



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2a
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: UPI-08-037/24-116/2

29.11.2024. godine

Uprava za ljudske resurse na osnovu člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama (Sl.list Crne Gore , broj 44/12, 30/17) postupajući po zahtjevu Instituta Alternativa, radi pristupa informaciji, donosi

RJEŠENJE

1.**USVAJA SE** zahtjev Instituta Alternativa broj UPI-08-037/24-116/1 od 21.10.2024, pa se dozvoljava pristup informaciji koja se odnosi na dostavljanje:

- Spiska poslodavaca koji su Uprava za ljudske resurse dostavili podatke o zaposlenika kojima je isplaćena otpremnina, u periodu od 2018.godine do 2022.godine.

2.Pristup odobreno informaciji isporučiće se dostavom kopije informacije, putem pošte na adresu: Ul. Jaglike Adžić, br.13, 8/30, 81000, Podgorica.

OBRAZLOŽENJE

Od strane Instituta Alternativa iz Podgorice podnijet je Upravi za ljudske resurse zahtjev broj: broj UPI-08-037/24-116/1 od 21.10.2024 za za slobodni pristup informacijama kojim je trazeno da se omoguci pristup informaciji koja se odnosi na:

- Spiska poslodavaca koji su Uprava za ljudske resurse dostavili podatke o zaposlenika kojima je isplaćena otpremnina, shodno članu 21 stavu 8 Zakona o radu, u periodu 2018. do 2022.godine.

Naime, razmatrajući predmetni zahtjev, Uprava za ljudske resurse utvrdila je da posjeduje traženu informaciju bliže opisanu u tački 1 dispozitiva rješenja, i nalazi da navedena informacija ne sadrži podatke čijim bi se objelodanjivanjem ugrozio neki od interesa iz člana 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, pa se dozvoljava pristup traženoj informaciji, u skladu sa članom 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Član 21 stav 8 Zakona o radu propisuje da je poslodavac iz st. 6 i 7 ovog člana dužan da Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima dostavi podatke o zaposlenima kojima je isplaćena otpremnina.

Uprava za ljudske resurse, na osnovu dostavljenih podataka vodi evidenciju o zaposlenima kojima je isplaćena otpremnina. Obavještenja, uglavnom, ne sadrže podatke o visini otpremnine, već samo podatke o zaposlenima kojima je isplaćena otpremnina.

Imajući u vidu da shodno članu 21 stav 6 Zakona o radu, isplata otpremnine, predstavlja smetnju za zasnivanje radnog odnosa, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, zakonska je

obaveza da se prilikom zasnivanja radnog odnosa izvrši da li je i kada licu, koje se zapošljava, isplaćena otpremnina.

Članom 21 stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list CG“, broj 44/12, 30/17), propisano je organ vlasti dužan da omogući pristup informaciji na način za koji se podnosilac zahtjeva opredijelio, osim ako zahtijevani način pristupa tehnički nije moguć.

Kako troškovi postupka ne prelaze iznos od 3,00 € to se isti neće naplatiti iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti u skladu sa odredbom člana 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOM SREDSTVU: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.



Dostavljeno:

- Podnosiocu zahtjeva
- U spise predmeta
- a/a