



16 .mart 2021. godine  
002-102/21-273/1

**VLADA CRNE GORE**  
**- Generalnom sekretaru -**

**PODGORICA**

Na Predlog zakona o izmjeni Zakona o radu, koji su Skupštini Crne Gore podnijeli poslanici Raško Konjević i Draginja Vuksanović Stanković, Ministarstvo ekonomskog razvoja u saradnji sa Sekretarijatom za zakonodavstvo, daje sljedeće

**MIŠLJENJE**

Dostavljenim Predlogom zakona o izmjeni Zakona o radu predlaže se izmjena člana 101 stav 2 Zakona o radu (»Službeni list CG«, br. 74/19 i 8/21) koji se odnosi na procenat u kojem se utvrđuje iznos minimalne zarade, na način što se predlaže da procenat: 30% zamijeni procentom: 50%.

Podnosioci predloga ističu da bi povećanje minimalne zarade imalo višestruke pozitivne efekte, odnosno da zaposleni koji imaju zaradu manju od 50% prosječne zarade imali bi veća primanja, a oni zaposleni čija je zarada iznad 222 eura ali im poslodavac uskraćuje doprinose ostvarili bi zakonsko pravo na doprinose na stvarni iznos zarade i time bi u budućnosti ostvarili pravo na veću penziju.

Podnosioci predloga navode da bi država i državni fondovi ostvarili višemilionske prihode po osnovu uvećanja poreza i prireza i doprinosa na obavezno penzijsko i zdravstveno osiguranje, uzrokovano dijelom i smanjenjem evazije poreza, odnosno proširenjem osnovice.

Isto tako ukazuju da poslodavci koji poštuju zakonske obaveze imali bi bolju situaciju na tržištu eliminisanjem nelojalne konkurencije u vidu onih poslodavaca koji konkurentnost i ekstraprofit ostvaruju zakidanjem zaposlenih i države. Negativni finansijski efekti po poslodavca bili bi anulirani uvođenjem startnog neoporezivog dijela zarade, ili smanjenjem poreskih opterećenja.

Da praksa povećanja minimalne zarade ima vemoa dobre efekte na povećanje standarda građana ali i uvećanje prosječne zarade u državi, naveli su na primjerima zemalja u okruženju: Hrvatske, Srbije, Slovenije i Sjeverne Makedonije kao i nekih država EU, kao što su Rumunija, Mađarska i Francuska.

Na kraju istakli su da zbog svih ekonomsko-socijalnih okolnosti i potrebe ostvarivanja u praksi norme Ustava koji u članu 1 Crnu Goru definiše kao državu socijalne pravde, smatramo da minimalna zarada ne treba biti ispod 50% prosječne zarade u državi.

U odnosu na predloženu izmjenu člana 101 stav 2 zakona kojom se traži da se procenat od 30% zamijeni procentom 50%, ukazujemo da je institut minimalne zarade utvrđen Konvencijom broj 131 o utvrđivanju minimalnih plata, Zakonom o radu i Zakonom o socijalnom

savjetu. Minimalna zarada, u skladu sa navedenim propisima je rezultat socijalnog dijaloga, između Vlade Crne Gore, sindikata i poslodavaca. Napominjemo da je članom 101 stav 2 Zakona o radu propisano da minimalna zarada ne može biti niža od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, a da navedeni iznos utvrđuje Vlada Crne Gore na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore.

Svjesni značaja instituta minimalne zarade, načina i postupka za utvrđivanje njenog iznosa, kao i uloge Socijalnog savjeta Crne Gore koji, između ostalog, razmatra i zauzima stavove o pitanjima zarade, dana 15.02.2021. godine održana je sjednica Socijalnog savjeta na kojoj se razmatralo pitanje uvećanja minimalne zarade. Socijalni savjet je u tom cilju donio preporuku da iznos minimalne zarade treba da bude rezultat pregovora kroz socijalni dijalog, kao i da minimalna zarada mora odražavati balans između potrebe zaposlenih za dostojanstvenom zaradom i potrebe poslodavaca da održe poslovanje i broj radnih mjesta, naročito u uslovima izraženih posljedica pandemije COVID-19. Isto tako, **socijalni partneri su se saglasili da je uvećanje minimalne zarade potrebno, u iznosu ne manjem od 250 evra.** Socijalni savjet je preporučio da se povećanje minimalne zarade realizuje u III kvartalu 2021. godine, kada se očekuje otpočinjanje oporavka privrede i oživljavanja ekonomske aktivnosti. Ovo iz razloga što je cilj socijalnih partnera obezbjeđivanje stabilnog i održivog rasta minimalne zarade. Pored toga, socijalni partneri su se saglasili da je, u narednom periodu, neophodno napraviti detaljnu i sveobuhvatnu analizu svih fiskaliteta i parafiskaliteta na rad, radi daljeg podsticanja zapošljavanja građana na profitabilnim radnim mjestima koja će im obezbijediti veća primanja, ali i omogućiti održivost poslovanja privrednih subjekata.

Napominjemo još jednom da je Vlada Crne Gore kroz socijalni dijalog sa socijalnim partnerima usaglasila da se minimalna zarada uveća u iznosu ne manjem od 250,00 eura, što je u značajnoj mjeri u skladu sa predlogom predlagača zakona.

**S obzirom na navedeno, a imajući u vidu preporuku Socijalnog savjeta, Vlada Crne Gore smatra da Predlog Zakona o izmjeni Zakona o radu koji su Skupštini Crne Gore podnijeli poslanici Raško Konjević i Draginja Vuksanović Stanković, ne treba prihvatiti u predloženoj formi.**

mr Jakov Milatović



MINISTAR

Obradila: Irena Joksimović

