



Ministarstvo
prosvjete, nauke
i inovacija

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE KARIJERNOG VOĐENJA I SAVJETOVANJA (2025–2030)

ZA 2025. GODINU





SADRŽAJ

I Uvodni rezime	5
II Informacije o napretku u postizanju operativnih ciljeva	13
III Tabela za izvještavanje	19
Preporuke za naredne faze sprovođenja Strategije karijernog vođenja i savjetovanja (2025-2030)	27



I UVODNI REZIME

Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 31. jula 2025. godine usvojila *Strategiju karijernog vođenja i savjetovanja za period 2025-2030*. Sastavni dio Strategije karijernog vođenja i savjetovanja za period 2025-2030. godina je dvogodišnji Akcioni plan. Programom rada Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija (MPNI) za 2026. godinu planirano je da se tokom I kvartala pripremi *Izveštaj o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije karijernog vođenja i savjetovanja (2025-2030) za 2025. godinu*. Ovaj Izveštaj pripremljen je u skladu s metodološkim smjernicama, a izvještajni period se odnosi na period od četiri mjeseca 2025. godine (septembar–decembar) nakon što je Strategija usvojena. S tim u vezi, fokus u ovom Izveštaju biće na aktivnostima koje su bile predviđene za realizaciju do kraja 2025. godine.

Strategija karijernog vođenja i savjetovanja ima za cilj uspostavljanje sistematičnog, funkcionalnog, inkluzivnog i održivog sistema podrške učenicima¹ osnovnih i srednjih škola i studentima, nezaposlenim i ranjivim grupama pri donošenju odluka o obrazovanju, obuci i zapošljavanju uz institucionalnu podršku.

Operativni ciljevi u Strategiju karijernog vođenja i savjetovanja (2025-2030) su:

1. Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u karijernom vođenju i savjetovanju (KVS);
2. Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG).
3. Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca

Akcionim planom u okviru operativnih ciljeva u Strategiji karijernog vođenja i savjetovanja (2025-2030) za period 2025-2026. godina planirano je ukupno 49 aktivnosti.

U Akcionom planu, u okviru Operativnog cilja 1: Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u KVS-u, planirano je 27 aktivnosti, od čega je za tri aktivnosti realizacija planirana u 2025. godini, realizacija 17 aktivnosti planirana je za period 2025-2026. godine. Ostalih 7 aktivnosti planirane su da se realizuju u 2026. godini. Za 3 aktivnosti nadležno je MPNI, Centar za stručno obrazovanje (CSO) i ZZZCG nadležni su za po jednu aktivnost, a za 15 aktivnosti nadležno je MPNI u saradnji sa partnerima (CSO, ZZŠ, UCG, ZZZCG, PKCG, UPCG i dr, u zavisnosti od aktivnosti).

U okviru Operativnog cilja 2: Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji ZZZCG-a, planirano je 12 aktivnosti. Realizacija svih aktivnosti planirana je za period 2025-2026. godina. Za 7 aktivnosti nadležan je ZZZCG u saradnji sa partnerima, za 4 aktivnosti nadležan je CSO u saradnji sa partnerima, a za jednu aktivnost nadležno je MPNI, takođe, u saradnji sa partnerima.

U okviru Operativnog cilja 3: Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca, planirano je 10 aktivnosti, od čega je za jednu aktivnost planirana realizacija u 2025. godini, za 7 aktivnosti planirano je da se realizuju u periodu 2025-2026. godine, dok je realizacija 2 aktivnosti planirana za 2026. godinu. Za 6 aktivnosti nadležno je MPNI u saradnji sa partnerima, Zavod za školstvo

¹ Svi izrazi koji se u ovom dokumentu koriste za fizička lica u muškom rodu, ubuhvataju iste izraze u ženskom rodu.

(ZZŠ) i CSO nadležni su za po jednu aktivnost, kao i Ministarstvo sporta i mladih (MSM). Privredna komora Crne Gore (PKCG) u saradnji sa partnerima nadležna je za realizaciju jedne aktivnosti.

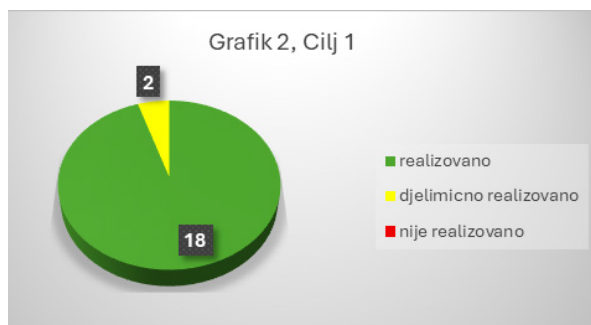
1. Stepen realizacije po aktivnostima

Od ukupno 41 aktivnosti u Akcionom planu, a koje su planirane za 2025. godinu, ili treba da njihova realizacija počne u 2025, a završi se u 2026. godini, realizovano je 38 aktivnosti. Djelimično su realizovane tri aktivnosti, a nema nerealizovanih aktivnosti. Potrebno je istaći da je za skoro sve ove aktivnosti bilo potrebno sprovesti pripreme za njihovu realizaciju. Zbog toga se te aktivnosti smatraju realizovanim, iako nastavak njihove realizacije slijedi. Procentualni prikaz realizacije aktivnosti predviđenih Akcionim planom za 2025. godinu, za sve ciljeve, dat je na Grafiku 1.

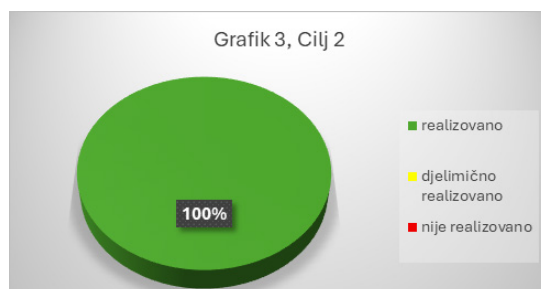


2. Stepen realizacije po ciljevima

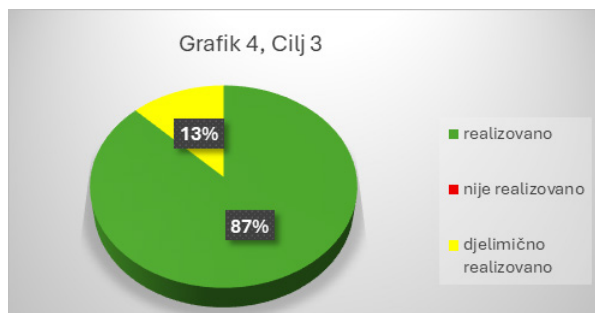
Od ukupno 20 aktivnosti koje su predviđene za realizaciju u 2025. i 2025-2026. godini u okviru Operativnog cilja 1: Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u KVS-u, realizovano je 18 aktivnosti, a djelimično su realizovane dvije aktivnosti (Grafik 2).



Od ukupno 12 aktivnosti, koje su predviđene za realizaciju u 2025-2026. godini u okviru Operativnog cilja 2: Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG), realizovano je 12 aktivnosti, a nema aktivnosti koje nisu realizovane (Grafik 3).



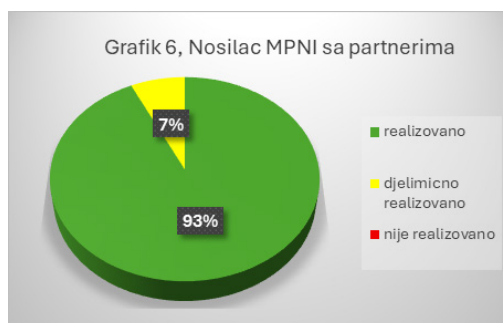
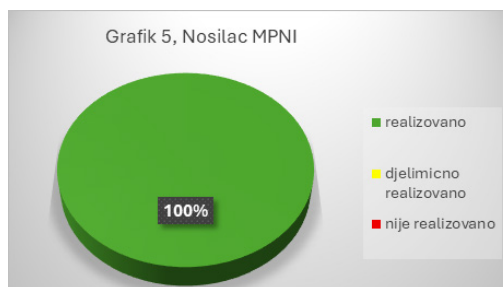
Od ukupno 8 aktivnosti koje su predviđene za realizaciju u 2025. i 2025-2026. godini u okviru Operativnog cilja 3: Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca, realizovano je 7 aktivnosti, a jedna aktivnost je djelimično realizovana (Grafik 4).



3. Stepen realizacije po nosiocima aktivnosti

Ključni organ zadužen za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana za sprovođenje Strategije za 2025. godinu je MPNI. Za realizaciju većine aktivnosti nadležno je MPNI u saradnji sa partnerima: ZZŠ, ZZZCG, CSO, univerzitetima, PKCG i drugim partnerima.

Za Operativni cilj 1: Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u KVS-u, MPNI je nosilac 4 aktivnosti i ove aktivnosti su realizovane. Od 14 aktivnosti za koje su nadležni MPNI i partneri zajedno, realizovano je 12 aktivnosti, a dvije aktivnosti su djelimično realizovane. Za po jednu aktivnost nadležni su CSO i ZZZCG i ove aktivnosti su realizovane. Broj realizovanih aktivnosti po nosiocima aktivnosti za Operativni cilj 1 dat je na graficima 5 i 6. Za aktivnosti kod kojih je nosilac nadležan za jednu aktivnost, dato je tekstualno objašnjenje.

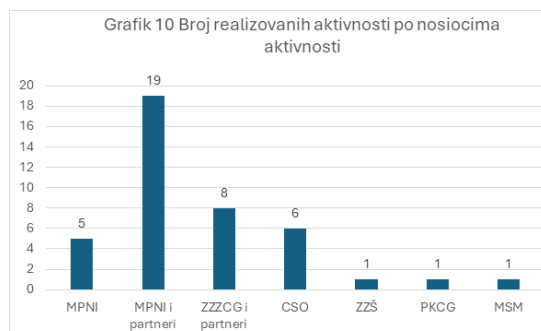
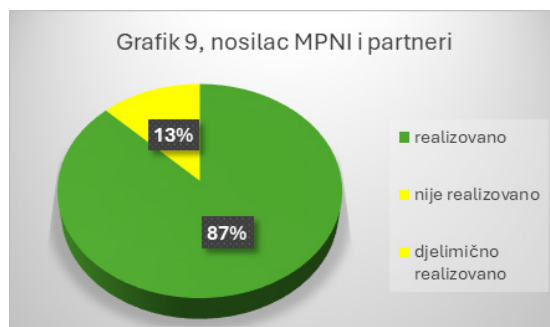


Za Operativni cilj 2: Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG), MPNI je nosilac realizacije jedne aktivnosti i ova aktivnost je realizovana. Svih 7 aktivnosti za koje je nadležan ZZZCG u saradnji sa partnerima, realizovane su. Četiri aktivnosti za koje je nadležan CSO su realizovane. Broj realizovanih aktivnosti

po nosiocima aktivnosti za Operativni cilj 2 dat je na graficima 7 i 8.



Za Operativni cilj 3: Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca, MPNI je u saradnji sa partnerima nadležno za četiri aktivnosti, od kojih su tri realizovane, a jedna je djelimično realizovana. MSM nadležno je za jednu aktivnost koja je djelimično realizovana. Privredna komora (PKCG) u saradnji sa partnerima nadležna je za jednu aktivnost koja je realizovana. CSO i ZZŠ su nadležni za po jednu aktivnost i one su realizovane.



4. Aktivnosti predviđene Akcionim planom za 2025. godinu koje nisu realizovane

Sve aktivnosti, predviđene Akcionim planom, realizovane su ili su djelimično realizovane.

5. Aktivnosti predviđene Akcionim planom za 2025. godinu koje su djelimično realizovane

Aktivnost 1.4: Izraditi Program obuka za trenere za karijerne savjetnike u osnovnim i srednjim školama, kao i ustanovama visokog obrazovanja smatra se djelimično realizovanom jer je nakon donošenja Strategije KVS bilo neophodno definisati model za KVS kako bi se moglo pristupiti izradi programa obuke za trenere. Model je konačno definisan krajem decembra 2025, pa se tek nakon toga moglo pristupiti izradi programa obuke. Formiran je tim za izradu programa, odabran je ekspert i počelo se sa radom na izradi programa. Posebno je značajno da se moralo sačekati da se izradi i odobri od strane Nacionalnog savjeta za obrazovanje dokument Okvir za vještine upravljanja karijerom (VUK) sa Profil kompetencija za praktičare karijernog vođenja i Etičkim kodeksom ponašanja za praktičare karijernog vođenja i savjetovanja².

Ovaj dokument je osnov za pripremu Modela za karijerno vođenje i savjetovanje u osnovnom, srednjem (opštem i stručnom) i visokom obrazovanju u Crnoj Gori, a svi zajedno su neophodni kako bi se izradili programi obuka za trenere i karijerne savjetnike u oblasti KVS. Evropska trening fondacija (ETF) podržava izradu program obuka za trenere i karijerne savjetnike.³ Prema planu rada MPNI i ETF-a, završetak programa realizovaće se u II kvartalu 2026. godine.

Aktivnost 1.6: Izraditi program obuke za savjetnike u osnovnim i srednjim školama, kao i ustanovama visokog obrazovanja smatra se djelimično realizovano. Razlozi djelimične realizacije su isti kao i za Aktivnost 1.4.

Aktivnost 3.4 Organizacija promotivnih događaja karijernog vođenja i savjetovanja za mlade u omladinskim servisima smatra se djelimično realizovanom jer je bilo potrebno organizovati 2 događaja godišnje, a realizovan je samo 1 događaj u Kotoru.

6. Osvrt na realizovane aktivnosti predviđene Akcionim planom za 2025. godinu

U tekstu koji slijedi dat je kratak osvrt na ostvareni napredak u realizaciji ciljeva nakon prve godine realizacije Akcionog plana za sprovođenje Strategije karijernog vođenja i savjetovanja (2025-2030). Detaljniji pregled dat je u poglavlju II.

U okviru Operativnog cilja 1: Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u KVS-u, urađena je analiza stanja funkcionisanja KVS u obrazovnom sistemu. Analiza je pokazala nedostatak systemske i sistematične podrške aktivnostima KVS, prije svega u sistemu obrazovanja. Imajući to u vidu, planiran je čitav set aktivnosti kako bi se sistem KVS podržao sa nivoa sistema, ali i kako bi se osigurala koordinacija i usaglašenost pojedinih partnera. Te aktivnosti odnose se, pored ostalog, na formiranje Direktorata za karijerno vođenje i savjetovanje i strateško planiranje i upravljanje u okviru kojeg se nalazi Direkcija za karijerno vođenje i savjetovanje sa savjetnicima koji su zaduženi za osnovnu školu, srednja školu i univerzitet, kao i za istraživanja u ovoj oblasti. Formiranje Direktorata podrazumijeva uspostavljanje službe koja će pratiti i usaglašavati aktivnosti partnera u sistemu KVS, pripremu niza sistemskih dokumenata i vodiča koji obezbjeđuju kvalitetnu podršku realizaciji aktivnosti KVS na svim nivoima obrazovanja, priprema programa međupredmetne teme koja se odnosi na karijerno vođenje i savjetovanje, promociju i podršku ženama u nauci, promociju deficitarnih zanimanja i dr.

U okviru Operativnog cilja 2 Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG) sprovedena je Analizu potreba nezaposlenih

² <https://www.gov.me/dokumenta/1cac5fa9-485a-4b93-9f89-d8b7b509c73c>

³ <https://www.gov.me/dokumenta/699d887c-58ee-467d-a730-c4da30e1de5d>

lica na tržištu rada Crne Gore, koja uključuje sagledavanje kvaliteta usluga i ispitivanje potreba korisnika. Organizovani su seminari o razvoju preduzetničkih vještina, radilo se na osnaživanju lica sa invaliditetom. Kreiran je program „Dan otvorenih vrata privrede“ kao sistemski model unapređenja saradnje između stručnih škola i tržišta rada. Takođe, kreiran je i program „Radni vikend“ Organizovani su treninzi za praktičare za KVS iz ZZZCC o radu sa mladima. Organizovani su susreti i radionice za predstavnike svih ključnih partnera koji sprovode outreach fazu „Garancija za mlade“ za pružanje osnovnih usluga karijernog vođenja i savjetovanja mladima iz NEET populacije.

U okviru operativnog cilja 3: Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca definisani su dodatni indikatori za KVS u Metodologiji za obezbjeđivanje i unapređivanje kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada. Takođe, definisana su idejna rješenja za uspostavljanje platformi za praćenje i promociju KVS. Sprovedene su i aktivnosti koje imaju za cilj promociju sprovedenih aktivnosti, deficitarnih zanimanja i akrijernih puteva mladih.

7. Finansiranje aktivnosti

S obzirom na to da je Vlada Crne Gore, na sjednici održanoj 31. jula 2025. godine, usvojila Strategiju karijernog vođenja i savjetovanja 2025-2030, i da je najveći broj aktivnosti za realizaciju planiran krajem 2025. godine, te da se realizacija nastavlja do kraja IV kvartala 2026. godine, stvarni utrošak finasijskih sredstva biće vidljiv u Izvještaju za 2026. godinu jer su 2025. godine vršene pripremne aktivnosti za realizaciju najvećeg broja aktivnosti





II INFORMACIJE O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA

1. Pregled ostvarenih ključnih rezultata realizacije Akcionog plana za 2025. godinu

U pogledu realizacije Akcionog plana za 2025. godinu, u nastavku je dat pregled ostvarenja najvažnijih rezultata aktivnosti po operativnim ciljevima. Brojčani podaci u okviru aktivnosti dati su u tabeli za izvještavanje. Za svaki operativni cilj definisani su indikatori učinka, sa početnim, srednjim i ciljanim vrijednostima, međutim, u ovom Izvještaju nije bilo moguće kvantifikovati napredak za kratak period sprovođenja. Tek nakon druge godine realizacije Akcionog plana može se očekivati unapređenje u ovoj oblasti.

Operativni cilj 1: Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u KVS-u

- Ključne realizovane aktivnosti koje obezbjeđuju sistemsku i kontinuiranu podršku i uspostavljanje efikasnog, inkluzivnog i održivog sistema KVS su:
- U MPNI formiran je Direktorat za karijerno vođenje i cjeloživotno učenje u okviru kojeg se nalazi Direkcija za karijerno vođenje i savjetovanje sa savjetnicima za osnovnu školu, srednja školu i univerzitet.
- Formirana je Komisija koju čine predstavnici MPNI, MRZS, ZZZCG, CSO, ZZZŠCG, ICCG, PKCKG, UPCG. Njen zadatak je da prati realizaciju Strategije i da daje prijedloge za unapređenje.
- Pripremljeni su i usvojeni na Nacionalnom savjetu za obrazovanje ključni dokumenti koji podržavaju sistem KVS i koji su osnov za pripremu programa obuke za trenere, nastavnike i karijerne savjetnike. To su dokumenti: Okvir za vještine upravljanja karijerom (VUK) sa Profilom kompetencija za praktičare karijernog vođenja i Etičkim kodeksom ponašanja za praktičare karijernog vođenja.
- ZZCG i MPNI su u skladu sa svijim metodologijama uradile analizu potreba tržišta rada kako bi učenici i studenti na osnovu relevantnih informacija sa tržišta rada mogli donositi odluke zasnovane na tačnim informacijama o svom budućem profesionalnom putu. Takođe, donosioci odluka imaju uvid o broju učenika u pojedinim zanimanjima.
- Izrađeno je i akreditovano 3 programa obuka koje su objavljeni u Katalogu programa stručnog usavršavanja nastavnika i nastavnica za 2026. i 2027. godinu: Karijerna orijentacija kroz međupredmetni pristup - izazovi i mogućnosti za nastavnike/nastavnice; Karijerna orijentacija u vrtiću, školi i zajednici i Karijerno vođenje i savjetovanje u osnovnim i srednjim školama.
- Priprema se vodiča za trenere, nastavnike i karijerne savjetnike. Vodič priprema tim koji je prikupio potrebne materijale i izvršio njihovu selekciju. Priprema se i karijerni vodič sa posebnim primjerima žena iz Crne Gore u STEM-u. Sa aktivnostima se nastavlja u 2026. Takođe, u pripremi je program međupredmetne teme čija implementacija treba da počne sa primjenom svih novih kurikuluma.
- Radi se na definisanju modela za formiranje karijernih inkubatora u stručnim školama kao sistemskog mehanizma za unapređenje zapošljivosti učenika i jačanje veze između obrazovanja i tržišta rada.
- Direkcija za karijerno savjetovanje i vođenje koja je formirana u MPNI ima zadatak da prikuplja podatke o korisnicima karijernog vođenja i savjetovanja u svim obrazovnim ustanovama.

- Kancelarija za razvoj karijere i cjeloživotno učenje Univerziteta Crne Gore, u saradnji sa Studentskim parlamentom Univerziteta Crne Gore, organizovala je Dan otvorenih vrata Univerziteta Crne Gore kako bi se maturantima iz svih crnogorskih opština pruži prilika da se detaljno informišu o studijskim programima, uslovima upisa, studiranju i mogućnostima profesionalnog razvoja na Univerzitetu Crne Gore.
- Radi promocije Dana otvorenih vrata, timovi, sastavljeni od volontera i predstavnika Kancelarije za razvoj karijere i cjeloživotno učenje i Studentskog parlamenta Univerziteta Crne Gore, obišli su sve srednje škole u Crnoj Gori, kako bi adekvatno informisali maturante o ovom događaju.
- Urađena je Analiza predmetnih programa i udžbenika osnovne škole sa rodnog aspekta za predmete: CSBH, Priroda i društvo, Matematika, Priroda, Istorija, Biologija i Fizika. U toku se vrše pripreme za izradu Međupredmetne teme Karijerno vođenje i savjetovanje u okviru koje će biti razvijen rodno senzitivni pristup, a koji će biti ugrađen u sve predmetne programe u domenu karijernog vođenja i savjetovanja.
- Odabrano je 5 inženjerki koje će realizovati seriju motivacionih predavanja „Žene u STEM-u“ u osnovnim i srednjim školama. MPNI je organizovalo Festival nauke i inovacija sa ciljem popularizacije STEM-a za učenike i učenice i prezentaciju naučnika i istraživača. MPNI i partneri promovišu međunarodni program TechGirls, kroz koji djevojke iz Crne Gore učestvuju u STEM edukaciji i mentorskim predavanjima. Program uključuje STEM radionice, liderstvo i tehnološke projekte i mentorstvo.
- Organizovao je niz stručnih obuka „Moje vrijednosti i vrline“ u 2025. godini, usmjerenih na jačanje socio-emocionalnih kompetencija učenika, uključujući optimizam, timski rad, zahvalnost, empatiju, toleranciju i strpljenje. Obuke su namijenjene nastavnom osoblju da bi se ove kompetencije bolje integrisale u nastavu i školski život. U 2025. godini je pokrenut projekat „Prevent bullying and violence in schools in Montenegro“ (Prevenција nasilja i cyberbullyinga), koji ima za cilj da unaprijedi okvire i alate za prevenciju nasilja među učenicima, kroz strateške preporuke, obuke i praktična uputstva. Takve aktivnosti doprinose osjećaju sigurnosti, boljoj klimi u školama i jačoj emocionalnoj otpornosti učenika.

Operativni cilj 2: Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG).

Ključne realizovane aktivnosti koje omogućavaju omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji ZZZCG su:

- Kroz seminar za razvijanje preduzetničkih vještina, u toku 2025. godine, grupno je savjetovana 171 nezaposlena žena.
- Radi osnaživanja lica s invaliditetom za sticanje kompetencija za zapošljivost, u toku 2025. godine individualno je savjetovano 1721 nezaposleno lice sa invaliditetom (979 žena ili 56,88%), dok je, kroz seminare za povećanje kompetencija za zapošljivost, grupno savjetovano 247 lica sa invaliditetom (169 žena ili 68,42%).
- Kreiran je program „Dani otvorenih vrata privrede“ za učenike srednjih stručnih škola, koji će im pružiti priliku da se upoznaju sa radnim procesima i zaposlenima.
- U toku 2025. godine 10 karijernih savjetnika i 8 trenera praktičara edukovani su za realizaciju programa vođenja radionica za teže zapošljiva nezaposlena lica, kao i za visokoškolce. Treninzi za karijerne savjetnike i praktičare, kroz edukacije karijernih timova, biće nastavljani i tokom 2026. godine.
- Organizovane su radionice za zaposlene u tri pilot opštine (Bijelo Polje, Nikšić i Ucinj) na temu implementacije „Garancije za mlade“ - pilotiranje. Kao nastavak aktivnosti, u 2026. godini formiraće se mobilni timovi za outreach fazu „Garancija za mlade“ za pružanje osnovnih

usluga karijernog vođenja i savjetovanja koji će sarađivati sa omladinskim centrima.

Operativni cilj 3: Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca

Ključne realizovane aktivnosti koje obezbjeđuju da sistem karijernog vođenja i savjetovanja bude zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika su:

- Pripremljeno je idejno rješenje za izradu softvera za praćenje učenika/ca i studenata/kinja, priprema se dokumentacija za tender.
- Prikupaju se materijali koji će biti podignuti na Digitalnu školu (poseban dio koji se odnosi na karijerno savjetovanje i vođenje) kako bi se uspostavljanjem nacionalne web platforme stvorila osnova da karijerno vođenje bude dostupno svim zainteresovanim stranama i u digitalnom formatu.
- Definisana dopuna Metodologije, dodata 4 nova indikatora koja se odnose na karijerno vođenje i savjetovanje. Dodatni indikatori za oblast karijernog vođenja i savjetovanja (KVS) u okviru postojećeg standarda - predloženi na osnovu aktivnosti Razvijanje indikatora kvaliteta rada Tima (Mehanizmi obezbjeđenja kvaliteta rada timova za KVS u školama). Detaljno razrađeno po indikatorima koji se odnose na planiranje, organizaciju i proces, sprovođenje i kvalitet praćenja i efekata KVS.
- U cilju podizanja svijesti o stručnom obrazovanju kako poslodavaca, tako i učenika/učenica, realizovana je promocija stručnog obrazovanja, sa posebnim akcentom na obrazovne programe u dualnom obrazovanju. Urađen je video klip za promociju stručnog obrazovanja i organizovana su četiri promotivna događaja na kojima su učenici/učenice srednjih stručnih škola podijelili iskustva upisa i školovanja, kao i pozitivna iskustva sa projekata mobilnosti, tokom kojih su realizovali praktičnu nastavu u kompanijama u inostranstvu.

Grafički prikaz broja realizovanih, djelimično realizovanih i nerealizovanih aktivnosti po operativnim ciljevima dat je u poglavlju I.

2. Izazovi u sprovođenju operativnih ciljeva

Operativni cilj 1: Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u KVS-u:

- Ograničeni kadrovski kapaciteti službi za KVS i potreba za kontinuiranim stručnim usavršavanjem.
- Nedovoljno razvijen sistem monitoringa i evaluacije efekata savjetovanja.
- Nedostatak jedinstvenog informacionog sistema za prikupljanje i analizu efekata karijernog vođenja i savjetovanja.
- Neophodnost primjene standardizovanih instrumenata za praćenje karijernog puta i profesionalnog razvoja mladih i odraslih.

Operativni cilj 2: Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG):

- Neujednačena teritorijalna dostupnost usluga, naročito u manjim opštinama

Operativni cilj 3: Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca

- Nedovoljno razumijevanje značaja sistema karijernog vođenja i savjetovanja za mlade i odrasle i potrebe za praćenjem dobrih praksi i evropskih standarda kvaliteta i osiguranje kontinuiteta sprovođenja aktivnosti.
- Fragmentisano, međusobno nepovezano postojanje baza podataka o aktivnostima, značajnim za sistem KVS, kako bi se korisnicima omogućilo da na osnovu relevantnih informacija donose odluku o svom profesionalnom putu.





III TABELA ZA IZVJEŠTAVANJE

STRATEŠKI CILJ: Do 2030. godine, razviti i implementirati sveobuhvatan okvir za karijerno vođenje i savjetovanje zasnovan na podacima iz svih obrazovnih ustanova i institucija za zapošljavanje, sa ciljem da se smanji napuštanje školovanja, ojača usklađenost obrazovnog sistema i tržišta rada, pomogne u povećanju motivacije za učenje i postignuća u učenju i podrži lakši prelazak na tržište rada.

Operativni cilj 1					Ojačati efektivnost sistema karijerne orijentacije u obrazovnom sistemu Crne Gore kroz izgradnju održivog institucionalnog okvira i povećanje obuhvata učenika i studenata koji učestvuju u KVS-u					
Indikator učinka 1: Uspostavljen i funkcionalan Karijerni centar u okviru Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija koji će rukovoditi i koordinirati procesom karijernog vođenja i savjetovanja unutar svih obrazovno vaspitnih ustanova u Crnoj Gori		Početna vrijednost 2025 Trenutno ne postoji tijelo na nivou cjelokupne Crne Gore koje koordinira i rukovodi procesima karijernog vođenja i savjetovanja			Srednja vrijednost 2028 Do kraja 2028. godine će biti uspostavljeno tijelo koje koordinira i rukovodi procesima karijernog vođenja i savjetovanja u svim obrazovno- vaspitnim ustanovama			Ciljna vrijednost 2030 Karijerni centar je funkcionalan i služi kao servis svim subjektima/zainteresovanim stranama za KVS u Crnoj Gori		
Indikator učinka 2: Procenat osnovnih i srednjih škola koje imaju uspostavljene timove za karijerno vođenje i savjetovanje		Početna vrijednost 2025 36% osnovnih škola ima uspostavljene timove za karijerno vođenje i savjetovanje 45% srednjih škola ima uspostavljene timove za karijerno vođenje i savjetovanje			Srednja vrijednost 2028 Minimum 70% osnovnih škola ima uspostavljene timove za karijerno vođenje i savjetovanje Minimum 70% srednjih škola ima uspostavljene timove za karijerno vođenje i savjetovanje			Ciljna vrijednost 2030 Minimum 100% osnovnih škola ima uspostavljene timove za karijerno vođenje i savjetovanje Minimum 100% srednjih škola ima uspostavljene timove za karijerno vođenje i savjetovanje		
Aktivnost	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije 	Novi rok za realizaciju aktivnosti (uz adekvatno obrazloženje)	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Sredstva realizovana za sprovođenje aktivnosti u 2025. godini	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
1.1. Analiza stanja-trenutno funkcionisanje karijernih timova u osnovnim i srednjim školama i na univerzitetu	Izrađena analiza kojom je predstavljen trenutni način funkcionisanja, kao i nivo obučenosti i stručnosti karijernih timova i svih relevantnih subjekata u osnovnim i srednjim školama i na univerzitetu	MPNI UZLJR ZZZ Privredna komora	I kvartal 2025.	IV kvartal 2025.	Realizovano	/	5.000 eura	5000 (0eAD)	Budžet Donatorska podrška	
1.2 Formirati timove za karijerno vođenje u osnovnim i srednjim školama i organizacionim jedinicama univerziteta	Na osnovu nalaza iz analize i dobijenih preporuka biće formirani timovi za karijerno vođenje u osnovnim školama, srednjim školama i univerzitetskim jedinicama gdje za to postoji potreba	MPNI OŠ SŠ Organizacione jedinice univerziteta	II kvartal 2026	IV kvartal 2026	Nije dospjelo	/	Nisu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	
1.3 Izraditi godišnje planove za rad karijernih timova za KVS na nivou svake obrazovne ustanove u Crnoj Gori	Izrađeni godišnji planovi rada od strane svih karijernih timova koji su formirani i koji funkcionišu u obrazovno vaspitnim ustanovama	MPNI OŠ SŠ Organizacione jedinice univerziteta	III kvartal 2024.	III kvartal 2026	Realizovano	/	Nisu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE KARIJERNOG VOĐENJA I SAVJETOVANJA

1.4 Izraditi Program obuka za trenere za karijerne savjetnike u osnovnim i srednjim školama, kao i ustanovama visokog obrazovanja	Program obuka za trenere za karijerne savjetnike je izrađen i akreditovan u skladu sa nacionalnim standardima za karijerno savjetovanje	MPNI ETF CSO ZZŠ NSO ZZZCG	III kvartal 2024.	IV kvartal 2025	Djelimično realizovano Nakon donošenja Strategije KVS bilo je najprije neophodno definisati model za KVS kako bi se moglo pristupiti izradi programa obuke za trenere. Model je konačno definisan kraje decembra 2025. Formiran je tim za izradu programa, odabran je ekspert i počelo se sa radom na izradi programa. Odobreni su od strane Nacionalnog savjeta za obrazovanje dokumenti: Okvir za vještine upravljanja karijerom (VUK), Profil kompetencija za Praktičare karijernog vođenja i Etički kodeks ponašanja za praktičare karijernog vođenja i savjetovanja. Ovi dokumenti su osnov za pripremu programa obuke za nastavnike, savjetnike i trenere u oblasti KVS. ETF podržava izradu program obuke trenera. Prema planu rada ETF-ai MPNI, završetak programa realizovaće se u 2026. godini.	II kvartal 2026	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	S obzirom na to da su pripremne aktivnosti završene i da radna grupa radi na nacrtu programa obuke, potrebno je što prije ga akreditovati kako bi se još u II kvartalu 2026. završila obuka trenera i počelo se sa ovukama savjetnika
1.5 Sprovođenje Programa obuka za trenere za karijerne savjetnike	Program je pohađalo 30 polaznika (obuka se odnosi na predstavnike ZZŠ, ZZZCG, Univerziteta, CSO).	MPNI ETF CSO ZZŠ NSO ZZZCG	I kvartal 2026	II kvartal 2026	Nije dospjelo.	/	15,000 eura	/	Budžet	/
1.6 Izraditi Program obuka za savjetnike u osnovnim i srednjim školama, kao i ustanovama visokog obrazovanja	Program obuka za savjetnike je izrađen i akreditovan	MPNI ETF CSO ZZŠ NSO ZZZCG	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	Djelimično realizovano Nakon donošenja Strategije KVS bilo je najprije neophodno definisati model za KVS kako bi se moglo pristupiti izradi programa obuke za trenere. Model je konačno definisan kraje decembra 2025. Takođe, Odobreni su od strane Nacionalnog savjeta za obrazovanje dokumenti: Okvir za vještine upravljanja karijerom (VUK), Profil kompetencija za Praktičare karijernog vođenja i Etički kodeks ponašanja za praktičare karijernog vođenja i savjetovanja. Ovi dokumenti su osnov za pripremu programa obuke za nastavnike, savjetnike i trenere u oblasti KVS. Formiran je tim za izradu programa, odabran je ekspert i počelo se sa radom na izradi programa. Program će biti završen do II kvartala 2026. godini.	II kvartal 2026	Nisu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	S obzirom na to da su pripremne aktivnosti završene i da radna grupa radi na nacrtu programa obuke, potrebno je što prije ga akreditovati kako bi se još u II kvartalu 2026. počelo sa ovukama karijernih savjetnika jer ih treba obučiti 800.
1.7 Sprovođenje Programa obuka za savjetnike u osnovnim i srednjim školama, kao i ustanovama visokog obrazovanja	U Programu je uzelo učešće 800 polaznika	MPNI ETF CSO ZZŠ NSO ZZZCG	II kvartal 2026	IV kvartal 2026	NIJE DOSPUJLO	/	250,000 eura	/	Budžet	/
1.8 Izraditi Program obuke nastavnika za karijerno vođenje	Unaprijeđeni i donijeti programi obuke nastavnika za karijerno vođenje	MPNI ZZŠ CSO NSO	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	REALIZOVANO Izrađeno i akreditovano 3 programa obuka za nastavnike koji su dio Kataloga programa stručnog usavršavanja nastavnika za 2026. i 2027. godinu https://profesionalnirazvoj.edu.me/2026/02/25/katalog-programa-strucnog/	/	Nisu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
1.9 Sprovesti obuke nastavnika po Programu obuka za nastavnike za karijerno vođenje	Program je pohađalo 700 nastavnika	MPNI ZZŠ CSO	III kvartal 2026	IV kvartal 2026	NIJE DOSPUJLO	/	300,000 eura	/	Budžet	/
1.10 Izrada/ unapređenje vodiča za nastavnike	Izrađeni novi i unaprijeđeni postojeći vodiči za nastavnike osnovnih škola Izrađeni novi i unaprijeđeni postojeći vodiči za nastavnike srednjih škola	MPNI ZZŠ CSO Zavod za udžbenike	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Formiran je tim za izradu vodiča, prikupljeni su materijali i izvršena je njihova selekcija. U sklopu priprema izvršena je analiza postojećeg Vodiča. Sa aktivnostima se nastavlja i u 2026.	/	3,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/
1.11 Izrada vodiča za profesore i karijerne savjetnike na ustanovama visokog obrazovanja	Vodič je izrađen i distribuiran svim korisnicima	MPNI Univerziteti	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Formiran tim koji je prikupio materijale, izvršio njihovu selekciju i definisao koncept vodiča. Završetak izrade vodiča tokom 2026. godine	/	3,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/
1.12 Izrada i donošenje međupredmetne teme KVS	Izrađena i donešena međupredmetna tema KVS na nivou osnovnih škola i gimnazija Međupredmetna tema će sadržati i segment za razvoj zelenih i digitalnih vještina kod učenika, studenata i odraslih	MPNI ZZŠ NSO	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Formirana je komisija za izradu međupredmetne teme, prikupljena je literatura i neophodni materijali. Sa aktivnostima se nastavlja u 2026. godini kako bi primjena u procesu nastave počela od školske 2026/2027. godine	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE KARIJERNOG VOĐENJA I SAVJETOVANJA

1.13 Organizacija periodičnih savjetovanja između praktičara KVS u svim obrazovnim ustanovama	Minimalno organizovano jedno savjetovanje u svakoj od tri regije na godišnjem nivou	MPNI ZZŠ CSO ZZZCG Obrazovne ustanove	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NIJE DOSPJELO	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
1.14 Savjetovanje članova timova za KVS od strane relevantnih/nadležnih subjekata o potrebama tržišta rada	Organizovana minimum 2 savjetovanja na godišnjem nivou Održani kvartalni sastanci/dijalozi sa svim zainteresovanim stranama na nivou Crne Gore	MPNI ZZZCG Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO U skladu sa strateškim opredjeljenjima iz Reformske agende Crne Gore 2024–2027, realizovan je, iz podršku CSO, program obuke nastavnika „Vještine zapošljivosti“ u sve tri regije Crne Gore. Sastavni dio obuke je bio i analiza stanja na tržištu rada i donošenje odluka o karijeri na osnovu relevantnih informacija. Aktivnosti se nastavljaju u 2026. godini.	/	5,000 eura	17,677.4 eura	Budžet Donatorska podrška	/
1.15 Izraditi analizu potreba za uspostavljanje softvera za praćenje karijernog napretka svršenih visokoškolaca	Analiza potreba za uspostavljanje softvera za praćenje karijernog napretka svršenih visokoškolaca je izrađena	MPNI Ustanove visokog obrazovanja Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Radi se na uspostavljanju sistema praćenja karijernog napretka visokoškolaca uključujući analizu potreba za nabavku softvera i razvoj upitnika za prikupljanje podataka o zaposlenosti i profesionalnom razvoju diplomiranih studenata. Radi realizacije aktivnosti obezbijedena je ekspertiska podrška. (Povezano sa 3.1.) Sa realizacijom aktivnosti nastaviti u 2026. godini	/	3,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/
1.16 Izraditi analizu usklađivanja upisne politike sa potrebama tržišta rada	Urađena analiza potreba tržišta rada Konkurs za upis učenika u srednje škole je prilagođen preporukama dobijenim iz analize Konkurs za upis učenika na fakultete je prilagođen preporukama dobijenim iz analize	MPNI ZZZCG Univerziteti Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Zavod za zapošljavanje Crne Gore uradio je Analizu potreba poslodavaca za tržištu rada Crne Gore 2025 (Analiza-potreba-poslodavaca-na-tržištu-rada-Crne-Gore-2025.pdf) MPNI je izradilo Analizu upisa učenika u srednje škole i na fakultete. Sa ostalim aktivnostima nastavlja se u 2026. godini.	/	3,000 eura	Redovne aktivnosti	Budžet	/
1.17 Izrađena analiza i unapređenje stimulativnih mjera za školovanje mladih za deficitarna zanimanja	Izrađena procjena/ analiza trenutno deficitarnih zanimanja na tržištu rada Na osnovu nalaza iz analize izvršeno je unapređenje stimulativnih mjera za učenike/ce srednjih stručnih škola i studente/kinje na visokoškolskim ustanovama	ZZZCG MPNI Privredna komora Unija poslodavaca	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NIJE DOSPJELO	/	3,000 eura	/	Budžet	/
1.18 Organizacija redovnih sesija sa karijernim savjetnicima od strane savjetnika Zavoda za zapošljavanje o potrebama tržišta rada	Organizovane tri sesije (minimalno jednom godišnje organizovana sesija za svaku od regija u Crnoj Gori)	ZZZCG MPNI Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Realizovane info sesije o pripremi nezaposlenih lica za tržište rada: edukacija o realizaciji novih programa radionica, o uključivanju u mjere aktivne politike zapošljavanja i pripremi za sezone poslove. Tokom 2025. godine Zavod je: unaprijedio metodologiju rada u oblasti karijernog vođenja i savjetovanja; organizovao stručne obuke za savjetnike radi primjene savremenih alata za procjenu kompetencija; razvijao standardizovane procedure za individualni rad sa korisnicima; unaprijedio digitalne servise za informisanje i savjetovanje nezaposlenih lica. Aktivnosti ce se nastaviti u 2026. godini.	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
1.19 Pripremiti baterije testova koje karijerni savjetnici i stručni saradnici u obrazovno-vaspitnim ustanovama mogu koristiti tokom rada sa učenicima	Pripremljeni testovi koji su standardizovani i prilagođeni za procjenu osobina, vještina i interesovanja učenika/ca. Testovi će biti prilagođeni i uzrastu koji se nalazi na evidenciji ZZZCG	MPNI ZZCG ICCG ZZŠ CSO Psihološka komora Crne Gore	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Revidirani su instrumenti za procjenu interesovanja učenika za I, II i III ciklus osnovne škole, za učenike srednjih škola i za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama.	/	5,000 eura	600 eura	Budžet,	/
1.20 Izrada elektronskog portfolija za učenike/ce i studente/kinje	Uspostavljen sistem praćenja učenika/ca (elektronski portfolio)	MPNI ZZŠ CSO Karijerni centar na univerzitetu	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Revidirani su instrumenti za procjenu interesovanja učenika za I, II i III ciklus osnovne škole, za učenike srednjih škola i za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama. REALIZOVANO Formiran je tim za izradu e-portfolioja, CSO je definisao model e-portfolioja i uputio inicijativu MPNI kako bi se e-portfolio ugradio u MEIS portal. MPNI vrši aktivnosti na uspostavljanju ovog servisa. Aktivnost se nastavlja u 2026. godini.	/	10,000 eura	0	Budžet	/

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE KARIJERNOG VOĐENJA I SAVJETOVANJA

1.21 Jačanje timova za karijerno vođenje na univerzitetima kroz formiranje karijernih centara	Formiran karijerni centar na svakoj organizacionoj jedinici u svim visokoškolskim ustanovama u Crnoj Gori	MPNI ZZŠ Univerziteti ZZZCG	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO MPNI uputilo inicijativu svim Univerzitetima i samostalnim fakultetskim jedinicama za formiranje karijernih centara koje je potrebno uskladiti sa modelom KVS: Tokom 2026. ZZZCG učestvovala u formiranju karijernih centara shodno svojim nadležnostima. Aktivnost se nastavlja u 2026. godini.	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
1.22 Osnivanje karijernih inkubatora u stručnim školama kao centara za razvoj profesionalnih vještina Organizacija praktičnih radionica, mentorstva i umrežavanja učenika sa poslodavcima i preduzetnicima Simulacije zapošljavanja i poslovnih intervjuja kroz povezivanje sa HR sektorima kompanija	Formirano najmanje 5 karijernih inkubatora u stručnim školama Organizovano 15 radionica godišnje u svakom inkubatoru Najmanje 500 učenika/ca prošlo kroz programe inkubatora	CSO, MPNI Privredna komora, Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO CSO je pripremio program školskih inkubatora i uputio inicijativu pilot školama, Kreirao program mentorstva. Za pilot fazu odabrane su sljedeće škole: JU Srednja mješovita škola "Ivan Goran Kovačić" Herceg Novi, JU Srednja likovna škola "Petar Lubarda" Cetinje, JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" Podgorica, JU Srednja stručna škola "Spasoje Raspopović" Podgorica, JU Srednja stručna škola Bijelo Polje	/	10.000 eura	0	Donatorska podrška	/
1.23 Karijerni centar prikuplja podatke o korisnicima karijernog vođenja i savjetovanja u svim obrazovnim ustanovama	Pripremljen izvještaj koji sadrži podatke o svim korisnicima KVS u obrazovno vaspitnim ustanovama. Podaci moraju biti razvrstani po polu	MPNI	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Uspostavljen je Direktor za karijerno savjetovanje i vođenje cjeloživotno učenje u MPNI (https://www.gov.me/dokumenta/04e10606-c5a8-4e7e-88b9-dd-f29ba12ec). On nastavlja da prikuplja podatke o korisnicima karijernog vođenja i savjetovanja u svim obrazovnim ustanovama i priprema izvještaj u 2026. godini	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
1.24 Razvoj rodno osjetljivog karijernog vođenja i savjetovanja u nastavnom planu i programu	Integrirati teme i sadržaje karijernog vođenja i savjetovanja u školske programe sa fokusom na rodnu ravnopravnost (Aktivnost je direktno povezana sa aktivnošću 1.12 koja se odnosi na izradu i donošenje međupredmetne teme KVS na nivou osnovnih škola i gimnazija)	MPNI ZZŠ	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Urađena je Analiza predmetnih programa i udžbenika osnovne škole sa rodno aspekta za predmete: CSBH, Priroda i društvo, Matematika, Priroda, Istorija, Biologija i Fizika. U toku se vrše pripreme za izradu Međupredmetne teme Karijerno vođenje i savjetovanje u okviru koje će biti razvijen rodno senzitivni pristup, a koji će biti ugrađen u sve predmetne programe u domenu karijernog vođenja i savjetovanja. Sa aktivnostima se nastavlja u 2026. godini.	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
1.25 Uvođenje serije motivacionih predavanja „Žene u STEM-u“ u osnovnim i srednjim školama	Angažovanje žena inženjerki, programerki, naučnica da gostuju u školama i pričaju o svom karijernom putu, uz interaktivne sesije	MPNI	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Angažovano je 5 žena-inženjerki, napravljen je plan posjeta školama, definisane su prezentacije. Radionice će biti sprovedene od marta do juna 2026. godine MPNI je organizovalo Festival nauke i inovacija sa ciljem popularizacije STEM-a za učenike i učenice i prezentaciju naučnica i istraživačica. MPNI i partneri promovisu međunarodni program TechGirls, kroz koji djevojke iz Crne Gore učestvuju u STEM edukaciji i mentorskim predavanjima. Program uključuje STEM radionice, liderstvo i tehnološke projekte i mentorstvo.	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
1.26 Razvoj karijernog vodiča sa posebnim primjerima žena iz Crne Gore u STEM-u	Priprema digitalne i štampane brošure sa pričama uspješnih žena iz ovih oblasti i distribucija putem školskih karijernih službi	MPNI ZZŠ Međunarodne organizacije	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Formiran je tim za izradu vodiča, prikupljeni su materijali i literatura i završene su ostale pripreme radnje za izradu vodiča Sa aktivnostima se nastavlja u 2026. godini	/	2.000 eura	0	Budžet, Donatorska podrška	/
1.27 Razviti Program radionica za jačanje samopouzdanja i emocionalne otpornosti u osnovnim i srednjim školama	Razvijene i sprovedene radionice u osnovnim i srednjim školama na teme: • prevazilaženje sindroma varalice • prepoznavanje i osnaživanje sopstvenih snaga • tehnike nošenja sa stresom i pritiscima.	MPNI	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Pripremljene radionice na temu jačanja samopouzdanja, jačanja ličnih snaga i tehnika nošenja sa stresom za učenike osnovnih i srednjih škola. Škole redovno realizuju ove radionice u okviru socio-emocionalne podrške učenicima. Sa realizacijom radionica nastavlja se u 2026. godini Realizovan je projekat "Moje vrijednosti i vrline" u kome je akcenat bio na jačanju socio-emocionalnih kompetencija učenika, uključujući optimizam, timski rad, zahvalnost, empatiju, toleranciju i strpljenje. Obuke su namijenjene nastavnom osoblju da bi se ove kompetencije bolje integrirale u nastavu i školski život.	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/

OBLAST II: KARIJERNA ORIJENTACIJA I SISTEM ZAPOSŁJAVANJA

Operativni cilj 2					Nacionalni sistem zapošljavanja razvija i omogućava dostupnost usluga karijernog vođenja i savjetovanja za zaposlena lica i nezaposlena lica koja se nalaze na evidenciji ZZZCG-a						
Indikator učinka 1: Povećanje broja usluga KVS koje ZZZCG pruža za nezaposlene na godišnjem nivou		Početna vrijednost 2025 Trenutni broj dostupnih usluga KVS-a koje ZZZCG pruža: 6 usluga KVS-a			Indikator učinka 1: Povećanje broja usluga KVS koje ZZZCG pruža za nezaposlene na godišnjem nivou			Početna vrijednost 2025 Trenutni broj dostupnih usluga KVS-a koje ZZZCG pruža: 6 usluga KVS-a			
Indikator učinka 2: Procenat nezaposlenih lica koji se nalaze na evidenciji ZZZCG koji su koristili usluge KVS-a na godišnjem nivou		Početna vrijednost 2025 10% od ukupnog broja nezaposlenih lica koji se nalaze na evidenciji ZZZCG je koristilo usluge KVS			Srednja vrijednost 2028 Do kraja 2028. godine, minimum 15% nezaposlenih lica koji se nalaze na evidenciji ZZZCG je koristilo usluge KVS			Ciljna vrijednost 2030 Do kraja 2030. godine, minimum 25% nezaposlenih lica koji se nalaze na evidenciji ZZZCG je koristilo usluge KVS			
Aktivnost	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije 	Novi rok za realizaciju aktivnosti (uz adekvatno obrazloženje)	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Sredstva realizovana za sprovođenje aktivnosti u 2025. godini	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja	
2.1 Istraživanje o uslugama karijerne orijentacije za nezaposlene i zaposlene (kvalitet usluga i ispitivanje potreba korisnika)	Urađeno istraživanje za nezaposlene Urađeno istraživanje za zaposlene Istraživanje je usklađeno sa standardima Evropske ankete o radnoj snazi	ZZZCG, MPNI MRZS Privredna komora Unija poslodavac Međunarodne organizacije	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Zavod za zapošljavanje Crne Gore uradio je Analizu potreba nezaposlenih lica na tržištu rada Crne Gore (Analiza-potreba-nezaposlenih-lica-na-tržištu-rada-Crne-Gore-2025.pdf). Sa aktivnostima se nastavlja i u 2026. godini	/	5,000 eura	Urađeno u okviru redovnog posla	Budžet Donatorska podrška	/	
2.2 Osaživanje žena u sticanju kompetencija za zapošljivost kroz razvijanje preduzetničkih vještina	Organizovano 8 radionica za žene za podsticanje preduzetništva	ZZZCG Privredna komora	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO ZZZCG: Kroz seminar za razvijanje preduzetničkih vještina, u toku 2025. godine, grupno je savjetovana 171 nezaposlena žena . O realizovanim grupnim savjetovanjima javnost je informisana putem sajta, www.zzzcg.me i društvenih mreža instagram i facebook. Privredna komora je organizovala obuku pod nazivom "Trendovi u razvoju ženskog biznisa", a u okviru drugih sličnih edukativnih aktivnosti (prekvalifikacije, obuke, seminari...) obučeno je 2563 žena. Sa aktivnostima se nastavlja i u 2026. godina. Sa aktivnostima se nastavlja i u 2026. godini.	/	4,000 eura	400 PKCG ZZZCG-redovne aktivnosti	Budžet	/	
2.3 Uspostavljanje mentorskog programa koji povezuje studentkinje sa visokoškolskih ustanova sa ženama uspješnim preduzetnicama	Uspostavljen je mentorski program koji omogućava prenos znanja i vještina od strane uspješnih žena preduzetnica na studentkinje sa visokoškolskih ustanova	ZZZCG Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Karijerni centar Univerziteta Crne Gore sprovodi različite aktivnosti KVS: Organizuje se sajam zapošljavanja i dani otvorenih vrata organizovao i druge aktivnosti koje podržavaju KVS. Kancelarija za razvoj karijere i cjeloživotno učenje Univerziteta Crne Gore, u saradnji sa kompanijom ID Faktor, organizovala je radionicu "Tvoj profesionalni početak", namijenjenu studentima završnih godina osnovnih i master studija.	/	10,000 eura	U okviru redovnih aktivnosti	Budžet Donatorska podrška	/	
2.4 Osaživanje lica s invaliditetom za sticanje kompetencija za zapošljivost	Organizacija usluga individualnog grupnog savjetovanja na godišnjem nivou	ZZZCG MRZS	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO U toku 2025. godine individualno je savjetovano 1721 nezaposleno lice sa invaliditetom (979 žena ili 56,88%), dok je, kroz seminare za povećanje kompetencija za zapošljivost, grupno savjetovano 247 lica sa invaliditetom (169 žena ili 68,42%).	/	15,000 eura	Aktivnost je realizovana u okviru redovnog posla.	Budžet	/	
2.5 Kreirati program "Radni vikend" gdje učenici imaju priliku da provedu dva dana u privrednim subjektima i steknu praktično iskustvo u deficitarnim zanimanjima	30 srednjih stručnih škola povezano sa privrednim subjektima. angažovano 100 mentora iz privrednog sektora Održano najmanje 15 "Radnih vikenda" u prvoj godini	CSO (koordinacija i implementacija), Privredna komora, Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO CSO razvio program Radni vikend i uputio inicijativu školama i mentorima iz privrednog sektora. Sa aktivnostima se nastavlja i u 2026. godini	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet Donatorska podrška	/	
2.6 Uspostaviti lokalne karijerne klubove koji povezuju učenike sa poslodavcima kroz redovne neformalne sastanke, umrežavanje i diskusije o mogućnostima zapošljavanja i daljeg obrazovanja	Lokalni karijerni klubovi su uspostavljeni u 5 lokalnih samouprava	CSO (koordinacija i implementacija), Privredna komora, Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO CSO uputio inicijative Sa aktivnostima uspostavljanja lokalnih karijernih klubova se nastavlja i u 2026. godini	/	10,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/	
2.7 Organizovati "Dan otvorenih vrata privrede" – događaje u kojima kompanije širom Crne Gore otvaraju svoja vrata za učenike srednjih stručnih škola, pružajući im priliku da se upoznaju sa radnim procesima i zaposlenima	Realizovano najmanje 25 događaja u okviru "Dana otvorenih vrata privrede"	CSO (koordinacija i implementacija), Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO CSO je razvio program za "Dan otvorenih vrata privrede" i uputio inicijativu kompanijama.	/	10,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/	

2.8 Organizacija programa "Iskusi dan u struci" u osnovnim i srednjim školama – učenici/ce provode jedan dan u realnom radnom okruženju deficitarnih zanimanja u lokalnim firmama i zanatskim radionicama	"Iskusi dan u struci" sproveden u 50 osnovnih i srednjih škola	CSO (inicijator i koordinator) MPNI Privredna komora Unija poslodavaca lokalni privrednici i zanatlije	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO U cilju promocije deficitarnih zanimanja organizovana je aktivnost "Iskusi dan u struci" kako bi učenici osnovnih i stručnih škola dobili uvid u neposredno iskustvo rada u realnom radnom okruženju i na taj način stekli realnu sliku o zanimanju, radnim uslovima i profesionalnim zahtjevima, te donijeli informisane odluke o daljem obrazovanju ili zapošljavanju. Kroz program "Prilike" koji podržava UNICEF učenici borave u kompanijama sa mentorom u realnom random okruženju. Cilj ovog Programa je pomoći učeniku srednje škole u odabiru budućeg zanimanja i povezivanju teorijskog rada sa praksom, unapređenja saradnje između stručnih škola i tržišta rada, jačanje profesionalne motivacije i uspostavljanje direktnog kontakta sa poslodavcima (130 poslodavaca)	/	40,000 eura	75,000 (UNICEF)	Budžet Donatorska podrška	/
2.9 Organizacija treninga za praktičare za KVS iz Zavoda za zapošljavanje Crne Gore o radu sa mladima	Organizovano minimum 5 treninga na godišnjem nivou	ZZZCG, Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO U toku 2025. godine 10 karijernih savjetnika i 8 trenera praktičara edukovani za realizaciju programa vođenja radionica za teže zapošljiva nezaposlena lica kao i za visokoškolce. Nastaviće se sa treninzima za karijerne savjetnike i praktičare, kroz edukacije karijernih timova i tokom 2026. godine	/	5,000 eura	Redovna aktivnost	Budžet	/
2.10 Unapređenje znanja i vještina za rad u malim i velikim grupama - trenerske vještine za vođenje programa seminara za KVS - viši nivo rada	Realizovan trening u kojem je učešće uzelo 30 učesnika	ZZZCG Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO U toku 2025. godine 10 karijernih savjetnika i 8 trenera praktičara edukovani za realizaciju programa vođenja radionica za teže zapošljiva nezaposlena lica, kao i za visokoškolce.	/	5,000 eura	Redovne aktivnosti	Budžet Donatorska podrška	/
2.11 Uspostavljanje i opremanje klubova za razvoj karijere za nezaposlene	Formiran i opremljen minimum jedan klub za razvoj karijere u svakoj od tri regije Crne Gore	ZZZCG MRZS Lokalne samouprave	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Upućena inicijativa MRZS da se uspostave ovi klubovi a relacija se očekuje tokom 2026. godine.	/	40,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/
2.12 Organizovati radionice za zaposlene u omladinskim centrima koji sprovedu outreach fazu "Garancija za mlade" za pružanje osnovnih usluga karijernog vođenja i savjetovanja mladima iz NEET populacije	Organizovana minimum jedna radionica u svakom omladinskom centru	MPNI ZZZCG CSO Unija poslodavac Omladinski centri NVO	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Tokom 2025. organizovane radionice za zaposlene u tri pilot opštine (Bijelo Polje, Nikšić i Ulcinj) na temu implementacije G2M-pilotiranje. U 2026. godini u ZZZCG formirane se mobilni timovi za outreach fazu "Garancija za mlade" za pružanje osnovnih usluga karijernog vođenja i savjetovanja koji će saradivati sa omladinskim centrima. Sa aktivnostima se nastavlja i u 2026. Godini.	/	10,000 eura	Redovne aktivnosti	Budžet Donatorska podrška	/

OBLAST III: OBEZBJEĐENJE KVALITETA I INFORMISANOSTI O KARIJERNOM VOĐENJU I SAVJETOVANJU

Operativni cilj 3					Sistem karijernog vođenja i savjetovanja je zasnovan na evropskim standardima kvaliteta i mjerljivim podacima o karijernom putu korisnika/ca					
Indikator učinka 1: Uspostavljeni standardi kvaliteta za sprovođenje KVS u svim obrazovnim ustanovama		Početna vrijednost 2025 Trenutno ne postoje standardi kvaliteta		Indikator učinka 1: Uspostavljeni standardi kvaliteta za sprovođenje KVS u svim obrazovnim ustanovama		Početna vrijednost 2025 Trenutno ne postoje standardi kvaliteta				
Indikator učinka 2: Uspostavljena baza podataka za praćenje karijernog puta učenika/ca, studenata/kinja i odraslih		Početna vrijednost 2025 Trenutno ne postoji baza podataka za praćenje karijernog puta učenika/ca, studenata/kinja i odraslih		Indikator učinka 2 Uspostavljena baza podataka za praćenje karijernog puta učenika/ca, studenata/kinja i odraslih		Ciljna vrijednost 2030 Trenutno ne postoji baza podataka za praćenje karijernog puta učenika/ca, studenata/kinja i odraslih				
Aktivnost	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije 	Novi rok za realizaciju aktivnosti (uz adekvatno obrazloženje)	Sredstva planirana za sprovođenje aktivnosti	Sredstva realizovana za sprovođenje aktivnosti u 2025. godini	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.1 Izrada softvera za praćenje učenika/ca i studenata/kinja	Definisano idejno rješenje, sproveden tender i izrađen softver za praćenje učenika/ca i studenata/kinja Softver je baziran na dobrim praksama iz EU	MPNI CSO ZZS Karijerni centar univerziteta	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Pripremljeno je idejno rješenje, priprema se dokumentacija za tender. Sa realizacijom aktivnosti nastaviti u 2026. godini	/	10,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE KARIJERNOG VOĐENJA I SAVJETOVANJA

3.2 Izrada nacionalne web platforme za karijerno vođenje	Uspostavljena nacionalna web platforma za karijerno vođenje koja je funkcionalna i u vezi sa svim partnerskim institucijama Razvoj multimedijalnog digitalnog vodiča koji uključuje tekstualne opise, slike, grafike i infografike o deficitarnim zanimanjima. Platforma će kontinuirano biti dopunjavana novim opcijama za korisnike/ce i povezana sa svim partnerskim IT sistemima	MPNI ZZŠ CSO ZZCG Obrazovne ustanove i svi drugi relevantni subjekti	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Prikupaju se materijali koji će biti podignuti na Digitalnu školu (poseban dio koji se odnosi na karijerno savjetovanje i vođenje). Sa realizacijom aktivnosti nastavlja se u 2026. godini	/	100,000 eura	0	Budžet Donatorska podrška	/
3.3 Definisanje dodatnih indikatora za KVS u Metodologiji za obezbjeđivanje i unapređivanje kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada	Dodatni indikatori za KVS su definisani u okviru Metodologije	ZZŠ CSO	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	REALIZOVANO Definisana dopuna Metodologije, dodata 4 nova indikatora koja se odnose na karijerno vođenje i savjetovanje.	/	Nijesu potrebna dodatna sredstva	/	Budžet	/
3.4 Organizacija promotivnih događaja karijernog vođenja i savjetovanja za mlade u Omladinskim servisima	Organizovana najmanje 2 događaja na godišnjem nivou	MSM	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	DJELIMIČNO REALIZOVANO Sprovedena je organizacija promotivnih događaja karijernog vođenja i savjetovanja za mlade u omladinskom servisu u Kotoru. Aktivnosti koje su realizovane u omladinskom servisu podržavaju jačanje vještina karijernog vođenja i savjetovanja mladih.	Tokom 2026.	5,000 eura	U okviru redovnoj posla.	Budžet	U 2026. treba realizovati 3 događaja kako bi se nadoknadio jedan događaj manje iz 2025. godine
3.5 Organizacija dana za istraživanje karijere isključivo za učenice srednjih škola i studentkinje na visokoškolskim ustanovama	Organizovan minimum jedan dan na godišnjem nivou za istraživanje karijere za učenice i studentkinje	MPNI CSO ZZŠ Univerzitet ZZZCG MS MRZS	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO Karijerni centar Univerziteta Crne Gore sprovodi različite aktivnosti KVS: Organizuje se sajam zapošljavanja i dani otvorenih vrata. Kancelarija za razvoj karijere i cjeloživotno učenje Univerziteta Crne Gore, u saradnji sa kompanijom ID Faktor, organizovala je radionicu "Tvoj profesionalni početak", namijenjenu studentima završnih godina osnovnih i master studija. U okviru programa Student Business Hub organizovan je trening "Mladi lideri novog doba". Karijerni centar je organizovao i druge aktivnosti koje podržavaju KVS.	/	2,000 eura	Redovne aktivnosti	Budžet	/
3.6 Organizovati promotivne kampanje o dostupnim programima za sticanje stručnih kvalifikacija, ključnih kompetencija, kurseva	Organizovana jedna promotivna kampanja na godišnjem nivou Kampanje će promovisati i karijerne puteve u zelenim i digitalnim zanimanjima	MPNI CSO	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NIJE DOSPJELO	/	2,000 eura	/	Budžet	/
3.7 Organizovati promotivne kampanje o potrebama poslodavaca za zanimanjima	Organizovana jedna promotivna kampanja na godišnjem nivou	Privredna komora ZZZCG Unija poslodavaca	I kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO PKCG je organizovala niz edukativnih aktivnosti - program "Future of work - Trendovi koji oblikuju rad" i edukativne radionice/obuke - koje se bave izazovima tržišta rada, trendovima zapošljavanja i potrebama poslodavaca, čime se indirektno promovira deficitarna zanimanja i vještine koje su poslodavci identifikovali. Kroz sastanke i saopštenja PKCG je naglašavala važnost praktičnog obrazovanja i dualnog sistema učenja kao ključne za smanjenje nedostataka radne snage u sektorima gdje su deficitarna zanimanja posebno izražena. Realizovana je kampanja „Vrati se, falš“ kao podsticaj mladima koji su prekinuli obrazovanje iz oblasti nastavničke profesije, da obrazovanje nastave.	/	2,000 eura	1100	Budžet	/
3.8 Promocija obrazovne ponude stručnih škola za učenike i roditelje osnovnih škola	Organizovani dani za promociju obrazovne ponude stručnih škola	MPNI OŠ SŠ CSO	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NIJE DOSPJELO	/	3,000 eura	/	Budžet	/
3.9 Pripremljen i emitovan TV spot	TV spot emitovan na državnoj i lokalnim televizijama Postoji baner na portalima, emitovan na društvenim mrežama Spot osmisliti kao rad učenika po nagradnom konkursu	MPNI CSO Privredna komora	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO TV spot emitovan na RTCG, objavljen na facebook i instagram stranici MPNI	/	10,000 eura	5000	Donatori (za nagrade učenicima) Budžet: MPNI 5.000; CSO 2.000; Privredna komora 3.000	/
3.10 Organizacija promotivnih aktivnosti namijenjenih za dualno obrazovanje učenika/ca srednjih škola	Promocija dualnog obrazovanje za učenike/ce srednjih škola Uključeno 20 novih poslodavaca kroz dualno obrazovanje učenika srednjih škola	CSO Privredna komora Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	REALIZOVANO U cilju podizanja svijesti o stručnom obrazovanju kako poslodavaca, tako i učenika/učenica, realizovana je promocija stručnog obrazovanja, sa posebnim akcentom na obrazovne programe u dualnom obrazovanju. Urađen je video klip za promociju stručnog obrazovanja i organizovana su četiri promotivna događaja na kojima su učenici/učenice srednjih škola podijelili iskustva upisa i školovanja, kao i pozitivna iskustva sa projekata mobilnosti, tokom kojih su realizovali praktičnu nastavu u kompanijama u inostranstvu. Obuke su realizovane u Podgorici, Bijelom Polju, Nikšiću i Baru.	/	400 eura	400	CSO	/



PREPORUKE ZA NAREDNE FAZE SPROVOĐENJA STRATEGIJE KARIJERNOG VOĐENJA I SAVJETOVANJA (2025-2030)

Da bi se uspostavio sistematičan, funkcionalan, inkluzivan i održiv sistem podrške učenicima osnovnih i srednjih škola i studentima, nezaposlenim i ranjivim grupama pri donošenju odluka o obrazovanju, obuci i zapošljavanju uz institucionalnu podršku potrebno je dalje jačati sistemsku podršku KVS.

Sve aktivnosti koje, u skladu sa Akcionim planom, sprovode pojedini od partnera, treba da su usaglašene i dobro koordinisane kako bi se racionalno koristili ljudski resursi i obezbijedila sinergija u ostvarivanju ciljeva. Saradnja i koordinacija neophodni su kako bi se obezbijedio održiv i funkcionalan sistem karijernog vođenja i savjetovanja. Tu saradnju i koordinaciju u narednom periodu preuće Direktor za karijerno savjetovanje i vođenje i strateško planiranje i upravljanje MPNI.

Radi praćenja stanja realizacije aktivnosti, potrebno je u kontinuitetu sprovoditi monitoring i evaluaciju realizacije aktivnosti, najmanje jednom u šest mjeseci. U sprovođenju monitoringa i evaluacije značajna je uloga Komisije za praćenje realizacije Strategije koje je sastavljena na partnerskoj osnovi. Takođe, zadatak ove komisije je i da pruži podršku partnerskim organizacijama koje iz nekog razloga ne mogu da u vremenski predviđenom roku realizuju aktivnosti za koje su zadužene.

Kontinuirani profesionalni razvoj i jačanje kapaciteta karijernih savjetnika, timova u ustanovama koji se bave KVS, kao i službi kod svih partnera koje podržavaju sistem KVS, neophodan je uslov za obezbjeđenje kvaliteta usluga karijernog vođenja i savjetovanja. Posebno je važno da se što prije počne sa obukom 30 trenera i 800 karijernih savjetnika kako bi se ova aktivnost sproveda u predviđenom vremenu, a ključna je za reformu cjelokupnog sistema KVS. U tom smislu, MPNI ima najznačajniju ulogu u jačanju sistema KVS zajedno sa CSO, ZZZCG i Karijernim centrom UCG. Zajedno ove institucije treba da stvore sistem KVS koji će imati korisnike od početka osnovne škole, pa sve do 55 godine života. Krajnji cilj je proizvesti kadrove koji su kompetentni, zadovoljni na svom poslu i uvijek otvoreni za novine savremenog doba, kao i za koncept cjeloživotnog učenja.



Ministarstvo
prosvjete, nauke
i inovacija