

ZAKON O IZMJENI I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Član 1

U Zakonu o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24, 122/25, 165/25, 51/26 i 103/26) u članu 101 stav 2 mijenja se i glasi:

„(2) Minimalna zarada iz stava 1 ovog člana, u neto iznosu, ne može biti niža od:

- 1.000,00 eura za zaposlene na radnim mjestima za koje je utvrđen I ili II nivo kvalifikacije obrazovanja;
- 1.250,00 eura za zaposlene na radnim mjestima za koje je utvrđen III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja;
- 1.400,00 eura za zaposlene na radnim mjestima za koje je utvrđen V ili viši nivo kvalifikacije obrazovanja.“

Član 2

Poslije člana 101 dodaje se novi član koji glasi:

„Zaštita zaposlenih u odnosu na minimalnu zaradu

Član 101a

Poslodavac u privatnom sektoru ne smije za radna mjesta zaposlenih koji su kod njega bili u radnom odnosu na dan 31. avgusta 2026. godine:

- predvidjeti, aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, odnosno ugovorom o radu, kao uslov niži nivo kvalifikacije obrazovanja zaposlenog ako bi to dovelo do ostvarivanja nižeg iznosa minimalne zarade od iznosa iz člana 101 stav 2 ovog zakona;

- promijeniti naziv radnog mjesta, opis poslova, akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ili ugovor o radu ako bi takva promjena dovela do ostvarivanja nižeg iznosa minimalne zarade od iznosa iz člana 101 stav 2 ovog zakona, a ti zaposleni nastave da obavljaju iste ili pretežno iste poslove.

Nivo kvalifikacije obrazovanja iz stava 1 ovog člana utvrđuje se prema aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, odnosno ugovoru o radu koji je važio na dan 31. avgusta 2026. godine.

Ako zaposlenom iz stava 1 ovog člana prestane radni odnos, a kod istog poslodavca ponovo zasnuje radni odnos na istim ili pretežno istim poslovima, za potrebe utvrđivanja minimalne zarade u odnosu na nivo kvalifikacije obrazovanja uzeće se najmanje nivo kvalifikacije obrazovanja sa kojim je taj zaposleni obavljao poslove kod tog poslodavca na dan 31. avgusta 2026. godine.

Postupanje poslodavca suprotno ovom članu nema pravno dejstvo u odnosu na određivanje minimalne zarade zaposlenog.“

Član 3

U članu 208 stav 1 poslije tačke 13d dodaju se dvije nove tačke koje glase:

„13e) predvidi, aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, odnosno ugovorom o radu, kao uslov niži nivo kvalifikacije obrazovanja, ako bi ta promjena dovela do ostvarivanja nižeg iznosa minimalne zarade od iznosa iz člana 101 stav 2 ovog zakona (član 101a stav 1 alineja 1);

13f) promijeni naziv radnog mjesta, opis poslova, akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ili ugovor o radu ako bi takva promjena dovela do ostvarivanja nižeg iznosa minimalne zarade od iznosa iz člana 101 stav 2 ovog zakona, a ti zaposleni nastavljaju da obavljaju iste ili pretežno iste poslove (član 101a stav 1 alineja 2);“.

Član 4

Poslije člana 218f dodaje se novi član koji glasi:

„Odložena primjena

Član 218g

Odredbe člana 101a primjenjivaće se od 1. januara 2027. godine do 31. decembra 2027. godine.“

Član 5

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od 1. januara 2027. godine.