



MREŽA ZA LJUDSKE RESURSE



Crna Gora
Uprava za kadrove

O NAMA

Uprava za kadrove je uspostavila Mrežu stručnjaka iz javne uprave koji se bave pitanjem ljudskih resursa u Crnoj Gori.

Mreža je uspostavljena zajedničkom saradnjom sa IPA projektom „Podrška Upravi za kadrove“ koja je finansirana iz sredstava EU i sredstvima iz projekta Velike Britanije, (NICO – Organizacija za međunarodnu saradnju Sjeverne Irske) „Širenje dobre prakse u oblasti upravljanja ljudskim resursima“.



SVRHA MREŽE

Svrha Mreže za upravljanje ljudskim resursima se ogleda u pružanju podrške stručnjaka u oblasti ljudskih resursa u javnoj upravi, kako bi prepoznali i implementirali najbolju praksu u ovoj oblasti i kako bi podstakli i poboljšali profesionalizam ljudskih resursa u oblasti javne uprave u Crnoj Gori kroz:

- Uvođenje standarda u upravljanju ljudskim resursima u državnoj upravi i lokalnoj samoupravi;
- Širenje novih pristupa, postupka i alata za poboljšanje upravljanja ljudskim resursima;
- Umrežavanje i povezivanje između zaposlenih koji rade u sektorima i službama za ljudske resurse i formiranje baze kontakata;
- Unapređenje mehanizma za dobijanje povratnih informacija o potrebama i pitanjima koja su značajna za zaposlene koji se bavi upravljanjem ljudskim resursima;
- Osnivanje foruma za razmjenu iskustava i prakse za upravljanje ljudskim resursima u Crnoj Gori;
- Predstavljanje iskustva i najbolje prakse u oblasti upravljanja ljudskim resursima;
- Jačanje kontakata i saradnje između stručnjaka za ljudske resurse;
- Saradnja sa istim i sličnim Mrežama koje se bave pitanjem ljudskih resursa iz zemalja okruženja i zemalja članica EU.





ZADACI MREŽE

Godišnji plan rada Mreže i Akcioni plan sa definisanim zadacima;



Upravljanje strukturom Mreže (mogućnost formiranja podmreža po oblastima);

Sprovođenje organizacionih poslova i logističke podrške u pogledu organizacije Mreže;



Angažovanje profesionalne /expertske podrške Mreži;

Uspostavljanje veb - stranice Mreže;



Koordinacija između članova Mreže;

ORGANIZACIJA MREŽE

Mreža stručnjaka u oblasti ljudskih resursa predstavlja organizaciju čiji su članovi predstavnici organa državne uprave i lokalne samouprave, i drugih organa, institucija koji se bave pitanjima upravljanja ljudskim resursima.

Podršku za rad Mreže obezbeđuje Odjeljenje za praćenje standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima. Mrežu karakteriše stalna otvorenost i poziv svim zainteresovanim članovima.



CILJNA GRUPA

Mreža za ljudske resurse, uključuje:

- Zaposlene u jedinicama za ljudske resurse u organima državne uprave i zaposlene u drugim organima i institucijama, ako je to propisano posebnim zakonom;
- Zaposlene u jedinicama za ljudske resurse u jedinicama lokalne samouprave;
- Predstavnike akademske zajednice, NVO/a i drugih zainteresovanih pojedinaca – stručnjaka za ljudske resurse.



MEHANIZMI

Mehanizmi koji se koriste za rad i funkcionisanje Mreže za upravljanje ljudskim resursima:

- obuke/seminari;
- veb - sajt;
- forumi;
- društvene mreže;
- okrugli stolovi;
- radne grupe;
- konferencije/radionice kolegijalni sistem pružanja obuke;
- konsultativni sastanci;
- mejling lista;
- studijske posjete.

BUDIMO U KONTAKTU

Ukoliko imate pitanje, komentar ili sugestiju iz oblasti upravljanja ljudskim resursima, obratite nam se na adresu milena.ivanovic@hrma.me, mi ćemo se potruditi kroz mehanizme koje pruža Mreža da dobijete adekvatan odgovor.

