

Na osnovu člana 184 stav 4 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 24 st. 1 i 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br.16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), Sindikalna organizacija Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica, direktor Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica i Upravni odbor Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR JAVNE USTANOVE DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU – PODGORICA

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikalna organizacija Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica (u daljem tekstu: Sindikat), direktor Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica (u daljem tekstu: direktor) i Upravni odbor Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica uređuju, u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa pojedina prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada zaposlenih u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica (u daljem tekstu: Ustanova), prava i obaveze Ustanove prema zaposlenima, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Primjena Ugovora

Član 2

Ovaj Ugovor se neposredno primjenjuje na zaposlene u Ustanovi.

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu uređene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa.

Sredstva za ostvarivanje prava zaposlenih

Član 3

Sredstva za ostvarivanje prava zaposlenih koja su utvrđena ovim Ugovorom, obezbjeđuju se iz Budžeta Glavnog grada Podgorica.

Članovi uže porodice

Član 4

Članovima uže porodice, u smislu ovog Ugovora, smatraju se bračni, odnosno vanbračni supružnici, partneri u zajednici života lica istog pola, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), roditelji, usvojioci, staratelji, braća i sestre.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 5

Izrazi koji se koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. GODIŠNJI ODMOR

Trajanje godišnjeg odmora

Član 6

Dužina trajanja godišnjeg odmora, saglasno zakonu, određuje se prema dužini radnog staža, i to:

- od jedne do tri godine – 20 radnih dana;
- od tri do sedam godina – 21 radni dan;
- od sedam do deset godina – 22 radna dana;
- od deset do 15 godina – 23 radna dana;
- od 15 do 20 godina – 24 radna dana;
- od 20 do 30 godina – 26 radnih dana;
- preko 30 godina – 28 radnih dana.

Uvećanje godišnjeg odmora

Član 7

Pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor se uvećava:

1) prema dužini radnog staža:

- od pet do 15 godina – jedan radni dan;
- od 15 do 25 godina – dva radna dana;
- od 25 do 35 godina – tri radna dana;
- preko 35 godina – pet radnih dana;

2) prema zdravstvenom stanju:

- licu sa invaliditetom – tri radna dana;
- zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava dijete sa smetnjama i teškoćama u razvoju – tri radna dana;

3) prema socijalnim uslovima:

- samohranom roditelju djeteta do 16 godina života – tri radna dana;
- roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života – tri radna dana.

III. ZARADA, NAKNADA ZARADE I OSTALA PRIMANJA

Grupe poslova i koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade

Član 8

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina radna mjesta raspoređuju se u grupe i izražavaju se u koeficijentima, i to:

Br .	Grupa poslova	Naziv poslova-izvršilaca	Nivo kvalifikacije prema Nacionalnom kvalifikacija	Koeficijenti složenosti
1.	Operativni i sigurnosni poslovi	Vozač – asistent	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	6.20
2.	Saradnik na poslovima neposrednog rada sa korisnicima, podrška korisnicima i stručnim radnicima	Njegovateljica/servirka Njegovateljica /spremačica	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	6,20
3.	Stručni saradnik na poslovima koji se odnose na: praćenje i podsticanje razvoja zaštite i zdravlja korisnika	Medicinska sestra-tehničar	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	6.20
4.	Stručni saradnik u radu sa korisnicima, obavlja elementarne fizikalne tretmane i radi na očuvanju i unapređenju fizičkih kapaciteta korisnika	Fizioterapeut	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	9,60

5.	Stručni radnik na poslovima informisanja, prijema, procjene i planiranja rada sa korisnicima, stručni rad sa korisnicima	Defektolog, psiholog, logoped, radni terapeut, vaspitač/učitelj, socijalni radnik, pedagog, specijalni pedagog, sociolog i andragog	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	9,60
6.	Administrativni, revizorski, savjetnički i drugi poslovi	Sekretar Ustanove	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	10,70
7.	Administrativni poslovi, koordinira, organizuje i realizuje izvršenje poslova u centru u skladu sa Programom rada i strateškim dokumentima, unapređuje organizaciju stručnog rada	Koordinator	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	11,60
8.	Visokorukovo dni kadar	Pomoćnik direktora	Sedmi nivo Podnivo I	13,53

			-kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	
9.	Visokorukovodni kadar	Direktor	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine)	15,56

Uvećanje zarade po osnovu radnog staža

Član 9

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do 10 godina – 0,50%;
- od 10 do 20 godina – 0,75%;
- preko 20 godina – 1,00%.

Uvećanje zarade po času

Član 10

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času, i to:

- 50% za noćni rad (između 22 časa i 6 časova narednog dana);
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika;
- 50% za prekovremeni rad.

Dodatak na osnovnu zaradu

Član 11

Zaposlenima koji obavljaju poslove njegovateljice/servirke, njegovateljice/spremačice, vozača – asistenta, medicinske sestre/tehničara,

defektologa, psihologa, logopeda, radnog terapeuta, vaspitača/učitelja, socijalnog radnika, pedagoga, specijalnog pedagoga, sociologa, andragoga i fizioterapeuta utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 30%.

Zaposlenom koji obavlja poslove sekretara Ustanove utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 15%.

Zaposlenom koji obavlja poslove koordinatora utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 10%.

Varijabilni dio zarade

Član 12

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitet rada.

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava Ustanove, po prethodno pribavljenoj potvrdi organa lokalne uprave nadležnog za poslove finansija o raspoloživim sredstvima.

Naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad

Član 13

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim u slučajevima predviđenim zakonom u kojima se ova naknada isplaćuje u visini od 100% od osnova za naknadu.

Jubilarna nagrada

Član 14

Za neprekidni rad u Ustanovi, Ustanova zaposlenom isplaćuje jubilarnu nagradu u iznosu:

- 120% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 10 godina rada;
- 240% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 20 godina rada;
- 360% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 30 godina rada;
- 480% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 40 godina rada.

Pomoć

Član 15

Ustanova zaposlenom, odnosno članu njegove uže porodice isplaćuje:

- 1) 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju smrti zaposlenog;
- 2) 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju smrti člana uže porodice;
- 3) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta – za nabavku ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za zaposlenog ili člana njegove uže porodice, ako sredstva za nabavku tih pomagala nijesu obezbijeđena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore;
- 4) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice;

5) do 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

Zimnica

Član 16

Ustanova zaposlenom može isplatiti zimnicu u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta, najkasnije do 31. decembra za tekuću fiskalnu godinu.

Potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima iz stava 1 ovog člana izdaje organ državne uprave nadležan za poslove budžeta.

Sredstva za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih

Član 17

Ustanova će, na žiro-račun posebnog fonda Sindikata, prilikom isplate zarada uplaćivati iznos od najmanje 0,25% na obračunate bruto zarade zaposlenih koji su članovi Sindikata, koji se koristi za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

IV. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Zaključivanje Ugovora

Član 18

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ugovorne strane.

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Izmjene i dopune Ugovora

Član 19

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Svaka od ugovornih strana može zahtijevati izmjene i dopune Ugovora.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Prestanak važenja

Član 20

Danom stupanja na snagu ovog Ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor kod poslodavca Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica, broj 53/17 od 1. marta 2017. godine.

Stupanje na snagu

Član 21

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon pribavljanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

Ovaj Ugovor je zaključen _____2023. godine

Broj: _____

Podgorica, _____2023. godine

**Sindikata Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu
sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica
Predsjednik,**

**Javna ustanova Dnevni centar za djecu i omladinu
sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica
Direktor,**

**Upravni odbor Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu
sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Podgorica
Predsjednik,**
