

Na osnovu člana 184 stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Reprezentativni sindikat zaposlenih u socijalnoj djelatnosti Crne Gore i Vlada Crne Gore zaključuju

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SOCIJALNU DJELATNOST

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost (u daljem tekstu: Ugovor), Reprezentativni sindikat zaposlenih u socijalnoj djelatnosti Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) i Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada), uređuju, u skladu sa Zakonom o radu (u daljem tekstu: Zakon) i Opštim kolektivnim ugovorom, pojedina prava i obaveze iz radnog odnosa zaposlenih, prava i obaveze poslodavca prema zaposlenom, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Član 2

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se na zaposlene i poslodavce u javnim ustanovama koje obavljaju djelatnost socijalne i dječje zaštite, čiji je osnivač država.

Član 3

Ovaj Ugovor se neposredno primjenjuje.

Na prava i obaveze koji nijesu uređeni ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona i Opšteg kolektivnog ugovora.

II. ODMORI

Član 4

Pored Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom utvrđene dužine trajanja, godišnji odmor se uvećava:

1) po osnovu stručnosti i složenosti poslova radnog mjesta:

- za VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, pet radnih dana,
- za V i VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, četiri radna dana,
- za III i IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, tri radna dana,
- za ostale zaposlene dva radna dana;

2) po osnovu doprinosa u radu:

- jedan radni dan;

3) po osnovu uslova rada:

- zaposlenima sa smjenskim radom i dežurstvima, dva radna dana;

4) po osnovu socijalnih uslova:

- roditelju sa djetetom do sedam godina života, jedan radni dan,
- roditelju sa dvoje ili više djece do sedam godina života, tri radna dana;

5) po osnovu zdravstvenog stanja:

- zaposlenom licu sa invaliditetom, pet radnih dana,

- zaposlenom roditelju djeteta sa smetnjama u razvoju i djeteta koje je lice sa invaliditetom, sedam radnih dana.

Dužina trajanja godišnjeg odmora po svim osnovama ne može biti duža od 32 radna dana.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, dužina godišnjeg odmora zaposlenima iz stava 1 tačka 5 ovog člana može trajati najduže 40 radnih dana.

III. ZARADA, NAKNADE I DRUGA PRIMANJA

Član 5

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, uslova rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina radna mjesta raspoređuju se u grupe i izražavaju se u koeficijentima, i to:

GRUPA	POSLOVI	Koeficijent složenosti
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Higijeničarka (centar za socijalni rad)	3.70
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Portir	4.04
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Radnik u vešeraju, magacioner, pomoćni radnik u kuhinji, baštovan, šivač-krojač posteljine i rublja, peglarka-pralja, higijeničarka, spremačica i drugi	4.30
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Njegovateljica	4.49
Treći nivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);	Kuvar, tehnički sekretar, ložač, radnik u vešeraju, baštovan, frizer - brijač, kurir-vozač, daktilograf, domar, portir, zaštitar, konobar, ekonom, šivač-krojač posteljine i rublja i drugi	5.33

<p>Treći nivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);</p>	Njegovateljica	5.44
<p>Četvrti nivo Podnivo I (IV1) - kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);</p>	Operater u elektronskoj obradi podataka, likvidator - blagajnik, poslovni sekretar, vozač, arhivar, magacioner, portir, zaštitar, kuvar, konobar, domar, knjigovođa, animator, administrativno - tehnički postovi, administrativno - finansijski poslovi i drugi	5.83
<p>Četvrti nivo Podnivo I (IV1) - kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);</p>	Njegovateljica	6.42
<p>Četvrti nivo Podnivo I (IV1) - kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);</p>	Fizioterapeut, radno okupacioni terapeut, medicinska sestra (tehničar)	6.42
<p>Četvrti nivo Podnivo II (IV2) - kvalifikacija majstor (obima 60 kredita CSPK-a); - diploma petog stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalizacija u okviru stručnog obrazovanja sa IV2 podnivoom kvalifikacija;</p>	Kuvar, domar, zaštitar	6.42
<p>Peti nivo - kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a);</p>	Medicinska sestra, fizioterapeut	7.15

<p>Šesti nivo - diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu sa VI nivoom kvalifikacija u pogledu stečenih znanja, vještina i kompetencija za obavljanje poslova;</p>	<p>Socijalni radnik, vaspitač, pomoćni vaspitač, animator i drugi</p>	<p>7.51</p>
<p>Šesti nivo - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);</p> <p>- diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu (ekvivalentna sa kvalifikacijom referentnog nivoa Okvira kvalifikacija);</p>	<p>Medicinska sestra, fizioterapeut , pravnik i drugi sa završenom Bachelor diplomom</p>	<p>7.73</p>
<p>Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija visokog obrazovanja-Bachelor (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine);</p> <p>- kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a);</p>	<p>Socijalni radnik, psiholog, logoped, defektolog , zdravstveni radnik, ekonomista, pravnik, dipl. inženjer, andragog , sociolog, profesor sociologije, pedagog, spec. pedagog, dijetetičar, vaspitač, fizioterapeut i drugi</p>	<p>8.66</p>

<p>Sedmi nivo Podnivo I</p> <ul style="list-style-type: none"> - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija visokog obrazovanja-Bachelor (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a); 	<p>Voditelj slučaja u centrima za socijalni rad, voditelj tretmana i porodični vaspitač u ustanovama socijalne i dječje zaštite.</p>	<p>9.2</p>
<p>Sedmi nivo Podnivo I</p> <p>kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);</p>	<p>Sekretar ustanove socijalne i dječje zaštite i supervizori u centrima za socijalni rad.</p>	<p>10.20</p>
<p>Sedmi nivo Podnivo I</p> <ul style="list-style-type: none"> - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija visokog obrazovanja-Bachelor (obima 240 kredita CSPK-a); 	<p>Rukovodilac službe u centrima za socijalni rad i ustanovama socijalne i dječje zaštite</p>	<p>10.20</p>

<p>Sedmi nivo Podnivo I</p> <ul style="list-style-type: none"> - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija visokog obrazovanja-Bachelor (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a); 	<p>Pomoćnik direktora ustanove za djecu i mlade, ustanove za odrasla i stara lica i rukovodilac područne jedinice u centrima za socijalni rad i ustanovama socijalne i dječje zaštite.</p>	<p>10.60</p>
<p>Sedmi nivo Podnivo I</p> <ul style="list-style-type: none"> - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija visokog obrazovanja-Bachelor (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a); 	<p>Direktor centra za socijalni rad osnovanog za jednu opštinu</p>	<p>13.50</p>
<p>Sedmi nivo Podnivo I</p> <ul style="list-style-type: none"> - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija visokog obrazovanja-Bachelor (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a); 	<p>Direktor centra za socijalni rad osnovanog za više opština</p>	<p>14.10</p>

<p>Sedmi nivo</p> <p>Podnivo I</p> <ul style="list-style-type: none"> - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija visokog obrazovanja-Bachelor (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne sprema (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a) 	<p>Direktor ustanove socijalne i dječje zaštite za smještaj korisnika</p>	<p>14.40</p>
--	---	--------------

Poslove koji nijesu sadržani u stavu 1 ovog člana, na zahtjev poslodavca, razvrstaće u određenu grupu Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje ovog Ugovora (u daljem tekstu: Odbor).

Član 6

Ovim ugovorom utvrđuju se dodatni koeficijenti K2 za rukovođenje, i to:

- | | |
|--|------|
| 1) rukovodilac tehničko – administrativne službe u ustanovama socijalne i dječje zaštite (kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja obima 240 kredita CSPK-a) | 1.20 |
| 2) šef medicinske službe i glavna medicinska sestra | 1.20 |
| 3) šef kuhinje u ustanovama gdje se sprema i servira hrana (jedan u ustanovi) | 1.20 |
| 4) domaćica odjeljenja | 1.00 |
| 5) koordinator fizikalne terapije | 0.80 |

Član 7

Osnovna zarada zaposlenih u ustanovi za djecu i mlade, odrasla i stara lica i odmor i rekreaciju djece uvećava se po času, i to:

- 80% za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana);
- 150% za rad na dan državnog i vjerskog praznika;
- 80% za prekovremeni rad.

Osnovna zarada zaposlenih u centrima za socijalni rad uvećava se po času, i to:

- 50% za prekovremeni rad;
- 150% za rad na dan državnog i vjerskog praznika;
- 30% za rad na terenu (stručnom radniku).

Član 8

Osnovna zarada zaposlenih u ustanovama socijalne i dječje zaštite utvrđena članom 5 ovog Ugovora uvećava se po času za vrijeme dežurstva, i to: za 24 časa (od 7 časova ujutru do 7 časova narednog dana) 13% obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, uvećane koeficijentom zaposlenog koji je utvrđen u članu 12 ovog Ugovora.

Pored prava iz stava 1 ovog člana, zaposleni po osnovu dežurstva ima pravo da koristi slobodan dan.

Uvećanjem zarade za vrijeme dežurstva zaposleni nema pravo na uvećanje zarade po osnovu prekovremenog rada, rada noću i pripravnosti.

Član 9

Poslodavac isplaćuje 10% osnovne zarade zaposlenog po času za svaki čas pripravnosti kod kuće.

Pripravnost u centru za socijalni rad, u smislu ovog člana, je poseban oblik rada van radnog vremena, kod kojeg stručni radnik mora biti stalno dostupan (u pripravnosti) da bi, ako zatreba, izvršio neodložnu intervenciju, odnosno izdao potvrdu o ostvarenom putovanju radi ostvarivanja prava na povlasticu na putovanje lica sa invaliditetom.

Član 10

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do 10 godina 0.50%;
- od 10 do 20 godina 0.75%;
- preko 20 godina 1.00%.

Član 11

Zaposleni koji u toku mjeseca ostvari rezultate rada u obimu i kvalitetu iznad prosječnih, odnosno planiranih, može ostvariti pravo na dio zarade za radni učinak uvećane do 15%, proporcionalno ostvarenom rezultatu, uz saglasnost organa državne uprave nadležnog za poslove rada i organa državne uprave nadležnog za poslove finansija.

Zaposlenom koji je angažovan na realizaciji posebnih aktivnosti, ukoliko realizacija te aktivnosti zahtijeva znatno povećanje obima posla i njegovog angažovanja, poslodavac može obezbijediti dodatak na zaradu u visini do 40% njegove osnovne zarade, pod uslovom da ta sredstva nije obezbijedio iz Budžeta Crne Gore.

Član 12

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme prekida rada koji je nastao bez njegove krivice u visini od 70% osnova za naknadu.

Osnov iz stava 1 ovog Ugovora čini prosječna zarada zaposlenog ostvarena u prethodnom polugodištu.

Naknada iz stava 1 ovog člana može se isplaćivati najduže šest mjeseci u toku kalendarske godine i ne može biti niža od visine minimalne zarade u Crnoj Gori.

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini od 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim za slučajeve predviđene

zakonom u kojima se osnov za naknadu za vrijeme spriječenosti za rad isplaćuje u visini od 100%.

Član 13

Zaposlenom kod istog poslodavca može se isplatiti jubilara nagrada u iznosu:

- 1,2 obračunske vrijednosti koeficijenta - za 10 godina rada;
- 2,4 obračunske vrijednosti koeficijenta - za 20 godina rada;
- 3,6 obračunske vrijednosti koeficijenta - za 30 godina rada;
- 4,8 obračunske vrijednosti koeficijenta - za 40 godina rada.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom obezbijediti zimnicu u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta, o čemu poslodavac i Sindikat zaključuju poseban Sporazum.

Član 15

Porodici zaposlenog u slučaju smrti zaposlenog pripada novčana pomoć u iznosu od 15 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Zaposlenom pripada jednokratna novčana pomoć u slučaju smrti člana uže porodice u visini od devet obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Pod užom porodicom, u smislu ovog člana, smatraju se bračni i vanbračni supružnik, partner u zajednici života lica istog pola, djeca (bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojlac i staratelj.

Član 16

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici poslodavac treba isplatiti jednokratnu pomoć u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta;
- nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili članova njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Član 17

Prava iz čl. 13 do 16 ovog Ugovora mogu se ostvariti ako su obezbijedena finansijska sredstva.

Potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima iz stava 1 ovog člana, izdaje organ državne uprave nadležan za poslove budžeta.

IV.OBRAČUN ZARADE I NAKNADE ZARADE

Član 18

Obračun i isplata zarade i naknade zarade vrši se jedanput mjesečno i to, po pravilu, do desetog u mjesecu za prethodni mjesec.

Ugovorne strane su saglasne da odstupanja od isplata iz stava 1 ovog člana može biti samo ako nastupe opravdani razlozi, u koje spadaju finansijske teškoće u popunjavanju izvora finansiranja, odnosno teškoće u naplati pruženih usluga.

Za slučaj odstupanja od isplate zarade u smislu stava 2 ovog člana, potpisnici ovog Ugovora će zaključiti poseban sporazum kojim će urediti pitanja isplata po tom osnovu.

V. ZAŠTITA NA RADU

Član 19

Poslodavac je dužan da obezbijedi mjere zaštite sprečavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, obavještanjem i osposobljavanjem zaposlenih, uz odgovarajuću organizaciju i potrebna sredstva, u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan da obezbijedi odgovarajuću HTZ opremu i organizuje sistematske preglede zaposlenih jednom godišnje.

Član 20

Poslodavac, zaposleni, predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da se konsultuju i sarađuju u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom.

VI. RJEŠAVANJE INDIVIDUALNIH I KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 21

Postupak rješavanja individualnih radnih sporova koji nastaju u ostvarivanju prava zaposlenih iz rada i po osnovu rada, kao i kolektivnih radnih sporova koji nastaju u postupku zaključivanja, primjene, izmjena i dopuna kolektivnih ugovora, ostvarivanja prava na sindikalno organizovanje i prava na štrajk mogu se povjeriti arbitru, odnosno miritelju, u skladu sa zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje radnih sporova.

VII. IZDVAJANJE SREDSTAVA ZA STAMBENE POTREBE I KOLEKTIVNO OSIGURANJE

Član 22

Poslodavac se obavezuje da, u cilju rješavanja stambenih potreba zaposlenih u socijalnoj djelatnosti, na žiro-račun posebnog fonda Sindikata uplaćuje iznos koji će ugovorene strane odrediti posebnim sporazumom, u roku od 30 dana od dana potpisivanja ovog Ugovora.

Član 23

Poslodavac obezbjeđuje kolektivno osiguranje svih zaposlenih od posljedica nesrećnog slučaja na radu i van rada (nezgode) i rizika smrti usljed bolesti (prirodna smrt), u skladu sa zakonom.

VIII. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 24

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ugovorne strane.

Član 25

Ugovorne strane obrazuju Odbor na paritetnoj osnovi, koji čine po tri predstavnika svake ugovorne strane.

Članovima Odbora pripada naknada koja se utvrđuje u skladu sa sporazumom ugovornih strana.

Odbor donosi odluke, daje tumačenja i mišljenja u vezi sa primjenom ovog Ugovora.

Odluke Odbora su obavezujuće za ugovorne strane.

Bliži način rada i odlučivanje Odbora uređuje se poslovnikom.

X. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 26

Ovaj Ugovor se zaključuje na neodređeno vrijeme.

Ovaj Ugovor može prestati sporazumom ugovornih strana ili otkazom, datim u pisanoj formi, sa obrazloženjem.

Otkaz Ugovora iz stava 2 ovog člana jedna ugovorna strana dostavlja drugoj ugovornoj strani, sa otkaznim rokom od šest mjeseci od dana dostavljanja.

Ugovorna strana koja otkazuje Ugovor, u cjelosti ili njegovom dijelu, dužna je da predloži i dostavi novi ugovor ili dio koji otkazuje. Ugovorne strane su dužne da pristupe pregovaranju u vezi novog predloga ugovora radi zaključivanja najkasnije u roku od tri mjeseca od dana njegovog dostavljanja.

U slučaju otkaza iz stava 2 ovog člana, ovaj Ugovor se primjenjuje do zaključivanja novog kolektivnog ugovora.

Član 27

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Svaka od ugovornih strana može zahtijevati izmjene i dopune ovog Ugovora.

Član 28

Kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasice se sa ovim Ugovorom u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Član 29

Danom početka primjene ovog Ugovora prestaje da važi Granski kolektivni ugovor za socijalnu djelatnost („Službeni list CG“, br. 25/15 i 31/16)

Član 30

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. januara 2023. godine.

Ovaj Ugovor je zaključen dana 29. decembra 2022. godine.

Broj:01-011/22-6471/2

Podgorica, 29.decembar 2022. godine

Sindikata zaposlenih u socijalnoj djelatnosti
Predsjednik,
Goran Simović



Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Ministar,
Admir Adrović

