih kurikuluma u strukovnim školama u skladu s promjenjivim potrebama tržišta rada/gospodarstva



**ESF** RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

## Medijska pismenost za 21. stoljeće



## Inovativne metode u praktičnoj nastavi uvođenjem prijevoznike i logističke vježbeničke tvrtke

- VTT-Firm

Operativni program Razvoj ljudskih resursa 2012-2013 u Crnoj Gori, IPA IV komponenta

## Slavonica Mehatronica



## Zelene vještine za elektrotehniku i strojarstvo



# Daljnji razvoj i provedba Hrvatskog kvalifikacijskoga okvira

**ESF** RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

Škola poduzetničke  
konkurentnosti na tržištu rada  
za gimnazijalce



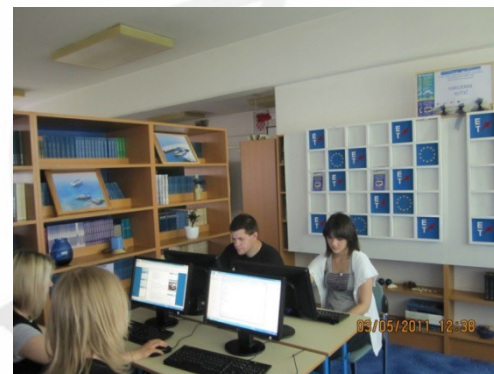
**ME4CataLOGue - Hrvatski katalog znanja, vještina i kompetencija za studije strojarstva zasnovan na ishodima učenja (za prediplomski, diplomski i doktorski studij)**



## Implementacija novih kurikuluma

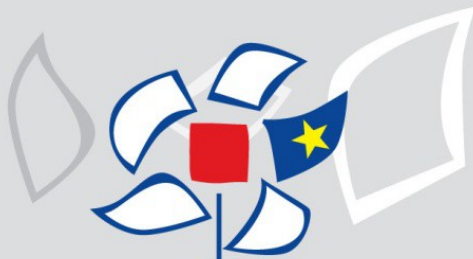


Slavonskobrodski solarni demonstracijski centar



Fleksibilnim učenjem i inoviranjem kurikuluma prema tržištu rada





**E** RAZVOJ  
**S** LJUDSKIH  
**F** POTENCIJALA

Integracija skupina u nepovoljnom položaju u redoviti obrazovni sustav



**Navigator – kurikulum za detekciju i  
prevenciju poremećaja u ponašanju u  
Brodsko-posavskoj županiji**



# Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih

**E** RAZVOJ  
**S** LJUDSKIH  
**F** POTENCIJALA



## SLATINA – Osnaživanje odraslih osoba na tržištu rada



# INFORMIRANJE I VIDLJIVOST

# Kako smo informirali potencijalne korisnike – grantovce?



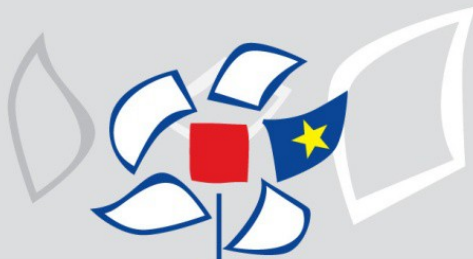
**E** RAZVOJ  
**S** LJUDSKIH  
**F** POTENCIJALA

- Za svaku grant shemu bili su organizirani:
  - Info-dani (različiti gradovi u RH) i/ili
  - Tzv. projektne klinike/individualni rad
  - Upiti i odgovori objavljuvani na web-stranicama PT
    - Sve GS predstavljane su kroz četiri kruga regionalnih partnerskih konzultacija u razdoblju od 2009. -2013. u organizaciji TNOP-a
    - Suradnja s civilnim društvom i socijalnim partnerima
    - Resorna ministarstva organizirala informativne aktivnosti
    - kontinuirana pomoć osigurana je potencijalnim prijaviteljima u pisanju projekata, putem radionica i treninga koji se organiziraju u svim većim gradovima diljem Republike Hrvatske za potencijalne korisnike bespovratnih sredstava te se kontinuirano provode i promidžbene aktivnosti, a sve u cilju uspješnije provedbe Operativnog programa



# Komunikacijski akcijski plan

- Ključni dokument za sve aktivnosti informiranja, publiciteta i vidljivosti
- Izrađen u suradnji između Operative strukture Razvoj ljudskih potencijala i SDURF-a (MRRFEU)
- Odobren od strane EK/DEK 9. listopada 2009.
- **ESF KAP u izradi**
- Podrška institucijama glede obveza koje potencijalni i aktualni korisnici moraju ispuniti glede informiranja, promidžbe i vidljivosti
- Informiranje šire javnosti o Instrumentu pretpristupne pomoći (IPA), komponenta IV- Razvoj ljudskih potencijala
- Izrada internetske stranice Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala  
<http://www.ljudskipotencijali.hr/>



**ESF** RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

# Sajam na Cvjetnom trgu 24. ožujak 2012.





# Tržište rada i obrazovanje 2025

- U dječjem vrtiću





Dodijeljeno preko 40 milijuna HRK

- Kabinet Nikole Tesle, Tehnički muzej
- Ministar M. Mrsić i povjerenik Andor



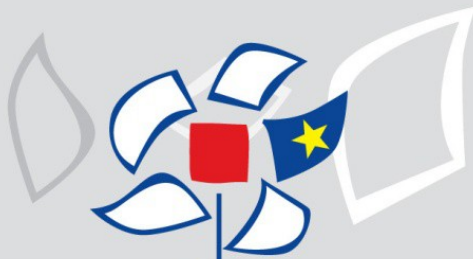


# Treći dani EU fondova

- Na godišnjoj razini
- Dvodnevni događaj – konferencija + štandovi + seminari







**E** RAZVOJ  
**S** LJUDSKIH  
**F** POTENCIJALA

**Sretno!**