



Ministarstvo
finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br: 05-02-040/25-39061/2

Podgorica, 20.11.2025. godine

Za: MINISTARSTVO EKONOMSKOG RAZVOJA, Rimski trg 46, Podgorica

gospodinu, Niku Gjelošhaju, ministru

Predmet: Mišljenje na Predlog informacije o potpisivanju Memoranduma o saradnji i Ugovora o saradnji Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore

Veza: Vaš akt br. 06-323/25-5574/1 od 05.11.2025. godine

Poštovani gospodine Gjelošhaj,

Povodom *Predloga informacije o potpisivanju Memoranduma o saradnji i Ugovora o saradnji Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore*, Ministarstvo finansija daje sledeće:

MIŠLJENJE

Ekonomski fakultet Univerziteta Crne Gore obratio se Ministarstvu ekonomskog razvoja u martu 2025. godine u vezi sa nastavkom strateške saradnje kroz partnerstvo na realizaciji aktivnosti u okviru projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države, a koji su prethodno implementirani u 2023. i 2024. godini.

Biću preduzetnik/ca je platforma koja ima za cilj posticanje preduzetničkog načina razmišljanja, kreativnosti i inovativnosti kod studenata Univerziteta Crne Gore. Nadalje, cilj obuke u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države ogleda u razvoju znanja i vještina u oblasti korporativnog upravljanja, računovodstva, revizije i finansija a namijenjena je članovima odbora direktora i nadzornih organa u privrednim društvima u državnom vlasništvu.

Na tekst Predloga memoranduma i pripremljeni Izveštaj o analizi uticaja propisa, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Na osnovu uvida u dostavljeni tekst i Izveštaj o analizi uticaja propisa, u dijelu procjene fiskalnog uticaja, utvrđeno je da je za implementaciju planiranih aktivnosti potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore - Ministarstva ekonomskog razvoja u iznosu od 25.000,00€. Predviđeno je da se navedena sredstva preusmjere Univerzitetu Crne Gore - Ekonomskom fakultetu sa pozicija Ministarstva ekonomskog razvoja i to: sa Programa: Industrijski razvoj i zanatstvo (programski kod 15 011), sa Potprograma: Unapređenje i implementacija strateškog okvira za efikasniji industrijski razvoj (programski kod 15 011 001), sa Aktivnosti: Implementacija projekta Unapređenje konkurentnosti privrede u Crnoj Gori (programski kod 15 011 001 002), sa pozicije 4319-Ostali transferi institucijama, u iznosu od 25.000,00€.

Uvidom u dosadašnju realizaciju budžeta Ministarstva ekonomskog razvoja (organizacioni kod 40901) u okviru Aktivnosti: Implementacija projekta Unapređenje konkurentnosti privrede

u Crnoj Gori (programski kod 15 011 001 002), izdatak 4319-Ostali transferi institucijama, evidentno je da postoje raspoloživa sredstva u iznosu od 25.000,00€.

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija sa aspekta budžeta nema primjedbi na Informaciju o potpisivanju Memoranduma o saradnji i Ugovora o saradnji Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja, sa Predlogom memoranduma i ugovora.

S poštovanjem,

MINISTAR
Novica Vuković



PREDLOG

INFORMACIJA

o potpisivanju Memoranduma o saradnji i Ugovora o saradnji Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja, sa Predlogom memoranduma i ugovora

I UVOD

Ministarstvo ekonomskog razvoja potpisalo je **Memorandum o saradnji sa Univerzitetom Crne Gore** (br. 002-350/32-6449/1 od 14.03.2022. godine), koji je definisan na principima zajedničkog djelovanja u razvoju ekonomije i društva Crne Gore zasnovanog na znanju. Glavni cilj ove saradnje je snažnije povezivanje i zajedničko djelovanje potpisnika Memoranduma, unapređenje saradnje kroz rad na konkretnim projektima u cilju ostvarivanja benefita za akademsku zajednicu, privredu i crnogorsko društvo u cjelini.

Ekonomski fakultet Univerziteta Crne Gore, obratio se Ministarstvu ekonomskog razvoja u martu 2025. godine u vezi sa nastavkom strateške saradnje kroz partnerstvo na realizaciji aktivnosti u okviru projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države, a koji su se prethodno implementirali u 2023. i 2024. godini.

Imajući u vidu izmjenu Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Službeni list Crne Gore", br. 098/23, 102/23, 113/23, 71/2024, 72/2024, 90/2024, 93/2024, 93/2024-ispravka, 104/2024, 117/2024, 39/2025 i 97/2025) i nadležnosti Ministarstva ekonomskog razvoja, neophodno je potpisivanje novog Memorandum o saradnji između Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore i Ugovora o saradnji na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja.

II REALIZACIJA UGOVORA O SARADNJI NA ORGANIZACIJI PROJEKTA BIĆU PREDUZETNIK/CA I OBUKA U OBLASTI KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA U 2024. GODINI

Ministarstvo ekonomskog razvoja je, u skladu sa Zaključkom Vlade Crne Gore br. 08-053/24-1577/2 od 28. marta 2024. godine, potpisalo Ugovor o saradnji na organizaciji projekta „Biću preduzetnik/ca“ i obuka u oblasti korporativnog upravljanja sa Univerzitetom Crne Gore. Istim zaključkom, Ministarstvo ekonomskog razvoja je, u cilju implementacije navedenog Ugovora, prenijelo sredstva u iznosu od 20.000,00€, Univerzitetu Crne Gore-Ekonomskom fakultetu za realizaciju navedenih projekata.

Aktivnosti koje su realizovane u okviru projekta „Biću preduzetnik/ca“ su sljedeće:

- Prvi startup kamp Ekonomskog fakulteta i IPC Tehnopolis: Inovacije, preduzetništvo i umrežavanje na Vučju;
- Radionica o ženskom preduzetništvu i predstavljanje platforme „EmpowerHer“;
- Radionica o asertivnoj komunikaciji i njenom značaju o biznisu;
- Biznis izazov – „Tvoj put do rješenja“;
- Praktična nastava (studenti završne godine osnovnih i primijenjenih studija imaju obavezu da odrade praksu u preduzećima);
- Studijski program Monteb (Professional Development).

Aktivnosti koje su realizovane u okviru projekta „Obuke za korporativno upravljanje“ su sljedeće:

- I Nedjelja: Tematski ciklus: Osnovni elementi korporativnog upravljanja: pojmovi i praksa;
- II Nedjelja : Tematski ciklus: Pravni okvir korporativnog upravljanja u Crnoj Gori;
- III Nedjelja: Tematski ciklus: Korporativno izvještavanje, revizija i upravljanje rizicima;
- IV Nedjelja: Tematski ciklus: Analiza sistema korporativnog upravljanja u Crnoj Gori.

III CILJEVI SARADNJE ZA 2025. I 2026. GODINU

Na osnovu iskazanog interesovanja za nastavak strateške saradnje Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore, kroz partnerstvo sa Ministarstvom ekonomskog razvoja, pripremljen je novi **Memorandum o saradnji između Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore i Ugovor o saradnji**, kojima je planiran nastavak saradnje na projektu Biću preduzetnik/ca tokom 2025. godine i u 2026. godini i realizaciji obuka o korporativnom upravljanju za članove uprave i nadzornih tijela u preduzećima u državnom vlasništvu u 2025. godini.

1. Projekat Biću preduzetnik/ca

Biću preduzetnik/ca je platforma koja ima za **cilj** podsticanje preduzetničkog načina razmišljanja, kreativnosti i inovativnosti kod studenata Univerziteta Crne Gore. Ključni **rezultat** kreiranja ove platforme je razvijanje biznis logike i motivisanje mladih na preduzetnički poduhvat. Biću preduzetnik/ca je platforma osmišljena da kroz set radionica, gostujućih predavanja i drugih formalnih i neformalnih događaja, studentima omogući sticanje i razmjenu informacija, znanja i vještina koje doprinose podizanju svijesti o prednostima i mogućnostima preduzetničke karijere.

Realizacija aktivnosti u okviru platforme **Biću preduzetnik/ca** doprinosi ostvarivanju sljedećih ciljeva:

- Podsticanje mladih na preduzetnički poduhvat;
- Pokretanje novih start-up kompanija od strane studenata Univerziteta Crne Gore;
- Olakšan pristup resursima i izvorima finansiranja poslovnih poduhvata;
- Obezbeđivanje razmjene znanja i iskustava;
- Kreiranje povoljne klime i preduzetničkog načina razmišljanja;
- Obezbeđivanje razmjene znanja i iskustava;
- Pružanje mogućnosti povezivanja sa poslovnim svijetom;
- Generisanje ideja za dalji poslovni i tehnološki razvoj;
- Povećanu vidljivost i pristup tržištima;
- Predlaganje politika koji unapređuju ambijent za preduzetništvo mladih.

2. Korporativno upravljanje preduzećima u državnom vlasništvu u Crnoj Gori

Unapređenje korporativnog upravljanja privrednih društava u državnom vlasništvu je jedan od prioriteta Vlade Crne Gore imajući u vidu njihov značaj i doprinos ukupnom ekonomskom razvoju.

Pored neophodnog unapređenja zakonske regulative i politike upravljanja privrednim društvima u državnom vlasništvu na kojima Vlada Crne Gore intenzivno radi, jedan od ključnih koraka za profesionalizaciju i jačanje kapaciteta za korporativno upravljanje je sprovođenje obuka za članove upravnih i nadzornih odbora u ovim preduzećima.

Cilj obuka u oblasti **korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države**, ogleda se u razvoju znanja i vještina u oblasti korporativnog upravljanja, računovodstva, revizije i finansija, a namijenjena je članovima odbora direktora i nadzornih organa u privrednim društvima u državnom vlasništvu.

Na taj način se unapređuje efikasnost, odgovornost i transparentnost upravljanja u skladu sa standardima korporativnog upravljanja za preduzeća u državnom vlasništvu, čime se daje doprinos sveobuhvatnoj reformi ovog segmenta privrede.

IV OČEKIVANI REZULTATI SARADNJE

Očekivani rezultat strateške saradnje predstavlja snažnije povezivanje i zajedničko djelovanje Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore, u konkretnom slučaju Ekonomskog fakulteta.

Potpisnice Memoranduma obavezale su se da nastave uspješnu praksu međusobne saradnje, kroz redovne konsultacije, razmjenu znanja, informacija i iskustava o temama od zajedničkog značaja. Saradnja će se realizovati kroz konkretne aktivnosti kao što su unapređenje preduzetništva i razvoj preduzetničkih vještina, organizovanje konferencija, tribina, radionica, izložbi i drugih manifestacija od javnog interesa, kao i kroz međusobnu razmjenu i zajedničko izdavanje naučnih i stručnih publikacija.

U skladu s prethodno navedenim zajedničko organizovanje ovakvih događaja i obuka predstavlja priliku da se saradnja definisana Memorandumom primijeni na praktičan i vidljiv način, na obostranu korist.

Do kraja 2025. godine u okviru projekta Biću preduzetnik/ca, potpisnice će organizovati najmanje jedan događaj u okviru aktivnosti „Small talks” – neformalni razgovori o biznisu, prilikama, rizicima, načinima realizacije sa studentima i preduzetnicima. Na događaj će biti pozvani privrednici koji su podržani u okviru Programa za unapređenje konkurentnosti privrede koji realizuje Ministarstvo ekonomskog razvoja, a koji će podijeliti svoja iskustva o započinjanju i razvoju biznisa. Akcenat će se staviti na preduzeća koja su u vlasništvu mladih, žena, koja imaju uspostavljenu saradnju sa istraživačkim centrima i sl, dok će za 2026. godinu potpisnice Memoranduma u I kvartalu definisati godišnji plan aktivnosti.

Kada je riječ o korporativnom upravljanju, treba imati u vidu da privredna društva u državnom vlasništvu predstavljaju značajan stub ekonomije Crne Gore, a da je unapređenje korporativnog upravljanja u ovom segmentu prioritet od strateškog značaja. Sprovedenjem planiranih obuka, edukovaće se i osnažiti članovi upravljačkih struktura u privrednim društvima da donose odgovorne odluke, efikasno upravljaju resursima i promovišu transparentnost u svom radu, u skladu sa standardima i principima dobrog korporativnog upravljanja, što će se pozitivno odraziti ne samo na poslovne rezultate tih preduzeća, već i na ukupan ekonomski i društveni razvoj Crne Gore.

Može se zaključiti da kvalitetno korporativno upravljanje preduzećima u većinskom državnom vlasništvu značajno doprinosi održivom ekonomskom razvoju, jača finansijsko tržište, povećava povjerenje investitora u državu i njene institucije i omogućava privrednim društvima lakši pristup finansijskim izvorima, što je ključno za njihov rast, razvoj i dugoročni opstanak.

ZAKLJUČCI:

1. Vlada Crne Gore je na sjednici od _____, razmotrila i usvojila Informaciju o potpisivanju Memoranduma i Ugovora o saradnji Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja, sa Predlogom memoranduma i ugovora.
2. Vlada je prihvatila Memorandum i Ugovor o saradnji na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja.
3. Zadužuje se Ministarstvo ekonomskog razvoja da posebnim rješenjem izvrši uplatu finansijskih sredstava u iznosu od 25.000,00 € na žiro-račun Univerziteta Crne Gore-Ekonomskog fakulteta, u cilju implementacije tačke 2 ovih zaključaka
4. Ovlašćuje se Nik Gjelošhaj, ministar ekonomskog razvoja da potpiše Memorandum i Ugovor iz tačke 2 ovih zaključaka.

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA	
PREDLAGAČ PROPISA	Ministarstvo ekonomskog razvoja
NAZIV PROPISA	Informacija o potpisivanju Memoranduma o saradnji i Ugovora o saradnji Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja, sa Predlogom memoranduma i ugovora.
1. Definisanje problema - Koje probleme treba da riješi predloženi akt? - Koji su uzroci problema? - Koje su posljedice problema? - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri? - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?	
- Koje probleme treba da riješi predloženi akt? Ekonomski fakultet Univerziteta Crne Gore se obratio Ministarstvu ekonomskog razvoja u martu 2025. godine u vezi sa nastavkom strateške saradnje kroz partnerstvo na realizaciji aktivnosti u okviru projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države. Naime, Ministarstvo ekonomskog razvoja potpisalo je Memorandum o saradnji sa Univerzitetom Crne Gore (br. 002-350/32-6449/1, 14.03.2022. godine), koji je definisan na principima zajedničkog djelovanja u razvoju ekonomije i društva Crne Gore zasnovanog na znanju u cilju realizacije navedenih projekata, a koji su se implementirali u 2023. i 2024. godini. Imajući u vidu izmjenu Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Službeni list Crne Gore", br. 098/23, 102/23, 113/23, 71/2024, 72/2024, 90/2024, 93/2024, 93/2024-ispravka, 104/2024, 117/2024, 39/2025 i 97/2025) i nadležnosti Ministarstva ekonomskog razvoja, neophodno je potpisivanje novog Memorandum o saradnji između Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore i Ugovora o saradnji. - Predloženi akti imaju za cilj da riješe probleme nedovoljne povezanosti akademskog sektora i privrede, kao i nedostatka praktičnih znanja i preduzetničkih vještina među studentima i mladima u Crnoj Gori. Potpisivanjem Memoranduma i Ugovora o saradnji između Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore obezbjeđuje se institucionalni okvir za zajedničku realizaciju programa „Biću preduzetnik/ca“ i obuka iz oblasti korporativnog upravljanja. Na taj način se doprinosi razvoju preduzetničkog načina razmišljanja i razvoja biznis ideja studenata, jačanju preduzetničke kulture, boljoj pripremljenosti mladih za tržište rada, kao i jačanju kapaciteta menadžera za upravljanje državnim preduzećima. - Koji su uzroci problema? Uzroci problema leže u više međusobno povezanih faktora. Prije svega, obrazovni sistem u Crnoj Gori još uvijek nije dovoljno usklađen sa potrebama tržišta rada i ne pruža dovoljno praktičnih znanja iz oblasti preduzetništva i korporativnog upravljanja. Takođe, postoji ograničena saradnja između univerziteta, javnog sektora i privrede, što otežava transfer znanja i iskustava. - Koje su posljedice problema? Posljedice navedenih problema ogledaju se u nedovoljnoj preduzetničkoj aktivnosti i poteškoćama u pronalaženju zaposlenja zbog nedostatka praktičnih i poslovnih vještina. Istovremeno, privreda gubi potencijalne pokretače razvoja i kvalitetnog upravljanja, a ukupna konkurentnost crnogorske ekonomije ostaje ograničena. Nedostatak obuka dodatno usporava razvoj savremenih praksi korporativnog upravljanja i profesionalnog menadžmenta. - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri? Oštećeni subjekti mogu biti studenti i mladi visokoobrazovani kadrovi, jer nemaju dovoljno prilika da steknu praktična znanja i preduzetničke vještine potrebne za zapošljavanje ili pokretanje sopstvenog biznisa. Sa druge strane, i privreda može biti oštećena jer ne dobija adekvatno osposobljenu radnu snagu, što negativno utiče na produktivnost i konkurentnost na nivou pojedinačnih preduzeća. U segmentu korporativnog upravljanja oštećeni subjekti mogu biti prvenstveno menadžeri i članovi odbora i nadzornih	

tijela jer često nemaju pristup adekvatnim obukama o principima dobrog upravljanja i primjene korporativnih standarda transparentnosti i odgovornosti u donošenju odluka. - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)? Ukoliko bi se zadržalo postojeće stanje bez potpisivanja Memoranduma i Ugovora o saradnji, problemi bi se produbljivali, a studenti bi ostajali bez prilika za praktično sticanje preduzetničkih znanja. U oblasti korporativnog upravljanja, državna preduzeća bi nastavila da funkcionišu sa nedovoljno razvijenim upravljačkim strukturama i slabim poznavanjem principa dobrog upravljanja i transparentnosti, što bi dugoročno dovelo do smanjenja efikasnosti poslovanja.
2. Ciljevi - Koji ciljevi se postižu predloženim propisom? - Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.
- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom? Glavni cilj planirane saradnje je snažnije povezivanje i zajedničko djelovanje potpisnika Memoranduma, unapređenje saradnje kroz rad na konkretnim projektima u cilju ostvarivanja benefita za akademsku zajednicu, privredu i crnogorsko društvo u cjelini. Partnerstvo na realizaciji aktivnosti u okviru projekta Biću preduzetnik/ca doprinosi jačanju preduzetništva i preduzetničkih vještina, kao i unapređenju zapošljavanja mladih i njihovog lakšeg i bržeg prelaska iz obrazovnog sistema na tržište rada. Cilj obuka u oblasti korporativnog upravljanja u preduzećima u većinskom vlasništvu države ogleda se u jačanju kapaciteta rukovodećih i nadzornih struktura kroz razvoj znanja i vještina iz oblasti savremenog korporativnog upravljanja, računovodstva, revizije i finansija. Obukama se unapređuje razumijevanje principa transparentnosti, odgovornosti, efikasnosti i upravljanja rizicima, čime se doprinosi donošenju kvalitetnijih poslovnih odluka, povećanju profesionalizma i integriteta u upravljanju javnim resursima i boljem nadzoru nad radom državnih preduzeća. - Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo. Ciljevi predviđeni ovim Memorandumom i Ugovorom o saradnji usklađeni su sa Strategijom razvoja mikro, malih i srednjih preduzeća 2023-2026. godine koja prepoznaje potrebu jačanja preduzetničkih kompetencija i unapređenja poslovnog okruženja i podstiče preduzetništvo i povezivanje obrazovanja sa privredom. U oblasti korporativnog upravljanja, ciljevi su usklađeni sa Reformskom agendom i primjenom novog Zakona o privrednim društvima, Nacrtom zakona o upravljanju privrednim društvima u državnom vlasništvu i Nacrtom politike državnog vlasništva.
3. Opcije - Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa). - Obrazložiti preferiranu opciju? - Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa). Moguće opcije za rješavanje problema uključuju zadržavanje postojećeg stanja (status quo), čime bi se nastavili postojeći izazovi u pogledu nedostatka praktičnih vještina i neadekvatnog korporativnog upravljanja. Potpisivanje Memoranduma i Ugovora o saradnji između Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore, omogućio bi se nastavak realizacije programa Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja što omogućava realizaciju gore navedenih ciljeva kroz partnersku saradnju. - Obrazložiti preferiranu opciju? Preferirana opcija podrazumijeva potpisivanje i implementaciju aktivnosti u okviru Memoranduma i Ugovora o saradnji, jer omogućava brzo i efikasno jačanje preduzetničkih i menadžerskih kompetencija, razvoj korporativnog upravljanja u državnim preduzećima i bolju povezanost obrazovanja sa privredom.
4. Analiza uticaja - Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne

uticaje, direktne i indirektne.

- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

- Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.

Strateško partnerstvo u organizaciji predmetnih događaja i obuka uticaće na snažnije povezivanje i zajedničko djelovanje Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore, u konkretnom slučaju Ekonomskog fakulteta. Rješenja će pozitivno uticati na studente i mlade pružajući im praktične vještine i preduzetničko znanje, razmjenu znanja i iskustava čime se povećavaju njihove šanse za zapošljavanje, dok će državna preduzeća unaprijediti korporativno upravljanje i vlasničku funkciju. Negativni uticaji se mogu javiti kroz potrebu za dodatnim resursima i koordinacijom kod institucije koja organizuje obuke. Direktni efekti odnose se na sticanje znanja i jačanje menadžerskih kapaciteta, dok su indirektni efekti smanjenje nezaposlenosti, jačanje preduzetničkih sposobnosti i povećanje konkurentnosti privrede.

- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).

Partnerstvo na realizaciji aktivnosti u okviru projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države zahtijeva sredstva iz budžeta Ministarstva ekonomskog razvoja u iznosu od 25.000,00 €, stoga nema troškova za građane i privredu.

- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.

Positivne posljedice se ogledaju u jačanju preduzetničkih kompetencija i unapređenju korporativnog upravljanja, a eventualni troškovi su zanemarljivi u odnosu na dugoročne koristi od bolje osposobljene radne snage, povećanja produktivnosti i primjene savremenih principa i standarda korporativnog upravljanja.

- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.

Indirektno se podržava stvaranje novih privrednih subjekata jer obuke iz preduzetništva i korporativnog upravljanja osnažuju mlade i buduće menadžere da pokreću sopstvene biznise, primjenjuju efikasne menadžerske prakse, čime se povećava broj konkurentnih subjekata na tržištu i poboljšava poslovno okruženje.

- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Navedene aktivnosti ne stvaraju administrativna opterećenja niti biznis barijere u poslovanju. Naprotiv, planirane aktivnosti su usmjerene na unapređenje i stvaranje boljeg poslovnog ambijenta za privredu boljeg u cilju boljeg upravljanja u preduzećima i stvaranje potencijala mladih za uključivanje u preduzetničke biznise.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proistići finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.

- **Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.**
- **Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?**
- **Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.**
- **Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?**
 Za implementaciju planiranih aktivnosti potrebno je obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore, Ministarstva ekonomskog razvoja u iznosu od 25.000,00 €.
- **Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.**
 Da, Ministarstvo ekonomskog razvoja prepoznaje važnost sprovođenja predloženih aktivnosti i stoga u cilju podrške Univerzitetu u organizaciji istih planira da opredijeli 25.000,00 € za podršku u organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca za 2025. i 2026. godinu i obuka u oblasti korporativnog upravljanja za 2025. godinu.
- **Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.**
 Implementacijom akata nijesu prepoznate međunarodne finansijske obaveze.
- **Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?**
 Finansijska sredstva za 2025. godinu koja su neophodna za implementaciju biće preusmjerena Univerzitetu Crne Gore-Ekonomskom fakultetu iz postojećeg budžeta Ministarstva ekonomskog razvoja, preciznije za potrebe sprovođenja aktivnosti u okviru partnerstva na realizaciji aktivnosti u okviru projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države, sa sljedeće budžetske pozicije: Program 15011 - Industrijski razvoj i zanatstvo, u okviru Potprograma 15 011 001 Unaprijeđenje i implementacija strateškog okvira za efikasniji industrijski razvoj, Aktivnost 15 011 001 002 (SAP A0764) Implementacija projekta Unapređenje konkurentnosti privrede u Crnoj Gori, sa pozicije 431-9 Ostali transferi institucijama, u iznosu od 25.000,00 €.
Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteći finansijske obaveze?
 Usvajanjem predloženog Memoranduma i Ugovora o saradnji nije predviđeno donošenje podzakonskih akata.
- **Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?**
 Implementacijom predloženog Memoranduma i Ugovora o saradnji se ne očekuje direktan prihod za budžet Crne Gore, jer aktivnosti obuka i programa „Biću preduzetnik/ca“ nisu povezane sa naplatom poreza, taksi ili drugih finansijskih sredstava. Indirektni prihodi mogu nastati u slučajevima osnivanja novih privrednih subjekata kao rezultata jačanja preduzetničkih kompetencija.
- **Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.**
 Metodologija obračuna finansijskih izdataka zasnovana je na planiranoj procjeni utroška finansijskih sredstava od strane Univerziteta - Ekonomskog fakulteta koji je nadležan za sprovođenje pojedinačnih aktivnosti u okviru projekata, a na bazi iskustva i prakse u prethodnim godinama. Ukupno za podršku u sprovođenju dvije navedene aktivnosti Ministarstvo ekonomskog razvoja može da opredijeli 25.000,00 € pri čemu ne postoje problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka ili prihoda, jer predloženi Memorandum i Ugovor o saradnji ne predviđaju direktne prihode za budžet niti dodatne troškove izvan postojećih budžetskih okvira. Sredstva za realizaciju programa i obuka planirana su u okviru već odobrenog budžeta Ministarstva ekonomskog razvoja, što omogućava jednostavno praćenje i kontrolu.
- **Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.**
 Procjena troškova je urađena od strane organizatora, odnosno Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore, a na bazi izvještaja implementacije aktivnosti u 2023. i 2024. godini, tako da nijesu postojali problemi u obračunu finansijskih izdataka.
- **Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?**
 Nijesu postojale sugestije Ministarstva finansija na navedene akte.
- **Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.**

Nije bilo primjedbi.
6. Konsultacije zainteresovanih strana - Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako. - Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije). - Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.
- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako. Nije korišćena eksterna ekspertska podrška, već je priprema predloženog Memoranduma i Ugovora o saradnji realizovana interno, unutar Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore-Ekonomskog fakulteta, koristeći postojeće stručno znanje i iskustvo zaposlenih u oblasti obrazovanja, preduzetništva i korporativnog upravljanja. - Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije). Konsultacije između Univerziteta Crne Gore-Ekonomskog fakulteta i Ministarstva ekonomskog razvoja sprovedene su u martu i oktobru 2025. godine i priprema RIA obrasca zasnivala se na internim procjenama Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore, što znači da su zaključci i preporuke zasnovani na internim analizama i procjenama očekivanih efekata, kao i praksi implementacije Memoranduma i Ugovora o saradnji u 2023. i 2024. godini. - Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti. Nakon obavljenih konsultacija sa Ekonomskim fakultetom Univerziteta Crne Gore, razmjene informacija i dokumentacija, Ministarstvo ekonomskog razvoja je pripremilo predmetnu Informaciju.
7: Monitoring i evaluacija - Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa? - Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi? - Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva? - Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?
- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa? Potencijalne prepreke za implementaciju Memoranduma i Ugovora o saradnji uključuju nedovoljnu koordinaciju između Ministarstva ekonomskog razvoja i Univerziteta Crne Gore, ograničene resurse za organizaciju i praćenje programa obuka, vremensku odrednicu potpisivanja navedenih dokumenata. - Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi? Snažnijim povezivanjem i zajedničkim djelovanjem potpisnika Memoranduma, biće sprovedene konkretne aktivnosti u cilju ostvarivanja benefita za akademsku zajednicu, privredu i poslovno okruženje. Biće preduzete sljedeće aktivnosti kako bi se ostvarili ciljevi i to: organizacija i sprovođenje projekta Biću preduzetnik/ca i obuka iz korporativnog upravljanja, računovodstva, revizije i finansija; angažovanje stručnih predavača iz privrede i akademske zajednice; uspostavljanje mehanizama praćenja i evaluacije učinka programa; obezbjeđenje koordinacije između Ministarstva ekonomskog razvoja, Univerziteta Crne Gore-Ekonomskog fakulteta i relevantnih državnih preduzeća, kao i promocija programa kako bi se motivisalo aktivno učešće studenata, mladih i članova odbora i nadzornih organa u preduzećima u državnom vlasništvu. - Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva? Ključni indikatori na osnovu kojeg će se pratiti ispunjenje ciljeva: • broj učesnika programa Biću preduzetnik/ca; • stepen usvojenih praktičnih vještina i znanja kod studenata; • broj osnovanih novih preduzeća;

- broj učesnika (članova organa upravljanja i nadzornih organa) u obukama iz korporativnog upravljanja;
- stepen unapređenja transparentnosti i efikasnosti upravljanja u preduzećima u državnom vlasništvu.

- **Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?**

Za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene Memoranduma i Ugovora o saradnji biće zaduženi Ministarstvo ekonomskog razvoja u saradnji sa Univerzitetom Crne Gore-Ekonomskim fakultetom. Ministarstvo će pratiti ostvarenje ciljeva i indikatora kroz Izvještavanje od strane Univerziteta – Ekonomskog fakulteta. Sa druge strane, Univerzitet Crne Gore – Ekonomski fakultet će pružati podatke o učešću i rezultatima rada studenata i polaznika obuka, kao i ocjenu kvalitetu realizovanih programa kroz proces evaluacije. Shodno iskustvu i rezultatima implementacije, jednom godišnje će se izrađivati izvještaji o napretku i predlagati eventualna poboljšanja u implementaciji, za narednu godinu.

Datum i mjesto: 05.11.2025. godine, Podgorica

Starješina organa:

Nik Gjelošhaj

Ministar





Ministarstvo
ekonomskog
razvoja



MEMORANDUM O SARADNJI

(u daljem tekstu: Memorandum)

između:

MINISTARSTVA EKONOMSKOG RAZVOJA (u daljem tekstu: Ministarstvo), Rimski trg br. 46, 81000 Podgorica, koje zastupa ministar Nik Gjeloshaj,

i

UNIVERZITETA CRNE GORE (u daljem tekstu Univerzitet) Cetinjski put br. 2, 81000 Podgorica, kojeg zastupa rektor, prof. dr Vladimir Božović,

(u daljem tekstu: potpisnici Memoranduma)

Osnovni principi

Član 1

Memorandum o saradnji između Univerziteta i Ministarstva definisan je na principima zajedničkog djelovanja u razvoju ekonomije i društva Crne Gore zasnovanih na znanju. Glavni cilj koji se želi postići je snažnije povezivanje i zajedničko djelovanje potpisnika Memoranduma, kroz različite oblike saradnje, u oblastima koje su u nadležnosti Ministarstva, a koje se, između ostalog, odnose na: preduzetništvo i razvoj malih i srednjih preduzeća, poslovanje privrednih društava, stvaranje uslova za lakši prelazak mladih iz sistema obrazovanja na tržište rada, razvoj industrije u skladu sa zelenom i digitalnom tranzicijom, saradnju univerziteta i privrede, kao i sve druge aktivnosti usmjerene na povezivanje Univerziteta Crne Gore sa okruženjem. Sve prethodno ima za cilj isticanje dodatne, treće, dimenzije univerziteta saradnje sa akademijom, pored dosadašnje dvije – visoko obrazovanje i istraživanje, definiše, afirmiše i podstiče Evropska unija.

Potpisnici Memoranduma se uzajamno podstiču da uspostave mehanizam kontinuirane međusobne saradnje, da se konsultuju i razmjenjuju znanja, informacije i iskustva o pitanjima od zajedničkog interesa u vezi sa primjenom Memoranduma.

Ciljevi i pravci saradnje

Član 2

Ciljevi saradnje obuhvataju zajedničko djelovanje usmjereno na razvoj privrede i društva zasnovanog na znanju, a koje omogućava efikasnu saradnju Univerziteta, Ministarstva, privrede i javnosti koja će biti usmjerena u pravcu:

- stvaranja institucionalnih, organizacionih i programskih pretpostavki na Univerzitetu za treću dimenziju djelovanja kako je EU definiše, afirmiše i podstiče;
- preduzimanja aktivnosti u cilju unapređenja planiranja politika u kontekstu ekonomskog razvoja i evropskih integracija;
- jačanja preduzetništva i preduzetničkih vještina i razvoja malih i srednjih preduzeća i zanatstva;
- preduzimanja aktivnosti u cilju unapređenja vještina mladih i njihovog lakšeg i bržeg prelaska iz sistema obrazovanja na tržište rada;
- unapređenja konkurentnosti privrede kroz saradnju sa privrednim subjektima i privatnim sektorom, društvom, lokalnom zajednicom, kao i sa relevantnim međunarodnim institucijama i organizacijama u cilju realizacije zajedničkih aktivnosti i projekata;
- unapređenja korporativnog upravljanja u preduzećima u vlasništvu države;
- podrške za unapređenje konkurentnosti crnogorske industrije na principima dvostruke tranzicije (zelene i digitalne);
- podrške u unapređenju implementacije politika i pravila u oblasti intelektualne svojine;
- podrške u unaprjeđenju implementacije politika u oblasti konkurencije, unutrašnjeg tržišta i zaštite potrošača;
- preduzimanja inicijativa u cilju unaprjeđenja nacionalnog brenda crnogorske ekonomije;
- kreiranja i unapređenje programa, projekata i aktivnosti razvoja privrede i društva zasnovanog na znanju;
- podrške u organizaciji praktične nastave studenata u Ministarstvu u cilju sticanja praktičnih znanja i vještina;
- organizovanja zajedničkih konferencija, tribina, radionica, izložbi i sličnih manifestacija od javnog značaja;
- međusobne razmjene i zajedničkog izdavanje naučnih i stručnih publikacija, i dr.

Promocija saradnje

Član 3

Potpisnici Memoranduma će, kroz zajedničke promotivne aktivnosti informisati javnost o svojim aktivnostima, a u vezi sa sadržajem Memoranduma.

Prelazne i završne odredbe

Član 4

U slučaju da iz okvira saradnje utvrđenog ovim Memorandumom proizađe zajednička aktivnost koja podrazumijeva finansijske obaveze, potpisnici Memoranduma će istu usaglasiti pisanim putem i utvrditi posebnim pravnim aktom.

Član 5

Saradnja, osim pravaca iz člana 2 Memoranduma, može biti ostvarena i u drugim segmentima, oko kojih se potpisnici Memoranduma dogovore i usaglaise pisanim putem.

Član 6

Svaki od potpisnika Memoranduma može da otkáže Memorandum, u bilo koje vrijeme, dostavljanjem pisanog obavještenja o otkazivanju.

Član 7

Izmjene i dopune Memoranduma mogu se izvršiti na zahtjev bilo koje strane potpisnice, na osnovu uzajamne pisane saglasnosti, zaključivanjem aneksa, a u najboljem interesu realizacije zajedničkih aktivnosti Ministarstva i Univerziteta.

Član 8

Eventualne sporne odnose nastale tumačenjem ili u primjeni Memoranduma, strane potpisnici će prvenstveno rješavati pregovorima i konsultacijama, u duhu dobrog partnerstva i uzajamnog poštovanja.

Član 9

Ovaj Memorandum je sačinjen u četiri originalna primjerka istovjetnog teksta, po dva za potpisnike Memoranduma i isti stupa na snagu danom potpisivanja.

MINISTARSTVO EKONOMSKOG RAZVOJA

Nik Gjelošhaj
Ministar

Ministarstvo ekonomskog razvoja

Broj:

UNIVERZITET CRNE GORE

Prof. dr Vladimir Božović
rektor

Univerzitet Crne Gore

Broj:

Datum: _____ 2025. godine

Ministarstvo ekonomskog razvoja, adresa Rimski trg br. 46, 81000 Podgorica, kojeg zastupa ministar Nik Gjelošhaj, (u daljem tekstu: Ministarstvo)

i

Univerzitet Crne Gore, Cetinjski put br. 2, 81000 Podgorica, kojeg zastupa rektor, prof. dr Vladimir Božović, (u daljem tekstu: Univerzitet)

zaključuju

UGOVOR

o saradnji na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja

Predmet ugovora

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je saradnja potpisnika na organizaciji projekta Biću preduzetnik/ca i obuka u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države.

Obaveze Univerziteta

Član 2.

Obavezuje se Univerzitet da u saradnji sa Ekonomskim fakultetom u Podgorici izvrši realizaciju planiranih aktivnosti za projekat Biću preduzetnik/ca u 2025. i 2026. godini, u skladu sa predloženim Projektnim zadatkom koji je sastavni dio ovog Ugovora.

Obavezuje se Univerzitet da u saradnji sa Ekonomskim fakultetom u Podgorici realizuje obuku za članove uprave i nadzornih tijela u privrednim društvima u većinskom državnom vlasništvu u skladu sa Planom obuke za 2025. godinu koji je sastavni dio ovog ugovora.

Univerzitet je dužan da aktivnosti iz stava 1 i 2 ovog člana izvršava blagovremeno i na nivou visokih akademskih standarda.

Obaveze Ministarstva

Član 3

Obavezuje se Ministarstvo ekonomskog razvoja da opredijeli iznos od 25.000,00 € za učešće u finansiranju aktivnosti iz člana 1 ovog Ugovora.

Član 4.

Finansijska sredstva iz člana 3 u ukupnom iznosu od 25.000,00 € biće uplaćena na žiro račun Univerziteta Crne Gore - Ekonomski fakultet br. 510 – 131 – 35, kod Crnogorske komercijalne banke (CKB). Rok za isplatu sredstava je 10 dana od dana potpisivanja Ugovora.

Član 5.

Obavezuje se Univerzitet da o utrošku sredstava iz člana 3 ovog Ugovora vodi posebnu finansijsku evidenciju i da Ministarstvu, u roku od 60 dana od završetka aktivnosti iz člana 1 ovog Ugovora, dostavi Izvještaj o realizaciji uz prateću dokumentaciju koja dokazuje namjensko trošenje sredstava.

Neutrošena sredstva od implementacije aktivnosti u 2025. godini biće iskorišćena za implementaciju aktivnosti u 2026. godini.

Član 6.

Projekat Biću preduzetnik/ca biće realizovan tokom 2025. i 2026. godine i obuke u oblasti korporativnog upravljanja preduzećima u većinskom vlasništvu države biće realizovane tokom 2025. godine.

Rješavanje spornih pitanja

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da, eventualne sporove povodom ovog ugovora rješavaju sporazumno, a u slučaju da se sporazum ne postigne rješavanje eventualnih sporova biće sprovedeno pred nadležnim sudom u Podgorici.

Član 8.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svakoj ugovornoj strani pripadaju po dva primjerka.

Član 9.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog zaključivanja.

Podgorica, _____ 2025. godine

MINISTARSTVO EKONOMSKOG RAZVOJA

Nik Gjelošhaj, ministar

UNIVERZITET CRNE GORE

Prof. dr Vladimir Božović, rektor



BIĆU PREDUZETNIK

U ovom dokumentu detaljno se analizira predlog projekta pod nazivom "Biću preduzetnik", osmišljen s jasnim fokusom na poticanje preduzetničkog duha među studentima Univerziteta Crne Gore, kao i partnerskih univerziteta.

Biću preduzetnik je platforma koja ima za cilj podsticanje preduzetničkog načina razmišljanja, kreativnosti i inovacija kod studenata Univerziteta Crne Gore. Ključni rezultat kreiranja ove platforme je razvijanje biznis logike i motivisanje mladih na preduzetnički poduhvat. „Biću preduzetnik“ je platforma osmišljena na način da doprinese podsticanju svijesti među studentima o značaju preduzetništva kao karijere i mogućnostima koje ono pruža.

Naime, neki od važnih problema za razvoj preduzetništva, a koji su naročito prisutni kod mladih, vezuju se za ličnu inerciju, nedovoljnu informisanost, nedovoljnu integraciju mladih u poslovni *networking*, odnosno sistem poslovnih mreža neophodnih za razvoj preduzetništva, averziju prema riziku koji preduzetništvo nosi sa sobom, te manjak ambicioznosti i spremnosti potrebne za realizaciju preduzetničkog poduhvata. Otklanjanje navedenih barijera je jedan od ključnih preduslova podsticanja kreativnosti i preduzetničkih znanja i vještina kod mladih.

Polazeći od uočenih problema, platforma „Biću preduzetnik“ osmišljena je u formatu radionica, gostujućih predavanja i drugih formalnih i neformalnih događaja, koji će studentima omogućiti sticanje dodatnih informacija, znanja i vještina koje su ključne za prevazilaženje prethodno navedenih barijera.

CILJEVI

Realizacija aktivnosti u okviru platforme **#bićupreduzetnik** omogućiće ostvarivanje sljedećih ciljeva:

- Podsticanje mladih na preduzetnički poduhvat;
- Obezbjediivanje razmjene znanja i iskustva;
- Pružanje mogućnosti za povezivanje sa poslovnim svijetom;
- Olakšan pristup resursima;
- Generisanje ideja za dalji poslovni i tehnološki razvoj;
- Povećanu vidljivost i pristup tržištima;
- Predlaganje politika koje unapređuju ambijent za preduzetništvo mladih.

Uspješno ostvarivanje ovih ciljeva značajno bi uticalo na razvoj sektora malih i srednjih preduzeća, kao dominantnog nosioca privredne aktivnosti Crne Gore. Program predviđenih aktivnosti ima za cilj doprinos u različitim fazama razvoja preduzetničkog poduhvata, a ne samo u fazi osnivanja ili start up fazi.

Biću preduzetnik platforma dizajnirana je tako da kroz integrisano djelovanje više aktivnosti pokrene mlade na preduzetničke poduhvate i da svoju poslovnu karijeru grade kroz taj životni stil.

AKTIVNOSTI

Osnovu Biću preduzetnik platforme čine sljedeće aktivnosti:

- **Small talks** – neformalni razgovori o biznisu;
- **Business solutions week** – radionica namijenjena generisanju i razmjeni ideja;
- **Market research week** – radionica namijenjena istraživanju tržišta;
- **Business plan week** – obuka namijenjena izradi biznis plana (studenti i MSP);
- **Innovative business horizons** – takmičenje studenata za najbolju biznis ideju;
- **Podcast Business Talks** – intervjui sa akterima crnogorskog biznis okruženja;
- **Blue Ocean** – gostovanje najpoznatijih privrednika iz Crne Gore i regiona;
- **Sales Solutions** – prezentacija taktičkih rješenja unapređenja prodaje.

Detaljniji pregled aktivnosti dat je u nastavku.

Small talks – neformalni razgovori o biznisu, prilikama, rizicima, načinima realizacije sa studentima i preduzetnicima. Cilj je da studenti koji već iskažu interesovanja uz kafu razgovaraju o poslovnim prilikama, aktuelnostima biznisa u Crnoj Gori i inostranstvu, diskutuju i čuju mišljenja drugih studenata, ali i ljudi sa konkretnim poslovnim iskustvom.

Business solutions week – Višednevna radionica koja bi bila organizovana po sistemu jedan dan jedna industrija ili segment (npr. ponedjeljak – turizam, utorak – poljoprivreda, srijeda – informacione tehnologije i sl). Razmjena i evaluaciju ideja bila bi realizovana od strane privrednika, profesora i studenata.

Market research – Višednevna radionica čiji bi cilj bio analiza tržišta. Podrazumijeva učešće predstavnika Monstata kako bi se studenti upoznali sa raspoloživim podacima. Dodatno, zamišljeno je da učešće uzmu i istraživači specijalizovanih agencija za istraživanje tržišta, kako bi studentima olakšali procjenu tržišnog potencijala, kao i data analyst eksperti.

Business plan week – Višednevna radionica namijenjena obuci studenata za izradu objektivnog biznis plana. Osim profesora sa Ekonomskog fakulteta, učešće bi uzeli i predstavnici finansijskih institucija kako bi skrenuli pažnju na kritične djelove biznis plana.

Innovative business horizons – Takmičenje studenata za najbolju biznis ideju, koje se održava jednom godišnje. Sastavni dio glavne nagrade su novčana sredstva koja bi bila namijenjena finansiranju investicije.

Podcast Business Talks – Neformalni razgovori sa uspješnim, ali i preduzetnicima čija ideja nije

doživjela tržišni uspjeh.

Blue Ocean – Događaji u formatu predavanja, gdje bi biznis zvijezde i najuspješniji menadžeri Crne Gore i regiona dijelili svoje poslovno iskustvo. Događaj je prevashodno namijenjen biznis zajednici ali i najaktivnijim studentima u okviru platforme Biću preduzetnik.

Sales Solutions – Nedelja posvećena prodaji kao osnovnom biznis procesu u svim privrednim djelatnostima. Unapređenje prodaje kroz inovativne taktičke odluke prezentovali bi najbolji menadžeri prodaje.

Cilj kreatora ove platforme je da se kroz gostovanje, primarno mladih preduzetnika, ohrabre studenti na preduzetničko razmišljanje. Slična starosna dob, stil života, aktuelni problemi i finansijska pozicija polazna su pretpostavka za stvaranje povjerenja i dvosmjerne komunikacije među učesnicima.

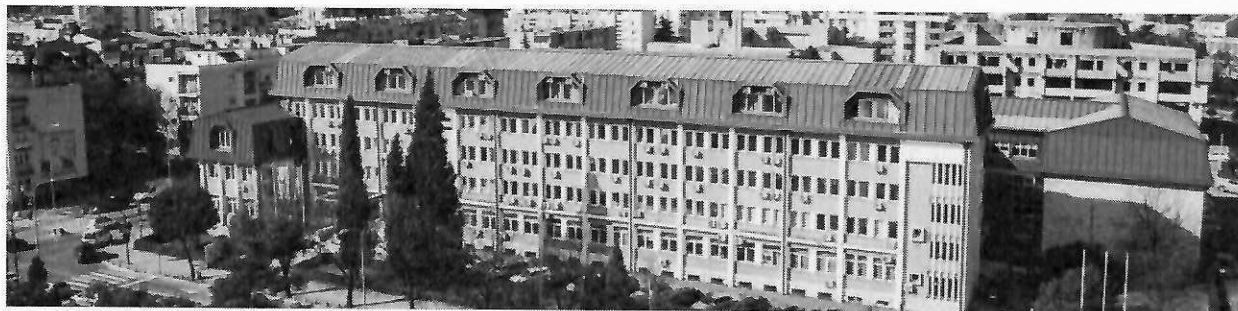
U okviru ove platforme biće organizovane i prezentacije studija koje Profesori Ekonomskog fakulteta, kao konsultanti pišu za privredne subjekte i strane investitore.

ZAKLJUČAK

Sve navedene aktivnosti osmišljene su na način da budu komplementarne, te da omoguće studentima sticanje znanja o različitim aspektima razvoja i implementacije biznis ideje, ali i ovladavanje vještinama „pametnog upravljanja rizicima“ koje su imanentne preduzetnicima. Važno je napomenuti da bi se realizacijom navedenih aktivnosti, istovremeno obezbijedilo uspješno umrežavanje mladih sa predstavnicima privrede i javnog sektora. Na taj način, mladim preduzetnicima bi u velikoj mjeri bilo olakšano rešavanje nekih od ključnih pitanja za uspješnu realizaciju biznis ideje, kao što su pronalazak investitora, uspostavljanje saradnje sa poslovnim partnerima i sl.

Istovremeno, ova platforma bi ujedno predstavljala i kanal za dobijanje povratnih informacija od mladih u pogledu dodatnih barijera sa kojima se suočavaju u domenu preduzetništva, a na čijem otklanjanju je važno raditi radi unapređivanja cjelokupnog preduzetničkog ekosistema u Crnoj Gori.

EKONOMSKI FAKULTET PODGORICA JOVANA TOMAŠEVIĆA 37 81000 PODGORICA	EMAIL: ekonomija@ucg.ac.me	www.ucg.ac.me/ef www.monteb.me
--	---	--



OBUKA ZA ČLANOVE UPRAVE I NADZORNIH TIJELA U PRIVREDNIM DRUŠTVIMA U DRŽAVNOM VLASNIŠTVU

Korporativno upravljanje u funkciji unapređenja poslovanja privrednih društava u državnom vlasništvu u Crnoj Gori

I NEDELJA:

Tematski ciklus: *Osnovni elementi korporativnog upravljanja: pojmovi i praksa*

Tematski ciklus obuhvata sledeće teme:

- Osnove korporativnog upravljanja (pojam, značaj i ciljevi korporativnog upravljanja).
- Izvori korporativnog prava. Kompanijsko pravo EU.
- Sistem korporativnog upravljanja.
- Modeli korporativnog upravljanja.
- Korporativno upravljanje u Crnoj Gori. Tranzicija, privatizacija i korporativno upravljanje.
- Interni mehanizmi korporativnog upravljanja.
- Eksterni mehanizmi korporativnog upravljanja.
- Efekti korporativnog upravljanja.
- Društvena odgovornost preduzeća i korporativno upravljanje.
- Novi Zakon o privrednim društvima - pregled najznačajnijih promjena u oblasti korporativnog upravljanja
- Nacrt Zakona o upravljanju privrednim društvima u državnom vlasništvu - ključna rješenja u oblasti korporativnog upravljanja

Raspored za prvu sedmicu:

Datum	Vrijeme / sala	Predavači	Tema
27.11.2025.	od 18:00 do 21:00 časova, Profesorska sala	Svečano otvaranje Pozdravne riječi: • Potpredsjednik Vlade za ekonomsku politiku i ministar ekonomskog razvoja- Nik Đeljošaj • Dekan Ekonomskog fakulteta – prof. dr Mijat Jocović Predavanje: Prof. dr Milan Lakićević (EF, UCG)	➤ Osnove korporativnog upravljanja (pojam, značaj i ciljevi korporativnog upravljanja). ➤ Modeli korporativnog upravljanja. ➤ Sistem korporativnog upravljanja. ➤ Interni mehanizmi korporativnog upravljanja. ➤ Eksterni mehanizmi korporativnog upravljanja. ➤ Efekti korporativnog upravljanja.

			➤ Društvena odgovornost preduzeća i korporativno upravljanje. ➤ Tranzicija, privatizacija i korporativno upravljanje.
28.11.2024.	od 17:00 do 20:00 časova, Profesorska sala	Prof. dr Mijat Jocović (EF, UCG)	➤ Korporativno upravljanje u Crnoj Gori i zemljama u tranziciji. ➤ OECD principi korporativnog upravljanja ➤ Izvori korporativnog prava u Crnoj Gori ➤ Kompanijsko pravo EU. ➤ Nacrt Zakona o upravljanju privrednim društvima u državnom vlasništvu ➤ Novi Zakon o privrednim društvima

II NEDELJA:

Tematski ciklus: *Pravni okvir korporativnog upravljanja u Crnoj Gori – Nova kompanijska regulativa*

Ovaj tematski ciklus obuhvata sledeće teme:

- Organi akcionarskog društva i raspodjela moći. Skupština akcionarskog društva i korporativno upravljanje. Primjeri iz prakse. Odnos skupštine akcionarskog društva i odbora direktora (nadzornog odbora). Razgraničavanje nadležnosti između organa društva kapitala. Jednodomni i dvodomni model korporativnog upravljanja.
- Država kao akcionar. Korporativno upravljanje i uloga akcionara – informisanje akcionara, mehanizmi kontrole, princip jednakog tretmana, imovinska i neimovinska prava, načini kršenja i zaštite prava manjinskih akcionara u uporednoj poslovnoj i pravnoj praksi.

Raspored za drugu sedmicu:

Datum	Vrijeme / sala	Predavači	Tema
4.12.2025.	od 17:00 do 20:00 časova, Profesorska sala	Prof. dr Mijat Jocović (EF, UCG) Nemanja Radović (Advokatska kancelarija Komnenić & partners)	Novi Zakon o privrednim društvima – ključne novine u oblasti korporativnog upravljanja

05.12.2025.	od 18:00 do 20:00 časova, Profesorska sala	Nemanja Radović (Advokatska kancelarija Komnenić & partners)	➤ Korporativno upravljanje – agencijski problemi i načini rješavanja. ➤ Dužnosti prema privrednom društvu. Lica sa posebnim dužnostima. Članovi uprave kao lica sa posebnim dužnostima - nacionalna i uporedna iskustva – primjeri najbolje prakse. ➤ Slučajevi povrede dužnosti. ➤ Akcionarske tužbe i upravljanje akcionarskim društvom.
-------------	--	--	---

III NEDELJA

- Odbor direktora i korporativno upravljanje – izbor i funkcionisanje. Odgovornost članova odbora direktora – statusna, građansko-pravna i krivična odgovornost. Uloga predsjednika odbora direktora u uporednoj i domaćoj praksi. Broj članova i kooptacija.
- Nadzorni i upravni odbor i korporativno upravljanje – izbor, sastav, ovlašćenja, odgovornost, prestanak mandata. Raspodjela korporativne moći.
- Izvršni, neizvršni i nezavisni direktori u akcionarskom društvu. Naknade direktorima – preporuke i praksa.
- Dužnosti prema privrednom društvu. Lica sa posebnim dužnostima. Članovi uprave kao lica sa posebnim dužnostima - nacionalna i uporedna iskustva – primjeri najbolje prakse. Slučajevi povrede dužnosti. Akcionarske tužbe i upravljanje akcionarskim društvom.

Datum	Vrijeme / sala	Predavači	Tema
11.12.2025.	od 17:00 do 20:00 časova, Profesorska sala	Marija Đukić (Advokatska kancelarija Prelević) Marko Ivković (Advokatska kancelarija VIS – Vuksanović, Ivković, Stijepović)	➤ Organi akcionarskog društva i korporativno upravljanje ➤ Odbor direktora i korporativno upravljanje – izbor i funkcionisanje. Odgovornost članova odbora direktora – statusna, građansko-pravna i krivična odgovornost. Uloga predsjednika odbora direktora u uporednoj i domaćoj praksi. Broj članova i kooptacija. ➤ Izvršni, neizvršni i nezavisni direktori u akcionarskom društvu. Naknade direktorima – preporuke i praksa.
12.12.2025.	od 18:00 do 20:00 časova, Profesorska sala	Nemanja Radović	➤ Organi akcionarskog društva i raspodjela moći. Skupština akcionarskog društva i

		(Advokatska kancelarija Komnenić & partners)	korporativno upravljanje. Primjeri iz prakse. ➤ Država kao akcionar. Korporativno upravljanje i uloga akcionara – informisanje akcionara, mehanizmi kontrole, princip jednakog tretmana, imovinska i neimovinska prava, načini kršenja i zaštite prava manjinskih akcionara u uporednoj poslovnoj i pravnoj praksi. ➤ Odnos odbora direktora i skupštine akcionarskog društva. ➤ Razgraničavanje nadležnosti između organa društva kapitala.
--	--	---	---

IV NEDELJA

Tematski ciklus: Korporativno izvještavanje, revizija i upravljanje rizicima - novi zakonski okvir (Zakon o reviziji i Zakon o računovodstvu)

Ovaj tematski ciklus obuhvata sledeće teme:

- Korporativno izvještavanje.
- Finansijsko izvještavanje.
- Analiza finansijskih izvještaja.
- Interna revizija u funkciji korporativnog upravljanja.
- Odbor za reviziju u funkciji korporativnog upravljanja.
- Uloga eksterne revizije u korporativnom upravljanju.
- Računovodstvene politike.
- Upravljanje rizicima i korporativno upravljanje.

Raspored za treću sedmicu:

Datum	Vrijeme / sala	Predavači	Tema
18.12.2025.	od 16:30 do 19:30 časova, Profesorska sala	mr Selma Demirović (EBRD) dr Milica Vukčević (EF, UCG)	➤ Korporativno izvještavanje. ➤ Analiza finansijskih izvještaja.
18.12.2025.	od 19:30 do 21:00 časova, Profesorska sala	Prof. dr Ana Lalević Filipović (EF, UCG)	➤ Računovodstvene politike. ➤ Finansijsko izvještavanje. ➤ Odbor za reviziju u funkciji korporativnog upravljanja. ➤ Novi Zakon o računovodstvu

19.12.2025.	od 16:00 do 17:30 časova, Profesorska sala	Mladen Vlahović (COK)	➤ Interna revizija u funkciji korporativnog upravljanja.
19.12.2025.	od 17:30 do 20:00 časova Profesorska sala	Docent dr Tanja Laković (EF, UCG) Predavač iz prakse	➤ Uloga eksterne revizije u korporativnom upravljanju. ➤ Novi Zakon o reviziji
19.12.2025.	od 20:00 do 21:00 časova Profesorska sala	Prof. dr Milijana Novović Burić (EF, UCG)	➤ Upravljanje rizicima i korporativno upravljanje.

V NEDELJA

Tematski ciklus: *Analiza sistema korporativnog upravljanja u Crnoj Gori – nova zakonska rješenja i postojeća sudska praksa*

Ovaj tematski ciklus obuhvata sledeće teme:

- Analiza sistemskih ograničenja za uspostavljanje efikasnog sistema korporativnog upravljanja.
- Razumijevanje suštine korporativnog upravljanja – primjeri iz poslovne prakse.
- Upravljanje privrednim društvima u Crnoj Gori.

Raspored za četvrtu sedmicu:

Datum	Vrijeme / sala	Predavači	Tema
24.12.2025.	od 18:00 do 20:00 časova, Profesorska sala	Dijana Raičković (Sudija Privrednog suda)	➤ Kako tumačiti Zakon o Privrednim društvima – analiza primjera iz korporativne i sudske prakse. ➤ Analiza sistemskih ograničenja za uspostavljanje efikasnog sistema korporativnog upravljanja. ➤ Upravljanje privrednim društvima u Crnoj Gori. ➤ Kako tumačiti novi Zakon o privrednim društvima