

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primljeno: 07-04-2023				
Org. jed.	Jedinstveni kib. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-	805	23	1685	4



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE

METODOLOGIJA

za sprovođenje postupka izbora kandidata/tkinja za izbor lica u službi u Vojski Crne Gore za usavršavanje na Kraljevskom koledžu za odbrambene studije u Londonu, Ujedinjeno Kraljevstvo Velike Britanije i Sjeverne Irske, u periodu od 4.9.2023. do 19.7.2024. godine, na osnovu internog oglasa broj: 06-805/23-1685/ 3 od 7.4.2023. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II KRITERIJUMI.....	4
1. Formacijska dužnost	4
2. Poslednja službena ocjena.....	4
3. Broj godina provedenih na formacijskim mjestima u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore.....	4
4. Dopunski kriterijum.....	5
III NOSIOCI AKTIVNOSTI	5

I UVODNI DIO

Profesionalni razvoj je proces postupnog sticanja novih profesionalnih znanja, vještina i sposobnosti, koja su potrebna za vršenje, kako postojeće dužnosti, tako i za postavljenje na druge ili više dužnosti, odnosno unapređivanje u viši čin. Upravljanje profesionalnim razvojem vodi se principima racionalnosti, meritornosti i postupnosti u sticanju potrebnih znanja, vještina i sposobnosti.

Obrazovanje, usavršavanje i obuka kadra vrši se planski, radi održavanja sposobnosti za uspješno vršenje postojećih i narednih dužnosti, u skladu sa potrebama službe, pojedinačnim rezultatima rada i profesionalnim kompetencijama.

Strategijskim pregledom odbrane Crne Gore propisano je da se obrazovanje i usavršavanje kadra vrši u skladu sa potrebama službe po principu "obrazovanje/usavršavanje – naredna dužnost".

Shodno Zakonu o Vojsci Crne Gore obrazovanje ili usavršavanje lica u službi u Vojsci sprovodi se na obrazovnim i drugim institucijama u zemlji i inostranstvu, u skladu sa potrebama službe i obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Na obrazovanje ili usavršavanje može se uputiti lice u službi u Vojsci koje ispunjava uslove u pogledu čina, dužnosti koju obavlja, odgovarajućeg znanja stranog jezika i ako je završilo prethodne nivoe vojnog usavršavanja i druge uslove koje zahtijeva institucija na kojoj se sprovodi obrazovanje ili usavršavanje.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje internog oglasa broj 06-805/23-1685/ 3 od 7.4.2023. godine, za izbor lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Kraljevskom koledžu za odbrambene studije u Londonu, Ujedinjeno Kraljevstvo Velike Britanije i Sjeverne Irske u periodu od 4.9.2023. do 19.7.2024. godine, sadržan je u odredbi člana 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 51/17 i 34/19).

Članom 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da se lica koja ispunjavaju uslove internog oglasa upućuju na provjeru znanja odnosno sposobnosti u skladu sa metodologijom za sprovođenje postupka izbora kandidata za obrazovanje ili usavršavanje koju donosi Ministarstvo odbrane.

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršice se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, broj 115/21).

Ministarstvo odbrane je 7.4.2023. godine, raspisalo interni oglas radi izbora jednog lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Kraljevskom koledžu za odbrambene studije u Londonu, Ujedinjeno Kraljevstvo Velike Britanije i Sjeverne Irske u periodu od 4.9.2023. do 19.7.2024. godine.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kandidatkinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za navedeno usavršavanje i ispunili uslove internog oglasa, ova metodologija predviđa selekzione procedure i kriterijume na osnovu kojih će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa za izbor lica u službi u Vojski Crne Gore za usavršavanje (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang liste kandidata za usavršavanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu. Rang liste će se sačiniti za navedeno usavršavanje i dostaviće se ministru radi donošenja odluke o izboru lica za usavršavanje.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih internim oglasom, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Formacijska dužnost

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem, ukoliko je postavljen odnosno određen za vršioca dužnosti:

- načelnika u Ministarstvu odbrane/ načelnika Odjeljenja u Generalštabu Vojske Crne Gore/komandant jedinice ranga bataljona – 5 bodova,
- šefa u Ministarstvu odbrane/načelnika Odsjeka u Generalštabu Vojske Crne Gore/inspektora I/ zamjenika komandanta jedinice ranga bataljona – 4 boda,
- samostalnog savjetnika I, II, III/inspektora II, III/štabnog oficira u Generalštabu Vojske Crne Gore – 3 boda.

2. Poslednja službena ocjena

Ovaj kriterijum će se bodovati po sledećem:

- ocjena "odličan" – 5 bodova
- ocjena "vrlodobar" – 4 boda.

3. Broj godina provedenih na formacijskim mjestima u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore

Ovaj kriterijum će se bodovati po sljedećem:

- svaka započeta godina na dužnosti, odnosno vršenja dužnosti načelnika u Ministarstvu odbrane/načelnika Odjeljenja u Generalštabu Vojske Crne Gore/komandanta jedinice ranga bataljona – 1 bod,
- svaka započeta godina na dužnosti, odnosno vršenja dužnosti šefa u Ministarstvu odbrane/načelnika Odsjeka u Generalštabu Vojske Crne Gore/inspektora I/zamjenika komandanta jedinice ranga bataljona – 0,8 bodova,
- svaka započeta godina na dužnosti, odnosno vršenja dužnosti samostalnog savjetnika I, II, III/inspektora II, III/štabnog oficira u Generalštabu Vojske Crne Gore – 0,5 bodova.

Broj bodova po ovom kriterijumu predstavljaće zbir bodova za godine provedene na prethodno navedenim formacijskim mjestima.

4. Dopunski kriterijum

U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj ukupnih bodova, načelnik Generalštaba rangira kandidate isključivo uzimajući u obzir neophodnost karijernog usavršavanja za vršenje dužnosti formacijskog mjesta na koje su kandidati postavljeni ili će biti postavljeni po završetku istog.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku pregleda dokumentacije, realizacije bodovanja i izrade rang liste obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Kandidati koji budu ispunjavali uslove oglasa uputiće se na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti, koju će organizovati Generalštab Vojske Crne Gore.

Sa kandidatima koji budu ispunjavali uslove oglasa biće realizovan intervju/razgovor sa izaslanikom odbrane Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske u cilju procjene nivoa znanja engleskog jezika.

RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova

