

**INFORMACIJA**

**O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PREDLOG UGOVORA O RADU IZVRŠNE DIREKTORICE  
DRUŠTVA SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU**

**„NAUČNO-TEHNOLOŠKI PARK CRNE GORE“ PODGORICA**

**S**

**PREDLOGOM UGOVORA O RADU**

Na sjednici Vlade Crne Gore, od 21. marta 2024. godine, data je saglasnost na imenovanje mr Valentine Radulović na poziciju izvršne direktorice Društva sa ograničenom odgovornošću „Naučno-tehnološki park Crne Gore“.

Odbor direktora Društva sa ograničenom odgovornošću „Naučno-tehnološki park Crne Gore“ je, u skladu sa članovima 15 i 16 Ugovora o osnivanju Društva sa ograničenom odgovornošću „Naučno-tehnološki park Crne Gore“, a po primljenoj saglasnosti Vlade Crne Gore, donio Odluku o imenovanju mr Valentine Radulović na poziciju izvršne direktorice Društva, te dostavio Predlog ugovora o radu.

Član 16 stav 3 Ugovora o osnivanju Društva sa ograničenom odgovornošću „Naučno-tehnološki park Crne Gore“ br. 07-87/2 i broj/ref 01-326 od 28. januara 2019. godine utvrđuje da se ugovor o radu izvršnog direktora ne mogu utvrđivati zarada i preferencijalna prava po osnovu rada (otpremnina, bonus na zaradu i sl.) bez prethodne saglasnosti Vlade Crne Gore.



## NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK Crne Gore

"NAUČNO-TEHNOLOŠKI PARK  
CRNE GORE" d.o.o.  
Broj: 01/24-167/1  
Podgorica, 02. 04. 2024 god.

### PREDLOG

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i 39 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list CG" br. 34/14, 44/18), čl. 6 i 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu ("Službeni list CG", br. 30/12, 54/16) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 150/22), a u skladu sa čl. 16 i 17 Ugovora o osnivanju „Naučno-tehnološkog parka Crne Gore“ d.o.o. br. 07-87/2 i br./Ref 01-326 od 28.01.2019. godine, čl. 11 Statuta „Naučno-tehnološkog parka Crne Gore“ d.o.o. br. 01/21-165 od 29.12.2021. godine, predlogom Odluke o imenovanju izvršne direktorice Naučno-tehnološkog parka Crne Gore br. 01/24-128 od 15.03.2024. godine, Saglasnosti Vlade Crne Gore br. 08-100/24-1455/3 od 21.03.2024. godine i Odluke Odbora direktora o imenovanju izvršne direktorice Naučno-tehnološkog parka Crne Gore br. 01/24-160 od 28.03.2024. godine:

1. „Naučno – tehnološki park Crne Gore“ d.o.o. Podgorica, PIB: 03280896, registarski broj: 5-0903305/005, sa sjedištem na adresi Bulevar Mihaila Lalića b.b., 81000 Podgorica, Crna Gora, kojeg zastupa Predsjednik odobra direktora prof. dr Boban Melović (u daljem tekstu: Poslodavac)  
i
2. Valentina Radulović iz Podgorice, državljanka Crne Gore, rođena dana 06.10.1979. godine u Podgorici, JMB: \_\_\_\_, broj lične karte: \_\_\_\_, adresa: Svetog Petra Cetinjskog 118/6, 81000 Podgorica, Crna Gora, sa završenim VII-2 stepenom stručne spreme, po zanimanju magistar prirodnih nauka iz oblasti Informacionih sistema, (u daljem tekstu: Zaposlena)

zaključili su u Podgorici, dana \_\_\_\_.2024. godine sljedeći:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Poslodavac i Zaposlena ovim Ugovorom uređuju međusobna prava i obaveze koje proizilaze iz radnog odnosa (i po osnovu rada) radi izvršavanja poslova i radnih zadataka koje na osnovu ovog Ugovora preuzima Zaposlena.

Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.



## NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK Crne Gore

### Član 2

Poslodavac i Zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene pozitivnim propisima i ovim Ugovorom. Pored osnovnih dužnosti predviđenih Ugovorom o osnivanju i Statutom društva, Zaposlena ovim putem naročito prihvata i sljedeće posebne obaveze:

- obavezu da prijavljuje postojanje ličnog interesa u skladu sa članom 36 Zakona o privrednim društvima;
- obavezu da izbjegava sukob interesa u skladu sa članom 40 Zakona o privrednim društvima;
- obavezu da čuva poslovnu tajnu u skladu sa članom 43 Zakona o privrednim društvima;
- obavezu da poštuje pravila o zabrani konkurencije u skladu sa članom 46 Zakona o privrednim društvima.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na mjestu – Izvršni direktor “Naučno-tehnološkog parka Crne Gore” d.o.o. Podgorica.

### Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos počev od \_\_\_\_, 2024. godine.

Mandat traje četiri (4) godine, i može se produžiti u slučaju ponovnog izbora.

Zaposlena će poslove radnog mjesta obavljati u Podgorici.

Na zahtjev Poslodavca, Zaposlena je obavezna da povremeno radi i na drugim lokacijama Poslodavca ili lokacijama na kojima se nalaze povezana lica Poslodavca, klijenti, potencijalni klijenti ili drugi poslovni partneri Poslodavca, u skladu sa poslovnim potrebama Poslodavca, kao i da u vanrednim situacijama u kojima Poslodavac iz objektivnih razloga nije u mogućnosti da organizuje rad u redovnom mjestu obavljanja poslova, Zaposlena privremeno radi od kuće ili na daljinu.

### Član 5

Zaposlena prihvata obavezu da u toku trajanja radnog odnosa obavlja sve poslove koji odgovaraju njenoj stručnoj spremi, radnim sposobnostima i znanju, a na koja bude raspoređena.



## NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK Crne Gore

### Član 6

U izuzetnim okolnostima, po instrukcijama Odbora direktora, Zaposlena je dužna da obavlja i poslove koji ne odgovaraju njenoj stručnoj spremi u skladu sa pozitivnim propisima.

Pod izuzetnim okolnostima se podrazumijeva viša sila, potreba da se održi kontinuitet procesa rada i dr.

Obavljanje ovih poslova traje dok se ne otklone navedeni razlozi.

### Član 7

Zaposlena se obavezuje da će u izvršavanju svojih radnih obaveza polaziti od načela savjesnosti i poštenja, očuvanja poslovnog ugleda Poslodavca, te da će poštovati pravila struke i unapređivati kvalitet usluga Poslodavca.

Zaposlena se obavezuje da će se savjesno odnositi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca.

Zaposlena se obavezuje da neovlašćenim licima kod Poslodavca i trećim licima, neće davati izjave i podatke o poslovima i događajima koji predstavljaju poslovnu ili službenu tajnu Poslodavca, kako za vrijeme trajanja, tako i nakon prestanka radnog odnosa, a što podrazumijeva da neće davati nikakva obavještenja o poslovanju, finansijskoj dokumentaciji, odnosno stanju i sl., pod prijetnjom krivične i materijalne odgovornosti.

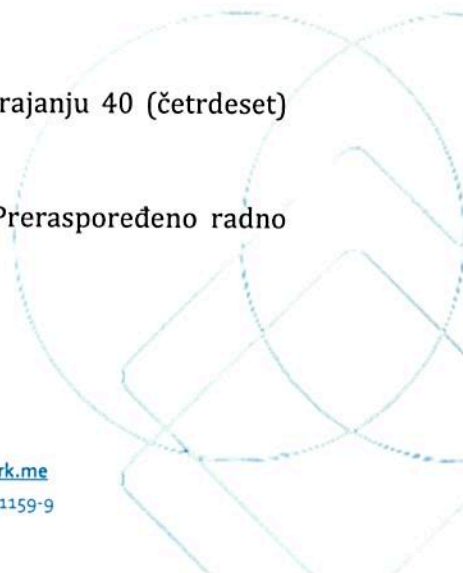
Cjelokupnu poslovnu dokumentaciju, kao i lične bilješke, u vezi sa poslovanjem Poslodavca, Zaposlena je dužna predati na zahtjev Poslodavca ili člana Odbora direktora, a najkasnije prilikom prestanka obavljanja poslova iz ovog Ugovora.

Zaposlena je ovlašćena da koristi tehničke aparate i sredstva komunikacije Poslodavca, koja je dužna da bez posebnog poziva nakon prestanka zaposlenja vrati Poslodavcu.

### Član 8

Zaposlena zasniva radno vrijeme sa punim radnim vremenom u trajanju 40 (četrdeset) časova sedmično.

Raspored i preraspodjelu radnog vremena utvrđuje Poslodavac. Preraspoređeno radno vrijeme se ne smatra prekovremenim radom.





## NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK Crne Gore

### Član 9

Zaposlena ima pravo na zaradu u neto iznosu od 1.600,00 EUR, za puno radno vrijeme iz člana 8 ovog Ugovora. Poslodavac je dužan da plati obaveze po osnovu poreza i doprinosa koji terete Poslodavca za isplaćene zarade.

Poslodavac će Zaposlenoj isplatiti zaradu iz prethodnog stava na žiro račun broj: \_\_\_\_\_ otvoren kod \_\_\_\_\_ Banke Podgorica.

Ugovorne strane su saglasne da podaci iz ovog ugovora predstavljaju poslovnu tajnu.

U slučaju razrešenja Zaposlene sa mjesta Izvršnog direktora prije isteka roka na koji je zaključen ovaj Ugovor, Zaposlenoj pripada naknada u iznosu od 12 (dvanaest) mjesečnih zarada iz stava 1 ovog člana.

### Član 10

Zaposlena ima pravo, u skladu sa pozitivnim propisima, na novčane naknade i druga primanja po osnovu rada, poput naknade za putne troškove i druga primanja, koje Poslodavac ocijeni opravdanim. Preferencijalna prava po osnovu rada (otpremnina, bonusi i sl.) ne mogu se utvrđivati bez prethodne saglasnosti Vlade Crne Gore.

### Član 11

Zaposlena ima pravo:

- Na odmor u toku dnevnog rada u trajanju najmanje 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- Na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- Na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora, obezbjeđuje jedan dan odmora u toku radne nedjelje.
- Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod Poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se pravo na godišnji odmor može zamijeniti novčanom nadoknadom, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.

### Član 12

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa članovima 87, 88, 89 i 90 Zakona o radu.



## NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK Crne Gore

### Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Član 14

Zaposlena je prije stupanja na rad obaviještena o zabrani zlostavljanja na radu u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Poslodavac i Zaposlena dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

### Član 15

Zaposlena se obavezuje da, bez saglasnosti Poslodavca, ne može, za svoj ili tuđi račun, ugovarati ili obavljati poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Zaposlena nema pravo da obavlja bilo koji drugi posao tokom radnog vremena.

### Član 16

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornost zbog povrede radne obaveze u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Povreda radne obaveze može nastati činjenjem ili nečinjenjem Zaposlene, a njena krivica postoji ako radnu obavezu povrijedi sa umišljajem ili iz nehata.

### Član 17

Pronalasci, industrijski dizajn, crteži, beleške, informacije, dokumentacija, poboljšanja, autorska djela, procesi, tehnike, know-how, specifikacije, hardver, baze podataka, user interface, tehnike kodiranja, i drugi materijali bilo koje vrste, koji nastanu u vezi sa vršenjem, odnosno izvršavanjem prava, obaveza ili dužnosti Zaposlene iz ili u vezi sa ovim Ugovorom ("Proizvodi rada"), postaju intelektualna svojina Poslodavca i to ostaju i nakon prestanka ovog Ugovora, i Zaposlena ne može na njih polagati nikakva prava.



## NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK Crne Gore

Zaposlena će u svakom slučaju, u pisanoj formi, odmah objelodaniti Poslodavcu sve proizvode rada koje je, sama ili zajedno sa drugima, stvorila, zamislila ili izvela, u vezi sa bilo kojim postojećim ili osnovano očekivanim aktivnostima Poslodavca, bez obzira da li su Proizvodi rada stvoreni, zamišljeni, odnosno izvedeni, tokom ili nakon radnog vremena Zaposlenog i bez obzira da li ispunjavaju uslove za zaštitu kao patent, autorsko djelo, poslovna tajna, žig, ili po drugom pravnom osnovu.

Prava intelektualne svojine iz ovog člana obuhvataju pravo na patent i ostala prava pronalazača (uključujući pravo na prijavu i objavljivanje prijave patenta i pravo na mali patent), autorsko pravo, pravo zaštite poslovne tajne, pravo na industrijski dizajn, žigove, i sva ostala prava intelektualne svojine, industrijska i svojinska prava u svijetu, bez obzira na njihov naziv u drugim državama.

U mjeri u kojoj pravo Crne Gore ili neko drugo mjerodavno pravo ne priznaje Poslodavcu originarno vlasništvo nad Pravima intelektualne svojine, Zaposlena ovim prenosi na Poslodavca sva prava u odnosu na sve Proizvode rada. U mjeri u kojoj prenos nije validan prema mjerodavnom pravu, Zaposlena ovim daje Poslodavcu isključivu, bez naknade, prenosivu i trajnu licencu sa važenjem u cijelom svijetu, za stvaranje, korišćenje, stavljanje na raspolaganje, umnožavanje, modifikovanje, stvaranje radova baziranih na, stavljanje kopija u promet, podlicenciranje, prikazivanje, izvođenje i prenošenje svakog Proizvoda rada.

### Član 18

Zaposlenoj može prestati ugovor kod Poslodavca u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom, Ugovorom o osnivanju Društva, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu Zaposlenoj, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost Zaposlene, njegovo ponašanje i potrebe Poslodavca u skladu sa pozitivnim propisima.

Za razrješenje Zaposlene Poslodavac pribavlja i saglasnost Vlade Crne Gore.

Pored razloga utvrđenih zakonom, Poslodavac može otkazati ugovor o radu Zaposlene i u sljedećim slučajevima:

- Ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na drugo radno mjesto (posao) dala neistinite podatke koji se odnose na uslove za zasnivanje radnog odnosa, odnosno za obavljanje drugih poslova;





## NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK Crne Gore

- Ako je Zaposlena bez znanja Poslodavca, a suprotno zaključenom ugovoru o radu, povrijedila prava i obaveze o zabrani konkurencije;
- Neopravdanog izostajanja sa posla više od 3 radna dana uzastopno, odnosno pet radnih dana sa prekidima u toku kalendarske godine;
- Dolaska na posao u pripitom stanju, opijanja u toku rada ili korišćenja opojnih droga, uz odbijanje odgovarajućeg testa radi utvrđivanja tih činjenica od strane obučenog lica, u skladu sa posebnim propisima;
- Upotrebe i raspolaganja službenim automobilom, mašinom i oruđem za rad suprotno aktu poslodavca sa kojim je Zaposlena prethodno upoznata;
- Ako je povrijedila propise o zaštiti na radu i time izazvala opasnost po sopstveno ili zdravlje drugih zaposlenih, odnosno teže povrede na radu, profesionalna oboljenja ili bolesti u vezi sa radom;
- Nasilničkog, nedoličnog ili uvredljivog ponašanja prema strankama ili zaposlenima;
- Ako se Zaposlena bez opravdanog razloga ne vrati na posao u roku od dva radna dana po završetku neplaćenog odsustva, odnosno, u roku od 15 dana od dana prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada;
- Ako Zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom.

### Član 19

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i osnivačkim aktima Društva.

### Član 20

Rok za otkazivanje Ugovora o radu je 30 dana za obje ugovorne strane.

Otkaz ugovora o radu dostavlja se u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveden kao dan prestanka radnog odnosa, osim ako se Poslodavac i Zaposlena drugačije ne dogovore.

### Član 21

Za sve što nije utvrđeno ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe opštih akata društva, zakona i kolektivnog ugovora.



**NAUČNO TEHNOLOŠKI PARK  
Crne Gore**

Član 22

Poslodavac i Zaposlena su saglasni da će eventualne sporove vezane za primjenu ovog ugovora rješavati sporazumno na način utvrđen zakonom.

Član 23

Izmjene i dopune ovog ugovora valjane su samo ako su sastavljene u pismenom obliku, uz saglasnost obje ugovorne strane.

Član 24

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 1 (jedan) za svaku Ugovornu stranu, a dva za potrebe prijave zaposlenja nadležnim institucijama.

Poslodavac

„Naučno – tehnološki park Crne Gore“ d.o.o.  
Podgorica

\_\_\_\_\_  
Prof. dr Boban Melović

Predsjednik odbora direktora

M.P.

Zaposlena

\_\_\_\_\_  
mr Valentina Radulović

