

Na osnovu člana 150 stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 4/18) i člana 24 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), Sindikat Univerziteta Crne Gore, Rektor Univerziteta Crne Gore i Vlada Crne Gore, donose

KOLEKTIVNI UGOVOR
O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA UNIVERZITET CRNE GORE

Član 1

U Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore („Službeni list CG“, broj 69/16) u članu 5 stav 1 alineja 1 riječi: „ugovora o radu“ zamjenjuju se riječima: „radnog odnosa.“

Alineja 8 mijenja se i glasi:

„ - produženje ugovora o radu za zaposlenog koji koristi pravo na porodiljsko, odnosno roditeljsko odsustvo, u skladu sa zakonom.“

Član 2

U članu 8 stav 2 poslije riječi „ostalo“ dodaje se zarez i riječ „naučno“.

U stavu 2 tačka c poslije alineje 2 dodaje se nova alineja i glasi:

“- četiri radna dana za rad na poslovima sa posebnim uslovima rada na kojima je zaposleni u skladu sa posebnim propisima izložen velikom riziku po zdravlje, rad sa opasnim i štetnim hemikalijama, istraživačko ronjenje sa bocama, naučno-istraživački rad na ribarskim brodovima;”.

Član 3

U članu 9 stav 1 tačka 9 mijenja se i glasi:

“9) učestvovanja na naučnim i stručnim skupovima i takmičenjima – pet radnih dana;”.

Član 4

Član 12 mijenja se i glasi:

“Zaposlenom se može odobriti učestvovanje na naučnom, odnosno stručnom skupu u inostranstvu za koje ima prihvaćen referat, koreferat ili saopštenje, na osnovu zahtjeva, ukoliko to ne remeti process rada.“

Član 5

U članu 13 poslije riječi: „ili dio troškova“ dodaju se riječi: „odnosno dio kotizacije“.

Član 6

U članu 15 stav 1 poslije riječi: „pravo na” dodaje se riječ “plaćeno”.

U stavu 2 poslije riječi: „trajati” dodaje se zarez i riječi: „po pravilu”.

Član 7

U članu 16 poslije riječi: „zahtjevu za” dodaje se riječ „plaćeno”.

Član 8

Član 18 mijenja se i glasi:

“Pravo na „slobodnu godinu studija” (sabatsko odsustvo) ima akademsko i naučno osoblje u zvanju redovnog i vanrednog profesora, odnosno naučnog savjetnika i višeg naučnog saradnika Univerziteta, svake sedme godine kao jednogodišnje odsustvo, u skladu sa Statutom Univerziteta.”

Član 9

U poglavlju III „ZARADA” tačka 1 mijenja se i glasi:

„1.Zarada”

Član 10

U članu 20 Tabele 1 i 2 mijenjaju se i glase:

„Grupa poslova	<i>Nazivi poslova - izvršilaca/ Nivoi kvalifikacija</i>	KOEFICIJENT SLOŽENOSTI od 1. januara 2020.godine	KOEFICIJENT SLOŽENOSTI od 1.januara 2021.godine
1	2		
I-IV	- manipulativni poslovi i tehničko osoblje		
	Nivo (I) Podnivo jedan (I1): -kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja (završen najmanje prvi ciklus osnovnog obrazovanja ili program funkcionalnog opismenjavanja);	2.83	2.91

	-stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a. Podnivo dva (I2): -kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja; -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	3.17	3.27
	Nivo dva (II): -kvalifikacija nižeg stručnog obrazovanja (120 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	3.58	3.69
	Nivo tri (III): -kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (180 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	4.44	4.57
	Nivo (IV) Podnivo jedan (IV1): -kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (240 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	4.84	4.99
	Podnivo dva (IV2): -kvalifikacija majstor (60 kredita CSPK-a) -viši laborant	5.56	5.73
IV-VIII	- pravna služba, studentska služba, revizija, računovodstvena služba i javne nabavke, biblioteka, administrativni poslovi, stručno osoblje, savjetnik rektora, savjetnik prorektora, šef kabineta rektora, direktor, rukovodilac, menadžer		
	Nivo (IV) Podnivo jedan (IV1): -kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (240 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a. -viši laborant	5.47	5.63
		5.94	6.12
	Nivo pet (V): -kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (120 kredita CSPK-a);		

	-stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.		6.19	6.38
	Nivo (VI) -kvalifikacija visokog obrazovanja (180 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.		7.06	7.27
	Nivo (VII) Podnivo jedan (VII1): -kvalifikacija visokog obrazovanja (240,180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a). -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.		7.46	7.68
	Podnivo dva (VII2): -kvalifikacija visokog obrazovanja (180+120 ili 240+60 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a		8.24	8.49
	Nivo osam (VIII): -kvalifikacija visokog obrazovanja (300+180 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.		8.73	8.99
	-akademska zvanja, naučna zvanja, saradnička zvanja, istraživačka zvanja i stručno osoblje u nastavi			
VII-VIII	Nivo (VII) Podnivo jedan (VII1): -kvalifikacija visokog obrazovanja (240,180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a). -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	- Saradnik, stručni saradnik, lektor	7.46	7.68
		-Viši stručni saradnik, viši istraživač, viši	8.24	8.49

		lektor		
	Podnivo dva (VII2): -kvalifikacija visokog obrazovanja (180+120 ili 240+60 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a	- Saradnik -Viši stručni saradnik, -viši istraživač, -viši lektor	8.73 9.04	8.99 9.31
	Nivo osam (VIII): -kvalifikacija visokog obrazovanja (300+180 kredita CSPK-a); -stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	- Saradnik (dr) - Dozent, naučni saradnik - Vanredni profesor, viši naučni saradnik - Redovni profesor, naučn	9.36 10.16 11.26 12.69	9.64 10.46 11.60 13.07

		i savjet nik		
--	--	--------------------	--	--

Tabela 2

Završeni stepen		Dodatak koeficijen tu
1	2	3
	OBAVLJANJE FUNKCIJE I SLOŽENOST POSLOVA	
VII	Generalni Sekretar Univerziteta	3.16
	Sekretar organizacione jedinice	0.90
	Šef službe, rukovodilac - organizacione jedinice	0.60
	Savjetnik rektora	2.55
	Šef kabineta rektora	1.30
	Savjetnik prorektora	1.30
	Savjetnik u rektoratu	0.80
	Rukovodilac službe u rektoratu	1.18
	Direktor sektora u rektoratu	2.00
	Zamjenik direktora sektora u rektoratu	0.90
	Rukovodilac odjeljenja u rektoratu	0.90
	Rukovodilac odeljenja za razvoj i održavanje CIS	0.90
	Rukovodilac odeljenja za infrastrukturu i opremu CIS	0.90
	Glavni sistem inženjer u CIS-u	0.80
	Glavni programer u CIS-u	0.80
	Menadžer projekta u Institutu-Centru izvrsnosti za istraživanja i inovacije	0.80
	Rukovodilac Centra za transfer tehnologija u Institutu-Centru izvrsnosti za istraživanja i inovacije	0.90
	Menadžer u Centru izvrsnosti za istraživanja i inovacije	0.80
	ZVANJE I AKADEMSKI NAZIV	
VII	Viši bibliotekar	0.40
	Bibliotekar savjetnik	0.80

	Pravosudni ispit	0.40
	Ovlašćeni/sertifikovani računovođa/ovlašćeni revizor	0.40
	Međunarodni sertifikat u oblasti finansija i računovodstva	0.60
	Stručni ispit za rad na poslovima javnih nabavki	0.40
	MAGISTAR iz struke	0.64
	DOKTOR NAUKA iz struke	0.97
	MAGISTAR izvan oblasti poslova koje obavlja	0.33
	DOKTOR NAUKA izvan oblasti poslova koje obavlja	0.64

Poslije stava 2 dodaju se dva nova stava koji glase:

“Zaposlenom koji obavlja određene poslove u organima Univerziteta i organizacionim jedinicama Univerziteta pripadaju dodaci za rad po sljedećim koeficijentima:

Tabela 3

FUNKCIONALNI DODACI	Dodatak koeficijentu
Rektor Univerziteta	8.0
Predsjednik Upravnog odbora	6.0
Prorektor	5.5
Dekan fakulteta, direktor instituta	5.2
Direktor centra u Rektoratu	4.3
Predsjednik Naučnog odbora	3.9
Predsjednik Etičkog odbora, predsjednik Uređivačkog odbora	3.4
Prodekan, zamjenik direktora instituta	2.5
Rukovodilac studijskog programa	1.6
Član Upravnog odbora	3.5
Članstvo u stalnom stručnom ili radnom tijelu Univerziteta	2.5
Član Senata	2.6

Član strukovnog vijeća	1.7
Sekretar Upravnog odbora	1.7

Zaposleni može da ostvari dodatke za rad navedene u Tabeli 3 ovog člana najviše po dva osnova.“

Član 11

Član 23 mijenja se i glasi:

“Opterećenje zaposlenog akademskog i stručnog osoblja angažovanog u nastavi utvrđuje se na godišnjem nivou.

Zarada se obračunava na osnovu valorizovanog nedjeljnog opterećenja na nivou semestra.

Valorizovano opterećenje označava sumu broja časova nastave nedjeljno pomnoženih sa svim primjenljivim korektivnim koeficijentima, na svim predmetima koje zaposleni izvodi.

Dio osnovne zarade iz člana 20 stav 1 tabela 1 i stav 2 tabela 2 ovog Ugovora za zaposleno akademsko i stručno osoblje odnosi se na nastavu za valorizovano nedjeljno opterećenje, utvrđeno na nivou semestra, koje je jednako normi časova:

- četiri časa predavanja – redovni profesor, vanredni profesor, docent;
- osam časova predavanja – profesor i predavač visoke škole;
- 12 časova u nastavnom procesu – viši lektor i lektor;
- šest časova u nastavnom procesu – saradnik u nastavi;
- 14 časova u nastavnom procesu – viši stručni saradnik i stručni saradnik; i
- 22 časa u nastavnom procesu – viši laborant i laborant.

Korektivni koeficijenti su:

- 1,2 za čas na kliničkim predmetima;
- 1,2 za čas na akademskim studijama;
- 1,5 za čas na predmetu koji se izvodi na engleskom jeziku, u skladu sa odlukom Senata;
- 0,5 za čas vježbi koje izvodi nastavnik;
- 0,5 za čas nastave iz oblasti prirodnomatemičkih i tehničkih nauka ili iz oblasti umjetnosti na predmetu na kome ima manje od tri po prvi put upisana studenta, kao i čas nastave iz oblasti društvenih i humanističkih nauka na predmetu na kome ima manje od pet po prvi put upisanih studenata; i
- 0,5 za čas mentorske nastave koja se može organizovati za grupe od 10 ili manje studenata.

Mentorska nastava je nastava koja se izvodi za jednog studenta ili grupu studenata i podrazumijeva da nastavnik sa studentima svake nedjelje u semestru prelazi po jednu ili više nastavnih jedinica jedinicu predviđenih planom i programom, uz adekvatnu pripremu i aktivno učešće studenata.

Obračun zarada za samofinansirajuće studijske programe (na doktorskim studijama, studijskim programima akreditovanim na jeziku koji nije u službenoj upotrebi u Crnoj Gori, programima cjeloživotnog učenja i slično) regulisan je posebnim pravilnikom“.

Član 12

Član 24 mijenja se i glasi:

„U okviru radnog vremena, akademsko i stručno osoblje dužno je da učestvuje u nastavi, konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom, umjetničkom i stručnom radu, pripremanju nastave i ispita, radu u organima organizacione jedinice Univerziteta odnosno organima Univerziteta.

Naučno i istraživačko osoblje dužno je da cjelokupno radno vrijeme posveti naučno-istraživačkom i stručno-administrativnom radu, kao i radu u organima organizacione jedinice Univerziteta odnosno organima Univerziteta.

Stručno osoblje (lektor i viši lektor, stručni saradnik i viši stručni saradnik, laborant i viši laborant) dužno je da najmanje 30% radnog vremena na Univerzitetu provodi na stručnim i administrativnim poslovima u oblasti za koju su kvalifikovani odnosno u skladu sa stručnim zvanjem koje posjeduju.

Neakademsko osoblje u sklopu svoje djelatnosti pruža administrativnu podršku nastavnoj, naučno-istraživačkoj, umjetničkoj i stručnoj djelatnosti na Univerzitetu, uključujući projekte i poslove sa tržišta“.

Član 13

Poslije člana 24 dodaju se dva nova člana koji glase:

„Član 24a

„Norma za naučno i istraživačko osoblje iznosi 10 bodova godišnje za naučno-istraživačku djelatnost i doprinose pri čemu su bodovi po mogućim kategorijama doprinosa definisani na sljedeći način (svakom autoru pripada broj bodova podijeljen sa rednim brojem pozicije autora na radu):

Naučni doprinosi	Broj bodova
1. Naučni rad objavljen u međunarodnom časopisu indeksiranom na SCI/SCIE/SSCI/AHCI listi	6
2. Naučni rad objavljen u časopisu indeksiranom na Scopusu ili ESCI	4
3. Naučni rad u drugom međunarodnom ili nacionalnom časopisu	2
4. Knjiga ili monografija izdata od strane renomiranog međunarodnog izdavača sa spiska koje je usvojio Senat (u štampanom ili elektronskom obliku)	9
5. Knjiga ili monografija izdata od strane drugih međunarodnih i domaćih izdavača (u štampanom ili elektronskom obliku)	6
6. Poglavlje u knjizi i monografiji izdatoj od strane renomiranog međunarodnog izdavača sa spiska koje je usvojio Senat (u štampanom ili elektronskom obliku)	6
7. Poglavlje u knjizi i monografiji izdatoj od strane ostalih međunarodnih i domaćih izdavača (u štampanom ili elektronskom obliku)	3
8. Rad na konferenciji	2

Sve publikacije treba da sadrže afilijaciju Univerziteta i dio su elektronskog repozitorijuma publikacija na Univerzitetu.

Fond za podršku naučno-istraživačke, projektne i inovativne djelatnosti

Član 24b

Za pokrivanje troškova naučno-istraživačke i inovativne djelatnosti na Univerzitetu, koji mogu obuhvatati nadoknade i troškove za naučno-istraživački rad, publikovanje u renomiranim časopisima i monografijama, podršku projektnim aktivnostima i drugo, Vlada obezbeđuje dodatna sredstva preko posebnog fonda za podršku naučno-istraživačke, projektne i inovativne djelatnosti Univerziteta, u iznosu koji će se utvrditi posebnim sporazumom između Vlade i Univerziteta.

Način raspodjele sredstava iz stava 1 ovog člana, urediće se posebnim aktom ustanove“.

Član 14

Član 26 mijenja se i glasi:

„Osnovna zarada po osnovu utvrđenog usrednjenog valorizovanog nedjeljnog opterećenja može biti uvećana ili umanjena.

Za usrednjeno utvrđeno valorizovano nedjeljno opterećenje koje je uvećano za najviše 100% norme časova propisane Statutom Univerziteta, osnovna zarada se proporcionalno uvećava do 50%.

Osnovna zarada za naučno i istraživačko osoblje koje ima punu normu definisanu u članu 24a, može biti uvećana po osnovu norme časova na isti način kao i za akademsko osoblje u skladu sa stavom 2 ovog člana.

Zaposleno akademsko i stručno osoblje koje nema propisanu normu časova, dužno je da prihvati nastavu iz srodne oblasti u skladu sa odlukom Vijeća, odnosno Senata ili da normu časova dopuni dijelom norme za naučno-istraživačko osoblje iz člana 24a. U protivnom, zarada se umanjuje proporcionalno, a najviše do 30% zarade.

Zaposlenom naučnom ili istraživačkom osoblju koje shodno članu 24a nema propisanu normu, zarada se umanjuje proporcionalno, a najviše do 30%.“

Član 15

Član 27 mijenja se i glasi:

„Obavljanje rukovodećih poslova na Univerzitetu i organizacionim jedinicama Univerziteta valorizuje se na sledeći način:

- funkcija rektora izjednačava se sa dvostrukom nedjeljnom normom časova;
- funkcija predjednika upravnog odbora, prorektora, dekana i direktora izjednačava se sa nedjeljnom normom časova predavanja;
- funkcija prodekana, direktora centra u Rektoratu, kao i rukovodioca ili koordinatora međunarodnog ili nacionalnog naučno-istraživačkog projekta (dobijenog na kompetitivnoj osnovi) na Univerzitetu čiji je godišnji budžet za organizacionu jedinicu 20.000 eura ili više, izjednačava se sa ½ nedjeljne norme časova;

- funkcija rukovodioca studijskog programa izjednačava se sa ¼ nedjeljne norme časova predavanja.

Obavljanje rukovodećih poslova može da se zaposlenom valorizuje samo po jednom osnovu iz stava 1 ovog člana“.

Član 16

Član 28 briše se.

Član 17

U članu 31 stav 1 mijenja se i glasi:

„Zarada za stručno osoblje i neakademsko osoblje može se uvećati zavisno od obima posla do 45% osnovne zarade tog zaposlenog, za povremene odnosno jednokratne poslove usljed povećanog obima aktivnosti.“

Član 18

Ovaj Ugovor stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

Ovaj Ugovor zaključen je dana _____ 2019. godine.

SINDIKAT UNIVERZITETA CRNE GORE

PREDSJEDNIK

MR VUKAŠIN ZOGOVIĆ

VLADA CRNE GORE

MINISTAR PROSVJETE

DR DAMIR ŠEHOVIĆ

UNIVERZITET CRNE GORE

REKTOR

PROF. DR DANILO NIKOLIĆ
