

Twinning projekat "Pružanje podrške u oblasti upravljanja ljudskim resursima"

Twinning projekat, finansiran od strane Evropske unije, je realizovan kao zajednički projekat između Finskog instituta za javno upravljanje HAUS, Ministarstva javne uprave Hrvatske, Uprave za kadrove Crne Gore i Ministarstva javne uprave Crne Gore. Svrha ovog projekta je poboljšanje upravljanja ljudskim resursima u javnom sektoru Crne Gore prema standardima efikasne, uslužne i transparentnije javne uprave.

Osnovni cilj projekta je poboljšati kapacitete za planiranje i upravljanje zapošljavanjem zasnovanim na zaslugama, stručnom usavršavanju i obukama državnih službenika i namještenika, u skladu s najboljim evropskim standardima i unaprjeđivanje kapaciteta službenika.

Komponente projekta su:

Komponenta A - Ojačati kapacitete za planiranje i upravljanje postupkom

Komponenta B - Ojačani kapaciteti za strateško planiranje i upravljanje procesom stručnog usavršavanja i osposobljavanja državnih službenika i namještenika

Komponenta C - Uspostavljanje standarda za upravljanje ljudskim resursima u javnom sektoru

Komponenta D - Ojačani nadzorni kapaciteti upravne inspekcije

Članovi Mreže za upravljanje ljudskim resursima u toku 2019. i 2020. godine uzeli su učešće na sljedećim obukama: Zaštita na radu i dobrobit na radu (tri obuke), Rješavanje problema orijentisano na rezultat (tri obuke), Procjena potreba za obukom (osam obuka), Okvir kompetencija za zapošljavanje visoko rukovodnog kadra (deset obuka) i Ocjenjivanje rada državnih i lokalnih službenika i namještenika (šest obuka).

Izveštaj sačinila:

Koordinatorica Mreže za upravljanje ljudskim resursima

Milena Ivanović