NACIONALNI AKCIONI PLAN ZA PRIMJENU REZOLUCIJE SAVJETA BEZBJEDNOSTI UJEDINJENIH NACIJA 1325

ŽENE MIR I BEZBJEDNOST

CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

NACIONALNI AKCIONI PLAN
ZA PRIMJENU REZOLUCIJE
SAVJETA BEZBJEDNOSTI
UJEDINJENIH NACIJA 1325

ŽENE MIR I BEZBJEDNOST

UVODNA RIJEČ

Uvaženi čitaoci/teljke,

Zadovoljstvo mi je da vam predstavim brošuru koja se fokusira na pitanje od globalnog značaja.

Crna Gora se, kao članica Ujedinjenih nacija, obavezala na primjenu brojnih rezolucija, među kojima je i Rezolucija Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – žene, mir i bezbjednost. Usvajanjem ovog dokumenta 2000. godine, stvorila se kvalitetna pretpostavka za usmjeravanje pažnje na unapređenje rodne ravnopravnosti i njene implementacije u pitanjima mira i bezbjednosti, na globalnom nivou. Međunarodna zajednica je prepoznala poseban značaj uloge žena u prevenciji i rješavanju konflikata, pregovaračkim procesima, izgradnji mira, post-konfliktnoj rekonstrukciji i humanitarnim odgovorima. Kod pitanja ravnopravnosti, od izuzetne važnosti je i zaštita osjetljivih grupa, prije svega žena i djece, te potpuna zaštita njihovih prava u konfliktnim situacijama.

Integrisanje rodne ravnopravnosti, u svim institucijama sektora bezbjednosti je od vitalnog značaja. Odgovornim odnosom u ovoj oblasti, doprinosimo promovisanju osnovnih principa ljudskih prava, koja predstavljaju jednu od najznačajnijih tekovina savremene civilizacije. Diverzifikovane institucije predstavljaju refleksiju ravnopravnosti unutar društva, što doprinosi efikasnijem ispunjavanju njihovih misija i zadataka. Dodatni razlog da se ova tema kontinuirano afirmiše, podstaknut je savremenim bezbjednosnim izazovima, čija rastuća kompleksnost iziskuje inkluzivan pristup svih društvenih aktera, u cilju pružanja adekvatnih odgovora.

Crna Gora po drugi put implementira Akcioni plan za primjenu Rezolucije, pri čemu ne zaostaje za mnogo razvijenijim društvima. Usvajanjem akcionih planova težimo da, identifikacijom prioriteta i odgovornosti, uz alociranje odgovarajućih resursa, što uspješnije balansiramo između standarda i obaveza propisanih Rezolucijom i nacionalnih potreba. Pored konkretne uloge, akcioni planovi služe i za promociju nacionalnih politika, najboljih praksi, sredstava i smjernica, u cilju povećanja društvene svijesti o pitanjima žena, mira i bezbjednosti. Akcioni plan uključuje brojne aktere na državnom nivou, a s ponosom ističem i ulogu nevladinog sektora. Imajući u vidu da govorimo o pitanju koje je od opšteg društvenog značaja, te kao takvo predstavlja i odgovornost svih nas, posebno me raduje velika posvećenost i angažovanost svih činilaca koji doprinose ispunjavanju zadatih strateških ciljeva.

Svjesni smo činjenice da tok vremena čini civilizaciju sve kompleksnijom, te unapređenje mehanizama primjene Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 i njoj pratećih rezolucija, ne smije zaostajati i mora se u budućnosti implementirati još većim intenzitetom.

Na kraju, iskreno se nadam da će svi naši zajednički napori učiniti društvo rodno osvješćenijim i ravnopravnijim, te unaprijediti vrijednosti na kojima počiva, kako bi svi zajedno doprinijeli da svijet u kojem živimo bude bolje mjesto za sve nas.

prof. dr Olivera Injac

Sadržaj

Lista skraćenica:.....8

1. UVOD.....9

2. PRIMJENA REZOLUCIJE SBUN 1325
NA NACIONALNOM NIVOU.....12

2.1. Prvi nacionalni Akcioni plan.....13

2.2. Drugi nacionalni Akcioni plan.....15

2.2.1. Program sprovođenja Akcionog plana
za primjenu Rezolucije SBUN 1325 za 2021-2022.....27

3. MONITORING, EVALUACIJA I IZVJEŠTAVANJE
O SPROVOĐENJU AKCIONOG PLANA
ZA PRIMJENU R SBUN 1325.....39

Lista skraćenica:

- MO – Ministarstvo odbrane
- VCG – Vojska Crne Gore
- MUP – Ministarstvo unutrašnjih poslova
- MPLJMP – Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava
- MFSS - Ministarstvo finansija i socijalnog staranja
- MVP – Ministarstvo vanjskih poslova
- MPNKS - Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta
- ANB – Agencija za nacionalnu bezbjednost
- UP – Uprava policije
- UPiC – Uprava prihoda i carina
- UIKS – Uprava za izvršenje krivičnih sankcija
- UZK – Uprava za kadrove
- PA – Policijska akademija
- MONSTAT – Uprava za statistiku
- NVO – nevladine organizacije
- UNDP – Razvojni program Ujedinjenih nacija
- NATO – Sjevernoatlanski savez
- SEESAC – Centar za kontrolu malokalibarskog i lakog naoružanja za Jugoistočnu i Istočnu Evropu
- CEDAW – Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena
- MRG – Međuresorska radna grupa za izradu i praćenje realizacije Programa iz Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – žene, mir i bezbjednost (2019-2022), za period 2021-2022. godina

1. UVOD

Savjet bezbjednosti Ujedinjenih nacija usvojio je 31. oktobra 2000. godine Rezoluciju 1325 o ženama, miru i bezbjednosti (u daljem tekstu: R SBUN 1325). Rezolucija potvrđuje važnu ulogu žena u sprječavanju i rješavanju sukoba, mirovnim pregovorima, izgradnji mira, očuvanju mira, humanitarnim odgovorima i u postkonfliktnoj obnovi, te naglašava važnost njihovog ravnopravnog učestvovanja i potpunog uključivanja u sve napore za održavanje i promociju mira i bezbjednosti.[1]

Ova rezolucija, osim što poziva sve aktere da uključe rodnu perspektivu u sve segmente postizanja gorepomenutih ciljeva, poziva i strane u sukobu da preduzmu neophodne mjere u cilju zaštite žena i djevojčica od rodno-zasnovanog nasilja, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja u oružanim sukobima.

U cilju postizanja svojih ciljeva R SBUN 1325 se bazira na četiri stuba:

- **učešće;**
- **zaštita;**
- **prevencija;**
- **pomoć i oporavak**.[2]

1 Office of the Special Adviser on Gender, Landmark resolution on Women, Peace and Security. Unos: https://www.un.org/womenwatch/osagi/wps/ (pristupljeno: 6. avgusta u 14.51)

2 United Nations official site, Peace Is Synonymous With Women's Rights. Unos na: https://www.un.org/en/un-chronicle/peace-synonymous-women%E2%80%99s-rights (pristupljeno: 9. avgusta u 9.58)

Značaj R SBUN 1325 se ogleda i u donošenju pratećih rezolucija koje se oslanjaju na nju i to:

- R SBUN 1820 (2008) tretira pitanja seksualnog nasilja u konfliktnim i post-konfliktnim situacijama i naglašava značaj prevencije seksualnog nasilja nad ženama i kažnjavanja učinilaca;
- R SBUN 1888 (2009) se oslanja na RSB 1820 i posebnu pažnju poklanja zaštiti žena i djevojčica od seksualnog nasilja u oružanim sukobima. Ona zahtijeva imenovanje specijalnog predstavnika generalnog sekretara, kao i formiranje ekspertskih timova, koji bi djelovali u okviru Ujedinjenih nacija na terenu, u cilju djelotvornije koordinacije, primjene i izvještavanja o primjeni RSB 1820;
- R SBUN 1889 (2009) stavlja akcenat na zaštitu žena i djevojčica u post-konfliktnim situacijama. Ona poziva na preduzimanje dodatnih mjera za povećanje učešća žena u svim fazama: rješavanju sukoba, post-konfliktnom planiranju i izgradnji mira, uključujući donošenje političkih i ekonomskih odluka, suzbijanje stereotipa i promovisanje ženskog liderstva i kapaciteta, upravljanje programima pomoći, te podršku ženskim organizacijama;
- R SBUN 1960 (2010) poziva na stvaranje konkretnih koraka i institucionalnih mehanizama za prevenciju i zaštitu od seksualnog nasilja u sukobima, kao ozbiljne povrede ljudskih prava i međunarodnog prava, a donesena je kao odgovor na spor napredak u rješavanju pitanja seksualnog nasilja u oružanim sukobima, posebno nad ženama i djecom;
- R SBUN 2106 (2013) ukazuje na spor napredak u primjeni važnih aspekata RSB 1960 i poziva na preduzimanje djelotvornih mjera u procesuiranju i reagovanju na slučajeve seksualnog nasilja, što bi znatno doprinijelo održavanju međunarodnog mira i sigurnosti;

- R SBUN 2122 (2013) poziva na kontinuiranu primjenu RSB 1325 i nacionalnih akcionih planova, te unapređenje sistema koordinacije, monitoringa i evaluacije. Poseban fokus stavlja na žensko liderstvo i veće učešće žena u praćenju napretka tokom rješavanja konflikata i očuvanju mira;
- R SBUN 2242 (2015), osma rezolucija Savjeta bezbjednosti o ženama, miru i bezbjednosti, predstavlja učešće žena kao centralnu komponentu napora za rješavanje izazova sadašnjeg globalnog konteksta, uključujući i porast nasilnog ekstremizma, klimatskih promjena i velikog broja raseljenih osoba. Ona jasno pokazuje suštinsku vezu između učešća žena i održivog mira i bezbjednosti[3];
- R SBUN 2467 (2019), koja naglašava značaj eliminacije seksualnog nasilja iz konflikata, kroz uspostavljanje novih mjera za države članice UN-a, u cilju eliminacije, praćenja slučajeva u kojima se ovakav vid nasilja pojavljuje i identifikovanje potrebnih mjera za podršku žrtvama;
- R SBUN 2493 (2019), podstiče države članice da se obavežu na sprovođenje devet prethodno usvojenih rezolucija i odnosi se na one koji štite i promovišu ljudska prava;
- R SBUN 2538 (2020) se odnosi specifično na ulogu žena u sklopu mirovnih snaga. Neki od glavnih elemenata rezolucije odnose se na potrebu povećanja broja žena u UN misijama, na potrebu saradnje prilikom treninga i izgradnje kapaciteta, uspostavljanje mreža i data ženskog osoblja, poziva na poboljšanje bezbjednosti ženskog osoblja u misijama i zahtijeva odgovarajući smještaj za žensko osoblje misija.

U skladu sa pomenutim, zemlje članice UN-a donose nacionalne akcione planove o sprovođenju R SBUN 1325.

3 https://www.gov.me/dokumenta/cac99749-4aaf-497f-a012-f393ef6eb5a0

2. PRIMJENA REZOLUCIJE SBUN 1325 NA NACIONALNOM NIVOU

Ministarstvo odbrane u donošenju nacionalnih akcionih planova za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 (u daljem tekstu: NAP), ima ulogu inicijatora i nadležnost za praćenje i izvještavanje o sprovođenju aktivnosti propisanih njime. Prvi NAP za period 2017-2018, usvojen je februara 2017. godine. Drugi po redu, trenutno važeći, NAP Vlada je usvojila septembra 2019. godine, sa Programom sprovođenja za period 2019-2020. godina. Kako u prvom tako i drugom NAP, nastavlja se sa definisanim prioritetima koji obuhvataju tri ključna područja za primjenu ove rezolucije, i to:

- povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima;
- zaštita žena i djevojaka u konfliktnim zonama;
- integracija rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije.

"Svjesni činjenice da uključivanje rodne perspektive umnogome doprinosi uspješnijoj realizaciji misija i zadataka, Vojska Crne Gore je u potpunosti posvećena i aktivno radi na implementaciji Rezolucije SB UN 1325 i rodnih politika."

Načelnik Generalštaba Vojske Crne Gore, brigadni general Milutin Đurović

Nacionalni akcioni planovi se temelje na međunarodnom i domaćem pravnom okviru. Tako, međunarodni pravni okvir NAP je definisan Pekinškom deklaracijom i Platformom za akciju (1995), Konvencijom o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), Konvencijom Savjeta Evrope o sprječavanju i suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u porodici, NATO Stra-

teškom komandnom direktivom (BI-SCD 40-1)[4], NATO politikom o ženama, miru i bezbjednosti, NATO politikom o prevenciji i odgovoru na seksualno zlostavljanje i uznemiravanje, te svim pomenutim rezolucijama.[5] Domaći pravni okvir definisan je Ustavom Crne Gore, Zakonom o rodnoj ravnopravnosti, kao i potvrđenim i objavljenim međunarodnim ugovorima i opšte prihvaćenim pravilima međunarodnog prava, koja su sastavni dio unutrašnjeg pravnog poretka, dok je strateški okvir ovog dokumenta, te time i njegovi ciljevi, definisan Nacionalnom strategijom održivog razvoja do 2030. godine, Strategijskim pregledom odbrane Crne Gore i Dugoročnim planom razvoja odbrane 2019-2028.[6]

2.1. Prvi nacionalni Akcioni plan

Prvi dvogodišnji NAP, usvojen 2017. godine je sadržao devet ciljeva i 41 aktivnost koja je bila usmjerena ka njihovom ostvarenju. Definisao je mjere i aktivnosti na integrisanju pitanja rodne ravnopravnosti u procese reforme sektora bezbjednosti na svim nivoima na kojima se donose odluke, kreira i sprovodi politika.

Od pomenutog broja aktivnosti, 33 su realizovane, što u procentualnom smislu čini 75%, četiri su djelimično realizovane (procentualno 9,09%), dok četiri (procentualno, 9,09%) nijesu realizovane.

4 Bi-Strategic Command Directive (BI-SCD) 40-1
5 Program sprovođenja NAP za primjenu R SBUN 1325
- Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2019-2022) za period 2021-2022. godina, str. 3-4.
6 Program sprovođenja NAP za primjenu R SBUN 1325
- Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2019-2022) za period 2021-2022. godina, str. 3-4.

Nalazi evaluacije su pokazali da je uspostavljen nedostajući pravni okvir, koji je neophodan za primjenu NAP, te da je usvojena većina dokumenta čije je usvajanje bilo predviđeno ovim planom. Takođe, u nalazima evalucije se konstatuje da su u dvogodišnjem periodu formirani potrebni institucionalni mehanizmi; održane brojne obuke po pitanju rodne ravnopravnosti; povećan broj žena koje učestvuju u mirovnim misijama, te broj žena na rukovodećim položajima u sektoru bezbjednosti, kao i u međunarodnim institucijama, na mjestima ambasadorki i u konzulatima.[7]

Broj žena je povećan u sistemu bezbjednosti, čemu je primjena aktivnosti iz NAP-a nedvosmiselno doprinijela. Jedan od primjera koji ukazuje na navedeno jeste trend rasta broja žena pripadnica Vojske Crne Gore.

Godina	Procenat zastupljenosti žena u VCG	Procenat zastupljenosti žena policijskih službenica u UP
2017.	9,70%	9,95%
2018.	10,17%	11,40%
2019.	11,49%	11,19%
2020.	14,69%	12,53%
2021.	14,90%	12,53%

Tabelarni prikaz porasta broja žena u Vojsci Crne Gore i Upravi policije, od usvajanja prvog NAP-a do III kvartala 2021.

7 NAP za primjenu R SBUN 1325, Program sprovođenja 2019-2020, str. 10.

2.2. Drugi nacionalni Akcioni plan

Drugim NAP usvojenim u 2019. godini, pored tri ključna strateška cilja, nastavilo se sa realizacijom devet operativnih ciljeva i to:

- Osnaživanje uloge institucionalnih mehanizama za praćenje primjene i sprovođenja NAP za implementaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija;
- jačanje rodne perspektive kroz učešće u međunarodnim aktivnostima na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija;
- integrisanje rodne perspektive uključujući i aktivnosti na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija u obrazovne programe na svim nivoima, posebno onih koje se odnose na rodne aspekte ljudske bezbjednosti i očuvanje mira u cilju integrisanja rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije;
- uvođenje rodno balansirane zastupljenost u aktivnostima sistema bezbjednosti;
- povećanje zastupljenosti žena u aktivnostima i procesima donošenja odluka u sektoru bezbjednosti i izgradnje mira;
- podizanje nivoa svijesti o rodno zasnovanoj diskriminaciji, rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama i uspostavljanje djelotvorne preventivne zaštite žena i djevojaka od rodno zasnovane diskriminacije, rodno zasnovanog nasilja i nasilja nad ženama;
- podizanje nivoa svijesti šire javnosti o problemu trgovine ljudima i uspostavljanje djelotvorne preventivne zaštite žena i djevojaka od trgovine ljudima;
- unaprijeđenje saradnje na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija i
- unapređenje efikasnosti praćenja realizacije NAP za primjenu R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.

Ukupan broj aktivnosti, koje su bile predviđene Programom sprovođenja NAP za 2019-2020. godinu, a koje su proizilaze iz operativnih ciljeva bio je **40**.

Broj strateških i operativnih ciljeva NAP i aktivnosti Programa sprovođenja Akcionog plana za 2019. i 2020. godinu

Izvještaje o realizaciji aktivnosti iz ovog programa, Vlada je usvojila u aprilu 2020. i 2021. godine. Posljednjim izvještajem je naznačeno da je ukupan broj aktivnosti, koje su bile predviđene Programom bio 40, od čega je realizovano njih 36 ili 90%, djelimično su realizovane tri, što u procentualnom smislu čini 7,5%, dok jedna aktivnost, koja čini 2,5% od ukupnog broja aktivnosti, nije realizovana.

Neke od najznačajnijih aktivnosti koje su realizovane Programom sprovođenja 2019-2020. su:

- ***Učešće žena u misijama*** - Da bi se povećao broj žena u sektoru bezbjednosti i u međunarodnim misijama i operacijama, preduzete su planske promotivne aktivnosti i kampanje, koje su imale fokus na žensku populaciju kao ciljnu grupu. Kada je riječ o povećanju broja žena profesionalnih vojnih lica koje su učestvovale u međunarodnim misijama i operacijama, od 2010. do 2019. godine ukupno devet **žena** je učestvovalo u međunarodnim misijama i operacijama, a samo u 2020. godini njih sedam je uzelo učešća. Ono što je pohvalno, za razliku od prethodnih godina, predstavlja činjenica da su pripadnice VCG učestvovale u svim misijama u kojima su pripadnici VCG učestvovali i to: misiji RS Avganistan, ATALANTA Somalija, MINURSO Zapadna Sahara i jedna službenica u NATO misiji na Kosovu. Takođe,

oficirka VCG se od 2018. godine nalazi na poziciji rodne savjetnice u NATO komandnoj strukturi SHAPE, a angažovana je na aktivnostima u vezi R SBUN 1325. Pratio se trend zastupljenosti žena u diplomatsko-konzularnim misijama na pozicijama savjetnika/ca za odbranu u Stalnoj misiji Crne Gore pri NATO udio žena je 67%; na pozicijama ambasadorki/generalnih konzulica u 2019. godini bilo je raspoređeno osam žena, a u 2020. godini jedanaest ambasadorki/šefica misija/generalnih konzulica. Polazna vrijednost bila je 17,5%, a ciljna vrijednost je bila povećanje zastupljenosti žena na ovim pozicijama na 20%. Na kraju izvještajnog perioda ovaj procenat iznosi 31,70%.

- ***Povećanje broja žena u bezbjednosnom sektoru*** – na kraju sprovođenja Programa žene u MO su bile zastupljene u procentu od 55,6%. Njih 43,24% u kategoriji ekspertsko rukovodnog kadra i 50% u kategoriji visoko rukovodnog kadra, u odnosu na broj raspoređenih/postavljenih na tim nivoima. Na komandnim dužnostima u VCG, na kraju istog perioda bilo je 12 žena, a povećan je i ukupan broj pripadnica VCG sa 11,49% u 2019. godini, na 14,69% u 2020. godini, a u 2021. godini 14,90% žena od ukupnog broja zaposlenih i 9,91% žena profesionalnih vojnih lica od ukupnog broja profesionalnih vojnih lica. U ANB zastupljenost žena je u istom periodu 35%, a na pozicijama visoko rukovodnog kadra 31%, dok u UP 14,90% je žena od ukupnog broja zaposlenih i 12,53% policijskih službenica u ukupnom broju policijskih službenika/ca.

- ***Promotivne aktivnosti*** - U sklopu sprovođenja promotivnih aktivnosti na privlačenju kadrova za potrebe VCG i promocije mogućnosti za obrazovanje na inostranim vojnim akademija i stipendiranje studenata, pripadnici MO i VCG su posjetili crnogorske srednje škole, fakultete i organizovali predavanja, te projekat ***„Građanski sat”*** i vojne sajmove po opštinama Crne

Gore, gdje je promovisan značaj učešća žena profesionalnih vojnih lica. Takođe, pripadnici/ce VCG koji su učestvovali u mirovnim i humanitarnim misijama, predstavili su svoja iskustva u srednjim školama, sa posebnim naglaskom na humanu dimenziju i značaju vojne profesije za državu i društvo u cjelini. Projekat koji privlači najviše pažnje srednjoškolske populacije i koji umnogome utiče na kreiranje pozitivne percepcije o Vojsci, a u krajnjem vojnom pozivu je ***Ljetnji vojni kamp***, koji se realizuje od 2016. godine. PA je organizovala ***Dane otvorenih vrata***, kao i tribine u crnogorskim srednjim školama prije raspisivanja oglasa za upis na PA. UP je realizovala kampanju ***„Mi smo snaga tima - za više žena u policiji“***, u okviru koje je snimljeno **šest** video materijala, izrađeni su posteri i brošure na predmetnu temu, sproveden veliki broj gostovanja u medijima, te promocija žene u Policiji putem bilborda u svim gradovima u kojima UP ima centre bezbjednosti.

- ***Radni tim za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru*** – krajem 2020. godine, obrazovan je Radni tim, koji **čini 10 predstavnica** MO i VCG, MUP i UP i ANB. Primarni zadatak Radnog tima jeste razmjena najboljih praksi i iskustava između bezbjednosnih institucija, a sve u cilju pružanja podrške ka preduzimanju aktivnosti na unaprjeđenju položaja žena u svim institucijama pojedinačno, kao i planiranju i sprovođenju zajedničkih aktivnosti.

- ***Uspostavljanje instituta Osobe od povjerenja*** – Osobe od povjerenja imenovane su u ANB, MUP, UP, PA, UIKS i UC. UP je u svim centrima i odjeljenjima bezbjednosti imenovala osobe od povjerenja, kao antidiskriminacioni mehanizam iz Rezolucije UN 1325 - Žene, mir bezbjednost i nacionalnog strateškog dokumenta za primjenu ove rezolucije. Za ove osobe je organizovana radionica sa ciljem njihovog profesionalnog osnaživanja i shvatanja njihove uloge u primjeni principa rodne ravnopravnosti u policiji. U saradnji UP sa DCAF-om i OEBS-om, izrađen je poseban program obuke za policijske službenike na predmetnu temu, po kojem su obučeni treneri u UP, koji izvode obuke u svim organizacionim jedinicama UP. Kao mehanizmi za uspješniju integraciju rodne ravnopravnosti u MO i VCG, prepoznaju se koordinatorka za rodnu ravnopravnost, rodna savjetnica načelnika Generalštaba, službenice za rodnu ravnopravnost i rodni treneri u VCG.

- ***Obuke zaposlenih po pitanjima rodne ravnopravnosti i R SBUN 1325*** – realizovan je niz obuka u cilju podizanja svijesti o značaju R SBUN 1325 i rodnoj ravnopravnosti uopšte, poput oblasti: ljudskih prava, bezbjednosnih aspekata rodne ravnopravnosti, međunarodnog humanitarnog prava, rodno zasnovanog nasilja, seksualnog nasilja, trgovine ljudima, postupanja sa ranjivim grupama, zaštite žena u ratnim i poratnim područjima i tome slično.

- ***Intenzivirana regionalna i međunarodna saradnja*** – na oba vida saradnje se posvećeno radilo kroz različite aktivnosti u cjelokupnom dvogodišnjem periodu. Neke od najvažnijih su:

  - Učešće predstavnika/ca MO su na Godišnjoj konferenciji NATO Komiteta za rodne perspektive u 2019. i 2020. godini;

  - učešće predstavnika MO na konferencijama u organizaciji OEBS, SEDM, UNDP SEESAC, kroz razmjenu dobre prakse, informacija i podatka o položaju žena u Vojsci;

- na regionalnom nivou, u sklopu projekta sa UNDP SEESAC, u periodu od 2019. do 2020. godine, organizovali su se sastanci i konferencije sa mehanizmima za rodnu ravnopravnost ministarstava odbrane i oružanih snaga zemalja Zapadnog Balkana na kojima se razmjenjuju informacije o onome što je postignuto, na čemu se trenutno radi i o planiranim aktivnostima;

- učešće koordinatorke za rodnu ravnopravnost MUP-a na konferenciji „Institucionalna integracija rodne ravnopravnosti u policijama zemalja regiona";

- sastanak predstavnika MUP i UP sa eksternom evaluatorkom IPA projekta, na temu: „Podrška antidiskriminaciji i politikama rodne ravnopravnosti";

- organizacija međunarodne konferencije posvećene borbi protiv trgovine ljudima na Zapadnom Balkanu;

- organizovanje Svjetske konferencije žena u sektoru bezbjednosti;

- predstavnici UP su u organizaciji DCAF-a, a u saradnji sa predstavnicima sektora bezbjednosti u Bosni i Hercegovini i R. Sjevernoj Makedoniji, pohađali radionice na temu: „Integritet u sektoru bezbjednosti", na kojima je jedan od modula bila i tema rodne ravnopravnosti itd.

- ***Uspostavljanje SOS antitrafiking linije*** - u skladu sa obavezama koje proističu iz strateških dokumenata, u koordinaciji i saradnji sa ostalim institucijama i organizacijama, MUP je sproveo niz aktivnosti koje su imale za cilj informisanje šire javnosti o svim aspektima fenomena trgovine ljudima. Kroz kampanju ***„Zaustavimo trgovinu ljudima"*** i TV spot

„Stop trgovini ljudima”, promovisala se i nacionalna SOS antitrafiking linija (11 66 66). U namjeri da se ukaže na neke od oblika ispoljavanja ove pojave poput: seksualne, radne eksploatacije, prisilnog prosjačenja, sklapanja nedozvoljenih brakova, realizovana je kampanja kojom se promovisao SOS telefon, putem kojeg svi zainteresovani građani 24h, besplatno, pozivom sa svih mreža u Crnoj Gori, mogu dobiti sve potrebne informacije u vezi sa problemom trgovine ljudima kao i službama za pomoć. U 2019. godini putem SOS linije za borbu protiv trgovine ljudima bilo je 346 poziva.

- ***Rodna mapa*** – MLJMP u saradnji sa Kancelarijom UNDP-a u Crnoj Gori, a pod pokroviteljstvom Vlade Austrije, pripremilo je elektronsku platformu „Rodna mapa“, koja sadrži rodnu statistiku naše zemlje. Ova platforma na početnoj strani sadrži informacije o demografskoj strukturi Crne Gore, ključne podatke o socio-ekonomskoj situaciji muškaraca i žena, statističke podatke o polovima, kao i ključne pokazatelje indeksa rodne ravnopravnosti. Dostupni su slikoviti prikazi koji omogućavaju praćenje i unaprjeđivanje rodnih pitanja. Mapa upućuje u prioritetna područja vezana za politiku, ekonomiju i rodno zasnovano nasilje, gdje su žene i dalje diskriminisane i nemaju jednake mogućnosti. Aplikacija nudi statistiku, ključne pokazatelje i druge materijale koji mogu biti od koristi u analizi datih oblasti.

- ***Skupštinske sjednice* Ženskog parlamenta** – održana je u organizaciji Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore. XI sjednica Ženskog parlamenta bila je posvećena razmatranju ostvarivanja prava žena u zemljama regiona sa akcentom na borbu protiv trgovine ljudima, dok je XII bila posvećena predstavljanju primjene Zakona o rodnoj ravnopravnosti i predstavljanju prvog Indeksa rodne ravnopravnosti za Crnu Goru.

- ***Regionalna parlamentarna konferencija*** - Vestminsterska fondacija za demokratiju, u saradnji sa Odborom za rodnu ravnopravnost i Odborom za ljudska prava i slobode Skupštine Crne Gore, organizovala je regionalnu parlamentarnu konferenciju na temu ***„Osnaživanje regionalne saradnje i nadzora zakonodavstva u oblasti ljudskih prava i rodne ravnopravnosti na Zapadnom Balkanu”***, u oktobru 2019. godine na Cetinju. Tokom Konferencije predstavljene su pozitivne međunarodne prakse, kao i iskustva regionalne saradnje u oblasti ljudskih prava i rodne ravnopravnosti na Zapadnom Balkanu i ključna pitanja i prepreke sa kojima se parlamentarni odbori za ljudska prava suočavaju prilikom sprovođenja nadzora nad implementacijom zakonodavstva. Predstavljen je i HUGEN Akcioni plan i aktivnosti opredijeljene za podršku parlamentima Zapadnog Balkana u nadzoru nad zakonodavstvom u oblasti ljudskih prava i rodne ravnopravnosti. Učesnici Konferencije bili su predstavnici odbora za ljudska prava i rodnu ravnopravnost iz parlamenata zemalja Zapadnog Balkana, kao i eksperti/kinje za ljudska prava, rodnu ravnopravnost, parlamentarni nadzor i post-zakonodavni nadzor iz Ujedinjenog Kraljevstva i regiona Zapadnog Balkana.

- ***Svjetska konferencija žena u sektoru bezbjednosti*** – od strane Udruženja policijskih službenica Crne Gore, organizovana je konferencija kojoj je prisustvovalo 80 učesnika iz 18 zemalja svijeta, predstavnici brojnih ambasada i međunarodnih organizacija. Jedan od fokusa Konferencije bio je na činjenici da samo zajedno muškarci i žene mogu doprinijeti kako sistemu bezbjednosti, tako i ličnoj bezbjednosti građana i cjelokupnom društvenom razvoju te da je postizanje rodne ravnopravnosti u sektoru bezbjednosti izazov za sve države. Konferencija je bila prilika i da se kroz konstruktivnu razmjenu mišljenja i iskustava doprinese unapređenju položaja žena u bezbjednosnom sektoru, po ugledu na ono što su međunarodni standardi u ovoj oblasti.

• ***Saradnja sa nevladinim organizacijama*** –državni organi su u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama i Odlukom o utvrđivanju prioritetnih oblasti od javnog interesa i visine sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija, imali intenzivnu saradnja sa ovim sektorom. U ovom dijelu posebno se izdvaja: saradnja između MUP i MLJMP u dijelu obuka/kampanja za roditelje, djecu romske i egipćanske populacije, NVO, službenike državne uprave o zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad djecom i dječijih ugovorenih/prisilnih brakova među romskom populacijom; saradnja između MUP-a i NVO sektora kroz realizaciju šest projekata NVO, u oblasti društvene brige o djeci i mladima, po osnovu javnog konkursa *„Sprovođenje kampanje za smanjenje potražnje za uslugama žrtava trgovine ljudima“;* saradnja MUP-a, MRISS-a i UP-a sa NVO sektorom, uz podršku Britanske ambasade u Podgori-

ci, kroz kampanju protiv dječijih ugovorenih brakova: *„Djeca su djeca“*; saradnja MLJMP sa NVO u projektu pod nazivom *„Zajedno djelujmo protiv nasilja u porodici i dječijih ugovorenih brakova”*; saradnja MO sa pet NVO u okviru različitih projekata, a na osnovu Konkursa *„Vojska Crne Gore – tvoj izbor”*.

2.2.1. Program sprovođenja Akcionog plana za primjenu Rezolucije SBUN 1325 za 2021-2022.

U sastavu nove MRG koja je zadužena za izradu i praćenje sprovođenja Programa NAP za period 2021-2022. godina, imenovana je i predstavnica nevladine organizacije „Prva multikulturalna ženska organizacija u Crnoj Gori – Dijalogom do sloge“. Takođe, MRG

sarađuje, za potrebe realizacije specifičnih aktivnosti i sa predstavnicima drugih organa (sa Centrom za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu) i predstavnicima akademske zajednice.

Drugi program sprovođenja, za period 2021-2022. godine, Vlada Crne Gore je usvojila u septembru 2021. godine.

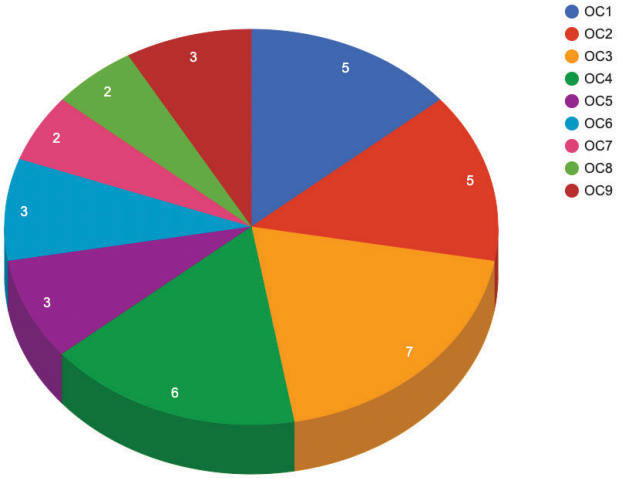
3 strateška cilja

9 operativnih ciljeva

36 aktivnosti

Prikaz strateških i operativnih ciljeva NAP i aktivnosti Programa sprovođenja Akcionog plana za 2021. i 2022. godinu

Za implementaciju navedenih aktivnosti iz Programa sprovođenja 2021-2022. godine, zadužen je 21 nosilac.



Prikaz broja aktivnosti po operativnim ciljevima

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
OC1: Osnažiti ulogu institucionalnih mehanizama za praćenje primjene i sprovođenje Akcionog plana za implementaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija				
1	**Donijeti interne smjernice za izvještavanje o sprovođenju aktivnosti iz Programa Akcionog plana**	Usvojene smjernice o izvještavanju o sprovođenju aktivnosti iz Programa NAP.	MO uz koordinaciju MRG	2021
2	**Na nivou institucija bezbjednosti usvojiti plan aktivnosti na realizaciji NAP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija u institucijama zaduženim za njegovu primjenu**	Usvojeni godišnji planovi aktivnosti na realizaciji NAP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija u institucijama zaduženim za njegovu primjenu.	MO/VCG, MUP/UP, UIKS, ANB, UPiC	2021-2022
3	**Imenovanje kontakt osoba u jedinicama VCG**	Imenovane kontakt osobe.	MO/VCG	2022
4	**Obuka rukovodilaca i zaposlenih u svim institucijama koje rade na sprovođenju NAP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija**	-Broj obuka; broj učesnika/ca koji su pohađali obuku iskazani kroz rodnu statistiku (apsolutno i procentualno).	UZK uz koordinaciju MRG	2021-2022
5	**Održati sastanak sa predstavnicima akademske zajednice u cilju podsticanja i intenziviranja uključivanja akademske zajednice u davanju smjernica za realizaciju aktivnosti NAP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija**	Održan sastanak MRG sa predstavnicima univerziteta i definisanje učešća akademske zajednice u davanju smjernica za realizaciju aktivnosti NAP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.	MRG i u saradnji sa univerzitetima Crne Gore	2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
OC2: Jačati rodnu perspektivu kroz učešće u međunarodnim aktivnostima na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija				
6	**Integrisati rodnu perspektivu u međunarodne aktivnosti na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija u kojima učestvuje Crna Gora i u godišnje planove na nivou institucija uključiti međunarodne aktivnosti aktivnostima na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija**	Broj međunarodnih aktivnosti koje imaju rodnu perspektivu u okviru internih planova institucija, a vezane su za primjenu NAP za R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.	MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS, MVP	2021-2022
7	**Učešće na sastancima i konferencijama za subjekte bezbjednosti na međunarodnom nivou, obezbijeđivanje medijskog praćenja ovih aktivnosti**	-Broj posjeta, zajedničkih sastanaka, konferencija i drugih vidova međunarodnih aktivnosti u vezi rodne ravnopravnosti; -broj učesnika/ca iskazani kroz rodnu statistiku (apsolutno i procentualno); -broj medijskih izvještaja.	MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS	2021-2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
8	**Podstaći i unaprijediti regionalnu saradnju na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija**	-Broj organizovanih regionalnih susreta, okruglih stolova, konferencija i sastanaka; -broj medijskih izvještaja; -broj učesnika.	MVP, MO/ VCG, MUP/ UP, uz koordinaciju MRG	2021-2022
9	**Saradnja, razmjena i predstavljanje rezultata i iskustava na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija na nacionalnom nivou kroz učešće na zajedničkim sastancima i konferencijama**	-Broj zajednički realizovanih aktivnosti; -broj učesnika/ca.	MRG	2021-2022
10	**Izrada dvojezične brošure koja na međunarodnom nivou promoviše NAP i njegovu primjenu.**	Izrađen dokument.	MO uz koordinaciju MRG	2021-2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
OC3: U obrazovne programe na svim nivoima integrisati rodnu perspektivu uključujući i aktivnosti na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, posebno onih koje se odnose na rodne aspekte ljudske bezbjednosti i očuvanje mira u cilju integrisanja rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije				
11	**Organizovati obuku pripadnika/ca sektora bezbjednosti o R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, sa akcentom na ljudska prava, bezbjednosne aspekte rodne ravnopravnosti, međunarodno humanitarno pravo, rodno uslovljeno nasilje, seksualno nasilje, trgovinu ljudima**	- Broj održanih obuka; - broj učesnika/ca obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).	MO/VCG, MUP, ANB, UPiC, UIKS, PA, uz koordinaciju MRG	2021-2022
12	**Zajednička obuka mehanizama u sektoru bezbjednosti o rodnoj ravnopravnosti i R SBUN 1325**	- Broj održanih obuka; - broj učesnika/ca obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).	Rodni treneri, MO/ VCG, MUP, ANB, UPiC, UIKS, PA, Radni tim za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru uz koordinaciju MRG	2021-2022
13	**Organizovati obuke pripadnika/ca mirovnih i humanitarnih misija na teme: žene u ratnim i poratnim situacijama i u operacijama podrške miru, nasilje nad ženama i djecom, specifične potrebe lokalnih žena**	- Broj održanih obuka; - broj učesnika/ca obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).	MO/VCG, MUP uz koordinaciju MRG	2021-2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
14	**Organizovati aktivnosti o R SBUN 1325 i pratećim rezolucijama u okviru pripreme za odlazak na mandat u diplomatsko-konzularnu mrežu i na ispomoć**	- Broj održanih sastanaka; - broj osoba koje su prisustvovale sastancima (uključujući i one koji se upućuju na ispomoć u diplomatsko-konzularnim predstavništvima) iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).	MVP, MO uz koordinaciju MRG	2021-2022
15	**Organizovati obuku o R SBUN 1325 i pratećim rezolucijama za zaposlene u pravosuđu**	- Broj održanih obuka; - broj osoba koje su prošle obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).	Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu, MPLJMP u saradnji sa NVO i međunarodnim organizacijama	2021-2022
16	**Organizovati obuke pripadnika/ca RAE populacije o posljedicama ranih ugovorenih brakova (nedozvoljenih brakova)**	- Broj održanih obuka; - broj osoba koje su prošle obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).	MUP, MPLJMP u saradnji sa NVO i međunarodnim organizacijama, uz koordinaciju MRG	2021-2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
17	**Predstavljanje nalaza druge regionalne studije „Položaj žena u oružanim snagama država Zapadnog Balkana“**	- Predstavljena studija; - broj učesnika.	MO/VCG, MUP/ UP, ANB i predstavnice Radnog tima za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru	2022
OC4: Uvesti rodno balansiranu zastupljenost u aktivnostima sistema bezbjednosti				
18	**Donošenje internih smjernica kojima bi se institucije obavezale da rodno-senzitivno izvještavaju na godišnjem nivou o zapošljavanju, zastupljenosti na pozicijama odlučivanja, učešću u misijama i diplomatsko-konzularnim predstavništvima, obukama**	- Broj institucija koje su usvojile interne smjernice; - broj institucija koje izvještavaju.	MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS uz koordinaciju MRG	2021
19	**U sastave članova selekcionih komisija, imenovati najmanje jednu ženu**	- Broj formiranih komisija; - broj žena (izražen u apsolutnim i procentualnim vrijednostima).	MO i UzK	2021-2022
20	**Organizovanje obuke za predstavnike institucija koje rade na sprovođenju NAP-a o važnosti učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima**	- Broj obuka; - broj učesnika.	UzK uz koordinaciju MRG	2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
21	**Praćenje rada Radnog tima za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru**	-Broj održanih sastanaka; - broj zajedničkih aktivnosti; - broj sprovedenih aktivnosti; -sačinjeni izvještaji o radu Radnog tima.	MO uz koordinaciju Radnog tima za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru	2022
22	**Evidenciju po polu i rodno razvrstanu statistiku u sektoru bezbjednosti koristiti prilikom izvještavanja o realizaciji NAP za R SBUN 1325 i pratećih rezolucija od strane aktera koji rade na njihovoj primjeni**	Rodno senzitivni statistički podaci korišćeni prilikom izvještavanja o primjeni NAP za R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.	MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS, PA uz koordinaciju MRG	2022
23	**Publikovati rodno razvrstanu statistiku u sektoru bezbjednosti u zvaničnim publikacijama MONSTAT-a**	Objavljena publikacija.	MONSTAT, MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS, PA	2022
OC5: Povećati zastupljenost žena u aktivnostima i procesima donošenja odluka u sektoru bezbjednosti i izgradnje mira				
24	**Povećati broj žena koje učestvuju u mirovnim i humanitarnim misijama u kojima učestvuje Crna Gora**	Broj žena u sastavu vojnog kontingenta i sastavu policijske misije u odnosu na broj muškaraca (izražen u apsolutnim ciframa i procentualno).	MO/VCG, UP	2021-2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
25	**Kroz kampanje i medije promovisati aktivnosti žena koje su učestvovale u mirovnim misijama**	Broj medijskih nastupa žena koje su učestvovale u mirovnim misijama; Broj aktivnosti na promovisanju aktivnosti žena u mirovnim misijama.	MO/VCG, UP u saradnji sa medijima i uz koordinaciju MRG	2021-2022
26	**Snimiti zajedničke promotivne spotove o ženama u bezbjednosnom sektoru i ženama koje su učestvovale u mirovnim i humanitarnim misijama**	Broj objavljenih spotova.	MO/VCG i UP uz koordinaciju MRG	2021-2022
OC6: Podizati nivo svijesti o rodno zasnovanoj diskriminaciji, rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od rodno zasnovane diskriminacije, rodno zasnovanog nasilja i nasilja nad ženama				
27	**Organizovanje obuka s ciljem podizanja nivoa svijesti o rodno zasanovanom nasilju i nasilju nad ženama, kao društvenom problemu**	- Broj obuka, seminara, radionica, treninga i dr; - broj učesnika/ca.	MO/VCG, MUP, ANB, UPiC, UIKS, MFISS, uz koordinaciju MRG	2021-2022
28	**Sprovođenje kampanja i medijsko praćenje s ciljem podizanja nivoa svijesti o rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama kao društvenom problemu**	- Broj kampanja; - broj emisija ili naslova u medijima; - broj podijeljenih brošura, flajera, materijala u vezi sa predmetnom temom.	MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS, MFISS, uz koordinaciju MRG	2021-2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
29	**Obuka članova MRG o Regionalnom priručniku o sprečavanju i reagovanju na rodno zasnovanu diskriminaciju, seksualno uznemiravanje i zlostavljanje u ministarstvima odbrane i oružanim snagama zemalja Zapadnog Balkana**	- Broj obuka; - broj učesnika.	MO u saradnji sa članovima MRG	2022
	OC7: Podizanje nivoa svijesti šire javnosti o problemu trgovine ljudima i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od trgovine ljudima			
30	**Organizovanje obuka s ciljem podizanja nivoa svijesti javnosti o pojavnim oblicima trgovine ljudima, sa posebnim osvrtom na prosjačenje, rane ugovorene brakove (nedozvoljeni brakovi) i radnu eksploataciju**	- Broj obuka; - broj učesnika/ca.	MUP, MPLJMP, MFISS uz koordinaciju MRG	2021-2022
31	**Sprovođenje kampanja i medijsko praćenje s ciljem podizanja nivoa svijesti o pojavnim oblicima trgovine ljudima, sa posebnim osvrtom na prosjačenje, rane ugovorene brakove (nedozvoljeni brakovi) i radnu eksploataciju**	- Broj kampanja; - broj emisija, ili natpisa u medijima.	MUP, MPLJMP, MFISS uz koordinaciju MRG	2021-2022
	OC8: Unaprijediti saradnju na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija			
32	**Organizovati kampanje i medijske promocije radi podizanja nivoa svijesti javnosti o mogućnostima školovanja i zapošljavanja žena u sektoru bezbjednosti**	- Broj kampanja; - broj emisija, nastupa u medijima ili natpisa u medijima.	MO, MUP/ UP i PA i uz koordinaciju MRG	2021-2022

R.br.	Aktivnost	Indikator	Nadležne institucije	Rok
33	**Obuka rodnih trenera na temu zaštite žena i djevojaka u konfliktnim zonama**	-Broj obuka; -broj rodnih trenera koji su učestvovali na obukama.	MO/VCG, MUP/UP uz koordinaciju MRG	2022
OC9: Unaprijediti efikasnost praćenja realizacije NAP za primjenu R SBUN 1325 i pratećih rezolucija				
34	**MRG jednom godišnje izvještava o sprovođenju NAP za primjenu R SBUN 1325 i pratećih rezolucija Vladu Crne Gore i Odbor za rodnu ravnopravnost, a članovi MRG dostavljaju polugodišnje izvještaje MO.** **Objavljivanje godišnjeg izvještaja na zvaničnim sajtovima Vlade i ministarstava koja su angažovana u sprovođenju aktivnosti utvrđenih NAP za realizaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija**	- Podnijet godišnji izvještaj za 2021. godinu i izrađen polugodišnji izvještaj za 2022. godinu; - objavljeni izvještaji na zvaničnim sajtovima Vlade i ministarstava koja su angažovana u sprovođenju aktivnosti utvrđenih NAP za realizaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.	MO uz koordinaciju MRG	2021-2022
35	**Medijsko praćenje aktivnosti od značaja MRG**	- Broj objava; - broj medijskih natpisa.	MO uz koordinaciju MRG	2021-2022
36	**Izraditi predlog Izvještaja o sprovođenju NAP za primjenu R SBUN za četvorogodišnji period**	- Izrađeni nalazi evaluacije; - izrađen predlog izvještaja.	MO uz koordinaciju MRG	2022

3. MONITORING, EVALUACIJA I IZVJEŠTAVANJE O SPROVOĐENJU AKCIONOG PLANA ZA PRIMJENU R SBUN 1325

Strateški dokumenti, pa i ovaj NAP se izrađuju, njihovo sprovođenje se prati i o njima se izvještava na osnovu definisanih procedura u okviru Uredbe o načinu i postupku izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata[8]. Detaljniji postupci, monitoringa, evaluacije i izvještavanja propisani su Metodologijom razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata, na koju se poziva i Uredba.

Monitoring se vrši kontinuiranim praćenjem sprovođenja NAP i to kroz praćenje realizacije pratećih programa. O implementaciji programa izvještava se jednom godišnje, odnosno godišnji izvještaji se dostavljaju Vladi, na usvajanje, uz mišljenja Generalnog sekretarijata Vlade, na njegovu strukturu i sadržaj.

Pored godišnjeg izvještaja, Uredba propisuje i obavezu izrade završnog izvještaja koji se podnosi na kraju sprovođenja NAP i obuhvata izvještaj za cjelokupno vrijeme sprovođenja NAP. Pored svih elemenata godišnjeg izvještaja, završni izvještaj sadrži i nalaze evaluacije koju vrše nezavisni interni ili eksterni subjekti.

U izvještavanju o sprovođenju Programa NAP učestvuju svi članovi MRG koji su zaduženi za inicijativu, organizaciju, realizaciju ili praćenje sprovođenja aktivnosti iz nadležnosti organa iz kojih dolaze, ali i za saradnju sa drugim članovima MRG prilikom organizacije, realizacije ili praćenja sprovođenja aktivnosti definisanih u okviru programa sprovođenja NAP.

Izvještaji se obično podnose, od strane članova MRG, u prvom kvartalu tekuće za prethodnu godinu Ministarstvu odbrane koji je

8 Službeni list Crne Gore", br. 54/18 od 31.07.2018

ujedno i nosilac izrade NAP i izvještaja o njegovom sprovođenju. Nakon sačinjavanja objedinjenih izvještaja, nacrti se šalju organima koji su odredili članove MRG iz razloga što su, u krajnjem, organi nosioci određenih aktivnosti, odnosno oni koji zvanično predlažu i imaju odgovornost za realizaciju određenih mjera.

Po usvajanju izvještaja na Vladi, Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore ih razmatra i daje mišljenja. Zbog transparentnosti i važnosti pitanja rodne ravnopravnosti i R SBUN 1325, izvještaji se objavljuju na zvaničnoj web stranici Ministarstva odbrane.

ŽENE, MIR I BEZBJEDNOST
BUDITE AKTIVNE,
OBLIKUJTE BUDUĆNOST!
PRIDRUŽI SE...
BUDI DIO NAS...
www.mod.gov.me
www.facebook.com/vojskacrnegoreimladi/
www.facebook.com/ministarstvoodbranecg/
www.instagram.com/ministarstvoodbranecrnegore/

BUDI DIO **NAŠEG TIMA**

ZA VIŠE ŽENA U POLICIJI!

Impresum

AUTORKE OVE PUBLIKACIJE SU:

Nataša Mijanović
šefica Odsjeka za planiranje ljudskih resursa
i koordinatorka za rodnu ravnopravnost u Ministarstvu odbrane,
Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, Ministarstvo odbrane;

Milka Glomazić
samostalna savjetnica II u Odsjeku za planiranje ljudskih resursa,
Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, Ministarstvo odbrane;

Marica-Maša Zeković
samostalna savjetnica III u Odsjeku za planiranje ljudskih resursa,
Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, Ministarstvo odbrane;

Biljana Dulović
načelnica Službe za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove
u Upravi policije i koordinatorka za rodnu ravnopravnost u Upravi policije;

Jelena Tomić
rukovoditeljka Odjeljenja za međunarodnu saradnju i odnose s javnošću,
Policijska akademija.

Dizajn i prelom:

Damjan Dobrila

Tehničku pripremu, dizajn i štampanje ove publikacije podržao je Centar za kontrolu malokalibarskog i lakog naoružanja u Jugoistočnoj i Istočnoj Evropi (SEESAC) Programa Ujedinjenih naroda za razvoj (UNDP) kroz regionalni projekt *Jačanje regionalne saradnje u uključivanju rodne perspektive u reformi sektora bezbjednosti na Zapadnom Balkanu*, koji finansiraju vlade Norveške i Slovačke Republike

https://www.gov.me/mod

@defence_mne

@ministarstvoodbranecg

@ministarstvoodbranecrnegore

https://www.gov.me/mup/policija