



Ministarstvo rada i socijalnog staranja  
Operativni program razvoj ljudskih resursa 2012-2013  
IPA IV komponenta

Informativna sesija

Grant šema

„Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje  
lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

Podgorica, 21.10.2015. godine

# Informativna sesija – grant šema „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

## ● Dnevni red:

- 10:00h – 10:45h - Prezentacija grant šeme – opšti kontekst, kriterijumi prihvatljivosti, osnovne finansijske informacije

Sladana Pešić (Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, Ministarstvo rada i socijalnog staranja)

- 10:45h – 11:15h - Pauza za kafu
- 11:15h -12:00h - Prezentacija grant šeme –prihvatljivost troškova, formalna pravila, predstavljanje aplikacionog paketa

Bojana Usančević i Vlado Stojković (Direktorat za finansiranje i ugovaranje sredstava EU pomoći, Ministarstvo finansija)

- 12:00h – 12:45h - Praktične preporuke

Aleš Zupan, TA

- 12:45h – 13:30h - Pitanja i odgovori

# Opšti kontekst

- Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje se godišnje nalazi oko 2.500 lica sa invaliditetom, od kojih je broj invalida rada oko 1.000, a broj kategorisanih lica oko 500;
- **Lica sa invaliditetom** se suočavaju sa značajnim preprekama u zapošljavanju, zbog problema kao što su: zdravstvene smetnje, nizak nivo samopoštovanja, predrasude poslodavaca o njihovim radnim sposobnostima, neprilagođenost radnog okruženja, nedostatak obrazovanja i radnog iskustva, neadekvatno obrazovanje, nizak nivo socijalne podrške, itd.
- Prosječno se godišnje na evidenciji Zavoda nalazi oko 1000 lica koja se deklarišu kao **pripadnici romske i egipćanske populacije**; učešće žena je oko 40%;
- Preko 90% pripadnika romske i egipćanske populacije na evidenciji Zavoda za zapošljavanje su lica bez zanimanja i stručne spreme;
- U ukupnoj registrovanoj nezaposlenosti ova populacija učestvuje sa 3-4%.

# IPA IV komponenta - Operativni program razvoj ljudskih resursa 2012-2013

*Osa prioriteta 3: Unapređenje socijalne inkluzije*

*Mjera 3.1.: Unapređenje pristupa tržištu rada za grupe u nepovoljnom položaju kroz povećanje zapošljivosti*

## **Opšti cilj:**

Poboljšati socijalnu inkluziju lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije.

## **Svrha:**

- ▶ Povećati zapošljivost;
- ▶ Poboljšati pristup tržištu rada za lica sa invaliditetom i pripadnike RE populacije.

# Usklađenost ciljeva sa nacionalnim strateškim dokumentima

- Strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2011-2015. godine (Prioritet 3 – Unapređenje socijalne inkluzije);
- Strategija razvoja sistema socijalne i dječje zaštite 2013-2017. godine (Obezbjeđivanje kvalitetnih usluga u socijalnoj i dječjoj zaštiti);
- Program reforme politike zapošljavanja i socijalne politike 2015-2020. godine (Oblast socijalna inkluzija i socijalna zaštita).

# Aktivnosti u okviru Ose prioriteta 3: Unapređenje socijalne inkluzije

## Ugovor o uslugama „Saradnja Zavoda za zapošljavanje i centara za socijalni rad“

- Izrada analize postojećeg stanja na tržištu rada i mehanizama saradnje Zavoda za zapošljavanje i centara za socijalni rad kada je u pitanju pružanje usluga i podrška ranjivim grupama na tržištu rada;
- Izrada sporazuma o saradnji između Zavoda za zapošljavanje i centara za socijalni rad;
- Obuke zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje i centrima za socijalni rad (uključujući i njihove područne jedinice) za pružanje podrške teže zapošljivim licima, prevažodno licima sa invaliditetom i pripadnicima RE populacije, kako bi se omogućio njihov lakši pristup tržištu rada;
- Organizovanje kampanje za podizanje svijesti o novim metodama rada ZZZCG i centara za socijalni rad kada je u pitanju uključivanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije na tržište rada;
- **Pružanje podrške za korisnike grant šeme „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“ u sprovođenju projekata.**

# Aktivnosti u okviru Ose prioriteta 3: Unapređenje socijalne inkluzije

**Grant šema „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“ (iznos grant šeme 800.000€)**

- Podrška projektima stručnog osposobljavanja, programima socijalne inkluzije i projektima zapošljavanja lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije.
- Programski indikatori:
- obučeno najmanje 250 nezaposlenih lica sa invaliditetom;
- obučeno najmanje 120 nezaposlenih pripadnika RE populacije;
- zaposleno 10% od ukupnog broja lica koja su učestvovala u projektima u okviru ove grant šeme.

## Ciljevi grant šeme „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

- Opšti cilj:

unapređenje socijalne inkluzije lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije;

- Specifični cilj:

Podrška integraciji lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije na tržište rada kroz poboljšanje njihovih vještina, razvoj i sprovođenje programa zapošljavanja.



Prioriteti grant šeme „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

- Prioriteti za finansiranje u okviru grant šeme (po redosljedu važnosti):
- Obuke na radnom mjestu i direktno uključivanje u radne aktivnosti;
- Stručno osposobljavanje i obuke;
- Programi socijalne inkluzije;
- Pružanje psiho-socijalne podrške.

Ciljne grupe grant šeme „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

- Nezaposlena lica sa invaliditetom;
- Nezaposleni pripadnici RE populacije.

## Finansijska vrijednost grant šeme „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

- Ukupna vrijednost grant šeme:  
800,000.00€
- Minimalni iznos pojedinačnog granta:  
60,000.00€
- Maksimalni iznos pojedinačnog granta:  
100,000.00€
- Iznos granta: minimum 70%, maksimum 90%
- PRIMJER: Ukupni opravdani troškovi (=vrijednost projekta) će biti pokriveni u procentualnoj vrijednosti do 90%, dok 10% obezbjeđuje korisnik granta.

100 % projekat = 90% grant + 10% su-finansiranje

## Učesnici grant šeme „Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

- Nosilac granta (lead applicant);
- Partneri (co-applicant(s));
- Tijela koja imaju strukturnu vezu sa nosiocem granta (affiliated entity(ies));
- Ostali učesnici u projektu (associates):  
nisu učesnici od početka - tijela koje se mogu pod-  
ugovarati / angažovati za specifične usluge ili opremu  
(sekundarna javna nabavka).

# Kriterijumi prihvatljivosti za nosioce granta

- Nosilac granta treba da ispunjava sljedeće kriterijume:
- Pravno lice;
- Neprofitna organizacija ili profitna organizacija koja je svjesna da se grant ne može koristiti za stvaranje profita;
- Osnovan u zemljama članicama EU ili zemljama koje su korisnice IPA instrumenta (prihvatljive po odredbama Direktive EK br. 1085/2006 od 17. jula 2006);
- Direktno odgovoran za pripremu i upravljanje aktivnostima u saradnji sa partnerom i/ili tijelom koje ima strukturnu vezu sa nosiocem granta (affiliated entities);
- Nosilac granta ili partner mora imati licencu u Crnoj Gori ili licencu koja je prepoznata od strane crnogorskih organa za javno odobren program obuke, ukoliko prijava podrazumijeva sprovođenje obrazovnog programa u okviru granta;
- Registrovan najmanje 12 mjeseci prije isteka roka za podnošenje projektne ideje (Concept Note).

# Kriterijumi prihvatljivosti za nosioce granta

- Nosilac granta treba da pripada jednoj od sljedećih kategorija:
- Zavod za zapošljavanje Crne Gore;
- Centar za socijalni rad;
- Opština;
- Poslodavac;
- Licencirani pružalac obuka;
- Nevladina organizacija/udruženje.

## Kriterijumi prihvatljivosti za partnere

- Nosilac granta mora imati makar jednog partnera;
- Partner učestvuje u kreiranju i sprovođenju aktivnosti, a troškovi su prihvatljivi pod istim uslovima kao i za nosioca;
- Partner mora zadovoljiti iste uslove prihvatljivosti kao i nosilac granta.

# Primjer partnerstva u okviru projekta

- PRIMJER PARTNERSTVA:

Poslodavac + licencirani pružalac obuka

- POTENCIJALNE ULOGE:

Licencirani pružalac obuka (npr. izvođač profesionalne rehabilitacije) sprovodi osposobljavanje teže zapošljivog lica za rad kod poslodavca.

- DOPRINOS:

- Jačanje saradnje između različitih partnera u okviru projekta;
- Razmjena znanja/iskustva/vrijednosti;
- Jačanje administrativnih kapaciteta svih učesnika projekta;
- Razvijanje radnih vještina i poboljšanje zapošljivosti krajnjih korisnika projekta.

Napomena: ovo je samo jedan od primjera mogućih partnerstava u okviru projekta.



# Prihvatljive aktivnosti u okviru grant šeme

- Akcija (projekat) se sastoji iz seta aktivnosti;
- Planirano trajanje projekata ne može biti kraće od 6 mjeseci, niti duže od 14 mjeseci;
- Oblasti ili teme:

Socijalna inkluzija lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije;  
Zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije.

- Lokacija:

Akcije (projekti) **moraju biti realizovani u Crnoj Gori**. Međutim, studijske posjete mogu biti realizovane i u drugim državama, ukoliko je to potrebno za dostizanje rezultata i ciljeva projekta.

# Prihvatljive aktivnosti u okviru grant šeme

- Procjena potreba za razvoj vještina ciljnih grupa;
- Pružanje psiho-socijalne podrške i osnaživanje ciljnih grupa za pristup tržištu rada i za ostanak u zaposlenju;
- Obuke ciljnih grupa za rad kod poslodavca, u svrhu zaposlenja;
- Izrada i sprovođenje programa radnih/kreativnih/psihosocijalnih radionica, sa prilagođavanjem gdje je to neophodno;
- Podrška razvoju organizacija za profesionalnu rehabilitaciju i organizatora obrazovanja odraslih;

# Prihvatljive aktivnosti u okviru grant šeme

- Organizovanje programa socijalne inkluzije za nezaposlena lica sa invaliditetom sa smanjenom radnom sposobnošću, koja su proglašena nezapošljivim;
- Organizovanje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije;
- Organizovanje programa za sticanje prve kvalifikacije za zanimanje, za pripadnike RE populacije;
- Organizovanje obrazovnih programa za saradnika u socijalnoj inkluziji i organizatora rada socijalne inkluzije, za pripadnike RE populacije;
- Organizovanje programa obrazovanja i obuke za pomoćna građevinska zanimanja za pripadnike RE populacije.

# Prihvatljive aktivnosti u okviru grant šeme

## VAŽNO!

- Predložena lista aktivnosti nije isključiva, već samo ilustrativna i odgovarajuće aktivnosti koje ovdje nisu navedene će takođe biti razmatrane za finansiranje.
- Grant šema je neprofitnog karaktera – rezultat projekta ne smije da bude profit za učesnike.

# Aktivnosti koje nisu prihvatljive za finansiranje

- Akcije koje se odnose samo ili uglavnom na individualno učešće na radionicama, seminarima, konferencijama i kongresima;
- Aktivnosti koje se odnose samo ili uglavnom na individualne stipendije ili obuke;
- Aktivnosti koje se odnose na direktnu finansijsku podršku trećim licima;
- „Jednokratne“ aktivnosti kao što su konferencije, okrugli stolovi, seminari ili slični događaji. Ove aktivnosti mogu biti finansirane samo u okviru šireg projekta;
- Aktivnosti koje se sastoje samo od razvoja strategija, akcionih planova ili drugih sličnih dokumenata;
- Aktivnosti koje se odnose na kapitalne investicije, kao što su: zemljište, zgrade, vozila;

# Aktivnosti koje nisu prihvatljive za finansiranje

- Aktivnosti koje se odnose samo na sprovođenje istraživanja;
- Akcije koje su povezane sa političkim ili religioznim aktivnostima;
- Donacije u dobrotvorne svrhe;
- Zajmovi drugim organizacijama ili pojedincima;
- Aktivnosti koje se odnose na stvaranje profita;
- Aktivnosti koje se odnose na osnivanje privatnih kompanija.



## Grant šema

„Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije“

**HVALA NA PAŽNJI!**

Ministarstvo rada i socijalnog staranja  
Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu