

1827.

Na osnovu člana 20 st. 2 i 3 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list CG", broj 51/26), Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga donijelo je

PRAVILNIK

O UPOTREBI SREDSTAVA I OPREME LIČNE ZAŠTITE NA RADU

("Službeni list Crne Gore", br. 101/26 od 15.07.2026)

Član 1

Ovim pravilnikom propisuju se minimalni zahtjevi koje poslodavac treba da ispuni u obezbjeđivanju mjera zaštite i zdravlja na radu prilikom upotrebe sredstava i opreme lične zaštite na radu.

Član 2

Sredstva i oprema lične zaštite na radu su sva sredstva i oprema, kao i sva pomoćna sredstva i dodaci koje zaposleni nosi, drži ili na bilo koji drugi način upotrebljava na radu, sa ciljem da ga zaštiti od jedne ili više opasnosti koje mogu ugroziti njegovu bezbjednost i zdravlje na radu.

Član 3

Sredstvima i opremom lične zaštite na radu, u smislu ovog pravilnika, ne smatraju se:

- obično radno odijelo ili uniforma, koja nije posebno namijenjena za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih;
- sredstva i oprema koju upotrebljava zaposleni u službama za prvu pomoć i spašavanje;
- sredstva i oprema lične zaštite lica u službi Vojske Crne Gore, policijskih službenika i zaposlenih u drugim državnim organima i organima državne uprave kada je to propisano posebnim propisima;
- sredstva i oprema lične zaštite namijenjena za zaposlene u drumskom saobraćaju;
- sportska oprema;
- sredstva i oprema za samoodbranu i zastrašivanje; i
- prenosni uređaji i aparati za otkrivanje i javljanje opasnosti i smetnji.

Član 4

Sredstva i opremu lične zaštite na radu zaposleni upotrebljava u radnoj sredini, odnosno radnoj okolini, prilikom obavljanja poslova i radnih aktivnosti na kojima se opasnosti i/ili štetnosti, odnosno rizici povezani sa djelovima tijela koji se štite sredstvima i opremom lične zaštite na radu ne mogu izbjeći ili u dovoljnoj mjeri smanjiti tehničkim sredstvima kolektivne zaštite, mjerama, metodama ili procedurama zaštite na radu.

Član 5

Poslodavac treba da odredi sredstva i opremu lične zaštite na radu i uslove za njihovu upotrebu koji odgovaraju stanju u radnoj sredini, odnosno radnoj okolini, uzimajući u obzir vrstu i učestalost izlaganja opasnostima i štetnostima, nivo rizika, učestalost izloženosti riziku, karakteristike radne sredine, odnosno radne okoline i efikasnost zaštite zaposlenog sa sredstvima i opremom lične zaštite na radu u odnosu na uslove i vrijeme upotrebljavanja.

Opasnosti i štetnosti, odnosno rizici povezani sa djelovima tijela koji se štite sredstvima i opremom lične zaštite na radu iz člana 4 ovog pravilnika, nepotpuni popis sredstava i opreme lične zaštite na radu s obzirom na rizike od kojih pružaju zaštitu i nepotpuni popis sredstava i opreme lične zaštite na radu prema poslovima i sektorima poslova koji zahtijevaju njihovu upotrebu dati su u prilogima koji čine sastavni dio ovog pravilnika, i to:

- Pregled opasnosti i/ili štetnosti, odnosno rizika povezanih sa djelovima tijela koji se štite sredstvima i opremom lične zaštite na radu (Prilog 1);
- Nepotpuni popis sredstava i opreme lične zaštite na radu s obzirom na rizike od kojih pružaju zaštitu (Prilog 2); i
- Nepotpuni popis sredstava i opreme lične zaštite na radu prema poslovima i sektorima poslova koji zahtijevaju njihovu upotrebu (Prilog 3).

Poslodavac je dužan da sarađuje i konsultuje zaposlene i predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: predstavnik zaposlenih), odnosno predstavnike sindikata o uslovima upotrebe sredstava i opreme lične zaštite iz st. 1 i 2 ovog člana.

Član 6

Poslodavac treba zaposlenom da obezbijedi sredstva i opremu lične zaštite na radu, koja treba da:

- budu izrađena u skladu sa propisima kojima se uređuje opšta bezbjednost proizvoda;
- budu namjenski izrađena za otklanjanje ili smanjenje rizika u radnoj sredini, odnosno radnoj okolini i kao takvi ne treba da povećavaju postojeće ili stvaraju nove rizike za zaštitu i zdravlje zaposlenog;
- odgovaraju postojećim uslovima u radnoj sredini, odnosno radnoj okolini;
- odgovaraju specifičnim ergonomskim zahtjevima u radnoj sredini, odnosno radnoj okolini i zdravstvenom stanju zaposlenog; i
- budu izrađena tako da zaposleni može pravilno i na jednostavan način da ih upotrijebi i poslije podešavanja, popravke, dorade i sl.

Kada zaposleni, usljed opasnosti i štetnosti i rizika kojima je izložen treba istovremeno da upotrebljava različita sredstva i opremu lične zaštite na radu, poslodavac treba da obezbijedi da ista budu međusobno prilagodljiva i da efikasno štite zaposlenog od opasnosti i štetnosti na radu kojima je izložen.

Član 7

Poslodavac treba da prije izbora sredstava i opreme lične zaštite na radu, koju planira da da na upotrebu zaposlenom, izvrši procjenu da li ta sredstva i oprema ispunjavaju uslove iz člana 6 ovog pravilnika.

Procjena obuhvata sljedeće:

- analizu i procjenu rizika koji ne mogu da se izbjegnu drugim mjerama;
- osobine koje treba da posjeduju sredstva i oprema lične zaštite na radu da bi se efikasno izbjegli rizici iz alineje 1 ovog stava, kao i rizici koji mogu da nastanu prilikom upotrebe te opreme; i
- upoređivanje osobina sredstava i opreme lične zaštite na radu koja mogu da se nabave, a koja ispunjavaju uslove iz alineje 2 ovog stava.

Poslodavac je dužan da procjenu iz stava 1 ovog člana izvrši u slučaju promjena u bilo kom njenom elementu.

Član 8

Prilikom davanja na upotrebu sredstava i opreme lične zaštite na radu zaposlenom, poslodavac treba da poštuje princip prema kojem su sredstva i oprema lične zaštite na radu namijenjeni za njihovu ličnu upotrebu.

Kada okolnosti zahtijevaju da sredstva i opremu lične zaštite na radu upotrebljava više zaposlenih, poslodavac je dužan da preduzme mjere koje će osigurati da takva upotreba ne ugrožava njihovo zdravlje i higijenu.

Odgovarajuće informacije o svakom dijelu opreme lične zaštite na radu iz st. 1 i 2 ovog člana, poslodavac je dužan da stavi na raspolaganje u poslovnim prostorijama.

Član 9

Prije početka upotrebe sredstava i opreme lične zaštite na radu, poslodavac treba da zaposlenog blagovremeno upozna sa rizicima od kojih ga štiti nošenje te opreme, a zaposleni treba da upotrebljava sredstva i opremu lične zaštite na radu koja su mu data.

Poslodavac treba da obezbijedi zaposlenom upotrebu sredstava i opreme lične zaštite na radu u skladu sa njihovom namjenom i uputstvima koja zaposlenom treba da budu razumljiva, osim u izuzetnim i specifičnim slučajevima.

Poslodavac je dužan da organizuje teorijsko i praktično osposobljavanje zaposlenih za pravilno korišćenje sredstava i opreme lične zaštite na radu.

Član 10

Poslodavac treba zaposlenom da izda na upotrebu samo ispravna sredstva i opremu lične zaštite na radu, bez naknade.

Poslodavac treba da potrebnim čuvanjem, održavanjem, popravkama i zamjenama obezbjeđuje zadovoljavajuće higijensko stanje sredstava i opreme lične zaštite na radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da informiše zaposlene i/ili predstavnike zaposlenih o svim mjerama koje se moraju preduzeti u vezi sa zaštitom i zdravljem zaposlenih prilikom upotrebe sredstava i opreme lične zaštite na radu.

Saradnja i konsultovanje sa zaposlenima i/ili predstavnikom zaposlenih, uključujući i njihovo učešće o pitanjima utvrđenim ovim pravilnikom vrši se u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita i zdravlje na radu.

Član 12

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o upotrebi sredstava i opreme lične zaštite na radu ("Službeni list CG", broj 135/21).

Član 13

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

□ U ovaj pravilnik prenesena je Direktiva Savjeta 89/656/EEZ od dana 30. novembra 1989. godine o minimalnim zahtjevima za upotrebu sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu i Direktiva Komisije (EU) 2019/1832 od 24. oktobra 2019. godine o izmjeni priloga I, II i III Direktivi Vijeća 89/656/EEZ radi strogo tehničkog usklađivanja.

Broj: 06-134-26/-2449/4

Podgorica, 10. jula 2026. godine

Ministarka,

Naida Nišić, s.r.

NAPOMENA IZDAVAČA:

Priloge koji su sastavni dio ovog propisa možete pogledati ovdje.