

P R A V I L A  
o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije  
JAT AERODROM "TIVAT"

OSNOVNE ODREDBE

član 1.

Sindikalnu organizaciju JAT AERODROM "TIVAT" kao osnovni oblik organizacija sindikata čine članovi sindikata, odnosno radnici koji se učlanjuju dobrovoljno prihvatajući sindikalni Program i Statut odnosno ova sindikalna Pravila.

ČLAN SINDIKATA

član 2.

Radnik se u Sindikat učlanjuje dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku, pol i drugo.

član 3.

Radnik se učlanjuje potpisivanjem pristupne izjave i dobijanjem članske karte od povjerenika.

član 4.

Članstvo u Sindikatu prestaje u sledećim slučajevima:

- istupanjem, odnosno, potpisivanjem pismene izjave
- brisanjem iz evidencije u slučaju neplaćanja člana rine duže od tri mjeseca,
- promjenom radnog statusa ako član postaje direktor u kom slučaju mu može i mirovati staž,
- isključenjem ako član djeluje suprotno sindikalnom programu i Statutu, i u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat, kao i u slučaju protivzakonitog korišćenja sindikalne članarine.

član 5.

Odluku o isključenju iz člana 4. donosi povjereništvo sindikalne organizacije.

U Povjereništvo po funkciji ulaze povjerenici sindikalnih podružnica.

#### član 15.

Prava i dužnosti Povjereništva:

- u ime sindikalne organizacije zaključuje kolektivni ugovor i brine za njegovu realizaciju,

- pred nadležnim organima preduzeća (ili ustanove) pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, ~~ekoloških~~ ekoloških i drugih interesa članova organizacije,

- sa organima sindikata i UCC Crne Gore organizuje pružanje pravne pomoći radnicima i druge aktivnosti od interesa za članove sindikalne organizacije,

- inicira aktivnosti i predlaže unapređenje sistema raspodjele, unapređjivanja uslova rada i stvaralaštva radnika,

- inicira unapređjivanje i izgrađnju oblika informisanja članova o radu organa sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo,

- pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada osobito na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški i po zdravlje štetni poslovi i brine o položaju invalida rada,

- preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža pomoć ugroženim radnicima,

- razmatra akte organa sindikata,

- priprema i saziva Skupštinu,

- donosi godišnji program rada,

- donosi poslovnik o svom radu,

- sprovodi izbore za organe sindikata,

4 bira povjerenika i članove Izvršnog odbora (ukoliko formira Izvršni odbor),

- obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti.

#### član 16.

Povjereništvo bira iz svojih redova predsjednika ( povjerenika ).

Izbor se vrši tajnim glasanjem između više kandidata od broja koji se bira.

#### član 17.

Povjerenik predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju, saziva sjednice povjereništva i Izvršnog odbora i njima rukovodi

## ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

### Član 10.

Organi sindikalne organizacije su:

- Skupština,
- Povjereništvo,
- Nadzorni odbor

### Član 11.

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije.

Skupštinu čine članovi sindikalne organizacije odnosno tamo gdje to nije moguće njihovi predstavnici tj. delegati sindikalnih podružnica i sindikalnih grupa.

### Član 12.

Skupština odlučuje punovažno ako joj prisustvuje najmanje 2/3 članova a odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine ukupnog broja članova organizacije.

### Član. 13.

Zadaci Skupštine su da: usvaja program rada Sindikalne organizacije, usvaja sindikalna pravila, ocjenjuje rad i aktivnost povjereništva i razmatra njegov izveštaj o radu, bira članove povjereništva, bira članove Nadzornog odbora, razmatra žalbe i predstavke koje su joj upućene, predlaže članove za organe SSS Crne Gore, i daje predloge za članove Republičkog odbora, raspravlja i o drugim pitanjima od značaja za sindikalnu organizaciju.

### Član 14.

Između dvije Skupštine najviši organ je povjereništvo sindikalne organizacije.

Predlozi kandidata za članove povjereništva utvrđuju se u sindikalnim organizacijama.

Broj kandidata za članove sindikalnog povjereništva mora biti veći od broja članova Sindikalnog povjereništva koji se bira.

Izbor se vrši tajnim glasanjem između više predloženih kandidata.

Sindikalno povjereništvo broji 5 članova.

i odgovoran je za sprovođenje odluka i zaključaka.

Povjerenik se brine i organizuje sprovođenje Programa rada Povjereništva.

Brine se za saradnju i zajedničku aktivnost s organima sindikata na svim nivoima organizovanja.

Povjerenik je naredbođavac za finansijska sredstva i odobrava isplatu sredstava do iznosa koji utvrdi Povjereništvo.

Povjerenik vrši i druge poslove u skladu sa statutarnim pravilima i odlukama Povjereništva.

#### član 18.

Način finansiranja i druga prava iz reda i po osnovu rada sindikalnog povjerenika regulišu se ugovorom sa Upravnim odborom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### član 19.

Članovi Povjereništva su dužni:

- da aktivno učestvuju u radu Povjereništva,
- da prate problematiku sindikalne organizacije,
- da informišu organizaciju o radu i stavovima Povjereništva,

#### član 20.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad imovinom i finansijskim poslovanjem sindikalne organizacije.

Nadzorni odbor se sastaje najmanje jedanput u tri mjeseca radi razmatranja finansijskog poslovanja sindikalne organizacije i podnosi povjereništvu izveštaj o svojim analizama i zapažanjima kao i daje predloge.

Nadzorni odbor bira Skupština.

Nadzorni odbor broji 3 člana.

#### član 21.

Organi sindikalne organizacije moraju osigurati svojim članovima nesmetan rad izaštiti ih od bilo kakvih nezakonitih posljedica zbog njihovog sindikalnog rada i djelovanja.

Mandat svih organa sindikalne organizacije traje četiri godine.

Organizacije i organi sindikalne organizacije donose zaključke i odluke ako sastanku prisustvuje više od polovine članova i ako za odluku glasa više od polovine ukupnog broja članova.

st. 6.

#### član 22.

Ostvarivanje sindikalnog programa i povjerenja članstva osnova su za kandidovanje i izbor svih sindikalnih kadrova.

Svi organi i njihovi pojedini članovi su špozivi ako su se ogriješili o Statut i ako ne izvršavaju svoje obaveze.

Kandidati za odgovorne funkcije javno obrazlažu lične poglede na ostvarivanje sindikalnog programa i unapredjenje rada organa za koji se kandiduju.

Svi organi sindikata su kolektivna tijela i za usvajanje odluke odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali.

U organima sindikata odluke se donose javnim glasanjem.

Prije donošenja odluka bitnih za članove sindikata organi su dužni na najpogodniji način da konsultuju članstvo.

#### član 23.

Izborni postupak mora osigurati da članstvo u organizaciji neposredno bira svoje rukovodstvo i da evidentira kandidata za više organe.

Za povjerenika sindikalne organizacije ne može biti izabran kandidat koji ima manje od dvije godine sindikalnog staža.

#### član 24.

Funkcija povjerenika sindikalne organizacije obavlja se volonterski, odnosno u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### član 24.

Član organa sindikata može uz obrazloženje dati ostavku na članstvo u organu. Organ kome je podnešena ostavka dužan je da se o njoj izjasni čime ne isključuje odgovornost.

#### član 25.

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti sindikalne organizacije.

Učlanjenjem u organizaciju član je obavezan redovno plaćati članarinu i ona je temelj za ostvarenje prava članova Sindikata.

Članarina se uplaćuje u sindikalnoj organizaciji. Visina članarine iznad iznosa utvrđenog Statutom SSSCG utvrđuje Skupština

Odluku o raspodjeli iznosa članarine koji pripada sindikalnoj organizaciji donosi sindikalni odbor.

st. 6.

Član 26.

Sredstva članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti sindikata.

Svi organi sindikalne organizacije dužni su najmanje jednom godišnje obavještavati članove i organe o prihodima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava sindikata.

Finansijsko poslovanje obavlja se u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju.

Svojevoljno mjenjanje, nesprovedjenje odluka o raspodjeli članarine i neracionalno raspolaganje sredstava smatra se povredom Statuta.

Član 27.

Pravila o organizaciji i načinu rada sindikalne organizacije JAT Aerodrom "Tivat" stupaju na snagu danom usvajanja na Skupštini.

Tivat, 19. 07. 1994. god.



SINDIKALNI POVJERENIK,

(Popović Mikailo)

Knjiga br. \_\_\_\_\_

**CRNA GORA**  
**MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA**

**REGISTAR**  
**SINDIKALNIH ORGANIZACIJA**

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Ред. бр.	НАЗИВ	Датум уписа	Сједиште и адреса сједишта синдикал. организац.	Подручје на којем ће дјеловати синдикална организација	Име лица овлашћеног за заступање	Број и датум потврде о упису у регистар	Разлози за брисање из рег. синдикал. организације	НАПОМЕНА

ТТ Ј  
 Синдикална организација  
 ЈАТ Аеродром, Тиват

Тиват  
 26. VII 1997

Тиват  
 Аеродром

Тиват  
 м/б/БЗ Девуловић - 22.03.10.97

Дрвоприс Микачић  
 Мулећ Нелив - 22.04.02. - 97  
 04-2595  
 26. VII 1997



Knjiga br. \_\_\_\_\_

**CRNA GORA**  
**MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA**

**REGISTAR**  
**REPREZENTATIVNIH SINDIKATA**

**PODGORICA**

Redni broj upisa	Naziv reprezentativnog sindikata	Datum upisa	Sjedište i adresa reprezentativnog sindikata	Područje na kojem će djelovati reprezentativni sindikat	Ime lica ovlaštenog za zastupanje reprezentativnog sindikata	Broj i datum potvrde o upisu u registar	Razlozi za brisanje	Napomena
30	Reprezentativna sindikalna organizacija Aerodromna Ome Gore Aerodrom Podgorica	27. 08. 2010	Podgorica Golubova b. b.	Podgorica	Martinae Slobodan	0201-5840 27. 08. 2010		



*Crna Gora*

*Ministarstvo rada i socijalnog staranja*

Broj: 0201- 1469  
Podgorica, 22.03.2010. godine

Na osnovu člana 165 Zakona o opštem upravnom postupku ("Sl. list RCG", br. 60/03) i uvidom u Registar sindikalnih organizacija, koji vodi Ministarstvo rada i socijalnog staranja, izdaje se

POTVRDA

Da je Sindikalna organizacija JP "Aerodromi Crne Gore" Aerodrom "Tivat"- Tivat, sa sjedištem u Tivtu, upisana u Registar sindikalnih organizacija 26.07.1994. godine, u knjigu broj I, na strani 271, pod rednim brojem 789, kao interesna organizacija zaposlenih-članova sindikata.

Ovlašćeni sindikalni predstavnik-predsjednik je Ljubiša Džudović, koji je upisan u Registar dana 22.03.2010. godine.

Potvrda se izdaje na zahtjev sindikalnog predstavnika.

POMOĆNIK MINISTRA

Anka Stojković

Republika Crna Gora  
**VLADA REPUBLIKE CRNE GORE**  
MINISTARSTVO RADA  
I SOCIJALNOG STARANJA  
Broj: 0101- 3503  
Podgorica, 10.07.2003. godine

Na osnovu člana 161. Zakona o opštem upravnom postupku ("Sl.list SRJ", br. 33/ 97) i uvidom u Registar o registraciji sindikalnih organizacija, koji vodi Ministarstvo rada i socijalnog staranja, izdaje se

POTVRDA

Da je Sindikalna organizacija JAT Aerodrom "Tivat" Tivat, sa sjedištem u Tivtu, upisana u registar sindikalnih organizacija 26.07.1994. godine, u knjigu broj I na strani 271 pod rednim brojem 789 kao interesna organizacija zaposlenih - članova sindikata, a ista je izvršila izmjenu naziva u registar dana 10.07.2003. godine i sada nosi naziv Sindikalna organizacija JP "Aerodromi Crne Gore" Aerodrom "Tivat"-Tivat.

Ovlašćeni sindikalni povjerenik je Mulić Halim, koji je upisan u registar dana 22.04.2002. godine.

Potvrda se izdaje na zahtjev sindikalnog povjerenika.

POMOĆNIK MINISTRA



Zeljko Vuković



*Crna Gora*

*Ministarstvo rada i socijalnog staranja*

Broj: 0201- 6064

Podgorica, 10.09.2010. godine

Na osnovu člana 165 Zakona o opštem upravnom postupku ("Sl. list RCG", br. 60/03) i uvidom u Registar reprezentativnih sindikata, koji vodi Ministarstvo rada i socijalnog staranja, izdaje se

POTVRDA

Da je Reprezentativna sindikalna organizacija JP "Aerodromi Crne Gore" Aerodrom "Tivat" Tivat, sa sjedištem u Tivtu, upisana u Registar reprezentativnih sindikata 10.09.2010. godine, u knjigu broj I, na strani 55, pod rednim brojem 55, kao interesna organizacija zaposlenih – članova sindikata.

Ovlašćeni sindikalni predstavnik - predsjednik je Džudović Ljubiša, koji je upisan u Registar dana 10.09.2010 godine.

Potvrda se izdaje na zahtjev sindikalnog predstavnika.

