

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Poslj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba glavni inspektor visoko rukovodni kadar	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja	3	6	18	Implementacija NATO Politike integriteta i harmonizacija procesa strateškog planiranja sa NATO procesom odbrambenog planiranja Donošenje internih pravila/propisa o strategijskom planiranju odbrane	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Odjeljenja za normativne poslove načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor generalni	Stalan zadatak 2025-2026 godine	↑	

						<p>direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p>	2025-2026 godine		
					Donošenje ciljeva i prioriteta politike odbrane	<p>Načelnik Generalštaba</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p>	2025/2026 god		
					Donošenje smjernica za planiranje odbrane	<p>Načelnik Generalštaba</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p>	2025/2026 god.		

						načelnik Odjeljenja za normativne poslove Generalni direktor Direktorata za logistiku	2025/2026 god.		
					Donošenje podzakonskih akata za ažuriranje i izradu Plana odbrane Crne Gore	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Tokom 2025		
					Ažuriranje i izrada Plana odbrane Crne Gore	Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor	2025/2026		

							Generalni direktor Direktorata za logistiku generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	2025/2026			
1.2 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar državni sekretar načelnik Generalštaba visoko rukovodni kadar glavni inspektor</p>	<p>Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti</p>	Postojeći propisi	Nedekvatno sprovođenje strateških dokumentata u dijelu izgradnje integriteta u sistemu odbrane	2	6	12	<p>Praćenje implementacije Strategije nacionalne bezbjednosti u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije</p> <p>Praćenje implementacije Strategije odbrane u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije</p> <p>Praćenje sprovođenja Akcionog plana za implementaciju Strategije upravljanja ljudskim resursima</p>	<p>menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p> <p>Menadžer integriteta načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Načelnik Generalštaba</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba Menadžer integriteta</p>	<p>stalan zadatak</p> <p>stalan zadatak</p> <p>2025/2026</p>	↔

1.3 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>Visoko rukovodni kadar MO</p> <p>načelnik štaba Generalštaba</p> <p>samostalni savjetnik I za vojna pitanja</p> <p>komandanti jedinica Vojske</p>	<p>Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa</p>	<p>Postojeći propisi: Kodeks vojne etike</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o upravnom postupku</p>	<p>Sprovođenje Zakona o Vojsci i podzakonskih akata u dijelu izgradnje integriteta</p>	<p>5 7 35</p>	<p>Izmjene i dopune Zakona o Vojsci u dijelu koji se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa</p> <p>Izmjene i dopune Zakona o odbrani u dijelu koji se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa</p> <p>Polugodišnje izvještavanje menadžera integriteta o stanju i preduzetim mjerama u Vojsci Crne Gore u oblasti integriteta</p>	<p>Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove Menadžer integriteta</p> <p>Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove Menadžer integriteta</p> <p>Menadžer integriteta Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p>	<p>II kvartal 2025.</p> <p>II kvartal 2025.</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>↓</p>	
1.4 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>Visoko rukovodni kadar MO</p> <p>samostalni savjetnik I za vojna pitanja</p> <p>načelnik štaba Generalštaba</p> <p>komandanti jedinica Vojske</p>	<p>Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa</p>	<p>Postojeći propisi: Kodeks vojne etike</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o upravnom postupku</p>	<p>Neadekvatna kontrola prilikom sprovođenja Zakona o upravnom postupku</p>	<p>6 7 42</p>	<p>Praćenje primjene Zakona o opštem upravnom postupku i postupanje organa za inspekcijski nadzor po prijavama</p>	<p>glavni inspektor</p> <p>Inspektor za odbranu za praćenja primjene Zakona o upravnom postupku</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p>	<p>Stalan zadatak</p>	<p>↓</p>	

1.5 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba državni sekretar sekretar generalni direktori komandanti jedinica Vojske Crne Gore Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata</p>	<p>Neažurnost evidencije o prijemu poklona u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja narušavanje integriteta institucije i zaposlenih</p>	<p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore</p>	<p>Netransparentost prilikom prijema/davanja poklona Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije i nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: orange;">5</td> <td style="background-color: red;">7</td> <td style="background-color: orange;">35</td> </tr> </table>	5	7	35	<p>Periodično informisati zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona Redovno ažurirati registar evidencije primljenih i datih poklona Vršiti redovnu kontrolu Evidencije o primljenim poklonima javnih funkcionera Dostaviti Agenciji izvod iz Evidencije poklona na propisanom obrascu do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu</p>	<p>menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona</p>	<p>Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak</p>	<p>↔</p>	
5	7	35											
1.6 Rukovođenje i upravljanje	<p>načelnici direkcija, odjeljenja i službi šef kabineta samostalni savjetnici ministra odbrane državni službenici</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije neizvršavanje službene dužnosti zloupotreba službenog</p>	<p>postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure</p>	<p>Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: red;">8</td> <td style="background-color: red;">7</td> <td style="background-color: red;">56</td> </tr> </table>	8	7	56	<p>Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane. Prilikom donošenja propisa/normi obavještavati zaposlene o promjeni propisa</p>	<p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p>	<p>Stalan zadatak</p>	<p>↔</p>	
8	7	56											

	profesionalna vojna lica	položaja					Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetničkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojsci	glavni inspektor menadžer integriteta	Stalan zadatak			
1.7 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>načelnik Odjeljenja za poslove unurašnje revizije</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>zloupotreba službenog položaja</p>	<p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja</p>	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanje u toku izborne kampanje	5	8	40	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji sve dokumente shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	<p>ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije</p>	tokom izbornih kampanja	↔	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	<p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike stručni nadzor</p>	Nedefinisanost radnih mjesta u MO koja su posebno izložena riziku od korupcije	8	7	56	Izrada metodologije procjene radnih mjesta podložnih riziku od korupcije	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>neposredni rukovodioci</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p>	II kvartal 2025.	↔	

						<p>Izrada novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na osnovu Funkcionalne analize organizacione strukture Ministarstva odbrane</p> <p>Izrada riziko mape radnih mjesta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore podložnih riziku od korupcije nakon svake promjene sistematizacije radnih mjesta</p>	<p>Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p> <p>Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p>	<p>2025</p> <p>Periodično/po potrebi</p>			
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	<p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike stručni nadzor</p>	Nedovoljno razvijen sistem informisanja o etičkom i profesionalnom ponašanju zaposlenih u MO i VCG	7	6	42	<p>Uspostaviti sistem informisanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore o obavezi poštovanja etičkog kodeksa i o sankcijama usljed nepoštovanja istog (okrugli sto, brošure...)</p> <p>Obavezno potpisivati izjavu o upoznavanju novozaposlenih sa Etičkim kodeksom</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>Koordinator Biroa za odnose sa javnošću</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔

						Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		
					Redovno ažurirati Program uvođenja u posao novozaposlenih službenika	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		
					Izraditi internu proceduru za postupanje po prijavama o mobingu i načinu izvještavanja	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing) menadžer integriteta	2025/2026.		
					Uspostaviti sistem zaštite na radu od verbalnog nasilja od strane neposrednih rukovodilaca-izraditi internu proceduru o načinu prijavljivanja, evidentiranja i postupanja po prijavama	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse lice zaduženo za postupanje po prijavama mobinga i diskriminacije Načelnik Generalštaba menadžer integriteta	2025/2026		
					Informisati sve zaposlene i postaviti na web stranici kontakt	lice zaduženo za postupanje po prijavama	2025		

					<p>Uspostaviti sistem za obaveznu obuku lica na stručnom osposobljavanju na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije u sektoru odbrane i vršiti testiranje</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta neposredni rukovodioci</p>	<p>2025/2026</p>		
					<p>Donijeti Vodič o sprječavanju zlostavljanja na radu i postupku zaštite po ovom pitanju</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba glavni inspektor lice zaduženo za postupanje po prijavama</p>	<p>IV kvartal 2025.</p>		
					<p>Realizacija redovnih edukacija rukovodnog i komandnog kadra o uzrocima, pojavnim oblicima i posledicama vršenja mobinga</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p>	<p>Stalan zadatak</p>		
					<p>Ohrabriti zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore da prijavljuju korupciju kroz promotivne kampanje</p>	<p>menadžer integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama Koordinator Biroa za odnose sa javnošću</p>	<p>Stalan zadatak</p>		

						Unaprijediti Interno uputstvo koje definiše proceduru izbora ica za prijem i postupanje po prijavama zviždača	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak Tokom 2025.		
						Učiniti transparentnim rezultate vođenih postupaka u oblasti povrede integriteta	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Menadžer integriteta Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		
						Nadzor nad primjenom zakonskih kriterijuma i procedura za prijem u službu u Vojsku Crne Gore	načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija	Stalan zadatak		
						Edukacija članova selekcionih komisija o temama iz oblasti izgradnje integriteta	Menadžer integriteta članovi selekcionih komisija	Stalan zadatak		
						Dosljedno sprovođenje politike rodne ravnopravnosti jačanjem internih mehanizama i izradom	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Stalan zadatak		

					<p>godišnjih rodni analiza sa preporukama za unaprjeđenje stanja u ovoj oblasti</p> <p>Revidirati metodologije za selekzione procese na osnovu zaključaka Radne grupe</p> <p>Uvrstiti u okviru metodologija za selekzione procese klauzulu da članovi komisija potpisuju izjavu da nijesu u sukobu interesa u odnosu na prijavljene kandidate</p> <p>Upoznati sve zaposlene sa načinima prijavljivanja zlostavljanja na radu (bilo koje vrste mobinga)</p>	<p>Menadžer integriteta Načelnik Generalštaba glavni inspektor</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija</p> <p>Menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija</p> <p>lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing) menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>2025</p> <p>2025</p> <p>2025/2026</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

							Vršenje redovnih edukacija o značaju rodne ravnopravnosti u MO i VCG	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse treneri za rodnu ravnopravnost Načelnik Generalštaba	stalan zadatak				
2.5	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni u Direkciji za saradnju i postupanje pred nadležnim organima	narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	postojeća zakonska i podzakonska akta Interna pravila i procedure Obaveza sačinjavanja izvještaja	Neadekvatna primjena i kontrola prilikom sprovođenja Zakona o Vojsci Crne Gore i Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, Zakona o upravnom sporu Zakona o obligacionim odnosima, Zakona o parničnom postupku i Zakona o izvršenju i obezbjeđenju. Neadekvatna kontrola podnošenja predloga pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova	4	4	16	Mjesečno izvještanje u oblasti radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova Utvrđivanje internih procedura za rješavanje radnih sporova u okviru Ministarstva odbrane	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Odjeljenja za normativne poslove	stalan zadatak 2025	↔	
3.2	Planiranje i upravljanje finansijama	Generalštab - Odjeljenje za finansije Jedinice Vojske načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove svi zaposleni u Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih zadataka Pojačan službeni nadzor Radno mjesto kontrolor	Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju procesa finansijskog poslovanja	6	8	48	Unaprijediti postojeće interne procedure za izradu budžeta odbrane i blagajničko poslovanje Donijeti Pravilnik o planiranju i izvršavanju budžeta	načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za	III kvartal 2025 IV kvartal 2025	↔	

							finansije u Generalštabu VCG	IV kvartal 2025			
							Unaprijediti interne procedure o kretanju finansijske dokumentacije i vođenju računovodstvenih evidencija	načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG	III kvartal 2025		
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Nedovoljna transparentnost Informaciono-komunikacioni sistem ne obezbjeđuje razvojne potrebe sektora odbrane	Postojeći IT sistemi podrške	Neadekvatna informaciona podrška u oblastima upravljanja ljudskim i materijalnim resursima, finansijama i logistici za potrebe Vojske Crne Gore Nedovoljan nivo svijesti krajnjih korisnika o sajber prijetnjama koje mogu ugroziti bezbjednost informacija	6	8	48	Nastavak razvoja informacionih sistema KAIS sa fokusom na međusobno povezivanje i povezivanje sa sistemima za finansije	Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za informaciono-komunikacione sisteme u Generalštabu VCG	Stalan zadatak	↔
							Redovno informisati zaposlene u cilju podizanja svijesti o sajber prijetnjama, uz organizovanje obuka	načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Odjeljenja za informaciono-komunikacione	Stalan zadatak		

							sisteme u Generalštabu VCG	Stalan zadatak		
5.1 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>komandant logističke baze</p> <p>komandanti jedinica Vojske Crne Gore</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>načelnik Direkcije za infrastrukturne projekte</p>	<p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Povreda profesionalnih i etičkih pravila</p>	<p>Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine</p> <p>Podjela radnih zadataka</p> <p>Postojeća dokumentacija</p> <p>Pojačan nadzor</p> <p>Obaveza sačinjavanja izvještaja</p>	<p>Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državne imovine za posebne namjene</p> <p>Nedostatak internih procedura</p> <p>Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine</p> <p>Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i VCG</p>	<p>6</p> <p>8</p> <p>48</p>	<p>Prilagodavanje procedura i kriterijuma za stavljanje van operativne upotrebe i načina definisanja viškova naoružanja i vojne opreme u skladu sa novom materijalnom formacijom</p> <p>Pratiti primjenu podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju nabavki koje su izuzete od primjene Zakona o javnim nabavkama</p> <p>Ažurirati registar pokretne i nepokretne imovine na raspolaganju Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, sa evidencijom promjene statusa/stanja</p> <p>Redovno vršiti nadzor nad primjenom propisa na planiranju i uređenju prostora, izgradnji, rekonstrukciji i održavanju vojnih objekata u vojnom krugu</p>	<p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p> <p>glavni inspektor</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p>	<p>2025/2026</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	

5.2 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>Visoko rukovodni kadar</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p> <p>načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje</p> <p>svi zaposleni u Direkciji za nabavke i ugovaranje</p> <p>načelnik Direkcije za materijalno zbrinjavanje</p>	<p>zloropotreba službenog položaja</p> <p>Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje službenog lica kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p> <p>Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke</p>	<p>Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama</p> <p>Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda i drugih lica koja učestvuju u postupku nabavki</p> <p>Nedovoljno precizirana uputstva za izradu specifikacije u cilju eliminisanja mogućnosti da se dostavljenom specifikacijom favorizuje određeni ponuđač</p>	<p>5</p> <p>8</p> <p>40</p>	<p>Edukacija zaposlenih u organizacionoj jedinici nadležnoj za nabavke i članova Komisija za sprovođenje postupka nabavki na temu izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore</p> <p>Edukacija zaposlenih u MO i pripadnika VCG koji neposredno ili posredno učestvuju u postupcima nabavki o novom Zakonu o javnim nabavkama i pratećim podzakonskim aktima</p> <p>Unaprijediti proceduru o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki</p>	<p>Menadžer integriteta</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje</p> <p>Menadžer integriteta</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje</p> <p>Menadžer integriteta</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Načelnik Generalštaba</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>↓</p>		

							Izrada uputstva na nivou Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore o obavezi izrade izvještaja o realizaciji zaključenih ugovora i dostavljanju istih Direkciji za nabavke i procedura o praćenju i izvršenju ugovorenih obaveza	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak			
5.3 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p>	<p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nedovoljna kontrola evidencije primljenih sponzorstava i donacija	3	5	15	<p>Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama</p> <p>Dostaviti Agenciji do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu pisani izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama na propisanom obrascu</p>	<p>Menadžer integriteta</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>Menadžer integriteta</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	

							Izraditi internu proceduru o donacijama i sponzorstvima u Ministarstvu odbrane	menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku državni sekretar sekretar Ministarstva	2025		
6.1 Vojne operacije	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>zamjenik načelnika Generalštaba i druga lica istog ranga u lancu komandovanja</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih vojnih lica u vojne/međunarodne misije</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>komandant kontigenta/jedinice koja se angažuje</p> <p>Načelnik Odjeljenja za ljudske resurse u VCG</p>	<p>Povrede profesionalnih i etičkih pravila</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Ugrožavanje života pripadnika Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama</p> <p>Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme</p> <p>Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p> <p>Zakon o odbrani</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Postojeći nastavni programi obuke prije raspoređivanja u vojne misije</p> <p>Komandni - stručni nadzor</p>	<p>Nepotpuna obuka na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije za pripadnike Vojske Crne Gore, koji se upućuju u međunarodnu mirovnu misiju</p> <p>Nepotpun program obuke zbog nedovoljno informacija o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije</p> <p>Neadekvatna institucionalna memorija (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće VCG u međunarodnim mirovnim misijama</p>	6	7	42	<p>Kontinuirano unaprjeđivati jedinstveni antikorupcioni modul za obuku lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne operacije i misije</p> <p>Edukacija lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, u skladu sa razvijenim modulom</p>	<p>načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>menadžer integriteta</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>↔</p> <p>Stalan zadatak</p>	

						<p>Korišćenjem programa „train the trainer“ jačati sopstvenu bazu instruktora u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore koja će redovno vršiti obuku na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije u vojnim operacijama i složenom bezbjednosnom okruženju</p> <p>Unaprijediti mehanizme za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, nakon povratka pripadnika Vojske Crne Gore iz međunarodnih mirovnih misija</p> <p>Izrada Instrukcije za prevenciju korupcije u vojnim operacijama</p>	<p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore menadžer integriteta</p> <p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>Načelnik Generalštaba Menadžer integriteta koordinatorski za integritet u Generalštabu VCG</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>2025/2026</p>		
7.1	<p>Saradnja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore sa privatnim sektorom</p> <p>ministar Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku</p>	<p>Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p>	<p>Nedorečeni propisi koji uređuju poslovni odnos između Ministarstva odbrane i privatnog sektora</p> <p>Nedovoljna obaviještenost privatnog sektora o ciljevima i zadacima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u dijelu izgradnje</p>	<p>5</p> <p>6</p> <p>30</p>	<p>Razviti Etičke smjernice za saradnju s privredom</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne</p>	<p>Tokom 2025.</p>	↔	

				integriteta			Izvjestavati o svakoj sumnji u pojavu korupcije	poslove Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje menadžer integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama	Tokom 2025. Stalan zadatak			
8.1 Radna sredina	načelnik Generalštaba glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku	Neadekvatna zaštita i bezbjednost službenika u odnosu na upotrebu sredstava za rad Narušavanje zdravlja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore i narušavanje integriteta institucije Nepoštovanje propisa o utvrđivanju mjesta sa posebnim uslovima rada	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Neadekvatne procedure zaštite na radu i zaštite životne sredine Neadekvatna zaštita zaposlenih zbog nedefinisanih mjesta sa posebnim uslovima rada	5	8	40	Definisati radna/formacijska mjesta sa posebnim uslovima rada Izraditi Pravilnik o zaštiti na radu i zdravlju zaposlenih u Vojsci Crne Gore, Pravilnik o zaštiti životne sredine i Pravilnik o zaštiti od požara	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Odjeljenja za normativne poslove	do kraja 2026 Do kraja 2026.	↔	
9.1 Kontrolni mehanizmi	ministar Direktor Obavještajno	narušavanje ugleda institucije	Postojeći zakoni i podzakonski akti Interna akta	Nedovoljna obučenos zaposlenih u odjeljenjima sa aspekta	2	9	18	Popunjavati radna mjesta u odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima, u	načelnik Odjeljenja za poslove inspeksijskog	Stalan zadatak	↔	

	bezbjednosnog Direktorata visoko rukovodni kadar iz Odjeljenja za integritet, Odjeljenja za poslove inspeksijskog nadzora i Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Ministarstva odbrane	izgradnje integriteta u sektoru odbrane		skladu sa prioritetima	nadzora načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		
						Edukacija zaposlenih u sprovođenju kontrolnih mehanizama	glavni inspektor menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		
						Redovno izvještavanje o izrađenim i dostavljenim preporukama iz izvještaja o reviziji za Državnu revizorsku instituciju	načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		
						Redovno sprovođenje analize sporova koji su pokrenuti protiv organa po svim osnovama i predlog normativnih i kontrolnih mjera i analize zastarjelosti disciplinskih postupaka	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor	Stalan zadatak		
10.1	Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	svi zaposleni narušavanje ugleda i integriteta institucije Narušavanje transparentnosti	Postojeći zakoni i podzakonski akti Postojeći interni propisi	Neadekvatne komunikacione smjernice kako na internom, tako i na eksternom nivou Nedovoljna transparentnost rada Nedovoljna informisanost javnosti o aktivnostima MO i VCG na temu izgradnje integriteta i	4 8 32	Unaprijediti Komunikacione smjernice Ministarstva odbrane	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	Stalan zadatak	↔	

				<p>borbe protiv korupcije unutar institucije</p> <p>Nedovoljna informisanost zaposlenih u MO i VCG o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije i drugim pitanjima iz oblasti integriteta</p>		<p>Kontinuirano objavljivati informacije iz djelokruga rada Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na internet stranici</p>	<p>Koordinator Biroa za odnose sa javnošću</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p>	Stalan zadatak		
						<p>Kreirati kampanje u cilju promovisanja procesa izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, što uključuje organizovanje okruglih stolova/radionica na temu izgradnje integriteta na svim nivoima MO i VCG, u skladu sa linijama rada</p>	<p>Koordinator Biroa za odnose sa javnošću</p> <p>Menadžer integriteta</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p>	Stalan zadatak		
						<p>Izraditi online obrazac za prijavu korupcije</p>	<p>lice zaduženo za postupanje po prijavama</p> <p>Koordinator Biroa za odnose sa javnošću</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p> <p>načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost</p>	I kvartal 2025.		
						<p>Redovno ažurirati internet stranicu informacijama i materijalima za informisanje zaposlenih o izgradnji i jačanju</p>	<p>Koordinator Biroa za odnose sa javnošću</p> <p>Menadžer integriteta</p>	Stalan zadatak		

							integriteta, sa linkovima koji upućuju na online i druge obrasce		Stalan zadatak			
10.2	Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Donošenje nezakonitih odluka Narušavanje integriteta institucije	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Netransparentnost u objavljivanju dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane Neadekvatno izvještavanje ka podnosiocima zahtjeva o statusu predmeta	5	5	25	Obezbjediti dostupnost informacija objavljivanjem Vodiča za slobodan pristup informacijama na internet stranici Ministarstva odbrane Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici Izveštavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva za slobodan pristup informacijama	ministar Koordinator Biroa za odnose sa javnošću službenik za slobodan pristup informacijama Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove službenik za slobodan pristup informacijama službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak	↔