

Akcioni plan za pristupanje Crne Gore
EURES mreži
za period II kvartal 2025 – I kvartal 2028

Podgorica, 17.12.2025. godine

Sadržaj

1. Uvod	3
2. Opšti i specifični ciljevi	6
3. Planirane aktivnosti	6
4. Budžet.....	13
5. Praćenje i evaluacija	14

1. Uvod

Crna Gora je postala kandidat za članstvo u Evropskoj uniji (EU) u decembru 2010. godine. Pregovori o pristupanju EU zvanično su započeli 29. juna 2012. godine. Do sada je otvoreno ukupno 33 pregovaračka poglavlja, od kojih su dvanaest privremeno zatvorena.

Pregovori o Pregovaračkom poglavlju 2 – Sloboda kretanja radnika – pokrenuti su u decembru 2017 godine. Pregovaračko poglavlje 2 obuhvata podoblasti: pristup tržištu rada, Evropska služba zapošljavanja- EURES, koordinacija sistema socijalne sigurnosti, i Evropska kartica zdravstvenog osiguranja – EKZO.

Jedan od kriterijuma-mjerila za zatvaranje Pregovaračkog poglavlja 2, a odnosi se na podoblast EURES je da: „Crna Gora mora pokazati da ima adekvatne strukture i kapacitete za pravilnu primjenu procesa pristupanja u oblasti slobode kretanja radnika do vremena pristupanja Evropskoj uniji.“

Zavod za zapošljavanje Crne Gore ima ključnu ulogu u sprovođenju nacionalnih politika zapošljavanja i usklađivanju sa standardima EU. Kako Crna Gora napreduje ka pristupanju EU, jačanje institucija tržišta rada i olakšavanje mobilnosti radnika postali su prioriteti. Jedan od ključnih aspekata ovog procesa je integracija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u mrežu Evropskih službi za zapošljavanje (EURES), koja ima za cilj unapređenje mobilnosti radne snage i pružanje boljih mogućnosti zapošljavanja za tražioce posla.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore uspostavio je Sektore za EURES i međunarodnu posredničku službu u zapošljavanju. **U okviru Sektora za EURES i Sektora za međunarodnu posredničku službu u zapošljavanju, obavljaju se zadaci vezani za:**

- pružanje usluga tržišta rada u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju u inostranstvu;
- standardizaciju, koordinaciju i sprovođenje profesionalnih aktivnosti usmjerenih na slobodu kretanja radnika u skladu sa principima EURES-a (mreža javnih službi za zapošljavanje), kao i zapošljavanje građana Crne Gore u inostranstvu;
- razvoj i unapređenje usluga pripreme za zapošljavanje i posredovanja u zapošljavanju u inostranstvu;
- učešće u pripremi smjernica za vođenje evidencije potražnje za radom od strane stranih poslodavaca, kao i lica zaposlenih u inostranstvu;
- evidentiranje potražnje za radom od strane stranih poslodavaca;
- posredovanje u zapošljavanju u inostranstvu;
- saradnju u oblasti zapošljavanja na međunarodnom nivou;
- osiguranje primjene međunarodnih sporazuma o zapošljavanju;
- pripremu ugovora vezanih za međunarodno posredovanje u zapošljavanju;
- razvoj i unapređenje usluga pripreme za zapošljavanje i posredovanja u zapošljavanju u inostranstvu;
- pružanje stručne pomoći regionalnim jedinicama u obavljanju zadataka vezanih za pripremu za zapošljavanje i posredovanje u zapošljavanju u inostranstvu;
- predlaganje mjera za unapređenje rada;
- praćenje primjene zakonodavstva u oblasti zapošljavanja i drugih propisa u okviru Sekcije;
- iniciranje IT podrške za unapređenje radnih procesa u okviru Sekcije;
- pripremu programa, informacija i izvještaja u okviru Sekcije;
- i druge zadatke koji spadaju u nadležnost Sekcije.

Vlada Crne Gore - Ministarstvo rada zapošljavanja i socijalnog dijaloga nastavlja da sprovodi proces jačanja i unapređenja kapaciteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i njegovu modernizaciju kroz nabavku nove hardverske i softverske opreme za razvoj softverskih rješenja koja će biti kompatibilna sa sistemima drugih nacionalnih institucija radi postizanja interoperabilnosti. Razvoj ovog novog softverskog rješenja postavio je temelje za dalji razvoj i buduću integraciju u EURES mrežu kada Crna Gora postane članica EU.

Spremnost Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za aktivnosti vezane za EURES mrežu na teorijskom i metodološkom nivou značajno je povećana u posljednjim godinama. Ključne nacionalne strategije, uključujući Nacionalnu strategiju zapošljavanja i Akcioni plan, naglašavaju potrebu modernizacije usluga zapošljavanja, digitalizacije alata tržišta rada i jačanja partnerstava sa institucijama EU. Međutim, u ispunjavanju složenih administrativnih, IT i proceduralnih zahtjeva u EURES mrežu, bez ciljane stručne podrške Zavodu za zapošljavanje predstavlja izazov.

S tim u vezi, nekoliko ključnih izazova u dijelu sprovođenja reformi i usklađivanja svojih usluga sa standardima EU i unapređenju mobilnosti radne snage, posebno u vezi sa integracijom u EURES mrežu su aktivnosti koje se moraju dodatno unapređivati.

Kako bi se obezbijedila koherentna i koordinisana primjena reformi u vezi sa EURES-om, biće uspostavljeni odgovarajući mehanizmi upravljanja i koordinacije, uključujući strukturirane aranžmane za nadzor usklađivanja sa ESCO-om, kao i povezanih institucionalnih i tehničkih aktivnosti.

Jedan od glavnih izazova je dalji razvoj tehničkog i institucionalnog kapaciteta za punu implementaciju EURES usluga. Iako je Crna Gora preduzela korake ka priključenju EURES mreži, trenutni nivo razvoja nije dovoljan za pružanje sveobuhvatnih EURES usluga. Zavod za zapošljavanje Crne Gore **zahtijeva nadogradnju svoje IT infrastrukture i digitalnih alata**. Što se tiče IT preduslova za priključenje EURES mreži, kroz projekat *“Unapređenje postojeće IT infrastrukture i razvoj novog informacionog sistema Zavoda za zapošljavanje Crne Gore”*, izvršena je digitalizacija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i stvoreni tehnički preduslovi za priključenje EURES mreži. Crna Gora je ojačala kapacitete Zavoda i modernizovala ga kroz nabavku nove hardverske i softverske opreme radi razvoja softverskih rješenja kompatibilnih sa sistemima drugih nacionalnih institucija, sa ciljem osiguranja interoperabilnosti.

Dalje jačanje IT infrastrukture uključuje implementaciju EDMS sistema i Business Intelligence DWH sistema, kao i administrativnih procedura za ispunjavanje EURES zahtjeva. Dalji tehnički razvoj biće usmjeren na obezbeđivanje pune interoperabilnosti sa zajedničkom IT platformom EURES-a, uključujući razvoj EURES XML Open Channel (EFSS) za automatizovani prenos oglasa za slobodna radna mjesta i biografija (CV-jeva), u skladu sa sprovedenim odlukama Evropske komisije (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 i (EU) 2018/1021. Ovo podrazumijeva usklađivanje sa ESCO klasifikacijom, implementaciju strukturiranih formata podataka, kao i pripremu procedura razmjene podataka usklađenih sa GDPR-om.

Još jedan ključni izazov je stručnost osoblja i obuka u oblasti politika mobilnosti radne snage EU i EURES usluga. Neophodno je dalje jačanje administrativnih kapaciteta zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore. Ovo jačanje treba sprovesti kroz dodatne obuke, stručnu podršku i studijske posjete, tj. kroz praktično i teorijsko unapređenje znanja stečenog do sada. Ključno je osigurati da zaposleni posjeduju neophodno znanje i vještine za pružanje usluga u skladu sa standardima EURES.

Posebna budžetska sredstva, uključujući sredstva Evropske unije, koristiće se za podršku unapređenju vještina i dodatnom osposobljavanju zaposlenih uključenih u aktivnosti povezane sa EURES-om.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore, u saradnji sa Ministarstvom rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, obezbijediće odgovarajuće administrativne, finansijske i tehničke kapacitete za sprovođenje EURES aktivnosti. Ovo podrazumijeva obezbjeđivanje dovoljnih budžetskih sredstava (uključujući EU fondove), uspostavljanje jasnih administrativnih procedura za funkcionisanje Nacionalne kancelarije za koordinaciju EURES-a, kao i obezbjeđivanje tehničke spremnosti i interoperabilnosti nacionalnih IT sistema sa zajedničkom IT platformom EURES-a.

U skladu sa Uredbom (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada, i izmjeni Uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013, odgovornost država članica je da sačine listu radi stvaranja unakrsnih referenci (mapiranje) između svojih nacionalnih klasifikacija zanimanja i vještina/kompetencija, s jedne strane, i ESCO klasifikacije, s druge strane.

Mapiranje između nacionalnih klasifikacija zanimanja i vještina/kompetencija i ESCO klasifikacije koristiće se unutar EURES mreže u Crnoj Gori za objavljivanje oglasa za posao i CV-ova na EURES portalu.

Nakon pokretanja, mapiranje će zahtijevati kontinuirano održavanje na nacionalnom nivou, kao i redovne nadopune koje izdaje EC – ESCO tim. Shodno tome, adekvatna i detaljna priprema za ovaj proces od posebnog je značaja.

U junu 2025. godine¹ organizovane su dvije studijske posjete uz podršku međunarodnih partnera, doprinoseći procesu izgradnje kapaciteta. Prva je održana u Hrvatskoj (Zagrebu), pod nazivom „TAIEX studijska posjeta o primjeni ESCO sistema u zapošljavanju i socijalnoj politici“, dok je druga održana u Torinu pod nazivom „Unapređenje mobilnosti radne snage za ekonomije proširenja EU: Uloga ESCO-a“. Od septembra nadalje aktivnosti su se sprovodile uz podršku SOCIEUX+ finansiranja.

Dalje jačanje institucionalnih i administrativnih kapaciteta, unapređenje tehničke infrastrukture i jačanje kompetencija zaposlenih ostaju prioriteta za osiguranje efektivne primjene ESCO-a unutar EURES mreže u Crnoj Gori. Ovi naporu su ključni za uspješnu integraciju Crne Gore u evropsko tržište rada i za pružanje boljih mogućnosti zapošljavanja njenim građanima.

Usklađenost sa EU dokumentima:

1. Član 45 [Ugovora o funkcionisanju Evropske unije](#);
2. [Uredba \(EU\) br. 492/2011 Evropskog parlamenta i Savjeta od 5. aprila 2011. o slobodi kretanja radnika unutar EU](#);
3. [\(EU\) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje \(EURES\), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada, i izmjeni Uredbi \(EU\) br. 492/2011 i \(EU\) br. 1296/2013 \(„Uredba“\)](#);
4. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2017/1255](#) od 11. jula 2017. o modelu dokumenta koji opisuje nacionalne sisteme i procedure za prihvatanje organizacija kao članova i partnera EURES-a;
5. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2017/1256](#) od 11. jula 2017. o modelima dokumenata i procedurama za razmjenu informacija o nacionalnim EURES radnim programima na nivou Unije;

¹ Akcioni plan sadrži dio aktivnosti koje su se realizovale tokom 2025. godine a u kontekstu su pripreme za EURES mrežu.

6. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2017/1257](#) od 11. jula 2017. o tehničkim standardima i formatima potrebnim za uniformni sistem koji omogućava usklađivanje oglasa za posao sa prijavama i CV-ovima na EURES portalu;
7. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2018/170](#) od 2. februara 2018. o uniformnim detaljnim specifikacijama za prikupljanje i analizu podataka radi praćenja i evaluacije funkcionisanja EURES mreže;
8. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2018/1020](#) od 18. jula 2018. o usvajanju i ažuriranju liste vještina, kompetencija i zanimanja Evropske klasifikacije radi automatskog usklađivanja kroz zajedničku IT platformu EURES-a;
9. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2018/1021](#) od 18. jula 2018. o usvajanju tehničkih standarda i formata potrebnih za automatsko dodjeljivanje kroz zajedničku IT platformu koristeći Evropsku klasifikaciju i interoperabilnost između nacionalnih sistema i Evropske klasifikacije;
10. [Uredba \(EU\) 2021/1060 Evropskog parlamenta i](#) Savjeta od 24. juna 2021. koja utvrđuje zajedničke odredbe o Evropskom fondu za regionalni razvoj, Evropskom socijalnom fondu Plus, Fondu za koheziju, Fondu za pravednu tranziciju i Evropskom fondu za pomorstvo, ribarstvo i akvakulturu, te finansijska pravila za iste i za Fond za azil, migracije i integraciju, Fond unutrašnje bezbjednosti i Instrument za finansijsku podršku za upravljanje granicama i viznu politiku;
11. [Uredba \(EU\) 2021/1057 Evropskog parlamenta i](#) Savjeta od 24. juna 2021. o uspostavljanju Evropskog socijalnog fonda Plus i ukidanju Uredbe (EU) br. 1296/2013
12. Član 6 (EURES koordinacija) [Uredbe \(EU\) 2019/1149 Evropskog parlamenta i](#) Savjeta od 20. juna 2019. o uspostavljanju Evropske radne vlasti, izmjeni Uredbi (EC) br. 883/2004, (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 2016/589 i ukidanju Odluke (EU) 2016/344;
13. Član 12 (n), Član 12a, Član 13 (1) (ac) – ad) i Član 32 (1) (a) [Zakona br. 5/2004 Službeni list o službama za zapošljavanje i izmjenama određenih zakona.](#)
14. [Uredba \(EU\) 2018/1724 Evropskog parlamenta i](#) Savjeta od 2. oktobra 2018. o uspostavljanju jedinstvenog digitalnog portala za pristup informacijama, procedurama i uslugama asistencije i rješavanja problema, i izmjeni Uredbe (EU) br. 1024/2012

2. Opšti i specifični ciljevi

Opšti cilj:

Cilj sprovođenja aktivnosti definisanih u Akcionom planu za pristupanje Crne Gore EURES mreži je ispunjenje kriterijuma za zatvaranje Poglavlja 2 – EURES podpoglavlje.

Specifični ciljevi:

Sprovođenje aktivnosti definisanih u Akcionom planu za pristupanje Crne Gore EURES mreži ima za cilj razvoj administrativnih i tehničkih kapaciteta crnogorskih institucija za pružanje usluga svim ciljnim grupama u skladu sa standardima EURES-a.

3. Planirane aktivnosti

Br.	Aktivnost	Opis	Odgovorna institucija	Period implementacije	Indikator uspješnosti
1	Zapošljavanje novih službenika u Sektoru za EURES i međunarodnu posredničku službu	Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uspostavio Sektor za EURES i međunarodnu posredničku službu. Trenutno su u sektoru zaposlene tri osobe. Novi Pravilnik sistematizuje ukupno 13 radnih mjesta (povećanje za 8 u odnosu na prošli Pravilnik). Predviđeni broj radnih mjesta odnosi se na Zavod za zapošljavanje Crne Gore – 3 mjesta u centralnoj kancelariji i 10 u regionalnim jedinicama. Što se tiče broja zaposlenih u NKO i drugim EURES strukturama, odluka o tome biće donijeta na višem nivou u narednom periodu. Konačan broj zaposlenih biće utvrđen u skladu sa ukupnim organizacionim i budžetskim okvirom za sprovođenje EURES-a.	Zavod za zapošljavanje Crne Gore	2026 -2028	Broj novozaposlenih službenika koji pružaju podršku aktivnostima u vezi sa EURES-om.

2.	Obuka zaposlenih za pružanje EURES usluga	Potrebno je dodatno ojačati administrativne kapacitete Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Ovo jačanje treba da se sprovodi kroz dodatne obuke, stručnu podršku i studijske posjete – odnosno, potrebno je i praktično i teorijsko usavršavanje znanja do sada stečenog.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Zavod za zapošljavanje Crne Gore	IVQ 2025 – IVQ 2027	Broj službenika koji su završili obuku u vezi sa EURES-om.
3.	Uvođenje ESCO sistema mapiranja radi omogućavanja a klasifikacije zanimanja i radnih mjesta u skladu sa zahtjevima EURES mreže	U skladu sa Uredbom (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Saveta od 13. aprila 2016. godine o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), o pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada, i o izmjeni Uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013, odgovornost je država članica da sastave listu radi uspostavljanja unakrsnih referenci (mapiranja) između svojih nacionalnih klasifikacija zanimanja i vještina/kompetencija, s jedne strane, i ESCO klasifikacije, s druge strane.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;	IIQ2025 – IVQ2027	Broj službenika koji su završili relevantnu obuku. Uveden je sistem mapiranja između nacionalnih klasifikacija zanimanja i vještina/kompetencija i ESCO klasifikacije.

		Mapiranje između nacionalnih klasifikacija zanimanja i vještina/kompetencija i ESCO je neophodno za objavljivanje slobodnih radnih mjesta i biografija na EURES portalu. Uvođenje mapiranja zahtijeva ispunjavanje tehničkih preduslova i obuku osoblja koje će biti angažovano u ovim aktivnostima. Prije i paralelno sa procesom mapiranja, neophodno je ažurirati i racionalizovati postojeću nacionalnu klasifikaciju zanimanja (SKZ), kako bi se obezbijedila njena relevantnost u odnosu na savremeno tržište rada i kompatibilnost sa strukturom i konceptima ESCO klasifikacije. Ovaj proces će se sprovoditi fazno, u skladu sa Mapom puta za usklađivanje nacionalne klasifikacije zanimanja sa ESCO-om, koja je izrađena uz podršku međunarodnih eksperata.			
--	--	---	--	--	--

		Ekspertska podrška je od ključnog značaja za sprovođenje ove aktivnosti.			
--	--	--	--	--	--

4.	Izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	U skladu sa članom 21(2) Uredbe (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Saveta od 13. aprila 2016. godine o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada, i o izmjeni Uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013, države članice su odgovorne za pružanje usluga EURES razvojem koordinisanog pristupa uslugama podrške na nacionalnom nivou. Izmjenama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, odgovornost za izradu nacionalnog pravnog okvira radi obezbeđivanja usklađenosti sa Uredbom o EURES-u trebalo bi da se prenese na Agenciju za zapošljavanje.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;	IIQ 2026	Izmijenjen Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti
4.a	Izmjena i dopuna postojećeg	Osigurati usklađenost sa CELEX dokumentima vezanim za EURES: 32017D1255,	Ministarstvo rada, zapošljavanja	IQ 2027 – IVQ 2027	Usvojeni zakonski i

	pravnog okvira	32017D1256, 32017D1257, 32018D0170, 32018D1020, 32018D1021 i izradu podzakonskih akata u skladu s njima. Izrada podzakonskih akata odnosi se na donošenje izvršnih akata i unutrašnjih pravilnika Zavoda za zapošljavanje potrebnih za operativizaciju EURES-a u Crnoj Gori.	i socijalnog dijaloga		podzakonski akti
5.	Postavljanje novih organizacionih jedinica i kontakt osoba u skladu sa zahtjevima EURES mreže	Imenovanje nadležnih JSZ od strane Crne Gore za članove EURES mreže. Usvajanje odluke o ovom pitanju je u nadležnosti Vlade Crne Gore. Osnivanje Nacionalne koordinacione kancelarije i imenovanje predstavnika Crne Gore u Koordinacionu grupu EURES-a. Vlada Crne Gore će formalno uspostaviti Nacionalnu kancelariju za koordinaciju EURES-a (NCO) u okviru Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u skladu sa članom 6 Uredbe	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Zavod za zapošljavanje Crne Gore	Q1 2027 – Q3 2027	Organizacione jedinice osnovane i predstavnici imenovani Nacionalna kancelarija za koordinaciju EURES-a formalno uspostavljena u okviru Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, sa imenovanim osobljem i operativnim

		(EU) 2016/589. Nacionalnoj kancelariji za koordinaciju biće obezbijeđeni odgovarajući ljudski, finansijski i tehnički resursi kako bi se osigurala efikasna koordinacija EURES aktivnosti na nacionalnom nivou. Nacionalna kancelarija za koordinaciju (NCO) biće dopunjena dovoljnim brojem obučenih EURES savjetnika, raspoređenih kako na centralnom, tako i na regionalnom nivou, u cilju obezbjeđivanja nacionalne pokrivenosti i pružanja EURES usluga.			koordinacioni m funkcijama.
6.	Imenovanje EURES članova i izbor EURES partnera	Odluka 32017D1255 definiše minimalne kriterijume za prijem članova i partnera EURES-a. Svaka država članica imenuje svoju nadležnu Javnu službu za zapošljavanje (JSZ) za člana EURES-a. Svaka država članica uspostavlja sopstveni sistem prijema za članove i partnere EURES-a i može da	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Zavod za zapošljavanje Crne Gore	IQ 2028 – IVQ 2028 Q3 2028 – Q4 2028 Ovo su rokovi za prvi krug selekcije. Po ulasku Crne Gore u EU, ova aktivnost	Javni poziv za prijem članova i partnera EURES-a je zvanično objavljen. Prijem novih članova i partnera EURES-a

	primijeni, po želji, dodatne zahtjeve i kriterijume. Nakon usvajanja Odluke o uspostavljanju sistema prijema za članove i partnere EURES-a (transpozicija 32017D1255), biće pokrenuta kampanja za informisanje javnosti i prijem. Proces prijema će početi po pristupanju Crne Gore EU. Sistem prijema EURES članova i partnera biće uspostavljen i sproveden u skladu sa članovima 10 i 11 Uredbe (EU) 2016/589. Imenovani EURES članovi i partneri obezbijediće da osoblje raspoređeno na EURES zadatke, uključujući EURES savjetnike, ispunjava propisane standarde kvaliteta i da dobija odgovarajuću početnu i kontinuiranu obuku u skladu sa EURES smjernicama.		će se sprovoditi kontinuirano u redovnim intervalima.	
--	--	--	--	--

7.	Unapređenje IT infrastrukture	Kada je riječ o IT preduslovu za pridruživanje EURES mreži, projekat <i>“Unapređenje postojeće IT infrastrukture i razvoj novog informacionog sistema Zavoda za zapošljavanje Crne Gore”</i>, realizovan preko Supply-a, omogućio je digitalizaciju Zavoda za zapošljavanje i stvorio tehničke preduslove za pridruživanje EURES mreži. Crna Gora je ojačala kapacitete Zavoda za zapošljavanje i modernizovala njegovo poslovanje kroz nabavku novog hardvera i softvera, sa ciljem razvoja softverskih rešenja koja su kompatibilna sa rešenjima drugih nacionalnih institucija, kako bi se obezbijedila interoperabilnost. Dalje jačanje IT infrastrukture² podrazumeva implementaciju (EDMS) i (DWH) sistema poslovne inteligencije. Procenjena	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Zavod za zapošljavanje Crne Gore	Q4 2027	EDMS sistem implementiran. DWH sistem poslovne inteligencije implementiran IT sistemi pripremljeni za interoperabilnost sa zajedničkom IT platformom EURES-a.
----	-------------------------------	--	--	---------	--

² Zavod za zapošljavanje Crne Gore je već obezbijedio osnovnu IT infrastrukturu kroz projekte finansirane iz fondova Evropske unije, čime je uspostavljena stabilna i skalabilna tehnička osnova za dalji razvoj komponenti interoperabilnosti specifičnih za EURES, uključujući strukturiranu razmjenu podataka i integraciju sa zajedničkom IT platformom EURES-a.

		vrednost ovih investicija je 700.000 eura. U ovoj fazi, Zavod za zapošljavanje Crne Gore nalazi se u pripremnoj fazi za uspostavljanje Nacionalne kancelarije za koordinaciju EURES-a, kao i za implementaciju tehničkih komponenti potrebnih za strukturiranu razmjenu podataka sa zajedničkom IT platformom EURES-a. Dalji tehnički razvoj biće usmjeren na obezbjeđivanje pune interoperabilnosti sa zajedničkom IT platformom EURES-a, uključujući razvoj EURES XML otvorenog kanala (EFSS) za automatizovani prenos oglasa za slobodna radna mjesta i CV-jeva, u skladu sa Izvršnim odlukama Evropske komisije (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 i (EU) 2018/1021. Ovo podrazumijeva usklađivanje sa ESCO klasifikacijom, primjenu strukturiranih formata podataka, kao i pripremu procedura razmjene			
--	--	---	--	--	--

		podataka usklađenih sa zahtjevima GDPR-a.			
8.	Razvoj EURES portala	Razvoj EURES portala podrazumijeva razvoj nacionalnog EURES portala, koji će pružati osnovne informacije o Crnoj Gori i uslovima života i rada u zemlji, kao i baze podataka o dostupnim slobodnim radnim mjestima i biografijama nezaposlenih lica. Istovremeno, to uključuje uspostavljanje veze sa evropskim EURES portalom i omogućavanje prenosa slobodnih radnih mjesta (SRM) i biografija. Tehnički preduslovi i sadržaj EURES portala moraju biti kreirani do datuma pristupanja Crne Gore EU. EURES portal mora biti u potpunosti operativan na dan pristupanja Crne Gore EU. Prva aktivnost podrazumijeva uspostavljanje tehničkih preduslova za portal, a zatim razvoj njegovog sadržaja. Kreiranje sadržaja zahtijeva uključivanje širokog	Zavod za zapošljavanje Crne Gore Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Zavod za statistiku Crne Gore Unija poslodavaca Crne Gore	Q3 2026 – Q4 2027	EURES portal je potpuno funkcionalan i u upotrebi

		spektra institucija, koje moraju da obezbijede podatke iz svojih oblasti nadležnosti. Za sprovođenje ove aktivnosti neophodna je stručna podrška. Veza između nacionalnog EURES portala i Evropskog EURES portala biće uspostavljena putem zajedničke IT platforme EURES-a, čime će se obezbijediti automatizovani prenos oglasa za slobodna radna mjesta i CV-jeva putem Jedinstvenog ponovo upotrebljivog modela (Single Reusable Model – SRM) i EURES XML otvorenog kanala (EFSS), u skladu sa Izvršnim odlukama Evropske komisije (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 i (EU) 2018/1021.			
9.	Obezbiđeni administrativni i tehnički kapaciteti za apsorpciju sredstava EU	Obuka osoblja koje je uključeno u ugovaranje i razvoj projekata, kao i osoblja koje radi na zadacima vezanim za EURES u okviru	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;	IQ 2026 Q4 2027	Zaposleni u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i

	namijenjenih za aktivnosti vezane za EURES (ESF+, komponenta EaSI, itd.)	Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.	Zavod za zapošljavanje Crne Gore		Zavodu za zapošljavanje Crne Gore obučeni su za prijavu za sredstva dodijeljena za aktivnosti vezane za EURES.
--	--	---	----------------------------------	--	--

4. Budžet

Br.	Aktivnosti	Budžet (€)	Izvor finansiranja	Napomena
1.	Zapošljavanje novog osoblja u Sektoru za EURES i međunarodnu posredničku službu	€11,200 godišnja bruto plata po novo zaposlenom	Budžet Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
2.	Unapređenje vještina i dodatno osposobljavanje zaposlenih za pružanje EURES usluga, koji će biti direktno ili indirektno uključeni u zadatke povezane sa EURES-om.	Tačan iznos sredstava se u ovom trenutku ne može procijeniti	IPA TAIEX SOCIEX+	U ovom trenutku se ne može predvidjeti tačan iznos ovih sredstava
3.	Uvođenje mapiranja ESCO sistema radi omogućavanja klasifikacije zanimanja i profila radnih mjesta u skladu sa zahtjevima EURES mreže, uključujući ekspertsku podršku i aktivnosti jačanja kapaciteta.	Tačan iznos sredstava se u ovom trenutku ne može procijeniti	TAIEX IPA	
4.	Izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	Redovne aktivnosti	Redovna budžetska sredstva	

4a	Izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	Redovne aktivnosti	
5.	Uspostavljanje novih organizacionih jedinica i imenovanje kontakt osoba u skladu sa zahtjevima EURES mreže	Redovne aktivnosti	Redovna budžetska sredstva
6.	Imenovanje EURES članova i izbor EURES partnera	Redovne aktivnosti	Redovna budžetska sredstva
7.	Unapređenje IT infrastrukture	EDMS 350.000€ DWH 320.000€ (procjena uključuje troškove uvođenja EDMS i DWH sistema)	IPA
8.	Uspostavljanje EURES portala	Tačan iznos sredstava se u ovom trenutku ne može procijeniti	IPA
9.	Kapacitet administracije za efikasno korišćenje EU fondova namijenjenih finansiranju EURES aktivnosti (EaSI komponenta, ELA fondovi, itd.)		

5. Praćenje i evaluacija

Vlada Crne Gore donijela je odluku o osnivanju Pregovaračke radne grupe za pripremu i vođenje pregovora o pristupanju Crne Gore Evropskoj uniji u vezi sa Pregovaračkim poglavljem 2 – Sloboda kretanja radnika.

Radna grupa će biti odgovorna za praćenje i nadzor aktivnosti definisanih Akcionim planom kroz svoj redovni rad.