**OSNOVI RADNIH ODNOSA**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 1. Zasnivanje radnog odnosa (opšti i posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa, smetnje za zasnivanje

radnog odnosa, uslovi za lice mlađe od 18 godina života) 1. Zaključivanje ugovora o radu (zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu prije stupanja na rad)
 |
| 1. Sadržina ugovora o radu
2. Stupanje na rad
3. Probni rad i prava zaposlenog za vrijeme probnog rada
4. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme i ugovor o radu na određeno vrijeme
5. Ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom
6. Radni odnos u svojstvu pripravnika
7. Aneks ugovora o radu
8. Ponuda izmjene ugovora o radu
9. Raspoređivanje u hitnim slučajevima i raspoređivanje u drugo mjesto rada
10. Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih
11. Ugovor o radu za obavljanje poslova preko Agencije
12. Obaveze Agencije prema zaposlenom i obaveze korisnika
13. Pojam radnog vremena
14. Puno, nepuno i skraćeno radno vrijeme
15. Prekovremeni rad
16. Raspored radnog vremena
17. Preraspodjela radnog vremena
18. Noćni rad
19. Smjenski i dvokratni rad
20. Obaveze poslodavca prema zaposlenima koji rade noću i u smjenama
21. Odmor u toku radnog vremena
22. Raspored korišćenja pauze, dnevni odmor, sedmični odmor, odgovarajući odmor mobilnih zaposlenih
23. Odstupanje od pravila koja se odnose na dnevni i sedmični odmor
24. Sticanje prava na godišnji odmor
25. Dani koji se ne računaju u godišnji odmor i dužina godišnjeg odmora
26. Raspored korišćenja godišnjeg odmora i korišćenje godišnjeg odmora u djelovima
27. Godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa
28. Plaćeno odsustvo zbog ličnih potreba i neplaćeno odsustvo
29. Odsustvo sa rada zbog državnih i vjerskih praznika
30. Odsustvo sa rada iz zdravstvenih razloga
31. Mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa
32. Osposobljavanje za bezbjedan rad, stručno osposobljavanje i usavršavanje
33. Zarada
34. Osnovna zarada i posebni dio zarade
35. Radni učinak
36. Uvećanje osnovne zarade
37. Jednakost zarada
38. Minimalna zarada
39. Naknada zarade
40. Prekid rada bez krivice zaposlenog
41. Obustava zarade i naknade zarade
42. Promjena poslodavca i primjena kolektivnog ugovora poslodavca prethodnika
43. Prava zaposlenih kod promjene poslodavca - obaveza obavještavanja sindikata
44. Zaštita prava lica sa invaliditetom
45. Zaštita zaposlenog mlađeg od 18 godina života
46. Zaštita zbog trudnoće i njege djeteta
47. Slobodan radni dan za prenatalni pregled
48. Zaštita od prestanka radnog odnosa
49. Zaštita od prekovremenog i noćnog rada
50. Porodiljsko odsustvo
51. Roditeljsko odsustvo
52. Zaštita prava zaposlenih koji se staraju o djeci - prenos prava na jednog od roditelja
53. Pauza radi dojenja djeteta
54. Zaštita za slučaj rođenja mrtvog djeteta
55. Rad sa polovinom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta i rad sa polovinom punog radnog

vremena radi njege djeteta sa smetnjama u razvoju1. Ostvarivanje prava iz rada za vrijeme njege djeteta
2. Odsustvo radi usvojenja djeteta i odustvo hranitelja
3. Obavještenje o namjeri korišćenja odsustva
4. Odsustvo sa rada bez naknade zarade, zbog njege djeteta do tri godine života
5. Zaštita prava zaposlenih – zaštita kod poslodavca
6. Zaštita pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova
7. Zaštita prava zaposlenih – teret dokazivanja
8. Odgovornost za povrede radnih obaveza – odgovornost zaposlenih
9. Mjere za povrede radnih obaveza
10. Odgovornost za povrede radnih obaveza – postupak utvrđivanja odgovornosti
11. Odgovornost za povrede radnih obaveza – obustavljanje postupka
12. Odgovornost za povrede radnih obaveza – rokovi zastarjelosti za pokretanje i vođenje postupka
13. Privremeno udaljenje zaposlenog (suspenzija) – fakultativno uidaljenje
14. Privremeno udaljenje zaposlenog (suspenzija) – obavezno udaljenje
15. Naknada zarade i refundacija naknade zarade za vrijeme privremenog udaljenja
16. Materijalna odgovornost – naknada štete poslodavcu
17. Materijalna odgovornost – nalnada štete zaposlenom
18. Materijalna odgovornost – naknada štete trećem licu
19. Zabrana konkurencije zaposlenog
20. Prestanak radnog odnosa po sili zakona
21. Sporazumni prestanak rdanog odnosa
22. Otkaz od strane zaposlenog
23. Otkaz od strane poslodavca – obavještenje o kolektivnom otpuštanju
24. Otkaz od strane poslodavca – postupak otkazivanja ugovora o radu zbog prestanka potrebe za radom
25. Otpremnina
26. Individualni otkaz
27. Šta se ne smatra opravdanim razlogom za otkaz ugovora o radu
28. Otkazni rok
29. Zaštita prava zaposlenih u slučaju otkaza
30. Vrste kolektivnih ugovora
31. Učesnici u zaključenju kolektivnih ugovora
32. Vrijeme na koje se zaključuju kolektivni ugovori
33. Sindikat zaposlenih – uslovi za rad sindikata
34. Informisanje sindikata od strane poslodavca
35. Ovlašćeni sindikalni predstavnik

93. Posebne vrste ugovora – privremeni i povremeni poslovi 94. Posebne vrste ugovora – dopunski rad 95. Radna knjižica kao javna isprava i čuvanje radne knjižice |
| **Literatura:** |  |
|

|  |
| --- |
| Zakon o raduOpšti kolektivni ugovor |

 |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |