

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno.		15-05-2023	
Org. jed.	Jedinstven k. as. znak	Priloz.	Vrijednos.
06-100	23-4027	3	



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE

METODOLOGIJA
za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja za prijem u službu u
Vojsci Crne Gore, u svojstvu civilnih lica i oficira, na osnovu javnog oglasa
broj 06-100/23-4027 od 15. 5. 2023. godine

2

PODGORICA, maj 2023. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II KRITERIJUMI.....	3
1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti	4
2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja	4
3. Intervju.....	4
4. Provjera znanja.....	5
5. Bezbjednosna provjera.....	5
6. Provjera fizičke sposobnosti.....	5
7. Dopunski kriterijum.....	5
III NOSIOCI AKTIVNOSTI	6

I UVODNI DIO

Članom 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 51/17 i 34/19) propisano je da se javni oglas za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore sprovodi u skladu sa Metodologijom koju utvrđuje Ministarstvo odbrane.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za prijem u službu u Vojsci Crne Gore na 18 radnih mjesta i jedno formacijsko mjesto, u svojstvu civilnih lica na neodređeno vrijeme i oficira na određeno vrijeme, a na osnovu javnog oglasa broj: 06-100/23-4087/P od 15. 5. 2023. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Polazeći od potreba konkretnih radnih mjesta i formacijskog mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja i vještina, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kandidata podrazumijeva provjeru i analizu validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma.

Procjenu kandidata, na osnovu navedenih kriterijuma, izvršiće Komisija za sprovođenje javnog oglasa za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu oficira, podoficira i civilnog lica (u daljem tekstu: Komisija).

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti i/ili znanja i/ili fizičke sposobnosti i/ili na intervju, smatraće se da je odustao od prijave.

Nakon sprovedenih procedura selekcije, Komisija će, u skladu sa ovom metodologijom, sačiniti rang listu kandidata za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, koju će dostaviti ministru odbrane, radi donošenja odluke o prijemu lica u službu u Vojsci Crne Gore.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za svako radno/formacijsko mjesto, a u cilju njihove dosledne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sledećim kriterijumima:

1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiće se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“ broj 115/21).

Ocjena zdravstvene i psihološke sposobnosti boduje se na sledeći način:

- Ocjena „A“ – 2 boda,
- Ocjena „B“ – 1 bod.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sledeći način, i to:

VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 9 do 10 - 4 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 8 do 8,99 - 3 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 7 do 7,99 - 2 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 6 do 6,99 - 1 bod.

I2/III/IV1/IV2 nivo kvalifikacije obrazovanja

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 4,50 do 5,00 - 4 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 3,50 do 4,49 - 3 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2,50 do 3,49 - 2 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2,00 do 2,51 - 1 bod.

3. Intervju

Intervju će se obaviti usmeno sa svim prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju opšte i posebne uslove oglasa.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova i
- lične karakteristike (ponašanje, odgovornost, spremnost na rizik, spremnost za timski rad), bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova.

Ukupna ocjena na intervjuu dobija se tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od navedenih oblasti, sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Maksimalan broj bodova koje kandidat može da ostvari na intervjuu je 5 bodova.

Komisija je dužna da, nakon sprovedenog intervjuja, o istom sačini izvještaj, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

4. Provjera znanja

Testiranje znanja obavlja se u Direktoratu za ljudske resurse i sastoji se od 10 pitanja i to:

- za VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja – pitanja iz Zakona o Vojsci Crne Gore,
- za I2/III/IV1/IV2 nivo kvalifikacije obrazovanja – test opšteg znanja.

Svako tačno odgovoreno pitanje na testu znanja je jedan ostvareni bod.

5. Bezbjednosna provjera

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima upućuje Obavještajno-bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

6. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vrši se u Centru za obuku Vojske Crne Gore, za kandidate koji se prijavljuju za formacijsko mjesto pod rednim brojem 10 iz javnog oglasa.

Ocjena fizičke sposobnosti boduje se na sledeći način:

- ocjena odličan – 3 boda,
- ocjena vrlodobar – 2 boda,
- ocjena dobar – 1 bod.

Ako kandidat na provjeri fizičke sposobnosti dobije ocjenu "ne zadovoljava", isključiće se iz daljeg procesa selekcije.

7. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata za prijem u službu u Vojsci, Komisija će voditi računa o rodno balansiranoj zastupljenosti.

U slučaju da dva ili više kandidata istog pola, koji su aplicirali na isto radno/formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidat koji ima veći broj bodova na testu znanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto radno mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost se daje kandidatkinjama.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će sačiniti Plan aktivnosti za sprovođenje selekcije i odrediti lica koja će sprovesti potrebne postupke, te odrediti vrijeme, mjesto i raspored testiranja.

RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA

Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova

