

## Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

"Službeni list CG", br. [14/2010](#), [40/2011](#) - drugi zakon, [45/2012](#), [61/2013](#), [20/2015](#) i [52/2016](#).

### I. OSNOVNE ODREDBE

#### Predmet

#### Član 1

Zapošljavanje i prava iz osiguranja od nezaposlenosti ostvaruju se u skladu sa ovim zakonom.

#### Primjena zakona

#### Član 2

Ovaj zakon primjenjuje se na nezaposleno lice, poslodavca i lice koje traži zaposlenje ili uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja.

#### Nezaposleno lice

#### Član 3

(1) Nezaposleno lice je lice od 15 do 67 godina života koje je crnogorski državljanin i stranac sa odobrenim stalnim boravkom, priznatim statusom izbjeglice ili odobrenom dodatnom zaštitom, koje se nalazi na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (u daljem tekstu: Zavod), sposobno ili djelimično sposobno za rad, koje nije zasnovalo radni odnos i koje aktivno traži zaposlenje.

(2) Nezaposlenim licem ne smatra se redovan učenik, student, zaposleni kojem miruju prava iz radnog odnosa, penzioner i poljoprivrednik upisan u registar poljoprivrednika kod nadležnog organa.

#### Osiguranje od nezaposlenosti

#### Član 4

Osiguranje od nezaposlenosti je učešće zaposlenog lica i poslodavca, kroz plaćanje doprinosa, u obezbjeđivanju sredstava za ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti.

## Načela

### Član 5

Ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti zasniva se na načelima:

- 1) slobode u izboru zanimanja i radnog mjesta;
- 2) zabrane diskriminacije;
- 3) rodne ravnopravnosti;
- 4) afirmativne akcije usmjerene prema teže zapošljivim licima;
- 5) nepristrasnosti nosioca poslova zapošljavanja;
- 6) besplatnosti obavljanja poslova zapošljavanja.

### Značenje pojedinih izraza

### Član 6

Pojedini izrazi u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) lice koje traži zaposlenje ili uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja, osim nezaposlenog lica, je zaposleno lice koje traži promjenu zaposlenja, zaposleno lice sa nepunim radnim vremenom i lica koja traže uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja.
- 2) lice sa invaliditetom je nezaposleno lice sa fizičkim, senzornim, intelektualnim ili mentalnim oštećenjem koje se suočava sa socijalnim i drugim ograničenjima koja utiču na mogućnosti zapošljavanja, održavanja zaposlenja i napredovanja u njemu i uključivanja na tržište rada pod ravnopravnim uslovima.
- 3) stranac sa odobrenim stalnim boravkom, priznatim statusom izbjeglice ili odobrenom dodatnom zaštitom je lice koje nije crnogorski državljanin, kojem je odobren stalni boravak, priznat status izbjeglice ili odobrena dodatna zaštita, u skladu sa posebnim zakonom;
- 4) aktivno traženje zaposlenja podrazumijeva praćenje i prijavljivanje na oglase, podnošenje molbi poslodavcima i ispunjavanje svih obaveza u skladu sa individualnim planom zapošljavanja i zakonom;

5) **raspolaganje za zaposlenje** je dostupnost nezaposlenog lica na adresi njegovog prebivališta ili na drugoj dogovorenoj adresi svakog radnog dana u određeno vrijeme;

6) **teže zapošljivo lice** je nezaposleno lice koje, zbog različitih smetnji (zdravstvene smetnje, nedovoljno ili neodgovarajuće obrazovanje, sociodemografske karakteristike i dr.), nije konkurentno na tržištu rada i teže nalazi zaposlenje;

7) **odgovarajuće zaposlenje** je zaposlenje u vrsti i stepenu stručne spreme, odnosno nivou obrazovanja i zanimanja;

8) **osiguranik** je lice koje je u radnom odnosu i obavezno je osigurano od nezaposlenosti, u skladu sa posebnim zakonom;

9) **staž osiguranja** je period u kojem je osiguranik bio osiguran i za koji je plaćen doprinos za osiguranje od nezaposlenosti, u skladu sa posebnim zakonom;

9a) **poslodavac** je domaće ili strano, odnosno dio stranog pravnog lica ili fizičko lice, koje prijavljuje potrebu za zapošljavanjem, odnosno zapošljava lice koje traži zaposlenje, i osposobljava za rad;

10) organizator obrazovanja je pravno ili fizičko lice koje organizuje obrazovanje i osposobljavanje, u skladu sa posebnim propisima;

11) **izvođač profesionalne rehabilitacije** je ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, posebna škola ili drugo pravno lice koje ispunjava uslove za obavljanje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, u skladu sa posebnim zakonom.

## II. POSLOVI ZAPOSĻJAVANJA I NOSIOCI POSLOVA ZAPOSĻJAVANJA

### Poslovi zapošljavanja

#### Član 7

(1) Poslovi zapošljavanja su:

1) sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja;

2) posredovanje u zapošljavanju građana Crne Gore u inostranstvu, u skladu sa posebnim zakonom;

3) sprovođenje drugih poslova usmjerenih na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, u skladu sa ovim zakonom i drugim propisom.

(2) Poslovi zapošljavanja su od javnog interesa.

Nosioci poslova zapošljavanja

## Član 8

Nosioci pojedinih poslova zapošljavanja su Zavod i agencija za zapošljavanje (u daljem tekstu: agencija) koji obavljaju poslove pod uslovima propisanim ovim zakonom.

Zavod

## Član 9

(1) Zavod ima svojstvo pravnog lica i obavlja poslove zapošljavanja utvrđene ovim zakonom i statutom Zavoda, kao poslove iz prenesene nadležnosti.

(2) Poslove zapošljavanja obavljaju organizacione jedinice Zavoda utvrđene statutom Zavoda.

Djelatnost Zavoda

## Član 10

Zavod, pored poslova zapošljavanja iz člana 7 ovog zakona, obavlja i poslove:

1) obezbjeđivanje prava iz osiguranja od nezaposlenosti i drugih prava u skladu sa zakonom,

2) vođenje evidencija u oblasti zapošljavanja, u skladu sa ovim zakonom;

3) istraživanje kretanja na tržištu rada i priprema analitičke i informativne osnove za utvrđivanje politike zapošljavanja;

4) sprovođenje međunarodnih ugovora o zapošljavanju;

5) saradnja sa poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim ili fizičkim licima u sprovođenju poslova zapošljavanja;

6) saradnja u oblasti zapošljavanja na međunarodnom planu;

7) drugi poslovi u oblasti zapošljavanja, u skladu sa ovim zakonom i drugim propisima.

## Organi Zavoda

### Član 11

Organi Zavoda su upravni odbor i direktor.

### Upravni odbor

### Član 12

- (1) Upravni odbor upravlja radom Zavoda.
- (2) Upravni odbor imenuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).
- (3) Upravni odbor ima pet članova, i to:
  - 1) predsjednika i jednog člana koje predlaže organ državne uprave nadležan za poslove rada i zapošljavanja (u daljem tekstu: Ministarstvo);
  - 2) jednog člana kojeg predlaže reprezentativna organizacija sindikata;
  - 3) jednog člana kojeg predlaže reprezentativno udruženje poslodavaca;
  - 4) jednog člana iz reda zaposlenih u Zavodu kojeg predlaže direktor Zavoda.
- (4) Mandat upravnog odbora traje četiri godine.

### Nadležnost upravnog odbora

### Član 13

- (1) Upravni odbor:
  - 1) usvaja program rada, kojim se utvrđuju mjere i aktivnosti iz Akcionog plana, koji sprovodi Zavod;
  - 2) donosi statut, akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda i druge akte u skladu sa zakonom;
  - 3) usvaja nacrt budžeta Zavoda za narednu fiskalnu godinu, sa procjenom potrebnih budžetskih sredstava za naredne dvije godine;
  - 4) odlučuje o korišćenju sredstava Zavoda;

4a) odlučuje o obimu učešća Zavoda u realizaciji projekata vezanih za funkcionisanje i razvoj tržišta rada, kao i projekata međunarodnih organizacija i asocijacija u oblasti zapošljavanja i zaposlenosti, uz saglasnost Ministarstva;

5) usvaja godišnji izvještaj o finansijskom poslovanju Zavoda;

6) podnosi Ministarstvu polugodišnji i godišnji izvještaj o radu Zavoda;

7) odlučuje o drugim pitanjima, u skladu sa zakonom i statutom Zavoda.

(2) Saglasnost na akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda daje Ministarstvo.

Direktor

Član 14

(1) Radom Zavoda rukovodi direktor.

(2) Direktora Zavoda imenuje i razrješava Vlada, na predlog Ministarstva.

(3) Mandat direktora traje četiri godine.

Nadležnost direktora

Član 15

Direktor Zavoda:

1) vodi poslovanje Zavoda;

2) predstavlja i zastupa Zavod;

3) izvršava odluke i zaključke upravnog odbora;

4) predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda;

5) odlučuje o pravima, obavezama i odgovornostima zaposlenih u Zavodu, u skladu sa zakonom;

6) obrazuje stručne komisije i radna tijela Zavoda;

7) odgovoran je za zakonitost rada Zavoda;

8) vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima Zavoda.

Primjena propisa o radu

Član 16

Na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih u Zavodu primjenjuju se opšti propisi o radu.

Statut

Član 17

(1) Statutom Zavoda uređuju se:

- 1) osnove i načela za unutrašnju organizaciju Zavoda;
- 2) način rada, ovlašćenja i odgovornosti direktora i upravnog odbora,
- 3) druga pitanja od značaja za rad Zavoda.

(2) Saglasnost na Statut Zavoda daje Vlada.

Finansiranje

Član 18

(1) Zavod se finansira iz:

- 1) doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti;
- 2) sopstvenih prihoda;
- 3) opštih prihoda;
- 4) donacija, kamata, poklona i drugih izvora, u skladu sa zakonom.

(2) Za obaveze Zavoda za ostvarivanje prava iz osiguranja od nezaposlenosti garantuje država.

Agencija

Član 19

- (1) Agenciju iz člana 8 ovog zakona može osnovati fizičko ili pravno lice.
- (2) Uslove u pogledu prostora, kadra i opreme koje treba da ispunjava agencija za obavljanje poslova iz člana 22 ovog zakona propisuje Ministarstvo.
- (3) Na organizacionu jedinicu agencije koja se obrazuje na određenoj teritoriji, u pogledu prostora, kadra i opreme primjenjuje se akt iz stava 2 ovog člana.

#### Dozvola za rad

#### Član 20

- (1) Ministarstvo izdaje agenciji dozvolu za rad, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.
- (2) Ministarstvo vodi registar izdatih dozvola za rad.
- (3) Agencija može početi sa radom nakon dobijene dozvole za rad.
- (4) Agencija je dužna da Ministarstvu prijavi svaku promjenu koja se odnosi na ispunjenost uslova u pogledu prostora, kadra i opreme u roku od 30 dana od dana nastanka promjene.

#### Oduzimanje dozvole za rad

#### Član 21

- (1) Ministarstvo oduzima dozvolu za rad agenciji, ako:
  - 1) prestane da ispunjava propisane uslove iz člana 19 stav 2 ovog zakona;
  - 2) obavlja poslove zapošljavanja suprotno ovom zakonu.
- (2) Osnivač agencije kome je oduzeta dozvola za rad, u slučaju iz stava 1 tačka 2 ovog člana, ne može ponovo osnovati agenciju u roku od tri godine od dana oduzimanja dozvole za rad.
- (3) Agenciju ne može osnovati, niti u njoj poslove zapošljavanja može obavljati lice koje je osuđivano za krivično djelo na bezuslovnu kaznu zatvora u trajanju od najmanje šest mjeseci, u periodu od tri godine nakon izdržavanja kazne.

#### Poslovi agencije



## Član 22

(1) Agencija može obavljati poslove zapošljavanja:

- 1) informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja;
- 2) posredovanje u zapošljavanju lica koja traže zaposlenje i stranaca koji traže zaposlenje u Crnoj Gori;
- 2a) posredovanje u zapošljavanju građana Crne Gore u inostranstvu, u skladu sa posebnim zakonom;
- 3) profesionalnu orijentaciju i savjetovanje o planiranju karijere;
- 4) obrazovanje i osposobljavanje odraslih;
- 5) profesionalnu rehabilitaciju teže zapošljivih lica;
- 6) javne radove;
- 7) sprovođenje i drugih mjera aktivne politike zapošljavanja.

(2) Agencija vodi evidenciju o poslovima iz stava 1 ovog člana.

(3) O obavljenim poslovima zapošljavanja iz stava 1 ovog člana agencija je dužna da Zavod obavještava polugodišnje, u roku od 30 dana nakon isteka svakog polugodišta.

## III. PRAVA I OBAVEZE NEZAPOSLENOG LICA I POSLODAVCA

Prava nezaposlenog lica

## Član 23

(1) Nezaposleno lice ima pravo da:

- 1) se informiše kod Zavoda i agencije o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje;
- 2) besplatno koristi usluge Zavoda i agencije;
- 3) sa Zavodom i agencijom utvrdi individualni plan zapošljavanja;
- 4) učestvuje u programima i mjerama aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa individualnim planom zapošljavanja;

5) ostvari novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti u skladu sa zakonom;

6) ostvari novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja, profesionalne rehabilitacije teže zapošljivih lica i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, u skladu sa aktom Ministarstva.

(2) Teže zapošljivo lice ima prednost u sprovođenju pojedinih mjera aktivne politike zapošljavanja.

(3) Nezaposleno lice koje zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme van mjesta prebivališta ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć, za nadoknadu putnih i troškova selidbe, u skladu sa opštim aktom Zavoda.

Obaveze nezaposlenog lica

#### Član 24

Nezaposleno lice ima obavezu da:

1) aktivno traži zaposlenje;

2) izvršava obaveze utvrđene individualnim planom zapošljavanja;

3) učestvuje u mjerama aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa zakonom, opštim aktom Zavoda i individualnim planom zapošljavanja;

4) prihvati odgovarajuće zaposlenje, u skladu sa zakonom i individualnim planom zapošljavanja;

5) se lično javlja Zavodu, radi informisanja o mogućnostima i uslovima zaposlenja i posredovanja u zapošljavanju, na svaki poziv Zavoda, a najmanje jednom u dva mjeseca, odnosno korisnik novčane naknade jednom mjesečno;

6) obavijesti Zavod o svakoj promjeni koja utiče na sticanje ili gubljenje prava ili obaveza po ovom zakonu, a najkasnije osam dana od nastanka promjene;

7) ispunjava druge obaveze koje ima po zakonu, opštem aktu Zavoda i individualnom planu zapošljavanja.

Prava poslodavca

#### Član 25

Poslodavac ima pravo da:

- 1) učestvuje u programima i mjerama aktivne politike zapošljavanja;
- 2) besplatno ostvari usluge Zavoda;
- 3) ostvari druga prava utvrđena ovim zakonom i opštim aktom Zavoda.

Obaveze poslodavca

#### Član 26

(1) Poslodavac je dužan da Zavodu, radi praćenja ponude i tražnje na tržištu rada, prijavi slobodna radna mjesta.

(2) Pod slobodnim radnim mjestima, u smislu stava 1 ovog člana, ukoliko posebnim zakonom nije drukčije uređeno, ne smatraju se slučajevi:

- 1) kada postoji potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa istim zaposlenim zaključi novi ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme;
- 2) kada postoji potreba da se zaposleni rasporedi na drugo radno mjesto kod istog poslodavca;
- 3) preuzimanja zaposlenog na osnovu sporazuma poslodavaca, uz njegovu saglasnost.

Oglašavanje i informisanje

#### Član 27

(1) Zavod je dužan da slobodno radno mjesto poslodavca oglasi na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda i u medijima, u roku od dva radna dana od dana prijavljivanja.

(2) Poslodavac iz stava 1 ovog člana, informiše učesnike o ishodu oglasa.

(3) Radi vođenja evidencije o nezaposlenim licima, poslodavac je dužan da Zavod obavijesti o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim licem u roku od pet dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

(4) Sredstva za javno oglašavanje slobodnog radnog mjesta obezbjeđuje Zavod.

#### IV. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

## Definicija

### Član 28

Aktivna politika zapošljavanja su planovi, programi i mjere usmjerene ka povećanju zaposlenosti, odnosno smanjenju nezaposlenosti.

## Nacionalna strategija

### Član 29

(1) Aktivna politika zapošljavanja utvrđuje se nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa (u daljem tekstu: Nacionalna strategija).

(2) Nacionalnom strategijom se utvrđuju strateški prioriteti i ciljevi politike zapošljavanja, za najmanje četiri godine.

(3) Nacionalnu strategiju donosi Vlada.

## Akcioni plan

### Član 30

(1) Akcioni plan zapošljavanja (u daljem tekstu: Akcioni plan) je osnovni instrument aktivne politike zapošljavanja, kojim su utvrđene mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom, za period od godinu dana.

(2) Akcioni plan sadrži:

- 1) prioritete i ciljeve politike zapošljavanja u skladu sa Nacionalnom strategijom;
- 2) stanje i tokove na tržištu rada;
- 3) mjere i aktivnosti za ostvarivanje ciljeva politike zapošljavanja za narednu godinu;
- 4) finansijski okvir za sprovođenje mjera i aktivnosti i izvore finansiranja;
- 5) nosioce mjera i aktivnosti;
- 6) pokazatelje uspješnosti realizacije programa i mjera iz tačke 3 ovog stava;
- 7) druge elemente od značaja za sprovođenje Akcionog plana.

(3) Akcioni plan utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva, na godišnjem nivou, najkasnije do 30. novembra tekuće godine za narednu godinu.

(4) Godišnji izvještaj o sprovođenju Akcionog plana Ministarstvo podnosi Vladi najkasnije do 30. aprila tekuće godine za prethodnu godinu.

(5) U cilju smanjivanja regionalnih razlika u nezaposlenosti, Akcionim planom se, za teritoriju jedinice lokalne samouprave, mogu utvrditi prioriteti i povoljnosti kod ostvarivanja mjera aktivne politike zapošljavanja.

Mjere aktivne politike zapošljavanja

### Član 31

(1) Mjere aktivne politike zapošljavanja su:

1) informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja;

2) posredovanje u zapošljavanju;

3) profesionalna orijentacija;

4) osposobljavanje za samostalan rad;

5) podrška samozapošljavanju;

6) subvencije za zapošljavanje;

7) obrazovanje i osposobljavanje odraslih;

8) profesionalna rehabilitacija teže zapošljivih lica;

9) javni rad;

10) stipendiranje;

10a) osposobljavanje za rad kod poslodavca;

11) druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti.

(2) Praćenje i ocjenu efekata sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja vrši Ministarstvo, na osnovu statističkih pokazatelja i metodologija usklađenih sa međunarodnim i evropskim standardima.

(3) Program rada, kojim se utvrđuju mjere i aktivnosti iz Akcionog plana koji sprovodi Zavod, upravni odbor Zavoda donosi najkasnije do 31. decembra tekuće za narednu godinu.

Informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja

## Član 32

Informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja su aktivnosti nosilaca poslova zapošljavanja kojima se licu koje traži zaposlenje, poslodavcu i drugom licu pružaju informacije: o prijavljenim slobodnim radnim mjestima, uslovima za zasnivanje radnog odnosa, mogućnostima za profesionalnu orijentaciju, uslovima, načinu i postupku sticanja nacionalne stručne kvalifikacije, posredovanju u zapošljavanju i drugim mjerama utvrđenim ovim zakonom.

Posredovanje u zapošljavanju

## Član 33

(1) Posredovanje u zapošljavanju je pružanje stručne pomoći u povezivanju lica koje traži zaposlenje, odnosno promjenu zaposlenja i poslodavca, radi zaključivanja ugovora o radu, u skladu sa posebnim zakonom.

(2) Posredovanje pri zapošljavanju pomoraca vrše Zavod i agencija, u skladu sa posebnim propisima.

Individualni plan zapošljavanja

## Član 34

(1) Individualni plan zapošljavanja je dogovor između nosilaca zapošljavanja i nezaposlenog o aktivnostima nezaposlenog kod traženja posla i uključivanja u mjere aktivne politike zapošljavanja.

(2) Individualni plan zapošljavanja se u skladu sa novim saznanjima i promijenjenim okolnostima na tržištu rada dopunjuje i mijenja.

(3) Sadržaj i način utvrđivanja individualnog plana zapošljavanja propisuje Ministarstvo.

## Profesionalna orijentacija

### Član 35

Profesionalnom orijentacijom smatra se:

- 1) pružanje pomoći nezaposlenom licu, zaposlenom licu, učeniku, studentu i drugom licu, da objektivnije sagleda, planira i ostvaruje svoju profesionalnu karijeru;
- 2) usklađivanje individualnih potreba i mogućnosti nezaposlenog lica sa potrebama i zahtjevima tržišta rada.

## Osposobljavanje za samostalan rad

### Član 36

Osposobljavanje za samostalan rad su aktivnosti kojima se nezaposlenom licu, bez radnog iskustva u određenom nivou obrazovanja, pruža mogućnost da se osposobi za samostalan rad u tom nivou obrazovanja.

## Podrška samozapošljavanju

### Član 37

- (1) Podrška samozapošljavanju je finansijska i stručna pomoć koju može ostvariti nezaposleno lice koje osniva jedan od oblika obavljanja privredne djelatnosti, u skladu sa posebnim zakonom, ako kao osnivač u njemu zasniva radni odnos.
- (2) Podrška samozapošljavanju može biti i pružanje finansijske i stručne pomoći poslodavcu koji otvara nova radna mjesta i zapošljava nezaposleno lice.

## Subvencije za zapošljavanje

### Član 38

- (1) Poslodavac može da ostvari subvenciju u slučaju zapošljavanja nezaposlenih lica, u skladu sa Akcionim planom i propisima Vlade.
- (2) Subvenciju iz stava 1 ovog člana poslodavac može da ostvari za isto nezaposleno lice, samo po jednom osnovu za isti vremenski period.

## Obrazovanje i osposobljavanje odraslih

## Član 39

(1) Obrazovanje i osposobljavanje su aktivnosti kojima se licu koje traži zaposlenje pruža mogućnost da, kroz programe obrazovanja i osposobljavanja, stekne kvalifikaciju za prvo zanimanje, inovira znanje u okviru istog zanimanja i nivoa obrazovanja, prekvalifikuje i stekne ključne vještine.

(2) Aktivnosti nosioca poslova zapošljavanja su: priprema i odabir nezaposlenih lica, izbor organizatora obrazovanja, upućivanje kandidata u programe obrazovanja i osposobljavanja, praćenje i vrednovanje, finansiranje, odnosno sufinansiranje programa obrazovanja i osposobljavanja.

(3) Obrazovanje i osposobljavanje može se vršiti kod organizatora obrazovanja za potrebe poslodavaca i tržišta rada.

## Profesionalna rehabilitacija teže zapošljivih lica

## Član 40

(1) Profesionalna rehabilitacija teže zapošljivih lica, izuzev lica sa invaliditetom, obuhvata mjere i aktivnosti koje se realizuju u cilju da se teže zapošljivo lice na odgovarajući način osposobi za rad, zadrži zaposlenje i u njemu napreduje.

(2) Postupak za ostvarivanje prava na profesionalnu rehabilitaciju pokreće se na zahtjev nezaposlenog lica, odnosno savjetnika za rehabilitaciju.

(3) Ako postupak iz stava 2 ovog člana pokreće savjetnik za profesionalnu rehabilitaciju, potrebna je saglasnost nezaposlenog lica.

(4) Postupak iz stava 2 ovog člana sprovodi Zavod, u skladu sa posebnim zakonom.

(5) Mjere i aktivnosti iz stava 1 ovog člana organizuje i sprovodi izvođač profesionalne rehabilitacije, u skladu sa standardima koje propisuje Ministarstvo.

## Javni rad

## Član 41

(1) Javni rad je rad koji se organizuje u cilju zapošljavanja na određeno vrijeme, prioritarno teže zapošljivih lica, radi očuvanja i unaprjeđenja njihovih radnih sposobnosti, kao i ostvarivanja određenog javnog interesa.

(2) Akcionim planom utvrđuju se djelatnosti u kojima će se sprovoditi javni rad.



Organizovanje javnog rada

Član 42

- brisan -

Stipendiranje

Član 43

(1) Nezaposlenom licu može se dodijeliti stipendija u skladu sa potrebama na tržištu rada.

(2) Pravo na stipendiju iz stava 1 ovog člana ne može ostvariti nezaposleno lice koje je ostvarilo stipendiju po drugom osnovu.

Osposobljavanje za rad kod poslodavca

Član 43a

Osposobljavanje za rad kod poslodavca su aktivnosti kojima se nezaposlenom licu pruža mogućnost sticanja novih znanja i vještina radi zapošljavanja kod tog poslodavca.

Ostvarivanje aktivnih mjera zapošljavanja

Član 44

Uslove, način, kriterijume i obim sprovođenja mjera iz člana 31 ovog zakona propisuje Ministarstvo.

V. PRAVA IZ OSIGURANJA OD NEZAPOSLENOSTI

Obavezno osiguranje

Član 45

Obavezno osiguranje od nezaposlenosti se sprovodi u skladu sa posebnim zakonom.

Prava iz osiguranja od nezaposlenosti

Član 46

Osiguranjem od nezaposlenosti iz člana 45 ovog zakona nezaposlenom licu se obezbjeđuje pravo na novčanu naknadu i pravo na zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje za vrijeme korišćenja prava na novčanu naknadu.

Pravo na novčanu naknadu

#### Član 47

(1) Pravo na novčanu naknadu ima osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje 12 mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci (u daljem tekstu: korisnik novčane naknade).

(2) Osiguranik koji je bio u radnom odnosu sa nepunim radnim vremenom ima pravo na novčanu naknadu, ako po preraspodjeli radnog vremena na puno radno vrijeme ispuni uslove iz stava 1 ovog člana.

(3) Pravo na novčanu naknadu ima osiguranik iz st. 1 i 2 ovog člana kojem je, u smislu posebnog zakona prestao radni odnos bez njegove saglasnosti ili krivice, koji se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku iz člana 48 stav 1 ovog zakona.

Rok za podnošenje zahtjeva

#### Član 48

(1) Novčana naknada pripada nezaposlenom licu od prvog dana po prestanku radnog odnosa, ako se prijavi Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa i u tom roku podnese zahtjev za novčanu naknadu.

(2) Nezaposlenom koji podnose zahtjev iz stava 1 ovog člana po isteku roka od 30 dana, novčana naknada pripada od dana podnošenja zahtjeva.

(3) Pravo na novčanu naknadu nema nezaposleni koji podnose zahtjev po isteku vremena za koje bi mu pravo na novčanu naknadu pripadalo u skladu sa ovim zakonom.

(4) Rok iz stava 1 ovog člana ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

(5) Nezaposleno lice je dužno da se prijavi Zavodu u roku od osam dana po prestanku privremene nesposobnosti za rad iz stava 4 ovog člana.

Slučajevi u kojima osiguranik ne može ostvariti pravo na novčanu naknadu

## Član 49

Pravo na novčanu naknadu ne može ostvariti osiguranik kojem je prestao radni odnos zbog:

- 1) sporazumnog prestanka radnog odnosa;
- 2) otkaza od strane zaposlenog lica;
- 3) otkaza od strane poslodavca, u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom, izuzev u slučaju:
  - isteka roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu na određeno vrijeme;
  - ako zaposleno lice ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu;
  - kada se zaposlenom licu isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih;
- 4) ispunjavanja uslova za prestanak radnog odnosa po sili zakona, izuzev u slučaju prestanka radnog odnosa usljed stečaja ili likvidacije, odnosno u svim drugim slučajevima prestanka rada poslodavca u skladu sa posebnim zakonom;
- 5) sticanja uslova za ostvarivanje prava na starosnu, invalidsku ili porodičnu penziju po posebnom zakonu.

Izuzeci

## Član 50

Nezaposleno lice, koje je otkazalo ugovor o radu, ima pravo na novčanu naknadu, ako je do prestanka radnog odnosa došlo zbog:

- 1) premještanja bračnog druga u drugo mjesto prebivališta, u skladu sa posebnim propisima;
- 2) promjene mjesta prebivališta radi uspostavljanja zajednice života nakon zaključenog braka;
- 3) zdravstvenih razloga nezaposlenog lica ili članova njegove uže porodice radi preseljenja u drugo mjesto na osnovu nalaza nadležnog organa odgovarajuće zdravstvene ustanove.

Trajanje prava na novčanu naknadu

## Član 51

Novčana naknada pripada nezaposlenom licu koje je prije prestanka radnog odnosa ispunilo uslove iz člana 47 ovog zakona, i to:

- 1) 3 mjeseca ako ima staž osiguranja od jedne do pet godina;
- 2) 4 mjeseca ako ima staž osiguranja od pet do 10 godina;
- 3) 6 mjeseci ako ima staž osiguranja od 10 do 15 godina;
- 4) 8 mjeseci ako ima staž osiguranja od 15 do 20 godina;
- 5) 10 mjeseci ako ima staž osiguranja od 20 do 25 godina;
- 6) 12 mjeseci ako ima staž osiguranja preko 25 godina;
- 7) do ponovnog zaposlenja, odnosno nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu po ovom zakonu, ako ima više od 35 godina staža osiguranja;
- 8) nezaposlenom licu koje ima više od 25 godina staža osiguranja, a roditelj je lica koje u skladu sa zakonom ostvaruje pravo na ličnu invalidninu, pripada pravo na novčanu naknadu do ponovnog zaposlenja, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu po ovom zakonu.

Novčana naknada za nezaposlene invalide rada

## Član 51 a

Izuzetno od čl. 47, 48 i 51 ovog zakona, novčana naknada pripada nezaposlenom invalidu rada II, odnosno III kategorije, koji nije korisnik privremene naknade po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju licu sa invaliditetom bez obzira na ostvareni staž osiguranja, dok čeka na zaposlenje, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu u skladu sa ovim zakonom.

Pravo iz stava 1 ovog člana teče od dana podnošenja zahtjeva.

Nastavljanje prava na novčanu naknadu

## Član 52

Pravo na novčanu naknadu iz člana 47 ovog zakona nastavlja se za vrijeme:

- 1) porodijskog odsustva, u skladu sa posebnim zakonom;
- 2) privremene nesposobnosti za rad utvrđene po posebnom zakonu, dok ta nesposobnost traje, ali najduže do roka utvrđenog tim zakonom, kada se nezaposleno lice upućuje na ocjenu preostale radne sposobnosti.

Mirovanje prava na novčanu naknadu

### Član 53

(1) Pravo na novčanu naknadu korisniku novčane naknade miruje za vrijeme:

- 1) upućivanja na rad u inostranstvo u okviru međunarodno - tehničke ili kulturno-prosvjetne saradnje u diplomatsko-konzularno i drugo predstavništvo;
- 2) izdržavanja kazne zatvora, mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere u trajanju do šest mjeseci;
- 3) za koje boravi u inostranstvu kao bračni drug zaposlenog koji je upućen na rad u inostranstvo.

(2) Nezaposleno lice koje se, u slučajevima iz stava 1 ovog člana, prijavi Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka razloga za mirovanje prava na novčanu naknadu ima pravo da nastavi sa korišćenjem prava na novčanu naknadu za preostalo vrijeme.

Prestanak prava na novčanu naknadu

### Član 54

Korisniku novčane naknade prestaje pravo na novčanu naknadu, ako:

- 1) istekne period za koji mu je priznato pravo;
- 2) zaključi ugovor o radu sa poslodavcem;
- 3) se registruje kao preduzetnik;
- 4) stekne uslove na starosnu ili ostvari pravo na invalidsku penziju ili porodičnu penziju;
- 5) se utvrdi prestanak uslova za ostvarivanje prava na novčanu naknadu;

- 6) se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv Zavoda radi zapošljavanja;
- 7) se bez opravdanog razloga, u dva uzastopna mjeseca, ne javi Zavodu;
- 8) ne obavijesti Zavod u roku od osam dana o svakoj promjeni koja može uticati na sticanje, ostvarivanje i prestanak prava na novčanu naknadu;
- 9) odbije odgovarajuće zaposlenje u mjestu svog prebivališta;
- 10) bez opravdanih razloga odbije uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja;
- 11) stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere u trajanju dužem od šest mjeseci;
- 12) se rješenjem nadležne inspekcije rada utvrdi da radi suprotno propisima o radu;
- 13) prestane da se vodi u evidenciji nezaposlenih lica.

Ponovno sticanje prava na novčanu naknadu

#### Član 55

- (1) Nezaposleno lice kojem je prestalo pravo na novčanu naknadu u smislu člana 54 ovog zakona, izuzev u slučaju sticanja uslova na starosnu ili ostvarivanja prava na invalidsku penziju, može ponovo ostvariti pravo na novčanu naknadu, ako ispuni uslove iz člana 47 ovog zakona.
- (2) Nezaposlenom licu iz stava 1 ovog člana, pri ponovnom ostvarivanju prava na novčanu naknadu, priznaje se staž osiguranja ostvaren nakon poslednjeg korišćenja novčane naknade.
- (3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, nezaposlenom licu kojem pripada pravo na novčanu naknadu u skladu sa članom 51 stav 1 tač. 7 i 8 ovog zakona, pri ponovnom ostvarivanju prava na novčanu naknadu, priznaje se ukupni staž osiguranja i vrijeme korišćenja novčane naknade.

Ponovno ostvarivanje prava

#### Član 55 a

Izuzetno od člana 55 ovog zakona, nezaposleni invalid rada II, odnosno III kategorije i lice sa invaliditetom, kojem je prestalo pravo na novčanu naknadu u smislu člana 54 ovog zakona, izuzev u slučaju sticanja uslova na starosnu ili ostvarivanja prava na

invalidsku penziju, može ponovo ostvariti pravo na novčanu naknadu, shodno članu 51 a ovog zakona.

Preostala novčana naknada

#### Član 56

Korisnik novčane naknade, kojem je pravo na novčanu naknadu prestalo u smislu člana 54 tač. 2 i 3 ovog zakona prije isteka vremena korišćenja tog prava, ako ponovo postane nezaposleno lice, bez svoje krivice, nastavlja korišćenje prava na novčanu naknadu za preostalo vrijeme u utvrđenom iznosu, ako je to za njega povoljnije.

Visina novčane naknade

#### Član 57

Novčana naknada iznosi 40% od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom.

### VI. POSTUPAK ZA OSTVARIVANJE PRAVA

Pokretanje i vođenje postupka

#### Član 58

(1) Postupak za ostvarivanje prava utvrđenih ovim zakonom pokreće se na zahtjev nezaposlenog lica i poslodavca, koji se podnosi prema mjestu prijavljivanja nezaposlenog lica, odnosno sjedištu poslodavca.

(2) U prvostepenom postupku za ostvarivanje prava iz stava 1 ovog člana odlučuje Zavod, a u drugostepenom postupku Ministarstvo.

(3) Zahtjevi, rješenja, žalbe i drugi podnesci i akti u postupku ostvarivanja prava nezaposlenih lica oslobođeni su plaćanja takse.

Pokretanje upravnog spora

#### Član 59

Protiv rješenja donijetog po žalbi može se pokrenuti upravni spor.

Vraćanje sredstava

## Član 60

(1) Nezaposleno lice koje je ostvarilo pravo na novčanu naknadu ili druga novčana sredstva dužno je da obavijesti Zavod u roku od osam dana o svakoj promjeni koja utiče na prestanak, odnosno mirovanje tog prava.

(2) Nezaposleno lice koje je na osnovu pravosnažne sudske odluke ili odluke poslodavca vraćeno na rad i ostvarilo prava po osnovu rada za period za koji je bilo nezaposleno, dužno je da vrati Zavodu iznos isplaćene novčane naknade.

(3) U slučaju iz st. 1 i 2 ovog člana nezaposleno lice je dužno da novčana davanja vrati na osnovu sporazuma zaključenog sa Zavodom.

(4) Ako nezaposleno lice ne postupi u smislu stava 3 ovog člana, Zavod će tražiti naknadu štete tužbom kod nadležnog suda.

(5) U slučaju iz stava 2 ovog člana Zavod ima pravo da od nadležnog organa za penzijsko i invalidsko osiguranje zahtijeva povraćaj novčanog iznosa uplaćenog po osnovu doprinosa.

Naknada štete

## Član 61

- brisan -

## VII. EVIDENCIJE U OBLASTI ZAPOSŁJAVANJA

Evidencije

## Član 62

(1) Radi sagledavanja stanja i kretanja na tržištu rada Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja u skladu sa ovim zakonom.

(2) Vođenjem evidencija u oblasti zapošljavanja obezbjeđuju se podaci za statistička istraživanja i jedinstveni informacioni sistem u oblasti zapošljavanja.

Vrste evidencija

## Član 62 a

Evidencije u oblasti zapošljavanja su evidencije o:



- 1) licima koja traže zaposlenje;
- 2) slobodnim radnim mjestima.

Evidencije o licima koja traže zaposlenje

#### Član 62 b

Evidencije o licima koja traže zaposlenje su evidencije o:

- 1) nezaposlenim licima;
- 2) licima koja su zasnovala radni odnos sa nepunim radnim vremenom;
- 3) zaposlenim licima koja traže promjenu zaposlenja.

Postupak prijavljivanja na evidenciju

#### Član 63

(1) Nezaposleno lice se prijavljuje u evidenciju područne jedinice Zavoda, nadležnoj po mjestu njegovog prebivališta, najmanje jedanput za vrijeme od 60 dana.

(2) Nezaposleno lice kojem je prestao radni odnos može se prijaviti područnoj jedinici Zavoda u sjedištu ili poslovnoj jedinici poslodavca kod kojeg mu je prestao radni odnos.

(3) Lice koje je zasnovalo radni odnos sa nepunim radnim vremenom prijavljuje se u evidenciju radi zapošljavanja za preostalo radno vrijeme do punog radnog vremena, najmanje jedanput za vrijeme od 90 dana.

(4) Zaposleno lice sa punim radnim vremenom prijavljuje se Zavodu, radi promjene zaposlenja, najmanje jedanput za vrijeme od 90 dana.

Prestanak vođenja evidencije

#### Član 64

(1) Evidencija o licu koje traži zaposlenje prestaje da se vodi, ako:

- 1) zaključi ugovor o radu, u skladu sa zakonom;
- 2) se odjavi iz evidencije;

- 3) odbije uključivanje ili ne izvršava obaveze utvrđene ugovorom o uključivanju u program aktivne politike zapošljavanja;
- 4) postane vlasnik ili većinski suvlasnik privrednog društva;
- 5) postane preduzetnik;
- 6) odbije odgovarajuće zaposlenje;
- 7) nije dao tačne podatke o ispunjavanju uslova za sticanje statusa lica koje traži zaposlenje;
- 8) navršši 67 godina života i 15 godina staža osiguranja, osim ako koristi novčanu naknadu do isteka korišćenja prava na naknadu;
- 9) ostvari pravo na penziju, u skladu sa posebnim zakonom;
- 10) postane potpuno nesposoban za rad;
- 11) ode na izdržavanje kazne zatvora u trajanju dužem od šest mjeseci;
- 12) aktivno ne traži zaposlenje;
- 13) nije na raspolaganju za zaposlenje;
- 14) radi suprotno propisima o radu;
- 15) postane osiguranik - poljoprivrednik, odnosno sveštenik i vjerski službenik, kao i monah i monahinja u skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju
- 16) se ne prijavi u evidenciju područnoj jedinici Zavoda u propisanom roku, a to ne opravda u roku od 30 dana na način propisan aktom Zavoda;
- 17) strancu prestane stalni boravak, status izbjeglice ili dodatna zaštita, u skladu sa posebnim zakonom.

(2) U slučaju iz stava 1 tač. 3, 6, 7, 12, 13, 14 i 16 ovog člana nezaposleno lice se ne može ponovo prijaviti Zavodu u roku od šest mjeseci od dana prestanka vođenja u evidenciji nezaposlenih lica.

Evidencija o slobodnim radnim mjestima

Član 64 a

(1) Zavod vodi evidenciju o slobodnim radnim mjestima na osnovu prijave koju podnosi poslodavac, u skladu sa ovim zakonom.

(2) Evidencija o slobodnim radnim mjestima sadrži podatke o radnom mjestu, potrebnim znanjima i sposobnostima, kao i drugim uslovima potrebnim za izvršavanje poslova.

Posebne evidencije

Član 64 b

Pored evidencija iz člana 62 a ovog zakona, Zavod vodi posebne evidencije u oblasti zapošljavanja, i to o:

- 1) licima koja su uključena u mjere aktivne politike zapošljavanja;
- 2) korisnicima novčane naknade;
- 3) - **brisana** -
- 4) građanima Crne Gore na radu u inostranstvu;
- 5) organizatorima, korisnicima volonterskog rada i volonterima;
- 6) druge evidencije u skladu sa zakonom.

Način vođenja evidencija

Član 64 c

Sadržaj, obrazac, način vođenja evidencija i izvještavanje na osnovu evidencija utvrđenih ovim zakonom propisuje Ministarstvo.

VIII. NADZOR

Član 65

- (1) Upravni nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo.
- (2) Inspekcijски nadzor nad primjenom ovog zakona Ministarstvo vrši preko Inspekcije rada.
- (3) U vršenju nadzora inspektor rada ima ovlašćenja utvrđena posebnim zakonom.

## IX. KAZNENE ODREDBE

### Član 66

(1) Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

1) slobodno radno mjesto poslodavca ne oglasi na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda i u medijima, u roku od dva radna dana od dana prijavljivanja (član 27 stav 1);

2) ne vodi evidenciju iz oblasti zapošljavanja (član 62 stav 1).

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 100 eura do 2.000 eura.

### Član 67

(1) Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

1) Zavodu ne prijavi slobodno radno mjesto, radi praćenja ponude i tražnje na tržištu rada (član 26);

2) Zavod ne obavijesti o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim licem, u roku od pet dana od dana zasnivanja radnog odnosa (član 27 stav 3).

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 100 eura do 2.000 eura.

(3) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 150 eura do 6.000 eura.

### Član 68

(1) Novčanom kaznom od 500 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

1) otpočne sa radom prije dobijene dozvole za rad (član 20 stav 3);

1a) ne prijavi Ministarstvu svaku promjenu koja se odnosi na ispunjenost uslova u pogledu prostora, kadra i opreme u roku od 30 dana od dana nastanka promjene (član 20 stav 4);

- 2) poslove zapošljavanja obavlja suprotno članu 22 stav 1 ovog zakona;
- 3) ne vodi evidenciju o poslovima iz člana 22 stav 1 ovog zakona ( član 22 stav 2);
- 4) polugodišnje, u roku od 30 dana nakon isteka svakog polugodišta ne obavijesti Zavod o obavljenim poslovima zapošljavanja (član 22 stav 3).

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 100 eura do 2.000 eura.

## X. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Stečena prava

#### Član 69

(1) Nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa propisima i opštim aktima Zavoda koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, ostvaruje pravo u obimu, trajanju i iznosu utvrđenom tim propisima i opštim aktima.

(2) Postupci započeti prije stupanja na snagu ovog zakona okončaće se prema propisima koji su se primjenjivali do stupanja na snagu ovog zakona, ako je to za stranku povoljnije.

#### Član 69a

Nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo na novčanu naknadu u iznosu od 33,00 eura, danom početka primjene ovog zakona ostvaruje pravo na novčanu naknadu u skladu sa članom 57 ovog zakona.

Pravo iz stave 1 ovog člana pripada nezaposlenom licu do ponovnog zaposlenja, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu po ovom zakonu.

#### Član 69b

Stranac sa ličnom radnom dozvolom, koji se na dan stupanja na snagu ovog zakona nalazio na evidenciji nezaposlenih lica, nastavlja da koristi prava po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa ovim zakonom, ako je to za njega povoljnije, do isteka perioda važenja lične radne dozvole.

Visina novčane naknade

#### Član 70

Novčana naknada nezaposlenog lica, koji pravo na novčanu naknadu stiče nakon stupanja na snagu ovog zakona, iznosi 55 eura, do utvrđivanja minimalne zarade iz člana 57 ovog zakona.

Stečena prava invalida rada

#### Član 70 a

Stupanjem na snagu ovog zakona invalid rada II, odnosno III kategorije, koji je ostvario pravo na novčanu naknadu u skladu sa propisima i opštim aktima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u obimu, trajanju i iznosu u skladu sa ovim zakonom, ako je to za njega povoljnije.

#### Član 70b

Invalid rada II, odnosno III kategorije koji je ostvario pravo na novčanu naknadu u skladu sa čl. 51a i 57 ovog zakona, danom početka primjene ovog zakona ostvaruje pravo na novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti u iznosu najniže penzije u Crnoj Gori utvrđene Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Odložena primjena

#### Član 70 c

Izuzetno od člana 51 tačka 7 ovog zakona, pravo na novčanu naknadu pripada nezaposlenoj ženi, kada navrši:

- u 2014. godini 30 godina i tri mjeseca staža osiguranja;
- u 2015. godini 30 godina i šest mjeseci staža osiguranja;
- u 2016. godini 30 godina i devet mjeseci staža osiguranja;
- u 2017. godini 31 godinu staža osiguranja;
- u 2018. godini 31 godinu i tri mjeseca staža osiguranja;
- u 2019. godini 31 godinu i šest mjeseci staža osiguranja;

- u 2020. godini 31 godinu i devet mjeseci staža osiguranja;
- u 2021. godini 32 godine staža osiguranja;
- u 2022. godini 32 godine i tri mjeseca staža osiguranja;
- u 2023. godini 32 godine i šest mjeseci staža osiguranja;
- u 2024. godini 32 godine i devet mjeseci staža osiguranja;
- u 2025. godini 33 godine staža osiguranja;
- u 2026. godini 33 godine i tri mjeseca staža osiguranja;
- u 2027. godini 33 godine i šest mjeseci staža osiguranja;
- u 2028. godini 33 godine i devet mjeseci staža osiguranja;
- u 2029. godini 34 godine staža osiguranja;
- u 2030. godini 34 godine i tri mjeseca staža osiguranja;
- u 2031. godini 34 godine i šest mjeseci staža osiguranja;
- u 2032. godini 34 godine i devet mjeseci staža osiguranja.

Rok za donošenje propisa

#### Član 70 d

Propisi iz člana 34 stav 3 i člana 64 c ovog zakona donijeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Usklađivanje akata Zavoda

#### Član 71

(1) Zavod je dužan da statut i druge akte uskladi sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

(2) Do isteka roka iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se postojeći akti Zavoda, ukoliko nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

## Usklađivanje rada agencija

### Član 72

(1) Agencije osnovane u skladu sa propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona nastavljaju sa radom u skladu sa ovim zakonom.

(2) Agencije iz stava 1 ovog člana dužne su da u roku od devet mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona usklade svoju organizaciju sa ovim zakonom.

## Rok donošenja propisa

### Član 73

Propise za sprovođenje ovog zakona donijeće Ministarstvo u roku od devet mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

## Usklađivanje propisa

### Član 73a

Postojeći propisi za sprovođenje ovog zakona uskladiće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

## Prestanak važenja

### Član 74

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o zapošljavanju ("Službeni list RCG", br. 5/02, 79/04 i "Službeni list CG", broj 21/08).

## Prestanak važenja propisa

### Član 74a

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Uredba o posredovanju pri zapošljavanju na pomorskim brodovima inostranog poslodavca ("Službeni list RCG", broj 22/00).

## Stupnje na snagu

### Član 75



Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

S

Da bi ste pokrenuli štampu pritisnite tastere CTRL P

Za pretragu u tekstu koristite tastere CTRL F ili F3