

### I. OSNOVNE ODREDBE

#### **Predmet**

##### **Član 1**

Ovim zakonom uređuju se zaštita i unapređenje jednakosti radi stvaranja uslova za ostvarivanje rodne ravnopravnosti i obezbjeđenja jednakog tretmana i jednakih mogućnosti za sva lica, bez obzira na pol i/ili polne karakteristike, rod ili rodni identitet, rodno izražavanje i seksualnu orijentaciju, zdravstveno stanje, invalidnost, starosnu dob, imovno stanje, zaposlenje, zanimanje, rad, bračno ili porodično stanje, životno partnerstvo, jezik, vjeru ili uvjerenje, političko ili drugo mišljenje, kao i zaštita od diskriminacije koja je učinjena prema istom licu ili grupi lica po više osnova koji međusobno djeluju u isto vrijeme i na način da se ne mogu razdvojiti u svim oblastima javnog i privatnog života.

#### **Odnos sa drugim zakonima**

##### **Član 2**

Na zaštitu i unapređenje rodne ravnopravnosti primjenjuju se i odredbe drugih zakona kojima se uređuju zaštita i zabrana diskriminacije po pojedinim osnovama ili u vezi sa ostvarivanjem pojedinih prava.

U slučaju da je drugim zakonom propisan manji obim zaštite prava nego što je propisan ovim zakonom, primjenjivaće se ovaj zakon.

#### **Pojam rodne ravnopravnosti**

##### **Član 3**

Rodnom ravnopravnošću smatra se jednakost žena i muškaraca, kao i lica različitog pola i/ili polnih karakteristika, roda ili rodnog identiteta, rodnog izražavanja i seksualne orijentacije u svim oblastima javnog i privatnog života.

U cilju obezbjeđivanja rodne ravnopravnosti preduzimaju se privremene i trajne opšte i posebne mjere usmjerene na otklanjanje strukturnih nejednakosti, stereotipa i prepreka koje onemogućavaju puno ostvarivanje rodne ravnopravnosti u praksi.

#### **Obaveze organa i drugih subjekata**

##### **Član 4**

Državni organi, organi državne uprave, organi lokalne samouprave, organi lokalne uprave i pravna lica koja vrše javna ovlašćenja (u daljem tekstu: organi), kao i privredna društva, druga pravna lica, preduzetnici i fizička lica u javnom i privatnom sektoru (u daljem tekstu: drugi subjekti), dužni su da u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i preduzimanja aktivnosti iz svoje nadležnosti, analiziraju i procjenjuju uticaj tih odluka na podsticanje i postizanje rodne ravnopravnosti.

Organi i drugi subjekti su naročito dužni da:

- 1) primjenjuju rodno odgovorno budžetiranje;
- 2) primjenjuju rodno odgovorno zapošljavanje;
- 3) prikupljaju, obrađuju i objavljuju podatke iskazane po polnoj pripadnosti i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa zakonom;
- 4) preduzimaju posebne mjere radi sprečavanja i otklanjanja diskriminacije zasnovane na nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona;
- 5) obezbijede jednako učešće svih lica u procesima donošenja odluka, bez obzira na lična svojstva iz člana 1 ovog zakona;

6) preduzmu odgovarajuće preventivne mjere radi sprečavanja diskriminacije po osnovu pola u postupku zasnivanja radnog odnosa, stručnog osposobljavanja i napredovanja na poslu, kao i odgovarajuće mjere radi sprečavanja uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja na radu.

## Agencija za rodnu ravnopravnost

### Član 5

Poslove na obezbjeđivanju i unapređivanju rodne ravnopravnosti obavlja Agencija za rodnu ravnopravnost (u daljem tekstu: Agencija), u skladu sa međunarodnim standardima i smjernicama.

## Značenje izraza

### Član 6

Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu imaju sljedeća značenja:

- 1) **rod** predstavlja društveno i kulturološki uspostavljene uloge, ponašanja, aktivnosti i svojstva koja se u određenom društvenom i istorijskom kontekstu pripisuju ženama i muškarcima u javnom i privatnom životu, i ne proizilazi nužno iz bioloških karakteristika;
- 2) **pol** predstavlja skup bioloških karakteristika ljudskih bića, uključujući polne karakteristike, na osnovu kojih se ljudska bića uobičajeno razlikuju na muški i ženski pol, uz moguće varijacije polnih karakteristika;
- 3) **polne karakteristike** su fizičke karakteristike koje se odnose na pol, uključujući hromozomske, hormonske i anatomske karakteristike, odnosno primarne i sekundarne polne karakteristike;
- 4) **rodni identitet** označava unutrašnji i lični doživljaj lica o sopstvenom rodu, koji može, ali ne mora, da se podudara sa polom po rođenju;
- 5) **rodno izražavanje** je spoljašnje ispoljavanje rodnog identiteta lica kroz izgled, odijevanje, govor, ponašanje, gestikulaciju ili druge načine izražavanja, bez obzira na to da li se podudara sa polom po rođenju;
- 6) **seksualna orijentacija** predstavlja lično svojstvo koje se odnosi na emocionalnu i/ili seksualnu privlačnost lica prema licima istog, različitog ili više polova, kao i odsustvo takve privlačnosti;
- 7) **jednake mogućnosti** podrazumijevaju nepostojanje ograničenja po osnovu ličnih svojstava iz člana 1 ovog zakona, koja sprečavaju učešće lica u političkom, ekonomskom, društvenom, kulturnom i drugim oblastima javnog ili privatnog života, čime se obezbjeđuje ostvarivanje prava i sloboda;
- 8) **rodno zasnovano digitalno nasilje** je svako postupanje, sadržaj ili komunikacija usmjerena protiv lica ili grupe lica zbog pola, polnih karakteristika, roda, rodnog identiteta, rodnog izražavanja ili seksualne orijentacije, koje je preduzeto, potpomognuto ili otežano informaciono-komunikacionim tehnologijama (internet, društvene mreže, elektronska pošta, poruke, aplikacije i slično), a koje ima za cilj ili posljedicu nanošenje fizičke, psihičke ili emocionalne štete, zastrašivanje, ponižavanje, uznemiravanje, prijetnju, ucjenu, nadzor, neovlašćeno prikupljanje, objavljivanje ili dijeljenje ličnih podataka ili sadržaja, uključujući i intimne sadržaje, ili uskraćivanje prava i sloboda;
- 9) **nejednaka zastupljenost** postoji kad učešće jednog pola u ukupnom sastavu organa ili tijela na bilo kojem nivou odlučivanja u političkom i javnom životu značajno odstupa od uravnotežene zastupljenosti, a naročito kad je učešće ispod četrdeset procenata (40%);
- 10) **rodna perspektiva** označava analitički pristup i metodološki okvir kojim se u svim fazama procesa planiranja, izrade, sprovođenja i evaluacije politika sistematski razmatraju rodno uslovljene razlike s ciljem postizanja rodne ravnopravnosti i sprečavanja nejednakosti;
- 11) **rodni indikator** je mjerljivi pokazatelj (kvantitativni i/ili kvalitativni) koji se na osnovu podataka iskazanih po polnoj pripadnosti i drugim relevantnim obilježjima koristi za praćenje stanja rodne ravnopravnosti i procjenu uticaja propisa, politika, mjera i programa na rodnu ravnopravnost;

- 12) **rodno odgovorno budžetiranje** podrazumijeva analizu prihoda i rashoda iz ugla rodne ravnopravnosti, kao i integrisanje rodne perspektive u postupku planiranja, izvršavanja i izvještavanja o budžetu;
- 13) **kvote** su privremene, ciljane i srazmjerne mjere kojima se, radi postizanja suštinske ravnopravnosti žena i muškaraca, utvrđuje minimalan procenat manje zastupljenog pola;
- 14) **profesionalni sistemi socijalnog osiguranja** su sistemi koji zaposlenim ili samozaposlenim licima, u vezi sa radnim odnosom ili profesionalnom djelatnošću, obezbjeđuju prava i davanja kojima se dopunjuju ili zamjenjuju prava iz obaveznog sistema socijalnog osiguranja, bez obzira na to da li je učešće u tim sistemima obavezno ili dobrovoljno;
- 15) **samozaposleno lice** je svako lice koje za svoj račun obavlja plaćenu djelatnost pod uslovima utvrđenim zakonom;
- 16) **supružnik ili životni partner** samozaposlenog lica je lice koje nije zaposleno niti poslovni partner samozaposlenog lica, a koje pod uslovima utvrđenim zakonom uobičajeno učestvuje u obavljanju djelatnosti samozaposlenog lica i obavlja iste ili pomoćne poslove.

## II. POJAM I OBLICI DISKRIMINACIJE

### Pojam diskriminacije Član 7

U javnom i privatnom sektoru obezbjeđuje se jednako postupanje prema ženama i muškarcima.

Zabranjena je svaka neposredna i posredna diskriminacija po osnovu pola i/ili polnih karakteristika, roda ili rodnog identiteta, rodnog izražavanja i seksualne orijentacije.

Diskriminacijom se smatra svako nepovoljno postupanje lica ili grupe lica prema licu ili grupi lica u odnosu na druga lica ili grupe lica zbog postojanja, odnosno pretpostavke postojanja bilo kojeg osnova iz člana 1 ovog zakona.

Diskriminacijom se smatra i stavljanje lica u nepovoljniji položaj po osnovu ličnog svojstva srodnika ili drugog lica sa kojim je u ličnom odnosu ili sa njim povezanog lica, kao i u slučaju povezanosti sa drugim licem kad lični odnos ne postoji, ako je takvo svojstvo osnov diskriminacije iz člana 1 ovog zakona.

Diskriminacijom se smatra svako postupanje kojim se žena zbog trudnoće, porođaja, majčinstva ili korišćenja prava na porodiljsko odsustvo ili drugo lice zbog korišćenja roditeljskog ili usvojiteljskog odsustva, kao i drugo lice zbog promjene pola, dovode u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica, prilikom zapošljavanja, samozapošljavanja, ostvarivanja prava po osnovu socijalne zaštite i drugih prava.

Diskriminacijom se smatraju i uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, davanje naloga za diskriminaciju, kao i viktimizacija lica koje prijavi diskriminaciju ili učestvuje u postupku zaštite od diskriminacije i zabranjeni su.

Odbijanje ili prihvatanje uznemiravanja ili seksualnog uznemiravanja ne može predstavljati osnov za donošenje odluke koja utiče na prava, obaveze ili položaj lica prema kojem je takvo ponašanje usmjereno.

Ne smatra se diskriminacijom različito postupanje zasnovano na polu, polnim karakteristikama, rodu ili rodnom identitetu kada određeno svojstvo predstavlja stvarni i odlučujući profesionalni zahtjev zbog prirode posla ili uslova u kojima se posao obavlja, pod uslovom da je cilj koji se time želi postići legitiman, a zahtjev srazmjeran i neophodan.

Odredbe opštih i pojedinačnih akata organa i drugih subjekata, uključujući sporazume, pravilnike, odluke i druge akte, kojima se utvrđuje manji obim zaštite ili nepovoljnije postupanje suprotno načelu jednakog postupanja žena i muškaraca u oblastima na koje se primjenjuje ovaj zakon, ne proizvode pravno dejstvo, u skladu sa zakonom.

## **Neposredna i posredna diskriminacija**

### **Član 8**

Neposredna diskriminacija, u smislu ovog zakona, postoji kad se prema licu ili grupi lica, u istoj ili uporedivoj situaciji, u odnosu na drugo lice ili grupu lica, nepovoljnije postupa, postupalo se ili bi se postupalo nepovoljnije, aktom, radnjom ili nečinjenjem, po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona.

Posredna diskriminacija, u smislu ovog zakona, postoji kada prividno neutralna odredba zakona, drugog propisa ili drugog akta, kriterijum ili praksa stavlja ili bi mogla staviti lice ili grupu lica u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica ili grupu lica, po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona, osim ako je ta odredba, kriterijum ili praksa objektivno i razumno opravdana zakonitim ciljem, a sredstva za ostvarivanje tog cilja su primjerena i neophodna.

Postojanje diskriminacije, u smislu ovog zakona, cijeni se naročito u odnosu na pristup zapošljavanju, uslove rada i napredovanja, stručnu obuku i usavršavanje, zaradu i druga primanja, kao i profesionalne sisteme socijalnog osiguranja.

## **Uznemiravanje i instrukcija za diskriminaciju**

### **Član 9**

Uznemiravanje lica ili grupe lica je svako neželjeno ponašanje povezano sa nekim od osnova iz člana 1 ovog zakona, koje ima za cilj ili posljedicu povredu dostojanstva lica i stvaranje zastrašujućeg, neprijateljskog, degradirajućeg, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja.

Instrukcija za diskriminaciju je svako uputstvo da se diskriminiše lice ili grupa lica po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona, izdato drugom licu ili organu, bez obzira na to da li je po instrukciji postupano.

## **Zabrana interseksijske diskriminacije**

### **Član 10**

Zabranjeno je izlaganje diskriminaciji lica ili grupe lica stavljanjem u nepovoljniji položaj usljed istovremenog djelovanja jednog ili više osnova iz člana 1 ovog zakona i/ili jednog ili više ličnih svojstava utvrđenih zakonom kojim se uređuje zaštita jednakosti i zabrana diskriminacije, kad takva svojstva djeluju povezano i proizvode poseban oblik nepovoljnog postupanja (interseksijska diskriminacija).

Interseksijska diskriminacija iz stava 1 ovog člana predstavlja teži oblik diskriminacije u smislu ovog zakona.

## **Oblasti primjene zabrane diskriminacije**

### **Član 11**

Zabrana diskriminacije po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona odnosi se na sve oblasti javnog i privatnog života, odnosno na ostvarivanje građanskih, političkih, ekonomskih, socijalnih i kulturnih prava, kao i na postupanje organa i drugih subjekata, a naročito u odnosu na:

- 1) pristup zapošljavanju, samozapošljavanju i zanimanju, uključujući kriterijume selekcije i uslove zapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti i na svim profesionalnim nivoima;

- 2) uslove rada i prava iz radnog odnosa, uključujući zaradu, jednaku zaradu za isti rad ili rad jednake vrijednosti, uslove prilikom zapošljavanja, kao i napredovanje na poslu i otkaz;
- 3) profesionalne sisteme socijalnog osiguranja;
- 4) sisteme socijalnog osiguranja po osnovu pola u odnosu na područje primjene i uslove pristupa tim sistemima, obavezu uplaćivanja doprinosa i obračun doprinosa, obračun davanja uključujući pripadajuća uvećanja po osnovu bračnog supružnika i izdržavanog lica i uslove koji određuju trajanje i zadržavanje prava na davanje;
- 5) sisteme socijalnog osiguranja koji pružaju zaštitu od sljedećih rizika: bolesti, invaliditeta, starosti, prijevremene penzije, nesreće na radu i profesionalnih bolesti, nezaposlenosti, kao i sisteme socijalne pomoći namijenjene dopuni ili zamjeni navedenih sistema socijalnog osiguranja i porodična davanja i uvećanja davanja koja proizilaze iz navedenih sistema socijalnog osiguranja;
- 6) pravo supružnika i životnih partnera samozaposlenih lica koji učestvuju u obavljanju djelatnosti samozaposlenog lica da koriste socijalnu zaštitu u skladu sa zakonom;
- 7) pravo samozaposlenih lica, kao i supružnika i životnih partnera samozaposlenih lica koji uobičajeno učestvuju u obavljanju djelatnosti samozaposlenih lica, na jednak pristup socijalnoj zaštiti, uključujući prava u vezi sa trudnoćom, materinstvom, roditeljskim odsustvom i odsustvom radi usvojenja djeteta, u skladu sa zakonom;
- 8) troškove povezane sa trudnoćom i majčinstvom u premijama i davanjima pojedinaca/ki;
- 9) zaštitu prava tokom trudnoće, porodijskog, roditeljskog i usvojiteljskog odsustva;
- 10) posebne mjere kojima se obezbjeđuje zaštita žena u vezi sa trudnoćom, porođajem, oporavkom nakon porođaja i materinstvom, uključujući prava koja proizilaze iz sistema socijalnog osiguranja iz tačke 5 ovog stava, kao i uslove za ostvarivanje tih prava iz tačke 4 ovog stava;
- 11) sistem osiguranja i povezanih finansijskih usluga, uzimajući u obzir aktuarske faktore prilikom izračunavanja premija i drugih davanja, kad se koristi pol kao faktor koji dovodi do razlika u pojedinačnim premijama i davanjima;
- 12) pristup svim oblicima stručnog obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja i prekvalifikacija uključujući i praktično radno iskustvo;
- 13) javni i politički život;
- 14) obrazovanje, vaspitanje, nauku i sport;
- 15) socijalno osiguranje, socijalnu i dječju zaštitu i stanovanje;
- 16) pristup zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti;
- 17) postupanje pred tim organima i drugim subjektima;
- 18) medije i marketing;
- 19) digitalni prostor, uključujući internet, društvene mreže, elektronske komunikacione servise i druge onlajn platforme i usluge;

- 20) kulturu i umjetnost;
- 21) pristup i nabavku roba i usluga, objektima i površinama van područja privatnog i porodičnog života;
- 22) osnivanje, opremanje ili proširenje preduzetničke djelatnosti ili pokretanje ili proširenje bilo kog drugog oblika samostalne djelatnosti, uključujući situaciju bračnih supružnika i partnera u zajednici života lica istog pola samozaposlenih radnika/ca;
- 23) uslove za osnivanje privrednog društva između bračnih supružnika ili partnera u zajednici života lica istog pola kad i u mjeri u kojoj je to priznato zakonom, ne mogu biti restriktivniji od uslova za osnivanje privrednog društva između drugih lica;
- 24) članstvo i aktivnosti u sindikalnim organizacijama, organizacijama civilnog društva ili drugim organizacijama čiji su članovi nosioci određenih profesija, uključujući benefite koje ostvaruju na osnovu članstva u tim organizacijama;
- 25) nasljeđivanje.

Prava iz sistema socijalnog osiguranja iz stava 1 tač. 4 i 5 ovog člana ostvaruju: zaposlena lica, samozaposlena lica, lica čija je profesionalna aktivnost prekinuta zbog bolesti, povrede, nezgode ili prinudne nezaposlenosti, lica koja traže zaposlenje, penzioneri/ke i lica sa invaliditetom.

Socijalna zaštita iz stava 1 ovog člana može se uređivati kao obavezna ili dobrovoljna u skladu sa posebnim zakonom.

### **Zaštita od viktimizacije Član 12**

Niko ne može da trpi štetne posljedice zbog prijavljivanja diskriminacije po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona, davanja iskaza pred nadležnim organom ili nuđenja dokaza u postupku u kojem se ispituje slučaj diskriminacije.

Zaštita od viktimizacije odnosi se i na lice koje odbije naređenje za diskriminatorno postupanje, kao i na lice koje podiže svijest o žalbama vezanim za diskriminaciju po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona ili pruža podršku podnosiocima/teljicama žalbi.

### **Zaštita od diskriminacije Član 13**

Zaštita lica diskriminiranih po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona ostvaruje se u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita jednakosti i zabrana diskriminacije, zakonom kojim se uređuje nadležnost Zaštitnika/ce ljudskih prava i sloboda Crne Gore i drugim propisima.

Ovim zakonom ne ograničava se pravo lica da zaštitu ostvaruju i pred drugim nadležnim organima, uključujući sudove i organe koji vrše inspeksijski nadzor.

## **Saradnja sa socijalnim partnerima i civilnim društvom**

### **Član 14**

U cilju unapređenja rodne ravnopravnosti i sprečavanja i suzbijanja diskriminacije po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona, organi saraduju sa sindikalnim i drugim organizacijama, udruženjima, nevladinim organizacijama, ustanovama, institucijama i pravnim licima koja se bave promocijom rodne ravnopravnosti, zaštitom ljudskih prava i sloboda, borbom protiv diskriminacije i zaštitom grupa kod kojih postoji rizik od diskriminacije, kao i sa subjektima koji pružaju pravnu, psihološku, socijalnu ili drugu podršku licima izloženim diskriminaciji.

### **III. OPŠTE I POSEBNE MJERE**

#### **Opšte i posebne mjere**

##### **Član 15**

Rodna ravnopravnost obezbjeđuje se opštim i posebnim mjerama.

#### **Opšte mjere i načelo integrisanja rodne perspektive**

##### **Član 16**

Rodna ravnopravnost ostvaruje se sprovođenjem opštih mjera kojima se obezbjeđuje sistematsko integrisanje rodne perspektive u planiranje, izradu, usvajanje, sprovođenje, praćenje i evaluaciju propisa, strategija, programa i drugih akata javnih politika, na svim nivoima i u svim oblastima.

Opšte mjere sprovode se u skladu sa ovim zakonom i drugim propisima.

#### **Integrisanje rodne perspektive**

##### **Član 17**

Organi su dužni da prilikom planiranja, izrade, usvajanja, sprovođenja, praćenja i evaluacije propisa, strategija, programa i drugih akata javnih politika razmotre i rodnu analizu stanja sa podacima iskazanim po polnoj pripadnosti, uključujući identifikaciju potencijalno različitih uticaja na žene i muškarce i na lica različitih rodnih identiteta, u skladu sa metodologijom razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata, koju donosi Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).

Akti iz stava 1 ovog člana sadrže najmanje:

- 1) opis stanja koji uključuje rodnu analizu i podatke iskazane po polnoj pripadnosti;
- 2) ciljeve i mjere sa rodnim indikatorima;
- 3) plan praćenja i izvještavanja o rodnim indikatorima;
- 4) odgovorne subjekte i okvirne resurse.

Agencija predlaže Vladi standarde, smjernice i uputstva za procjenu rodnog uticaja i integrisanje rodne perspektive u akte javnih politika.

Standardi, smjernice i uputstva iz stava 3 ovog člana primjenjuju se i u postupku izrade nacionalne strategije rodne ravnopravnosti.

Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti je strateški dokument kojim se utvrđuju ciljevi, mjere i aktivnosti za ostvarivanje rodne ravnopravnosti, nosioci aktivnosti, rokovi, potrebni resursi, način praćenja i izvještavanja, kao i rodni indikatori za mjerenje postignutih rezultata.

Nacionalnu strategiju rodne ravnopravnosti utvrđuje Vlada, na predlog organa državne uprave nadležnog za ljudska prava (u daljem tekstu: Ministarstvo).

### **Obaveza upotrebe rodno osjetljivog jezika**

## **Član 18**

Organi, drugi subjekti, sredstva javnog informisanja i drugi pružaoci medijskih usluga dužni su da u svom radu koriste rodno osjetljiv jezik i da u aktima o zasnivanju radnog odnosa, odnosno ugovoru o radu, aktima o izboru, imenovanju, odnosno postavljenju, kao i u aktima o izboru u akademska zvanja, aktima o raspoređivanju i drugim aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih i drugim javnim ispravama i evidencijama, sve nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija izražavaju u prirodnom rodu (muškom ili ženskom) lica na koje se ovi akti odnose.

## **Procjena rodnog uticaja**

### **Član 19**

U postupku pripreme zakona, podzakonskih akata, strategija i programa predlagač je dužan da sprovede procjenu rodnog uticaja kojom se analiziraju mogući efekti na rodnu ravnopravnost i predlažu mjere za sprečavanje ili umanjeње negativnih, odnosno za podsticanje pozitivnih efekata.

Procjena rodnog uticaja sprovodi se u okviru analize procjene uticaja propisa (RIA), u skladu sa Uputstvom o sprovođenju analize uticaja propisa i sačinjavanju Izvještaja o analizi uticaja propisa koje donosi organ državne uprave nadležan za poslove finansija.

Razmatranje procjene rodnog uticaja u okviru analize procjene uticaja propisa (RIA) vrši se u skladu sa standardima utvrđenim RIA metodologijom.

## **Rodno odgovorno budžetiranje**

### **Član 20**

U postupku planiranja, izvršenja, izvještavanja i revizije budžeta primjenjuje se rodno odgovorno budžetiranje kojim se budžetske politike planiraju, sprovode i ocjenjuju uvažavajući različite potrebe žena i muškaraca i lica različitog pola i/ili polnih karakteristika, roda ili rodnog identiteta, rodnog izražavanja i seksualne orijentacije.

Organ državne uprave nadležan za poslove finansija daje smjernice za primjenu rodno odgovornog budžetiranja i obezbjeđuje obrasce i rokove za izvještavanje.

Budžetski korisnici dužni su da u budžetskim zahtjevima i završnim izvještajima iskažu ciljeve, aktivnosti, indikatore i rezultate iz rodne perspektive.

Organ državne uprave nadležan za poslove finansija objavljuje konsolidovani izvještaj o izvršenju rodno odgovornog budžeta jednom godišnje.

## **Statistika i rodni indikatori**

### **Član 21**

Organi i drugi subjekti dužni su da, u okviru svojih nadležnosti i djelatnosti, prikupljaju, evidentiraju i obrađuju statističke podatke i informacije iskazane po polnoj pripadnosti i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa zakonom.

Statistički podaci i informacije iz stava 1 ovog člana sastavni su dio zvanične statistike u Crnoj Gori i dostupni su javnosti u skladu sa zakonom.

Organ uprave nadležan za poslove statistike u saradnji sa Ministarstvom utvrđuje i objavljuje skup rodni indikatora za praćenje stanja rodne ravnopravnosti.

Statistički podaci i informacije iz stava 1 ovog člana objavljuju se na način kojim se obezbjeđuje zaštita podataka u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti, a koriste se naročito za: praćenje primjene načela jednakog postupanja, procjenu efekata javnih politika, utvrđivanje postojanja neposredne ili posredne diskriminacije, kao i izradu izvještaja prema međunarodnim obavezama Crne Gore.

Organi su dužni da obezbijede dostupnost i uporedivost podataka u skladu sa standardima Evropske unije.

### **Određivanje službenika/ce za rodnu ravnopravnost i kontakt osobe za rodnu ravnopravnost**

#### **Član 22**

Organi su dužni da odrede službenika/cu za rodnu ravnopravnost, koji/koja koordinira aktivnostima u vezi sa sprovođenjem ovog zakona i strateških dokumenata iz oblasti rodne ravnopravnosti, prati stanje u toj oblasti i o tome izvještava rukovodioca/teljku organa u kojem je zaposlen/a i Agenciju.

Drugi subjekti su dužni da odrede kontakt osobu za rodnu ravnopravnost koja koordinira aktivnostima i sarađuje sa Agencijom u vezi sa sprovođenjem ovog zakona.

Organ koji ima više od 100 zaposlenih i radno angažovanih lica dužan je da imenuje najmanje dva/dvije službenika/ce za rodnu ravnopravnost.

### **Planiranje i sektorske politike**

#### **Član 23**

Organi su dužni da prilikom izrade i donošenja sektorskih strategija, planova i programa utvrđuju ciljeve i mjere za unapređenje rodne ravnopravnosti u oblastima javnih politika iz svoje nadležnosti, kao i da planiraju sredstva potrebna za sprovođenje tih ciljeva i mjera.

Mjere iz stava 1 ovog člana naročito se odnose na oblasti rada i zapošljavanja, obrazovanja, zdravstva, socijalne i dječje zaštite, nauke, sporta, kulture, medija, informacionih tehnologija i druge oblasti od javnog značaja.

Organi lokalne samouprave donose lokalne planove za rodnu ravnopravnost u skladu sa nacionalnom strategijom rodne ravnopravnosti iz člana 17 stav 5 ovog zakona.

Organi lokalne samouprave dostavljaju Agenciji godišnji izvještaj o sprovođenju lokalnih planova do 31. marta tekuće godine za prethodnu godinu.

### **Obuka**

#### **Član 24**

Organi su dužni da u okviru programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih ili na drugi način propisan zakonom ili drugim aktom obezbijede edukaciju zaposlenih o postizanju rodne ravnopravnosti, odnosno ostvarivanju prava po osnovu rodne ravnopravnosti.

Obuka zaposlenih obuhvata naročito sadržaje koji se odnose na zabranu diskriminacije po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona, jednake mogućnosti žena i muškaraca, sprečavanje uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja, primjenu načela jednake zarade za isti rad ili rad jednake vrijednosti, kao i zaštitu prava tokom trudnoće, porodijskog, roditeljskog i usvojiteljskog odsustva.

Programi obuke sprovode se u saradnji sa Agencijom i socijalnim partnerima.

### **Javne nabavke**

#### **Član 25**

Organi i drugi subjekti u postupcima javnih nabavki postupaju u skladu sa zakonom kojim se uređuju pravila postupaka javnih nabavki uz uvažavanje principa rodne ravnopravnosti.

Organi i drugi subjekti u postupcima javnih nabavki mogu predvidjeti kriterijume, uslove ili ugovorne obaveze kojima se podstiče ostvarivanje rodne ravnopravnosti, ako su nediskriminatorni i srazmjerni cilju koji se želi postići.

## **Skupština Crne Gore i Vlada**

### **Član 26**

Skupština Crne Gore i Vlada, u okviru svojih nadležnosti, primjenjuju principe rodne ravnopravnosti prilikom izrade, razmatranja, utvrđivanja i usvajanja zakona, strategija i drugih akata, kao i princip rodno balansirane zastupljenosti prilikom predlaganja, izbora i imenovanja na funkcije propisane Ustavom i zakonom, obrazovanja radnih tijela i prilikom predlaganja i imenovanja članova/ica upravnih, regulatornih i savjetodavnih tijela, u skladu sa posebnim zakonima.

### **Lokalna samouprava**

#### **Član 27**

Jedinice lokalne samouprave, u okviru svojih nadležnosti, podstiču i ostvaruju rodnu ravnopravnost i preduzimaju mjere i aktivnosti od značaja za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u skladu sa zakonom kojim se uređuje vršenje poslova lokalne samouprave.

### **Političke stranke**

#### **Član 28**

Političke stranke u svojim aktima određuju način i mjere za postizanje rodne ravnopravnosti, uključujući postizanje rodnog pariteta, u svojim organima, na listama za izbor poslanika/ca i odbornika/ca, u klubovima poslanika/ca i klubovima odbornika/ca, kao i pri izboru na javne funkcije na svim nivoima, u skladu sa propisima koji uređuju izborno zakonodavstvo.

### **Mediji**

#### **Član 29**

Mediji primjenjuju principe rodne ravnopravnosti kroz programsku koncepciju i izvještavanje, uključujući poštovanje zabrane rodni stereotipa, mizoginog govora i rodno zasnovanog digitalnog nasilja, u skladu sa zakonom.

### **Posebne mjere**

#### **Član 30**

Posebne mjere su privremene, ciljane i srazmjerne mjere koje organi i drugi subjekti uvode radi sprečavanja i otklanjanja utvrđenih nejednakosti zasnovanih na nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona i radi ubrzanja postizanja suštinske rodne ravnopravnosti.

Posebne mjere ne smatraju se diskriminacijom.

### **Uvođenje i sadržina posebnih mjera**

#### **Član 31**

Posebne mjere uvode se kad je:

- 1) utvrđena nejednaka zastupljenost jednog pola u organima odlučivanja ili određenim oblastima (podzastupljenost);
- 2) statističkim, istraživačkim ili administrativnim podacima potvrđena nepovoljnija pozicija jednog pola u pristupu pravima, resursima ili uslugama;
- 3) utvrđeno postojanje strukturnih prepreka i rodni stereotipa koji uzrokuju trajne razlike u položaju ili ishodima između polova.

Posebne mjere sadrže naročito:

- 1) kvote i druge mehanizme uravnotežene zastupljenosti između polova;
- 2) pravilo prednosti za lice manje zastupljenog pola kad su kandidati jednako kvalifikovani;

- 3) ciljane programe obuke, mentorstva, stipendiranja, grantove i podsticaje za zapošljavanje i napredovanje lica manje zastupljenog pola;
- 4) mjere usklađivanja rada i privatnog života, uključujući fleksibilne oblike rada, organizaciju vremena rada i slično;
- 5) informativne kampanje za podsticanje prijavljivanja za radna mjesta usmjerena ka manje zastupljenom polu;
- 6) rezervisanje mjesta u programima obrazovanja, stručnog osposobljavanja i usavršavanja, kad je to srazmjerno cilju.

Posebne mjere uvode se na osnovu prethodne analize i sadrže: cilj i očekivane rezultate, kriterijume korisnika, način sprovođenja, rok trajanja, odgovorna lica i izvore finansiranja, kao i mehanizme praćenja i izvještavanja.

Posebne mjere se utvrđuju zakonima i drugim propisima kojima se uređuju pojedine oblasti djelovanja organa i drugih subjekata, a čija se srazmjernost i efikasnost preispituje najmanje jedanput godišnje od strane organa, odnosno drugog subjekta koji je uveo posebnu mjeru, i o tome se sačinjava izvještaj.

Posebne mjere moraju biti srazmjerne i neophodne za postizanje legitimnog cilja i prestaju da važe kad se ciljevi trajno ostvare.

Izvještaj iz stava 4 ovog člana organ, odnosno drugi subjekt koji je uveo posebnu mjeru dostavlja Agenciji nakon isteka dvije godine od uvođenja te mjere.

## **IV. AGENCIJA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST**

### **Nadležnosti Agencije Član 32**

Agencija:

- 1) prati i analizira stanje rodne ravnopravnosti i o tome izvještava nadležne organe;
- 2) na osnovu analize sačinjava preporuke za zaštitu i unapređenje rodne ravnopravnosti;
- 3) koordinira, podržava i unapređuje aktivnosti usmjerene na ostvarivanje rodne ravnopravnosti i učestvuje u izradi akcionih planova;
- 4) sprovodi nezavisna istraživanja o diskriminaciji;
- 5) objavljuje nezavisne izvještaje i daje preporuke o svim pitanjima koja se odnose na diskriminaciju po nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona;
- 6) učestvuje u pripremi i predstavljanju izvještaja o sprovođenju međunarodnih ugovora u oblasti rodne ravnopravnosti i ljudskih prava pred međunarodnim ugovornim tijelima;
- 7) analizira izvještaje o sprovođenju posebnih mjera;
- 8) učestvuje u izradi nacionalne strategije rodne ravnopravnosti i prati njeno sprovođenje;
- 9) vrši procjene rodnog uticaja propisa i politika i inicira izmjene i dopune tih propisa;
- 10) predstavlja i koordinira aktivnosti na međunarodnom i regionalnom nivou;
- 11) razmjenjuje, na odgovarajućem nivou, dostupne informacije sa odgovarajućim evropskim tijelima, kao što je Evropski institut za rodnu ravnopravnost (EIGE);
- 12) promovise rodnu ravnopravnost i sprovodi istraživanja;
- 13) saraduje sa lokalnom samoupravom i podržava mehanizme rodne ravnopravnosti na lokalnom nivou;
- 14) saraduje sa socijalnim partnerima i civilnim društvom;
- 15) učestvuje u kreiranju programa obuke i predlaže akreditovane programe za unapređenje rodne ravnopravnosti;

- 16) izdaje akreditacije i licence za programe obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti;
- 17) preduzima i podstiče aktivnosti edukacije o rodnoj ravnopravnosti;
- 18) vodi evidenciju službenika/ca za rodnu ravnopravnost i kontakt osoba za rodnu ravnopravnost;
- 19) u saradnji sa Zaštitnikom/com ljudskih prava i sloboda Crne Gore, razmjenjuje podatke radi unapređenja zaštite od diskriminacije, u skladu sa zakonom.

### **Osnivanje Agencije**

#### **Član 33**

Agenciju osniva Vlada.

Agencija ima svojstvo pravnog lica i obavlja poslove od javnog interesa.

Sredstva za rad Agencije obezbjeđuju se iz budžeta Crne Gore i iz drugih izvora, u skladu sa zakonom.

### **Status Agencije**

#### **Član 34**

Agencija je u svom radu nezavisna.

Poslove iz okvira svoje nadležnosti Agencija obavlja na nepristrasan i transparentan način.

Zabranjen je svaki oblik političkog, institucionalnog ili drugog uticaja na rad Agencije koji bi mogao ugroziti njenu samostalnost i nezavisnost.

Način finansiranja Agencije ne utiče na njenu stručnu nezavisnost.

### **Organi Agencije**

#### **Član 35**

Organi Agencije su Savjet Agencije i direktor/ica.

Organi Agencije formiraju se uz poštovanje principa rodno balansirane zastupljenosti.

### **Savjet Agencije**

#### **Član 36**

Savjet Agencije ima predsjednika/cu i dva/dvije člana/ice.

Predsjednika/cu i članove/ice Savjeta Agencije imenuje i razrješava Vlada na period od četiri godine, na predlog Ministarstva.

Način i postupak imenovanja predsjednika/ce i članova/ica Savjeta Agencije, uslove za njihovo razrješavanje, kao i način rada i odlučivanja Savjeta Agencije, bliže se uređuju statutom Agencije.

### **Nadležnosti Savjeta**

#### **Član 37**

Savjet Agencije:

- 1) donosi statut Agencije;
- 2) usvaja godišnji program rada i finansijski plan;
- 3) usvaja izvještaj o radu i finansijski izvještaj;
- 4) donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- 5) obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom i statutom Agencije.

### **Direktor/ica**

#### **Član 38**

Radom Agencije rukovodi direktor/ica.

Direktora/icu bira i razrješava Savjet Agencije, na osnovu javnog konkursa, na period od pet godina.

Bliži način izbora direktora/ice uređuje se statutom Agencije.

### **Uslovi za izbor direktora/ice**

#### **Član 39**

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje, pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa u skladu sa zakonom, ispunjava i sljedeće uslove:

- 1) ima najmanje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja; i
- 2) ima najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva iz oblasti rodne ravnopravnosti i ljudskih prava i sloboda.

### **Prestanak mandata i razrješenje direktora/ice**

#### **Član 40**

Direktoru/ici prestaje mandat istekom vremena na koje je izabran/a, podnošenjem pisane ostavke Savjetu Agencije ili razrješenjem.

Savjet Agencije će razriješiti direktora/icu prije isteka mandata, ako:

- 1) ne izvršava radne zadatke, odnosno vrši povredu radne obaveze;
- 2) zloupotrebljava svoj položaj;
- 3) je pravosnažno osuđen/a za krivično djelo na kaznu zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci ili krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim/om za vršenje funkcije;
- 4) utvrdi da Agencija ne realizuje godišnji program rada;
- 5) ne postupi po pravosnažnoj i izvršnoj odluci nadležnog organa.

### **Nadležnosti direktora/ice**

#### **Član 41**

Direktor/ica Agencije:

- 1) predstavlja i rukovodi Agencijom;
- 2) odgovara za zakonitost i kvalitet njenog rada;
- 3) Savjetu predlaže godišnji program rada i finansijski plan, izvještaj o radu i finansijski izvještaj, kao i druge akte iz nadležnosti Savjeta;
- 4) izvršava odluke Savjeta;
- 5) predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije;
- 6) upravlja ljudskim i finansijskim resursima;
- 7) stara se o obezbjeđivanju javnosti rada Agencije; i
- 8) vrši druge poslove utvrđene zakonom.

### **Primjena drugih propisa**

#### **Član 42**

Na prava, obaveze i odgovornost zaposlenih u Agenciji primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima.

### **Statut i akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije**

#### **Član 43**

Agencija ima statut.

Statut Agencije sadrži:

- 1) sjedište i djelatnost Agencije;
- 2) unutrašnju organizaciju Agencije;

- 3) način rada i odlučivanja organa Agencije;
- 4) finansijsku kontrolu;
- 5) postupak izmjene i dopune Statuta;
- 6) zastupanje i predstavljanje;
- 7) druga pitanja od značaja za rad Agencije.

Saglasnost na statut i akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije daje Ministarstvo.

#### **Izveštaj o radu**

##### **Član 44**

Agencija podnosi Vladi i Ministarstvu izvještaj o radu i godišnji finansijski izvještaj sa mišljenjem nezavisnog/nezavisne revizora/ke.

#### **Nadzor nad radom Agencije**

##### **Član 45**

Nadzor nad radom Agencije vrši Ministarstvo.

### **V. NADZOR**

#### **Nadzor nad sprovođenjem zakona**

##### **Član 46**

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona vrši Ministarstvo, u skladu sa zakonom.

#### **Inspekcijski nadzor**

##### **Član 47**

Inspekcijski nadzor nad primjenom ovog zakona u odnosu na diskriminaciju u oblastima iz člana 11 ovog zakona vrše nadležni/e inspektori/ke, u skladu sa zakonom kojim se uređuje inspekcijski nadzor i posebnim zakonima, i to:

- 1) inspektor/ka rada;
- 2) inspektor/ka zaštite i zdravlja na radu;
- 3) zdravstveni/a inspektor/ka;
- 4) sanitarni/a inspektor/ka;
- 5) prosvjetni/a inspektor/ka;
- 6) inspektor/ka socijalne i dječje zaštite;
- 7) urbanističko-građevinski/a inspektor/ka;
- 8) inspektor/ka za drumski saobraćaj;
- 9) turistički/a inspektor/ka;
- 10) drugi/e nadležni/e inspektori/ke.

### **VI. KAZNE NE ODREDBE**

#### **Novčane kazne za organe**

##### **Član 48**

Novčanom kaznom od 30 eura do 2.000 eura kazniće se za prekršaj odgovorno lice u organu državne uprave, organu lokalne samouprave i organu lokalne uprave, ako:

1) u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i preduzimanja aktivnosti iz svoje nadležnosti, ne analizira i ne procjenjuje uticaj tih odluka na podsticanje i postizanje rodne ravnopravnosti (član 4 stav 1);

2) ne primjenjuje rodno odgovorno budžetiranje ili rodno odgovorno zapošljavanje ili ne prikuplja, ne obrađuje i ne objavljuje podatke iskazane po polnoj pripadnosti i drugim relevantnim obilježjima ili ne preduzima posebne mjere radi sprečavanja i otklanjanja diskriminacije zasnovane na nekom od osnova iz člana 1 ovog zakona ili ne obezbijedi jednako učešće svih lica u procesima donošenja odluka ili ne preduzme odgovarajuće preventivne mjere radi sprečavanja diskriminacije po osnovu pola u postupku zasnivanja radnog odnosa, stručnog osposobljavanja i napredovanja na poslu, kao i odgovarajuće mjere radi sprečavanja uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja na radu (član 4 stav 2);

3) prilikom planiranja, izrade, usvajanja, sprovođenja, praćenja i evaluacije propisa, strategija, programa i drugih akata javnih politika ne razmotri rodnu analizu stanja sa podacima iskazanim po polnoj pripadnosti, uključujući identifikaciju potencijalno različitih uticaja na žene i muškarce i na lica različitih rodni identiteta ili akt javne politike ne sadrži najmanje opis stanja koji uključuje rodnu analizu i podatke iskazane po polnoj pripadnosti, ciljeve i mjere sa rodni indikatorima, plan praćenja i izvještavanja o rodni indikatorima, odgovorne subjekte i okvirne resurse (član 17);

4) u svom radu ne koristi rodno osjetljiv jezik ili u aktima o zasnivanju radnog odnosa, odnosno ugovoru o radu, aktima o izboru, imenovanju, odnosno postavljenju, aktima o izboru u akademski zvanja, aktima o raspoređivanju i drugim aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih, kao i u drugim javni ispravama i evidencijama, nazive radni mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija ne izražava u prirodni rodu (muškom ili ženskom) lica na koje se ti akti odnose (član 18);

5) u budžetski zahtjevima i završni izvještajima ne iskaže ciljeve, aktivnosti, indikatore i rezultate iz rodne perspektive (član 20 stav 3);

6) u okviru svojih nadležnosti i djelatnosti ne prikuplja, ne evidentira ili ne obrađuje statističke podatke i informacije iskazane po polnoj pripadnosti i drugim relevantni obilježjima, u skladu sa zakonom (član 21 stav 1);

7) ne odredi službenika/cu za rodnu ravnopravnost koji/koja koordinira aktivnostima u vezi sa sprovođenjem ovog zakona i strateških dokumenata iz oblasti rodne ravnopravnosti, prati stanje u toj oblasti i o tome izvještava rukovodioca/teljku organa i Agenciju (član 22 stav 1);

8) prilikom izrade i donošenja sektorski strategija, planova i programa ne utvrdi ciljeve i mjere za unapređenje rodne ravnopravnosti u oblastima javni politika iz svoje nadležnosti ili ne planira sredstva potrebna za sprovođenje tih ciljeva i mjera (član 23 stav 1);

9) ne donese lokalni plan za rodnu ravnopravnost u skladu sa nacionalni strategijom rodne ravnopravnosti iz člana 17 stav 5 ovog zakona (član 23 stav 3);

10) Agenciji ne dostavi godišnji izvještaj o sprovođenju lokalni plana do 31. marta tekuće godine za prethodni godinu (član 23 stav 4);

11) u okviru programa stručni osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih ili na drugi način propisan zakonom ili drugim aktom ne obezbijedi edukaciju zaposlenih o postizanju rodne ravnopravnosti, odnosno ostvarivanju prava po osnovu rodne ravnopravnosti (član 24).

## **Novčane kazne za pravna lica**

### **Član 49**

Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravni lice ako:

1) u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i preduzimanja aktivnosti iz svoje nadležnosti, ne analizira i ne procjenjuje uticaj tih odluka na podsticanje i postizanje rodne ravnopravnosti (član 4 stav 1);

2) ne preduzme odgovarajuće preventivne mjere radi sprečavanja diskriminacije po osnovu pola u postupku zasnivanja radnog odnosa, stručni osposobljavanja i napredovanja na poslu, kao i odgovarajuće mjere radi sprečavanja uznemiravanja, seksualni uznemiravanja i zlostavljanja na radu (član 4 stav 2 tačka 6);

3) u svom radu ne koristi rodno osjetljiv jezik i u aktima o zasnivanju radnog odnosa, odnosno ugovoru o radu, aktima o izboru, imenovanju, odnosno postavljenju, kao i u aktima o izboru u akademska zvanja, aktima o raspoređivanju i drugim aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih i drugim javnim ispravama i evidencijama, nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija ne izražava u prirodnom rodu (muškom ili ženskom) lica na koje se ovi akti odnose (član 18);

4) u okviru svoje djelatnosti ne prikuplja, ne evidentira ili ne obrađuje statističke i administrativne podatke razvrstane po polu i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa zakonom (član 21 stav 1);

5) ne odredi kontakt osobu za rodnu ravnopravnost koja koordinira aktivnostima i saraduje sa Agencijom u vezi sa sprovođenjem ovog zakona (član 22 stav 2).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 30 eura do 2.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 150 eura do 6.000 eura.

### **Novčane kazne za interseksijsku diskriminaciju**

#### **Član 50**

Novčanom kaznom od 1.000 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice ako izvrši interseksijsku diskriminaciju iz člana 10 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu, državnom organu, organu državne uprave, organu lokalne samouprave i organu lokalne uprave novčanom kaznom od 500 eura do 2.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i preduzetnik novčanom kaznom od 500 eura do 4.000 eura.

### **Usklađivanje novčanih iznosa**

#### **Član 51**

Novčani iznosi utvrđeni ovim zakonom usklađuju se svakih pet godina u skladu sa stopom inflacije, kako je utvrđeno zvaničnim indeksom inflacije koji objavljuje organ uprave nadležan za poslove statistike, a u skladu sa zakonom kojim se uređuju prekršaji.

Usklađivanje iznosa vrši se primjenom procentualne promjene indeksa inflacije u prethodnih pet godina i automatski se primjenjuje prvog dana godine koja slijedi nakon završetka petogodišnjeg perioda.

Ako indeks inflacije nije dostupan ili organ uprave nadležan za poslove statistike prestane da objavljuje takav indeks, usklađivanje se vrši na osnovu alternativne mjere inflacije ili promjena cijena koju nadležni organ smatra prikladnom.

Usklađeni novčani iznosi primjenjuju se od datuma usklađivanja i važe do sljedeće planirane indeksacije.

## **VII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Rok za određivanje službenika/ce za rodnu ravnopravnost**

#### **Član 52**

Organi će odrediti službenika/cu za rodnu ravnopravnost iz člana 22 ovog zakona u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

## **Početak rada Agencije za rodnu ravnopravnost**

### **Član 53**

Agencija za rodnu ravnopravnost počće sa radom u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

### **Odložena primjena**

#### **Član 54**

Odredba člana 21 stav 5 ovog zakona primjenjivaće se od dana pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.

### **Prestanak važenja**

#### **Član 55**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o rodnoj ravnopravnosti („Službeni list RCG”, broj 46/07 i „Službeni list CG”, broj 35/15).

### **Stupanje na snagu**

#### **Član 56**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”.

\*U ovaj zakon prenesene su Direktiva 2006/54/EZ Evropskog parlamenta i Savjeta od 5. jula 2006. o sprovođenju načela jednakih mogućnosti i jednakog tretmana muškaraca i žena u pitanjima zapošljavanja i zanimanja (prečišćeni tekst); Direktiva 2010/41/EU Evropskog parlamenta i Savjeta od 7. jula 2010. o primjeni načela jednakog tretmana muškaraca i žena koji obavljaju samostalnu djelatnost i o stavljanju van snage Direktive Savjeta 86/613/EEZ; Direktiva Savjeta 79/7/EEZ od 19. decembra 1978. o postepenom sprovođenju načela jednakog tretmana muškaraca i žena u oblasti socijalnog osiguranja; Direktiva Savjeta 92/85/EEZ od 19. oktobra 1992. o uvođenju mjera radi podsticanja poboljšanja bezbjednosti i zdravlja na radu trudnica, radnica koje su nedavno rodile ili doje (deseta pojedinačna direktiva u smislu člana 16 stav 1 Direktive 89/391/EEZ).



Br: 08-078/25-272/38

16. februar 2026. godine

## IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ JAVNOJ RASPRAVI

### Nacrt zakona o rodnoj ravnopravnosti

Programom rada Vlade Crne Gore za 2026. godinu, predviđeno je usvajanje Predloga zakona o rodnoj ravnopravnosti, u II kvartalu 2026. godine. U skladu sa navedenom obavezom, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava je, na osnovu člana 12. i 14. Zakona o državnoj upravi ("Službeni list Crne Gore", br. 78/2018, 70/2021 i 52/2022.) i člana 9. Uredbe o izboru predstavnika/ca nevladinih organizacija u radna tijela organa državne uprave i sprovođenju javne rasprave u pripremi zakona i strategija (Sl. list CG, broj 41/18), a nakon sprovedene procedure za izbor predstavnika/ca nevladinih organizacija, broj 08-078/25-272/12 od 14.04.2025. godine, donijela Rješenje o formiranju Radne grupe za izradu Nacrta zakona o rodnoj ravnopravnosti 29.04.2025. godine, broj: 08-056/25-272/24

Članovi/ce radne grupe, pored predstavnika/ca Ministarstva ljudskih i manjinskih prava su predstavnici/ce sljedećih institucija: Ministarstva pravde, Ministarstvo vanjskih poslova, Ministarstva unutrašnjih poslova, Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija, Ministarstvo kulture i medija, Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije, Ministarstvo javne uprave, Ministarstva rada i zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Ministarstva finansija, Ministarstvo ekonomskog razvoja, Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, Zajednica opština, NVO Centar za ženska prava, NVO Brini o sebi i u svojstvu posmatrača/čica predstavnici/ce Zaštitnika/ce ljudskih prava i sloboda, Organizacije za evropsku bezbjednost i saradnju, Univerziteta Crne Gore, Programske kancelarije SE, UN sistema i Delegacije EU u Crnoj Gori.

Zadatak Radne grupe je bio da pripremi tekst Nacrta zakona o rodnoj ravnopravnosti. Radna grupa je saradnji sa članovima/cama radne grupe i ekspertsku podršku Razvojnog programa Ujedinjenih nacija, pripremila tekst Nacrta zakona o rodnoj ravnopravnosti.

Javna rasprava o Nacrtu zakona o rodnoj ravnopravnosti, je počela 22.12.2025. godine u trajanju od 40 dana, zaključno sa 08.02.2026. godine.

Na osnovu člana 15. Uredbe o izboru predstavnika nevladinih organizacija u radna tijela organa državne uprave i sprovođenju javne rasprave u pripremi strategija i zakona („Službeni list Crne Gore“, broj 41/18), Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava je 23.12.2025. godine objavilo Javni poziv za sprovođenje javne rasprave o Nacrtu zakona o rodnoj ravnopravnosti.

O održavanju Javne rasprave javnost je informisana putem objavljivanja Javnog poziva na sajtu Ministarstva ljudskih i manjinskih prava i portalu e - uprave (23.12.2025. godine), CRNVO mreže i putem štampanih medija (dnevni list Pobjeda 24.12.2025 ).

Link na Javnom pozivu [Javni poziv za Nacrt zakona o rodnoj ravnopravnosti i program javne rasprave](#)

U okviru Javne rasprave održan je okrugli sto 14.01.2026.g. u Ulcinju, 15.01.2026.g. u Bijelom Polju i 06.02.2026. g. u Podgorici.

Primjedbe, prijedloge i sugestije na tekst Nacrta zakona o rodnoj ravnopravnosti:

#### Zajednica opština

#### NVO Asocijacija Spektra

#### Uprava za statistiku

Rezime dostavljenih primjedbi, prijedloga i sugestija sa navedenim razlozima njihovog prihvatanja odnosno neprihvatanja su dati u Tabeli:

Zajednica opština			
Član nacrta zakona	Predložene izmjene	Obrazloženje	Odgovor obrađivača
<b>Uznemiravanje, seksualno uznemiravanje i instrukcija za diskriminaciju</b> <b>Član 9</b> Uznemiravanje seksualno	U cilju unapređenja predlažemo dopunu u članu 9, stav 1, da se doda i po osnovu roda	Navode ovaj stav iz razloga što se ostavlja prostor da rodni identitet ne bude jasno obuhvaćen, što nije u skladu sa Istanbulsom konvencijom.	<b>Predlog se prihvata.</b>  Radi dosljednosti sa članom 1 Nacrta, umjesto ograničenja samo na “pol i rod”, norma upućuje na <b>osnove iz člana 1.</b> Istovremeno se termin

<p>uznemiravanje predstavljaju oblike diskriminacije po osnovu pola i roda, u smislu ovog zakona.</p> <p>Instrukcija za diskriminaciju također predstavlja diskriminaciju, bez obzira na to da li je postupano po instrukciji.</p>			<p>“uznemiravanje intimne prirode” usklađuje sa standardnim pojmom “seksualno uznemiravanje”.</p> <p>Finalni predlog teksta člana 9:</p> <p><b>Uznemiravanje, uznemiravanje intimne prirode i instrukcija za diskriminaciju</b></p> <p><b>Član 9</b></p> <p>Uznemiravanje i uznemiravanje intimne prirode predstavljaju diskriminaciju po osnovu pola i roda, u smislu ovog zakona.</p> <p>Instrukcija za diskriminaciju također predstavlja diskriminaciju, bez obzira na to da li je postupano po instrukciji.</p>
<p><b>Određivanje i nadležnosti službenika/ce za rodnu ravnopravnost</b></p> <p><b>Član 5</b></p> <p>Organi iz člana 4 ovog zakona dužni su da u skladu sa svojim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta odrede službenika/cu za rodnu ravnopravnost koji/koja koordinira aktivnosti i izvještava o sprovođenju ovog zakona i strateških dokumenata iz oblasti rodne ravnopravnosti u tom organu, dok su drugi subjekti iz člana 4 ovog zakona u obavezi da imenuju kontakt osobu za rodnu ravnopravnost. Organi koji imaju više od 100 zaposlenih i radno angažovanih lica treba da imaju najmanje dva</p>	<p>U članu 5. stav 2 riječi „Dva službenika/ce“ mjenjuaju se riječima „jednog službenika/cu“</p>	<p>Predloženom izmjenom se poštuje pravo na autonomiju lokalne samouprave da shodno realnim potrebama i kadrovskim politikama, kao i raspoloživim budžetskim sredstvima odluči da li će imati jednog ili više službenika/ca za rodnu ravnopravnost.</p>	<p><b>Predlog se djelimično prihvata:</b></p> <p>U Nacrtu za javnu raspravu, član 5 je sadržao upućivanje na „akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta“. U međuvremenu je taj dio teksta ispravljen i brisan, upravo radi izbjegavanja tumačenja da se ovim zakonom uvodi obaveza sistematizovanja novog radnog mjesta ili izmjena sistematizacije kao uslov za primjenu zakona.</p> <p>Prihvata se suština predloga u dijelu jasnijeg razgraničenja obaveza: organi iz člana 4 imenuju službenika/cu za rodnu ravnopravnost, dok drugi subjekti iz člana 4 imenuju kontakt osobu za rodnu ravnopravnost. Na ovaj način se zadržava fleksibilnost da se službenik/ca imenuje iz reda postojećih zaposlenih, bez dodatnog administrativnog i fiskalnog opterećenja, posebno na nivou jedinica lokalne samouprave.</p> <p>U vezi sa članom 5 stav 2, obrađivač je stava da odredba o najmanje dva službenika/ce u većim organima ostaje radi realne organizacione podrške sprovođenju zakona, a odredba o radno-pravnom statusu službenika/ce se zadržava radi pravne sigurnosti.</p> <p>Finalni predlog teksta člana 5:</p>

<p>službenika/ce za rodnu ravnopravnost iz stava 1 ovog člana. Službenik/ca iz stava 1 ovog člana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa, odnosno po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu i zakonom kojim se uređuju prava i obaveze državnih službenika i namještenika.</p>			<p><b>Određivanje i nadležnosti službenika/ce za rodnu ravnopravnost Član 5</b></p> <p>Organi iz člana 4 ovog zakona dužni su da imenuju službenika/cu za rodnu ravnopravnost, koji/koja koordinira aktivnosti i izvještava o sprovođenju ovog zakona i strateških dokumenata iz oblasti rodne ravnopravnosti u tom organu, dok su subjekti iz člana 4 ovog zakona u obavezi da imenuju kontakt osobu za rodnu ravnopravnost. Organi koji imaju više od 100 zaposlenih i radno angažovanih lica treba da imaju najmanje dva službenika/ce za rodnu ravnopravnost iz stava 1 ovog člana. Službenik/ca iz stava 1 ovog člana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa, odnosno po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu i zakonom kojim se uređuju prava i obaveze državnih službenika i namještenika.</p>
<p>NVO Asocijacija Spektra</p>			
<p><b>Značenje izraza Član 6</b> Izrazi koji se koriste u ovom zakonu imaju sledeća značenja: 1) <b>rod</b> predstavlja društveno uspostavljene uloge, ponašanja, aktivnosti i svojstva žena i muškaraca u javnom i privatnom životu koja su se razvila na</p>	<p>ROD: predstavlja društveno i kulturološki uspostavljene uloge, ponašanja, aktivnosti i osobine koje se pripisuju osobama u javnom i privatnom životu a oblikuje se u određenom društvenom i istorijskom kontekstu i ne proizilazi nužno iz bioloških karakteristika.</p>	<p>Iako se rod često povezuje sa biološkim karakteristikama, on ne proizilazi automatski iz njega, već predstavlja društveno i kulturološki oblikovane uloge, ponašanja i očekivanja koja se pripisuju osobama u javnom i privatnom životu. Ove norme i očekivanja variraju u zavisnosti od društvenog i istorijskog konteksta i ne odražavaju nužno osobine ili sposobnosti pojedinaca. Na primjer, ono što se u jednom društvu smatra „muškim” ili „ženskim” ponašanjem može biti potpuno drugačije u drugom. Takođe,</p>	<p><b>Predlog se djelimično prihvata :</b></p> <p>Prihvata se sugestija da se definicija roda formuliše tako da jasno odražava da rod predstavlja društveno i kulturološki uspostavljene uloge, ponašanja i očekivanja u datom društvenom i istorijskom kontekstu, te da ne proizilazi nužno iz bioloških karakteristika. Time se izbjegava pogrešno tumačenje da je rod isključivo „razvijen na biološkoj razlici polova“. U odnosu na definiciju pola, prihvata se preciziranje da pol obuhvata skup bioloških karakteristika (uključujući hromozomske, hormonske, gonadne i anatomske), ali se ne prihvata unošenje opsežnih narativnih objašnjenja i primjera u normativni tekst, jer takav sadržaj nije normo-tehnički prikladan za definicije i otežava</p>

<p>biološkoj razlici polova;</p> <p>2) <b>pol</b> predstavlja biološku karakteristiku po kojoj se razlikuju ljudska bića na muška i ženska;</p>	<p>POL: predstavlja biološke karakteristike ljudskih bića, uključujući hromosome, hormone i anatomske osobine, na osnovu kojih se osobe mogu kategorizovati kao muške, ženske ili interpolne.</p>	<p>mnoge osobe, uključujući transrodne i rodno varijantne osobe, ne uklapaju se u dominantne rodne norme, što pokazuje da rod nije fiksiran, već fleksibilan i oblikovan društvenim praksama, politikama, kulturama i institucijama.</p> <p>Iako definicija pola opisuje biološke karakteristike koje omogućavaju kategorizaciju ljudi kao muških, ženskih ili interpolnih, važno je razumjeti da ove kategorije nisu apsolutno odvojene ili strogo određene. Naučna istraživanja i iskustva pokazuju da postoje značajne varijacije u biološkim karakteristikama koje se tradicionalno povezuju sa muškarcima i ženama. Na primjer, neki muškarci mogu imati izraženije karakteristike koje se obično pripisuju ženama, poput šireg oblika kukova, manje razvijene muskulature ili drugačijeg glasa, dok neke žene mogu imati karakteristike koje se tradicionalno povezuju sa muškarcima, poput šireg ramena, jače muskulature ili dubljeg glasa.</p>	<p>ujednačenu primjenu. Napominje se da Nacrt već sadrži posebnu definiciju <b>polnih karakteristika (tačka 3)</b>, te se radi sistemske dosljednosti definicija pola dopunjava upućivanjem na tu tačku i kratkom napomenom o mogućim varijacijama polnih karakteristika.</p> <p>Finalni predlog izmjene teksta člana 6 (tač. 1 i 2):</p> <p><b>Značenje izraza</b>  <b>Član 6</b>  Izrazi koji se koriste u ovom zakonu imaju sljedeća značenja:</p> <p>1) <b>rod</b> predstavlja društveno i kulturološki uspostavljene uloge, ponašanja, aktivnosti i svojstva koja se u određenom društvenom i istorijskom kontekstu pripisuju ženama i muškarcima u javnom i privatnom životu, i ne proizilazi nužno iz bioloških karakteristika;</p> <p>2) <b>pol</b> predstavlja skup bioloških karakteristika ljudskih bića, uključujući polne karakteristike iz tačke 3 ovog člana, na osnovu kojih se ljudska bića uobičajeno razlikuju na muški i ženski pol, uz moguće varijacije polnih karakteristika; Tačka 3 ostaje kako je već propisana.</p>
---	---	---	--

		<p>Ove varijacije se ne odnose samo na spoljašnji izgled, već i na hromosome, hormone i unutrašnje reproduktivne organe. Pojedinci s ovakvim varijacijama spadaju u kategoriju interpolnih osoba. Neke od ovih varijacija mogu biti vidljive već pri rođenju, dok druge postaju očite tek tokom razvoja. Nažalost, u praksi, naročito u Crnoj Gori, često se intervencionistički pristupa ovim slučajevima, što uključuje genitalne operacije koje dijete nije moglo autonomno odabrati. Takve intervencije često imaju dugoročne posljedice po fizičko i psihičko zdravlje, što pokazuje da biološki pol nije jednostavna, binarna kategorija, već spektralna i kompleksna</p>	
<p><b>Statistika i rodni indikatori Član 22</b></p> <p>Organi i subjekti iz člana 4 ovog zakona dužni su da, u okviru svojih nadležnosti i djelatnosti, prikupljaju, evidentiraju i obrađuju statističke i administrativne podatke razvrstane po polu i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast statistike i</p>	<p>Vežano za član 22 Nacrta zakona o rodnoj ravnopravnosti, smatramo da član 22 – Statistika i rodni indikatori treba preformulisati na sljedeći način: „Organi i subjekti iz člana 4 ovog zakona dužni su da, u okviru svojih nadležnosti i djelatnosti, prikupljaju, evidentiraju i obrađuju</p>	<p>Ostali dio ovog člana brisati, jer Zakonom o zvaničnoj statistici i sistemu zvanične statistike ( „Službeni list Crne Gore“ br. 018/21 od 30.03.2012, 047/19 od 21.08.2019, 023/25 od 11.03.2025) uređuje se organizacija i poslovi sistema zvanične statistike, prikupljanje, obrada i čuvanje statističkih podataka i druga pitanja vezano za statistiku.</p>	<p><b>Predlog se prihvata.</b></p> <p>Uvažena je sugestija Uprave za statistiku (MONSTAT) da se odredba preformuliše i sistemski uskladi sa propisima kojima se uređuje oblast zvanične statistike i zaštita podataka o ličnosti. U tom smislu, član je uređen tako da jasno propisuje obavezu organa i subjekata iz člana 4 da prikupljaju, evidentiraju i obrađuju statističke i administrativne podatke razvrstane po polu i drugim relevantnim obilježjima, kao i da se ti podaci koriste za praćenje sprovođenja ovog zakona i politika rodne ravnopravnosti, uz obaveznu zaštitu podataka o ličnosti.</p>

<p>zaštita podataka o ličnosti. Organi i subjekti iz stava 1 ovog člana dužni su da podatke iz stava 1 ovog člana dostavljaju organu državne uprave nadležnom za statistiku, u skladu sa propisima kojima se uređuje službena statistika. Statistički podaci i informacije iz st. 1 i 2 ovog člana, koji se koriste za praćenje sprovođenja ovog zakona i politika rodne ravnopravnosti, sastavni su dio zvanične statistike Crne Gore i javno su dostupni u skladu sa zakonom. Organ državne uprave nadležan za statistiku, u saradnji sa organom državne uprave nadležnim za poslove ljudskih prava, utvrđuje i objavljuje skup rodni indikatora za praćenje stanja rodne ravnopravnosti i sprovođenja ovog zakona i strateških dokumenata u ovoj oblasti. Podaci i rodni indikatora iz ovog člana objavljuju se na način koji obezbjeđuje zaštitu</p>	<p>statističke podatke razvrstane po polu“.</p> <p>Obrazloženje primjedbe/predloga/sugestije 3:</p> <p>Vežano za dio IV OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA, smatramo da tačku koja se odnosi na član 22 treba preformulisati na sledeći način:</p> <p>„Član 22 propisuje obavezu organa i subjekata iz člana 4 da prikupljaju, evidentiraju i obrađuju statističke i administrativne podatke razvrstane po polu.“</p> <p>Ostali dio ove tačke brisati.</p>	<p>Član 22 propisuje obavezu organa i subjekata iz člana 4 da prikupljaju, evidentiraju i obrađuju statističke i administrativne podatke razvrstane najmanje po polu i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa propisima o statistici i zaštiti podataka o ličnosti, da ih dostavljaju organu nadležnom za statistiku, kao i da su ti podaci sastavni dio zvanične statistike Crne Gore. Organ nadležan za statistiku, u saradnji sa organom nadležnim za poslove ljudskih prava, utvrđuje i objavljuje skup rodni indikatora za praćenje stanja rodne ravnopravnosti i sprovođenja ovog zakona i strateških dokumenata.</p>	<p>Dodatno, uvažavajući ulogu MONSTAT-a u sistemu zvanične statistike, zadržana je i precizirana odredba o utvrđivanju i objavljivanju skupa rodni indikatora, u saradnji organa nadležnog za statistiku i organa nadležnog za poslove ljudskih prava, kako bi se obezbijedilo standardizovano, uporedivo i kontinuirano praćenje stanja rodne ravnopravnosti i sprovođenja zakona i strateških dokumenata u ovoj oblasti.</p> <p>Finalni predlog teksta člana 21 glasi:</p> <p style="text-align: center;"><b>Statistika i rodni indikatora</b> <b>Član 21</b></p> <p>Organi i subjekti iz člana 4 ovog zakona dužni su da, u okviru svojih nadležnosti i djelatnosti, prikupljaju, evidentiraju i obrađuju statističke i administrativne podatke razvrstane po polu i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa zakonom. Statistički podaci i informacije iz stava 1 ovog člana, koji se koriste za praćenje sprovođenja ovog zakona i politika rodne ravnopravnosti, sastavni su dio zvanične statistike Crne Gore i javno su dostupni u skladu sa zakonom. Organ državne uprave nadležan za statistiku, u saradnji sa organom državne uprave nadležnim za poslove ljudskih prava, utvrđuje i objavljuje skup rodni indikatora za praćenje stanja rodne ravnopravnosti i sprovođenja ovog zakona i strateških dokumenata u ovoj oblasti. Podaci i rodni indikatora iz ovog člana objavljuju se na način koji obezbjeđuje zaštitu podataka o ličnosti, u skladu sa zakonom.</p>
--	--	--	---

podataka o ličnosti, u skladu sa zakonom.			
<p style="text-align: center;"><b>V KAZNENE ODREDBE</b> <b>Kršenje prava i obaveza</b> <b>Član 47</b></p> <p>Novčanom kaznom od 1.000 eura do 20.000 eura kazniče se za prekršaj pravno lice, državni organ, organ državne uprave, organ lokalne samouprave, organ lokalne uprave i drugo pravno lice iz člana 4 ovog zakona, ako:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ne analizira i ne procjenjuje uticaj odluka na rodnu ravnopravnost ili ne primjenjuje mjere za unapređenje rodne ravnopravnosti u okviru svog djelovanja (član 4 stav 1);</li> <li>2) ne odredi službenika ili službenicu za rodnu ravnopravnost, odnosno kontakt osobu za rodnu ravnopravnost (član 5);</li> <li>3) u pripremi javnih politika i akata ne integriše rodnu</li> </ol>	<p>Tačka</p> <p>7) ne prikuplja, ne evidentira, ne obrađuje ili ne dostavlja statističke i administrativne podatke razvrstane po polu i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa zakonom (član 22);</p>	<p>Vežano za član 47 Nacrta zakona o rodnoj ravnopravnosti, smatramo da član 47 – Kršenje prava i obaveza, tačku 7 treba preformulisati na sledeći način:</p> <p>„7) ne prikuplja, ne evidentira, ne obrađuje ili ne dostavlja statističke i administrativne podatke razvrstane po polu, u skladu sa zakonom (član 22);“</p>	<p><b>Predlog se prihvata.</b></p> <p>Uvažena je sugestija MONSTAT-a da se prekršajna odredba u dijelu koji se odnosi na statističke i administrativne podatke precizira tako da se kao minimalni standard zadrži obaveza razvrstavanja podataka <b>po polu</b>, u skladu sa zakonom. U skladu sa tim, u konačnoj redakciji kaznenih odredbi izvršeno je usklađivanje sa materijalnom normom iz člana 21 stav 1, te je odgovarajuća prekršajna norma formulisana tako da sankcioniše propuštanje prikupljanja, evidentiranja ili obrade statističkih i administrativnih podataka razvrstanih po polu. Istovremeno, imajući u vidu normo-tehničko usklađivanje kaznenih odredbi sa Zakonom o prekršajima i sistematiku kaznenih normi u Nacrtu, prekršajna odgovornost u ovom dijelu je u konačnoj verziji precizirana kao <b>kršenje prava i obaveza drugih subjekata</b>, uz jasnu vezu sa članom 21 stav 1, na sljedeći način: „... ne prikuplja, ne evidentira ili ne obrađuje statističke i administrativne podatke razvrstane po polu (član 21 stav 1)“.</p> <p>Finalni predloga teksta člana 47 glasi:</p> <p style="text-align: center;"><b>Kršenje prava i obaveza drugih subjekata</b> <b>Član 47</b></p> <p>Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniče se za prekršaj pravno lice ako:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) u svom radu ne koristi rodno osjetljiv jezik u aktima kojima se odlučuje o pravima, obavezama ili statusu lica (član 18 st. 1, 2 i 3);</li> <li>2) u okviru svoje djelatnosti ne prikuplja, ne evidentira ili ne obrađuje statističke i administrativne podatke razvrstane po polu (član 21 stav 1);</li> </ol>

<p>perspektivu na način propisan ovim zakonom (član 18);</p> <p>4) ne koristi rodno osjetljivi jezik u aktima kojima se odlučuje o pravima, obavezama ili statusu lica, ili nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija ne izražava u prirodnom rodu lica na koje se akt odnosi (član 19);</p> <p>5) ne izvrši procjenu rodnog uticaja ili akt uputi u dalju proceduru bez sprovedene procjene rodnog uticaja (član 20);</p> <p>6) ne primjenjuje rodno odgovorno budžetiranje, odnosno ne planira i ne izvještava u skladu sa obavezama iz ovog zakona (član 21);</p> <p>7) ne prikuplja, ne evidentira, ne obrađuje ili ne dostavlja statističke i administrativne podatke razvrstane po polu i drugim relevantnim obilježjima, u skladu sa zakonom (član 22);</p> <p>8) ne utvrdi ciljeve i mjere za unapređenje rodne ravnopravnosti u sektorskim strategijama i</p>			<p>3) ne uvede posebne mjere kada su ispunjeni uslovi iz člana 30 stav 1 ovog zakona ili ne preispituje njihovu srazmjernost i efikasnost (član 30 st. 1 i 5).</p> <p>Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 30 eura do 2.000 eura.</p> <p>Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 150 eura do 6.000 eura.</p>
---	--	--	---

<p>planovima ili ne donese lokalni plan rodne ravnopravnosti, ili ne dostavi izvještaj Agenciji iz člana 32 ovog zakona (član 23);</p> <p>9) ne obezbijedi programe obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti za zaposlene, u skladu sa ovim zakonom (član 24); Strana 13 od 24</p> <p>10) u postupcima javnih nabavki, koncesija ili dodjele državne pomoći ne primijeni kriterijume i uslove koji doprinose ostvarivanju rodne ravnopravnosti, kada su za to ispunjeni uslovi (član 25);</p> <p>11) ne preduzme mjere i aktivnosti za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u Skupštini, Vladi, Glavnom gradu, Prijestonici, lokalnim samoupravama, organima lokalne samouprave, političkim partijama ili medijima, u skladu sa ovim zakonom (član 26, član 27, član 28 i član 29);</p> <p>12) ne uvede posebne mjere, ne preispituje</p>			
---	--	--	--

<p>njihovu srazmjernost i efikasnost ili ne dostavi izvještaj o sprovođenju posebnih mjera (član 30 i član 31).</p> <p>Za prekršaje iz stava 1 ovog člana kazniče se i odgovorno lice u državnom organu, organu državne uprave, organu lokalne samouprave, organu lokalne uprave i pravnom licu novčanom kaznom od 500 eura do 2.000 eura.</p> <p>Za prekršaje iz stava 1 ovog člana kazniče se i preduzetnik novčanom kaznom od 500 eura do 4.000 eura.</p>			
--	--	--	--

Naziv organizacione jedinice ministarstva koja je odgovorna za pripremu nacrtu zakona: **Odjeljenje za poslove rodne ravnopravnosti.**

**MINISTAR**

**Fatmir Gjeka**

