

INFORMACIJA O KADROVSKIM KAPACITETIMA I KADROVSKOJ POLITICI MINISTARSTVA VANJSKIH POSLOVA TOKOM 2020. GODINE

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova uređena je unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta Ministarstva vanjskih poslova.

Neposredno vršenje poslova iz okvira svoje nadležnosti Ministarstvo obezbeđuje u okviru osnovnih i posebnih organizacionih jedinica i Sekretarijata, čija je struktura utvrđena u skladu sa Zakonom o vanjskim poslovima („Službeni list CG“, broj 70/17).

Van organizacionih jedinica sistematizovana su dva radna mjesta.

Osnovne organizacione jedinice su generalni direktorati, tačnije sedam generalnih direktorata, i to: Generalni direktorat za bilateralne poslove; Generalni direktorat za multilateralne poslove; Generalni direktorat za Evropsku uniju; Generalni direktorat za NATO i politiku bezbjednosti; Generalni direktorat za ekonomsku i kulturnu diplomatiju; Generalni direktorat za konzularne poslove i dijasporu; i Generalni direktorat za međunarodno - pravne poslove.

Posebne organizacione jedinice su: Kabinet ministra, Generalni inspektorat, Diplomatska akademija, Diplomatski protokol, Odjeljenje za unutrašnju reviziju i Odjeljenje za analitiku.

U Sekretarijatu su sistematizovane sljedeće organizacione jedinice: Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima; Odjeljenje za normativno pravne poslove; Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima; Služba za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki i Služba za administrativno tehničke poslove.

Za neposredno vršenje poslova iz okvira svoje nadležnosti, u inostranstvu je sistematizovano 40 diplomatsko-konzularnih predstavništava, tačnije 30 ambasada, s tim da Crna Gora ima otvoreno 28 ambasada, 6 misija i 4 generalna konzulata.

Gorenavedenim pravilnikom sistematizovana su mjesta za 410 izvršilaca, od čega 203 u zemlji i 207 u inostranstvu.

U Ministarstvu je od ukupnog broja sistematizovanih radnih mjesta na, dan 31. decembar 2019. godine, bilo zaposleno 230 izvršilaca, od čega je 45 lica zaposleno na određeno vrijeme¹. Zbog nedovoljne kadrovske popunjenosti i velikog obima posla, zaključno sa navedenim datumom, bilo je angažovano osam lica na osnovu ugovora o djelu. Ugovori o djelu su zaključeni na osnovu prethodno pribavljenih saglasnosti Ministarstva finansija.

U Ministarstvu tokom 2020. godine nije bilo lica koja su angažovana na osnovu ugovora o privremenom i povremenom vršenju poslovima.

U cilju prevazilaženja kadrovskih problema, regulisanja statusa visokorukovodnog kadra koji je bio u statusu vršioca dužnosti, zatim statusa lica koja su bila u radnom odnosu na određeno vrijeme² ili lica angažovanih na osnovu ugovora o djelu, Kadrovskim planom 2020. je planirano raspisivanje 5 javnih konkursa, odnosno 19 internih ili javnih oglasa.

¹ Lica koja su postavljena za ambasadora, koja momentom sprovođenja Ukaza zasnivaju radni odnos u MVP na određeno vrijeme i lica angažovana na osnovu člana 72 Zakona o vanjskim poslovima.

² Ona koja su angažovana na osnovu člana 72 Zakona o vanjskim poslovima.

Četiri javna konkursa su započeta i okončana prije 30. avgusta 2020. godine, donošenjem rješenja Vlade CG o postavljanju. Jedan javni konkurs započet i okončan poslije navedenog datuma.

Od 19 internih, odnosno javnih oglasa 18 je objavljeno, 1 oglas nije objavljivao i to za direktora Direkcije u Generalnom direktoratu za međunarodno-pravne poslove. Oglasi su objavljeni preko Uprave za kadrove tokom avgusta mjeseca ili poslije 1. septembra 2020. godine. Zaključno sa 10. decembrom 2020. godine donijeto je rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za 9 službenika, ova lica su bila u radnom odnosu na određeno vrijeme ili su bila angažovana na osnovu ugovora o djelu. Dok se čeka konačnost odluka o izboru za 5 radnih mjesta, i to: za dva radna mjesta-ataše u Diplomatskoj akademiji, ataše u Generalnom direktoratu za ekonomsku i kulturnu diplomatiju, I sekretar u Generalnom direktoratu za multilateralne poslove i III sekretar u Generalnom direktoratu za međunarodno-pravne poslove. Oglasi za 2 radna mjesta su u toku i to za: III sekretar u Generalnom direktoratu za bilateralne poslove i mlađi unutrašnji revizor u Odjeljenju za unutrašnju reviziju. Radna mjesta samostalni savjetnik II u Službi za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki i viši savjetnik III u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima nijesu popunjena zbog toga što niko od prijavljenih kandidata nije zadovoljio tokom postupka provjere ili nije bilo prijavljenih kandidata.

Tokom 2020. godine radni odnos na određeno vrijeme je zasnovalo 13 lica, od tog broja, 5 lica je zasnovalo radni odnos poslije 1. septembra 2020. godine.

U ovom trenutku u Ministarstvu je, od ukupnog broja sistematizovanih radnih mjesta, zaposleno 252 izvršioca, od čega je 33 lica zaposleno na određeno vrijeme³.

Na osnovu ugovora o djelu angažovana su 4 lica.

U skladu sa Zakonom o vanjskim poslovima (član 53) u Ministarstvu, rade i lica koja su osnovom sporazuma sa drugim državnim organima određena da na određeno vrijeme vrše stručne poslove u diplomatsko-konzularnim predstavništvima. Na dan 10. decembar 2020. godine ukupano je zaključeno 20 sporazuma.

Za ukazati je da je za vršenje administrativno-tehničkih poslova u diplomatsko-konzularnim predstavništvima Crne Gore u inostranstvu 1 (jedno) lice zaposleno u Ministarstvu (za zvanje samostalni referent), dok ostalih 79 sistematizovanih radnih mjesta nijesu popunjena u skladu sa Zakonom o vanjskim poslovima, već su na tim poslovima angažovana lica u statusu lokalnog osoblje, u skladu sa aktima Ministarstva i propisima države prijema.

³ Lica koja su postavljena za ambasadora, koja momentom sprovođenja Ukaza zasnivaju radni odnos u MVP na određeno vrijeme i lica angažovana na osnovu člana 72 Zakona o vanjskim poslovima.