

Na osnovu člana 178 stav 10 Zakona o izvršenju kazni zatvora, novčane kazne i mjera bezbjednosti ("Službeni list CG", br. 36/15, 18/19, 145/21 i 3/23), Ministarstvo pravde donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNI PRAVILNIKA O PROVJERI ZNANJA, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA NA INTERNOM OGLASU U UPRAVI ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA

Član 1

U Pravilniku o provjeri znanja, kompetencija i vještina kandidata na internom oglasu u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija ("Službeni list CG", broj 55/19) u članu 7 st. 4 do 7 brišu se. Dosadašnji stav 8 postaje stav 4.

Član 2

Poslije člana 7 dodaje se novi član koji glasi:

"Član 7a

Opšti dio pisanog testa sadrži pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje.

Kandidat na pitanja iz stava 1 ovog člana odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora.

U slučaju da kandidat zaokruži više odgovora ili prepravlja odgovor, takav odgovor neće biti priznat.

Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti na opštem dijelu pisanog testa iznosi 20, pri čemu broj bodova koji se može ostvariti na svako pitanje pojedinačno mora biti označen na testu.

Broj bodova na opštem dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije."

Član 3

Član 8 mijenja se i glasi:

"Kandidat koji ostvari najmanje 70% bodova na opštem dijelu pisanog testa može pristupiti izradi posebnog dijela pisanog testa.

Posebni dio pisanog testa podrazumijeva izradu zadatka koji se odnosi na provjeru znanja iz opisa poslova radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje.

Posebni dio pisanog testa ocjenjuje se prema sljedećim kriterijumima:

- korišćenje relevantnih informacija - do 10 bodova,
- strukturiranje i sistematika - do 5 bodova,
- preciznost izražavanja - do 5 bodova.

Broj bodova na posebnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije."

Član 4

Član 9 mijenja se i glasi:

"Kandidat koji ostvari najmanje 50% bodova na posebnom dijelu pisanog testa može pristupiti praktičnoj provjeri.

Praktična provjera sastoji se od simulacije praktičnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se vrši provjera.

Praktična provjera traje najduže 40 minuta."

Član 5

Član 11 mijenja se i glasi:

"Kandidat koji ostvari najmanje 50% bodova na posebnom dijelu pisanog testa, odnosno najmanje 50% bodova na praktičnoj provjeri može pristupiti usmenom intervjuu.

Na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju se ista pitanja, po istom redosljedu, a može im se zadati i rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Usmeni intervju traje najduže 30 minuta."

Član 6

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 01-040/23-5838
Podgorica, 26.06.2023. godine



Ministar,
Marko Kovač

Marko Kovač