

PREDLOG

Na osnovu člana 21 stav 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23 i 48/24) i člana 21 stav 1 alineja 5 Statuta Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica (broj 2310/1 od 23. oktobra 2002. godine, broj 145 od 17. februara 2003. godine, broj 672 od 21. maja 2004. godine, broj 99 od 27. januara 2006. godine i broj 51 od 24. januara 2012. godine), po pribavljenom mišljenju Ministarstva finansija i uz saglasnost Vlade Crne Gore, Savjet Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica, na sjednici od _____ 2025. godine donio je

ODLUKU O VARIJABILNOM DIJELU ZARADE

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u Javnoj ustanovi Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Varijabilni dio zarade može ostvariti zaposleni koji postiže izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Član 4

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa unaprjeđenju procesa rada Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica, odnosno sektora, službe u kojoj je zaposlen:
 - kontinuirano preuzimanje inicijative radi unapređenja procesa rada službe, sektora;
 - pokazuje i prihvata inicijativu za unaprjeđenje procesa rada;
 - saradnja, inovativnost i komunikativnost na unapređenju procesa rada;
- 2) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova koji obuhvata:
 - kontinuirano i kvalitetno ostvarivanje radnih zadataka;
 - stepen realizacije radnih zadataka i kvalitet postignutog rada odnosno izvršenih poslova;
 - ostvaruje maksimalno moguć kvantitet u ostvarivanju rezultata rada;
- 3) posebne efikasnosti u radu koji obuhvata:
 - radne zadatke obavlja brzo, efikasno i potpuno;
 - organizuje svoj rad veoma dobro, nema prekida u radu;
 - pridržavanje rokova za izvršavanje poslova;
- 4) povećanog obima posla, i
- 5) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Varijabilni dio zarade zaposlenom može se isplatiti jednom u tri mjeseca na kraju kvartala u visini do 30% prosječne neto zarade.

Izuzetno od stava 1 ovog člana varijabilni dio zarade zaposlenom za rad od javnog interesa može se isplaćivati na mjesečnom nivou u visini do 50% prosječne neto zarade, uz saglasnost Vlade Crne Gore.

Prosječna zarada iz st. 1 i 2 ovog člana određuje se na osnovu prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Član 6

Na pisani prijedlog rukovodilaca sektora o ispunjavanju kriterijuma iz člana 4 ove odluke i uz saglasnost direktora rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznos varijabilnog dijela zarade donosi direktor Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica.

Za zaposlene van sektora prijedlog o ispunjavanju kriterijuma iz člana 4 ove odluke donosi direktor, kao i rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznos varijabilnog dijela zarade.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje varijabilnog dijela zarade za direktora, donosi Savjet Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica.

Član 7

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava ustanove, sa pozicija obezbijeđenih za zarade i pozicije ostale naknade ili iz namjenskih opredijeljenih budžetskih sredstava osnivača, po prethodno pribavljenoj potvrdi o raspoloživim finansijskim sredstvima od nadležnog organa uprave Glavnog grada za poslove finansija.

Član 8

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica.

Broj:
Podgorica, _____ 2025. godine

Predsjednik,
Dalibor Vuksanović