

Na osnovu člana 184 stav 4 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 24 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21), Sindikalna organizacija Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci“, direktor Javne ustanove “Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci” i Upravni odbor Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci“, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR

JAVNE USTANOVE “CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA IZ OBLASTI SOCIJALNE I DJEČIJE ZAŠTITE ZA OPŠTINU U OKVIRU GLAVNOG GRADA – GOLUBOVCI”

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikalna organizacija Javne ustanove „Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci“ (u daljem tekstu: Sindikat), direktor Javne ustanove “Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci” (u daljem tekstu: direktor) i Upravni odbor Javne ustanove “Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci” (u daljem tekstu: Upravni odbor) uređuju, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost, pojedina prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenih u Javnoj ustanovi “Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci” (u daljem tekstu: Ustanova), kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Primjena Ugovora

Član 2

Ovaj Ugovor neposredno se primjenjuje na zaposlene u Ustanovi.

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu uređene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost.

Za ostvarivanje prava zaposlenih koja su utvrđena ovim Ugovorom sredstva se obezbjeđuju iz budžeta Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 3

Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. ZARADA, NAKNADA ZARADE I DRUGA PRIMANJA

Zarada

Član 4

Zarada zaposlenog, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, sastoji se od:

- 1) osnovne zarade;
- 2) posebnog dijela zarade;
- 3) dodatka na osnovnu zaradu;
- 4) varijabilnog dijela zarade.

Grupe poslova i koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade

Član 5

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, uslova rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina radna mjesta raspoređuju se u grupe i izražavaju se u koeficijentima, i to:

Redni broj	Grupa poslova	Naziv radnog mjesta	Nivo kvalifikacije prema Nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent
1.	Rukovodeći i organizacioni poslovi	Direktor	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	13,83

2.	Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi i drugi poslovi	Sekretar	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	8,50
3.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Defektolog, psiholog, radni terapeut, fizioterapeut, vaspitač, pedagog	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	7,22
4.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Medicinska sestra/tehničar	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	5,35
5.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Njegovateljica/servirka	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	5,35
6.	Operativni i sigurnosni poslovi	Vozač/domar	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	4,66
7.	Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi i drugi poslovi	Referent za administrativno – tehničke poslove	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	4,66
8.	Pomoćni i sigurnosni poslovi	Spremačica/servirka	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	3,44

Dodatak na zaradu

Član 6

Zaposlenima koji obavljaju poslove defektologa, psihologa, fizioterapeuta, radnog terapeuta, pedagoga i vaspitača, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u iznosu do 20%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove medicinske sestre/tehničara, njegovateljice/servirke, spremačice/servirke i vozača/domara, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u iznosu do 10%.

Zaposlenom koji obavlja poslove sekretara Ustanove, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u iznosu do 5%.

Varijabilni dio zarade

Član 7

Zaposleni ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade pod uslovima i na način koji se utvrđuje aktom Upravnog odbora, uz saglasnost Vlade Crne Gore, po pribavljenom mišljenju organa državne uprave nadležnog za poslove budžeta.

Jubilarna nagrada

Član 8

Ustanova može zaposlenom, za neprekidni rad u Ustanovi, isplatiti jubilaru nagradu u iznosu:

- 1,2 obračunske vrijednosti koeficijenta, za 10 godina rada;
- 2,4 obračunske vrijednosti koeficijenta, za 20 godina rada;
- 3,6 obračunskih vrijednosti koeficijenta, za 30 godina rada;
- 4,8 obračunskih vrijednosti koeficijenta, za 40 godina rada.

Potvrdu o obezbijeđenim sredstvima iz stava 1 ovog člana izdaje organ lokalne uprave nadležan za poslove finansija.

Jednokratna pomoć

Član 9

Ustanova zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici obezbjeđuje pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenog - u iznosu od 15 obračunskih vrijednosti koeficijenta,
- smrti člana uže porodice - u iznosu od 9 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Ustanova može zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici isplatiti jednokratnu pomoć i u slučaju duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, liječenja, zdravstvene

rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice - u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Članom uže porodice, u smislu ovog Ugovora, smatraju se bračni i vanbračni supružnik, partner u zajednici života lica istog pola, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojioci i staratelji.

Potvrdu o obezbijeđenim sredstvima iz st. 1 i 2 ovog člana izdaje organ lokalne uprave nadležan za poslove finansija.

Sredstva za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih

Član 10

Ustanova će na račun posebnog fonda Sindikata, prilikom isplate zarade, uplaćivati iznos od 0,2 % na zaradu zaposlenog koji je član tog sindikata, koji se koristi za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

Način upravljanja fondom i korišćenja sredstava iz stava 1 ovog člana, uređuje Sindikat.

Obavještenja Sindikata

Član 11

Predstavnici Sindikata mogu da ističu obavještenja Sindikata u prostorijama Ustanove, na mjestima koja su pristupačna zaposlenima i koja su za to određena.

Rješavanje sporova

Član 12

Postupak rješavanja individualnih radnih sporova koji nastaju u ostvarivanju prava zaposlenog iz rada i po osnovu rada, kao i kolektivnih radnih sporova koji nastaju u postupku zaključivanja, primjene, izmjene i dopune ovog Ugovora i ostvarivanju prava na sindikalno organizovanje, povjeravaju se miritelju odnosno arbitru, u skladu sa zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

III. ZAVRŠNE ODREDBE

Zaključivanje Ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu predstavnici ugovornih strana.

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Stupanje na snagu

Član 14

Ovaj Ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon pribavljanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

Ugovor je zaključen dana _____ 2022. godine

Broj: _____

Anovi, _____ 2022. godine

Direktor JU "Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada – Golubovci"

Dejan Bašanović

Predsjednik Sindikata JU Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada - Golubovci

Jelena Drakić

Predsjednik Upravnog odbora

Miloš Pejković
