

## **ZAKON O RADU NA STALNIM SEZONSKIM POSLOVIMA**

### **I. OSNOVNE ODREDBE**

#### **Predmet**

##### **Član 1**

Ovim zakonom uređuju se način zasnivanja radnog odnosa na stalnim sezonskim poslovima, prava i obaveze zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima i poslodavca, kao i druga pitanja od značaja za rad na stalnim sezonskim poslovima.

#### **Stalni sezonski poslovi**

##### **Član 2**

Stalni sezonski poslovi, u smislu ovog zakona, su poslovi u pojedinim djelatnostima čiji se obim i intenzitet privremeno povećavaju u zavisnosti od godišnjih doba, a koji se u toku jedne kalendarske godine u kontinuitetu mogu obavljati najduže osam mjeseci.

Djelatnosti iz stava 1 ovog člana su djelatnost turizma, trgovine, ugostiteljstva, građevinarstva i poljoprivrede, kao i djelatnost botaničkih i zooloških vrtova i nacionalnih parkova.

#### **Poslodavac**

##### **Član 3**

Poslodavac, u smislu ovog zakona, je privredno društvo, dio stranog privrednog društva ili preduzetnik koji, u skladu sa zakonom, obavlja djelatnost iz člana 2 stav 2 ovog zakona i kod kojeg zaposleni na stalnim sezonskim poslovima ima zasnovan radni odnos u skladu sa ovim zakonom.

Poslodavac, u smislu ovog zakona, može biti i fizičko lice koje nije registrovano kao preduzetnik, kod kojeg zaposleni na stalnim sezonskim poslovima ima zasnovan radni odnos u skladu sa ovim zakonom, i to:

- 1) ugostitelj upisan u Centralni turistički registar, u skladu sa zakonom kojim se uređuje oblast turizma;
- 2) nosilac ili član porodičnog poljoprivrednog gazdinstva, upisanog u Registar poljoprivrednih gazdinstava, u skladu sa zakonom kojim se uređuje oblast poljoprivrede.

#### **Zaposleni na stalnim sezonskim poslovima**

##### **Član 4**

Na stalnim sezonskim poslovima može biti zaposleno lice koje je:

- 1) na evidenciji o nezaposlenim licima koju vodi Zavod za zapošljavanje Crne Gore (u daljem tekstu: Zavod), u skladu sa zakonom kojim se uređuje posredovanje pri zapošljavanju i prava za vrijeme nezaposlenosti;
- 2) korisnik penzije u skladu sa zakonom kojim se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje;
- 3) lice koje ima status studenta u skladu sa zakonom kojim se uređuje visoko obrazovanje.

#### **Primjena propisa**

##### **Član 5**

Na prava i obaveze zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima koji nijesu uređeni ovim zakonom primjenjuju se opšti propisi o radu.

## **Upotreba rodno osjetljivog jezika**

### **Član 6**

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

## **II. UGOVOR O RADU NA STALNIM SEZONSKIM POSLOVIMA**

### **Zaključivanje ugovora o radu na stalnim sezonskim poslovima**

#### **Član 7**

Za obavljanje stalnih sezonskih poslova, poslodavac i lice iz člana 4 ovog zakona zaključuju ugovor o radu na stalnim sezonskim poslovima (u daljem tekstu: ugovor).

Poslodavac i lice iz člana 4 ovog zakona mogu zaključiti jedan ili više ugovora, pri čemu prvi ugovor mora biti zaključen na period od najmanje šest mjeseci, a ukupno trajanje ugovora po osnovu obavljanja stalnih sezonskih poslova ne može biti duže od osam mjeseci u kontinuitetu.

### **Sadržina ugovora**

#### **Član 8**

Ugovor obavezno sadrži:

- 1) naziv i sjedište, odnosno ime i prezime i prebivalište poslodavca;
- 2) ime i prezime i prebivalište, odnosno boravište zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima;
- 3) jedinstveni matični broj, odnosno lični identifikacioni broj zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima;
- 4) kvalifikaciju nivoa obrazovanja, odnosno stručnu kvalifikaciju potrebnu za to radno mjesto;
- 5) naziv radnog mjesta i opis poslova koje zaposleni na stalnim sezonskim poslovima treba da obavlja;
- 6) mjesto rada;
- 7) vrijeme na koje se zaključuje ugovor;
- 8) dan stupanja na rad;
- 9) radno vrijeme (puno, nepuno ili skraćeno);
- 10) dužinu plaćenog odsustva na koji zaposleni na stalnim sezonskim poslovima ima pravo ili, ako se to ne može navesti, način utvrđivanja plaćenog odsustva;
- 11) dužinu otkaznog roka u slučaju otkaza ugovora;
- 12) nazive kolektivnih ugovora koji se primjenjuju kod poslodavca;
- 13) visinu koeficijenta, iznos osnovne zarade, osnove za uvećanje zarade, vrijeme isplate zarade i druga primanja zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima;
- 14) prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima i poslodavca koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu;
- 15) određenje roka u kojem je poslodavac dužan da zaposlenom na stalnim sezonskim poslovima ponudi, pod istim ili povoljnijim uslovima, zaključenje novog ugovora za narednu sezonu, koji ne može biti kraći od 30 dana prije isteka ugovora;
- 16) određenje roka u kojem je zaposleni na stalnim sezonskim poslovima dužan da se izjasni na ponudu iz tačke 15 ovog stava, a koji ne može biti kraći od osam dana od dana dobijanja ponude;
- 17) naknadu troškova smještaja, ako postoji;
- 18) druga prava i obaveze, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## **Izmjena ugovora**

### **Član 9**

Ako zaposleni na stalnim sezonskim poslovima prihvati ponudu iz člana 8 stav 1 tačka 15 ovog zakona, sa poslodavcem zaključuje izmjenu ugovora koja obavezno sadrži:

- 1) period za koji je poslodavac dužan da za zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima plaća doprinose za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju; i
- 2) planirani datum zaključenja novog ugovora za narednu sezonu.

## **Prijavljivanje i odjavljivanje zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima**

### **Član 10**

U slučaju kad zaposleni na stalnim sezonskim poslovima i poslodavac zaključe izmjenu ugovora, poslodavac je dužan da, po isteku ugovora, to lice odjavi kao zaposleno i da ga prijavi na obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju u skladu sa zakonom.

Istekom perioda iz člana 9 stav 1 tačka 1 ovog zakona, poslodavac odjavljuje lice sa obaveznog penzijskog i invalidskog osiguranja u produženom trajanju.

## **Postupanje u slučaju teže povrede radne obaveze**

### **Član 11**

Ako zaposleni na stalnim sezonskim poslovima počini težu povredu radne obaveze u periodu od dana zaključenja ugovora do dana kad je, u skladu sa ugovorom, poslodavac bio dužan da mu ponudi zaključenje novog ugovora za narednu sezonu, poslodavac se oslobađa od te obaveze.

Ako je teža povreda radne obaveze počinjena u periodu od zaključenja izmjene ugovora do isteka ugovora, poslodavac otkazuje ugovor i oslobađa se obaveze uplaćivanja doprinosa za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju i obaveze zaključenja novog ugovora za narednu sezonu.

## **Zabrana zaključivanja ugovora**

### **Član 12**

Ako je poslodavac otkazao ugovor po osnovu prestanka potrebe za radom na stalnim sezonskim poslovima, ne može da zaključi novi ugovor na tim poslovima u narednih šest mjeseci.

## **III. PRAVA I OBAVEZE**

## **Prava iz rada i po osnovu rada**

### **Član 13**

Zaposleni na stalnim sezonskim poslovima ima prava iz rada i po osnovu rada u skladu sa opštim propisima o radu, osim prava na:

- 1) godišnji odmor;
- 2) produženje ugovora ako koristi pravo na privremenu spriječenost za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodijsko, roditeljsko, usvojiteljsko i hraniteljsko odsustvo.

## **Ostvarivanje prava na materijalno obezbjeđenje**

### **Član 14**

Zaposleni na stalnim sezonskim poslovima koji je prije zaključenja ugovora bio korisnik prava na materijalno obezbjeđenje u skladu sa zakonom, nastavlja sa korišćenjem tog prava za vrijeme trajanja ugovora.

Ako poslodavac zaposlenom na stalnim sezonskim poslovima iz stava 1 ovog člana ne ponudi zaključenje novog ugovora za narednu sezonu, to lice, po isteku ugovora, nastavlja sa korišćenjem prava na materijalno obezbjeđenje u skladu sa zakonom.

Ako poslodavac sa zaposlenim na stalnim sezonskim poslovima iz stava 1 ovog člana zaključi izmjenu ugovora, to lice, po isteku ugovora, nastavlja sa korišćenjem prava na materijalno obezbjeđenje u skladu sa zakonom dok traje period za koji mu se uplaćuju doprinosi za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju, do zaključenja novog ugovora za narednu sezonu.

Pravo na korišćenje materijalnog obezbjeđenja u skladu sa zakonom prestaje u slučaju kad:

- 1) lice iz člana 10 ovog zakona i poslodavac zaključe novi ugovor za narednu sezonu;
- 2) lice iz člana 10 ovog zakona neopravdano odbije da sa poslodavcem zaključi novi ugovor za narednu sezonu;
- 3) lice iz člana 10 ovog zakona zaključi ugovor sa drugim poslodavcem.

Korišćenje prava na materijalno obezbjeđenje u smislu stava 1 ovog člana može se ostvariti samo jednom.

### **Pravo na uplatu doprinosa**

#### **Član 15**

Lice iz člana 10 ovog zakona ima pravo na uplatu doprinosa za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju od strane poslodavca, u periodu od isteka ugovora do dana zaključenja novog ugovora za narednu sezonu.

U periodu od isteka ugovora do dana zaključenja novog ugovora za narednu sezonu, lice iz stava 1 ovog člana ima pravo da se radno angažuje kod istog ili drugog poslodavca po osnovu ugovora o radnom angažovanju, u kom slučaju nastavlja sa korišćenjem prava na uplatu doprinosa za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju.

Ako u periodu od isteka ugovora do dana zaključenja novog ugovora za narednu sezonu lice iz stava 1 ovog člana zasnuje radni odnos kod istog ili drugog poslodavca u skladu sa opštim propisima o radu, prestaje mu pravo na uplatu doprinosa za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju.

Ako lice iz stava 1 ovog člana zasnuje radni odnos kod drugog poslodavca u smislu stava 3 ovog člana, poslodavac ima pravo da od lica traži povraćaj sredstava uplaćenih po osnovu doprinosa za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju.

### **Pravo na novčanu pomoć**

#### **Član 16**

Lice iz člana 10 ovog zakona, osim korisnika penzije u skladu sa zakonom kojim se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje, ima pravo na novčanu pomoć u periodu od isteka ugovora do dana zaključenja novog ugovora za narednu sezonu, koju ostvaruje kod Zavoda.

Novčana pomoć iznosi 120% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene u skladu sa opštim propisima o radu, bez poreza.

### **Postupak ostvarivanja prava na novčanu pomoć**

#### **Član 17**

Zahtjev za novčanu pomoć lice iz člana 16 stav 1 ovog zakona može podnijeti Zavodu u roku od 30 dana od dana sticanja statusa osiguranika obaveznog penzijskog i invalidskog osiguranja u produženom trajanju.

Pravo na novčanu pomoć licu iz člana 16 stav 1 ovog zakona pripada od dana sticanja statusa osiguranika obaveznog penzijskog i invalidskog osiguranja u produženom trajanju.

Ako lice iz člana 16 stav 1 ovog zakona podnese zahtjev za novčanu pomoć nakon isteka roka od 30 dana od dana sticanja statusa osiguranika obaveznog penzijskog i invalidskog osiguranja u produženom trajanju, a tokom trajanja tog statusa, pravo na novčanu pomoć mu pripada od dana podnošenja zahtjeva.

O zahtjevu za novčanu pomoć Zavod odlučuje rješenjem.

Protiv rješenja iz stava 4 ovog člana može se izjaviti žalba organu državne uprave nadležnom za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

### **Prestanak prava na novčanu pomoć**

#### **Član 18**

Licu iz člana 16 stav 1 ovog zakona pravo na novčanu pomoć prestaje:

1) ako zasnuje radni odnos kod istog poslodavca u skladu sa opštim propisima o radu;  
2) ako zasnuje radni odnos kod drugog poslodavca u skladu sa opštim propisima o radu;  
3) ako je na način propisan zakonom utvrđeno da je kod tog lica došlo do gubitka radne sposobnosti - danom dostavljanja pravosnažnog rješenja kojim je utvrđen gubitak radne sposobnosti;

4) ako se rješenjem inspekcije rada utvrdi da radi suprotno propisima o radu;

5) zbog izdržavanja kazne zatvora, danom stupanja na izdržavanje kazne;

6) ako mu prestane boravak u skladu sa zakonom;

7) ako ostvari pravo na penziju u skladu sa zakonom.

Ako lice iz člana 16 stav 1 ovog zakona u periodu od isteka ugovora do dana zaključenja novog ugovora za narednu sezonu zaključi ugovor o radnom angažovanju kod istog ili drugog poslodavca, nastavlja sa korišćenjem prava na novčanu pomoć.

## **IV. UGOVOR ZA NAREDNU SEZONU**

### **Zaključivanje i sadržina ugovora za narednu sezonu**

#### **Član 19**

Lice iz člana 10 ovog zakona i poslodavac dužni su da, na planirani datum u skladu sa izmjenom ugovora, zaključe novi ugovor za narednu sezonu.

Na zaključivanje i sadržinu ugovora za narednu sezonu shodno se primjenjuju odredbe ovog zakona koje se odnose na ugovor.

### **Odbijanje zaključivanja ugovora za narednu sezonu od strane lica**

#### **Član 20**

Ako lice iz člana 10 ovog zakona odbije da zaključi novi ugovor za narednu sezonu, poslodavac ima pravo da od tog lica traži povraćaj sredstava uplaćenih po osnovu doprinosa za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju, a Zavod ima pravo da traži povraćaj sredstava isplaćenih po osnovu novčane pomoći.

Lice iz člana 10 ovog zakona oslobađa se obaveze povraćaja sredstava u smislu stava 1 ovog člana ako je zaključenje novog ugovora za narednu sezonu odbilo iz opravdanih razloga, i to: zbog preseljenja van Crne Gore, privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, liječenja ili ako nije radno sposobno za obavljanje tih poslova.

O razlozima iz stava 2 ovog člana lice je dužno da poslodavcu i Zavodu dostavi odgovarajuće dokaze.

### **Odbijanje zaključivanja ugovora za narednu sezonu od strane poslodavca**

#### **Član 21**

Ako poslodavac sa licem iz člana 10 ovog zakona odbije da zaključi novi ugovor za narednu sezonu iz razloga objektivne prirode koji se odnose na njegovo poslovanje (bitno smanjen obim poslovanja, otvaranje stečaja i sl.), Zavod ima pravo da od poslodavca traži naknadu štete za isplaćenu novčanu pomoć licu.

## **V. POREZ NA DOHODAK FIZIČKIH LICA I DOPRINOSI ZA OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE**

### **Porez na dohodak fizičkih lica**

#### **Član 22**

Na obračun i plaćanje poreza na dohodak zaposlenog na stalnim sezonskim poslovima, u pogledu utvrđivanja poreske osnovice, obveznika poreza, stope poreza, obračuna poreza i drugih pitanja neophodnih za utvrđivanje poreske obaveze, primjenjuju se odredbe zakona kojim se uređuje porez na dohodak fizičkih lica, i to za:

- 1) zaradu koju ostvaruje po osnovu ugovora, odnosno ugovora u narednoj sezoni – odredbe koje se odnose na lična primanja;
- 2) novčanu pomoć iz člana 16 ovog zakona – odredbe koje se odnose na druga primanja;
- 3) primanja koja ostvaruje po osnovu ugovora o radnom angažovanju iz člana 15 stav 2 ovog zakona – odredbe koje se odnose na povremenu samostalnu djelatnost.

### **Doprinosi za obavezno socijalno osiguranje**

#### **Član 23**

Na obračun i plaćanje doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, u smislu ovog zakona, u pogledu utvrđivanja obveznika doprinosa, osnovice doprinosa, stopa doprinosa, obračuna i rokova za uplatu doprinosa i drugih pitanja neophodnih za utvrđivanje obaveze po osnovu doprinosa, primjenjuju se odredbe zakona kojim su uređeni doprinosi za obavezno socijalno osiguranje koje se odnose na lica zaposlena kod poslodavca, i to za:

- 1) zaradu koju ostvaruje po osnovu ugovora, odnosno ugovora u narednoj sezoni;
- 2) penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, osnovica doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju je najniža mjesečna osnovica doprinosa.

## **VI. NADZOR**

### **Nadzor nad sprovođenjem zakona**

#### **Član 24**

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona vrši Ministarstvo.

### **Inspekcijski nadzor**

#### **Član 25**

Inspekcijski nadzor nad primjenom ovog zakona vrše inspekcija rada i poreska inspekcija u skladu sa zakonom.

## **VII. KAZNENE ODREDBE**

#### **Član 26**

Novčanom kaznom od 500 do 10.000 eura kazniće se pravno lice ako:

- 1) ne zaključi ugovor za stalne sezonske poslove u skladu sa članom 7 ovog zakona;
- 2) ne zaključi ugovor za stalne sezonske poslove koji sadrži uslove propisane članom 8 ovog zakona;
- 3) u slučaju kad zaposleni na stalnim sezonskim poslovima i poslodavac zaključe izmjenu ugovora, po isteku ugovora, to lice ne odjavi kao zaposleno i ne ga prijavi na obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u produženom trajanju (član 10 stav 1);
- 4) zaključi ugovor o radu suprotno članu 12 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 200 eura do 1.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom u iznosu od 150 eura do 1.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se fizičko lice novčanom kaznom u iznosu od 50 eura do 500 eura.

#### VIII. ZAVRŠNA ODREDBA

##### **Član 27**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.