



Crna Gora

MINISTARSTVO ODBRANE

Ul. Jovana Formaševića br. 29

81000 Podgorica

Broj: 06-805/23-6969/3

09-10-2023



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE

METODOLOGIJA

za sprovođenje postupka izbora kandidata/tkinja za izbor lica u službi u Vojski Crne Gore za usavršavanje na Vazduhoplovnom komandno-štabnom koledžu, u Vazduhoplovnoj bazi, Maksvel, Alabama, Sjedinjene Američke Države, u akademskoj 2024/2025. godini, na osnovu internog oglasa broj: 06-805/23-6969/2 od 9.10.2023. godine

PODGORICA, oktobar 2023. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II KRITERIJUMI.....	4
1. Poslednja formacijska dužnost (postavljenje ili v.d.).....	4
2. Poslednja službena ocjena	4
3. Broj godina života.....	4
4. Vrijeme provedeno u činu	4
5. Dopunski kriterijum.....	4
III NOSIOCI AKTIVNOSTI	5

I UVODNI DIO

Profesionalni razvoj je proces postupnog sticanja novih profesionalnih znanja, vještina i sposobnosti, koja su potrebna za vršenje, kako postojeće dužnosti, tako i za postavljenje na druge ili više dužnosti, odnosno unapređivanje u viši čin. Upravljanje profesionalnim razvojem vodi se principima racionalnosti, meritornosti i postupnosti u sticanju potrebnih znanja, vještina i sposobnosti.

Obrazovanje, usavršavanje i obuka kadra vrši se planski, radi održavanja sposobnosti za uspješno vršenje postojećih i narednih dužnosti, u skladu sa potrebama službe, pojedinačnim rezultatima rada i profesionalnim kompetencijama.

Strategijskim pregledom odbrane Crne Gore propisano je da se obrazovanje i usavršavanje kadra vrši u skladu sa potrebama službe po principu "obrazovanje/usavršavanje – naredna dužnost".

Shodno Zakonu o Vojsci Crne Gore obrazovanje ili usavršavanje lica u službi u Vojsci sprovodi se na obrazovnim i drugim institucijama u zemlji i inostranstvu, u skladu sa potrebama službe i obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Na obrazovanje ili usavršavanje može se uputiti lice u službi u Vojsci koje ispunjava uslove u pogledu čina, dužnosti koju obavlja, odgovarajućeg znanja stranog jezika i ako je završilo prethodne nivoe vojnog usavršavanja i druge uslove koje zahtijeva institucija na kojoj se sprovodi obrazovanje ili usavršavanje.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje internog oglasa broj 06-805/23-6969/2 od 9.10.2023. godine, za izbor lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Vazduhoplovnom komandno-štabnom koledžu u Sjedinjenim Američkim Državama u akademskoj 2024/2025. godini, sadržan je u odredbi člana 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 51/17 i 34/19).

Članom 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da se lica koja ispunjavaju uslove internog oglasa upućuju na provjeru znanja odnosno sposobnosti u skladu sa metodologijom za sprovođenje postupka izbora kandidata za obrazovanje ili usavršavanje koju donosi Ministarstvo odbrane.

Ministarstvo odbrane je 9.10.2023. godine, raspisalo interni oglas radi izbora jednog lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Vazduhoplovnom komandno-štabnom koledžu u Sjedinjenim Američkim Državama u akademskoj 2024/2025. godini.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kandidatkinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za navedeno usavršavanje i ispunili uslove internog oglasa, ova metodologija predviđa selekzione procedure i kriterijume na osnovu kojih će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijeni i odabere najbolji kandidat, odnosno onaj koji je, na osnovu svih kriterijuma predviđenih ovom metodologijom, postigao najbolje ocjene.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa za izbor lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang liste kandidata za usavršavanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu. Rang liste za navedeno usavršavanje će

se sačiniti i dostaviti rukovodiocu radom Ministarstva radi donošenja odluke o izboru lica za usavršavanje.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih internim oglasom, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Poslednja formacijska dužnost (postavljenje ili v.d.)

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem:

- načelnik Odsjeka u Generalštabu/zamjenik komandanta/šef Odsjeka u Ministarstvu – 5 bodova,
- načelnik Odsjeka u komandi jedinica Vojske Crne Gore - 4 boda,
- štabni oficir u Vojsci Crne Gore/komandir čete/zamjenik komandira čete/samostalni savjetnik I, II i III, inspektor I, II i III u Ministarstvu – 3 boda.

2. Poslednja službena ocjena

Ovaj kriterijum će se bodovati po sledećem:

- ocjena "odličan" – 5 bodova
- ocjena "vrlodobar" – 4 boda.

3. Broj godina života

Ovaj kriterijum će se bodovati po sljedećem:

- od 25 do 30 godina života – 1 bod,
- od 31 do 38 godina života – 2 boda,
- od 39 do 42 godina života – 3 boda.

4. Vrijeme provedeno u činu

Vrijeme koje je kandidat proveo u činu koji nosi, boduje se sa 0,5 boda za svaku godinu.

5. Dopunski kriterijumi

U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj ukupnih bodova, načelnik Generalštaba rangira kandidate isključivo uzimajući u obzir neophodnost karijernog usavršavanja za vršenje dužnosti formacijskog mjesta na koje su kandidati postavljeni ili će biti postavljeni po završetku istog.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku pregleda dokumentacije, realizacije bodovanja i izrade rang listi obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Kandidati koji budu ispunjavali uslove oglasa uputiće se na provjeru znanja engleskog jezika po ECL testu u organizaciji Kancelarije za odbrambenu saradnju Sjedinjenih Američkih Država kao i na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti koje će organizovati Generalštab Vojske Crne Gore.

Kandidati koji ne ispune kriterijume u pogledu znanja engleskog jezika, zdravstvene i psihološke sposobnosti, biće eliminisani iz daljeg postupka selekcije.



RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova

(Handwritten signature in blue ink)