



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/23-587-9

Podgorica, 17.10.2023. godine

Ministarstvo odbrane, državni sekretar saglasno odluci broj 11-142/22-8132/2 od 1.11.2022. godine, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnoj službi ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21) i Odluke o varijabilnoj zaradi ("Službeni list Crne Gore", br. 32/16 i 28/17),
donosi

REŠENJE

1. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, kao varijabilni dio zarade zaposlenima, u bruto iznosu od po 315,60 eura, i to:

1. "izvršeno brisanje"
2. "izvršeno brisanje"
3. "izvršeno brisanje"
4. "izvršeno brisanje"
5. "izvršeno brisanje"
6. "izvršeno brisanje"
7. "izvršeno brisanje"
8. "izvršeno brisanje"
9. "izvršeno brisanje"
10. "izvršeno brisanje"
11. "izvršeno brisanje"
12. "izvršeno brisanje"
13. "izvršeno brisanje"
14. "izvršeno brisanje"
15. "izvršeno brisanje"
16. "izvršeno brisanje"
17. "izvršeno brisanje"
18. "izvršeno brisanje"
19. "izvršeno brisanje"
20. "izvršeno brisanje"
21. "izvršeno brisanje"
22. "izvršeno brisanje"
23. "izvršeno brisanje"
24. "izvršeno brisanje"
25. "izvršeno brisanje"
26. "izvršeno brisanje"
27. "izvršeno brisanje"
28. "izvršeno brisanje"
29. "izvršeno brisanje"
30. "izvršeno brisanje"
31. "izvršeno brisanje"

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se za pojedini rezultat i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju procesa rada u općinskoj službi u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti, povećanog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni iznos plaća zaposlenika za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po pojedinačnom nalogu uprave nadležnog za poslove statistike.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



IZVANI SEKRETAR
dr Kristo Perović

Dostavljeno:

- imenovanima uz dostavnicu,
- Generalštabu Vojske Crne Gore,
- Direktoratu za ljudske resurse-
Direkciji za statusna pitanja i pravne poslove-
Odsjek za statusna pitanja,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove i
- a/a



CENA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj:

812-348/15

Podgorica,

28. 01. 2015. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 3 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika ("Službeni list CG", broj 25/11), **donosi**

O D L U K U

I Pravo na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, koji se odnosio na višemjesečnu pripremu i izradu Plana integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore za period 2014.-2016. godine, ostvaruju sljedeći službenici Ministarstva odbrane, i to:

"izvršeno brisanje"

580,80 eura (slovima: petstotinapadeset 80/100), odnosno u neto iznosu od
" izvršeno brisanje" za mjesec decembar 2014. godine;

"izvršeno brisanje"

, u bruto iznosu od 508,20 eura (slovima: petstotinapadeset 20/100), odnosno u neto iznosu od
" izvršeno brisanje" za mjesec decembar 2014. godine;

"izvršeno brisanje"

, u bruto iznosu od 508,20 eura (slovima: petstotinapadeset 20/100), odnosno u neto iznosu od
" izvršeno brisanje" za mjesec decembar 2014. godine;

"izvršeno brisanje"

, u bruto iznosu od 435,60 eura (slovima: etiristotridesećpet 60/100), odnosno u neto iznosu od
" izvršeno brisanje" za mjesec decembar 2014. godine; i

"izvršeno brisanje"

, u bruto iznosu od 363,00 eura (slovima: tristotinešezdesettri), odnosno u neto iznosu od
" izvršeno brisanje" za mjesec decembar 2014. godine.

II Angažovanje službenika iz tačke I ove odluke u periodu od 19.7.2013. godine do 2.10.2014. godine, kada je usvojen Plan integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore za period 2014.-2016. godine, podrazumijevalo je analizu i procjenu postojećeg stanja u oblastima u kojima Ministarstvo odbrane i Vojska Crne Gore ostvaruju nadležnosti zbog kojih su i osnovane, analizu i procjenu kvaliteta normative, organizaciju i funkcionisanja procesa u praksi, prepoznavanje mogućih ili već identifikovanih faktora rizika, koji su to rizici i koje se mjere kontrole primjenjuju, definisanje pojedinačnih ciljeva izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, ocjenjivanje uticaja identifikovanih mogućih rizika predložene mjere, nosioci i rokovi aktivnosti za realizaciju ciljeva na osnovu identifikovanih mogućih rizika po pojedinim oblastima i na pojedinim radnim mjestima, nakon čega je izračen Plana integriteta za dvogodišnji period.

III Službenicima iz tačke I ove odluke rješenje o uvećanju zarade donosi ministar finansija.

IV Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.


MINISTAR
prof. dr Milica Pejanović-Đurišić

DECENNA
D'EROYE
E AVISNO, TI

2035



MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 80602- 8172-16

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16) i člana 6 Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list CG“, broj 32/16), **d o n o s i**

RJEŠENJE

o varijabilnom dijelu zarade

Pravo na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesec oktobar i novembar 2016. godine, u iznosu od po 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od po 435,00 (s ovima: četiristotinetridesetpet) eura, odnosno u neto iznosu od po " izvršeno brisanje" ostvaruju zaposleni, i to:

- [illegible]

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada (član 21 stav 1).

Odlukom o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list CG“, broj 32/16), propisano je da državni službenik, odnosno namještenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada, koji se, između ostalog, cijeni i na osnovu povećanog obima poslova.

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 80% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike (član 5 stav 1 Odluke...). Prema saopštenju Zavoda za statistiku prosječna bruto zarada na nivou 2015. godine iznosila je 725 eura.

Imajući u vidu činjenicu da su menadžer integriteta i članovi radne grupe za izradu i praćenje Plana integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, imali povećan obim posla, koji se odnosio na praćenje Programu implementacije Plana integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, kao i praćenje realizacije zadataka predviđenih norveškim projektom, koji se odnosi na jačanje integriteta u sektoru odbrane, za period januar-novembar 2016. godine, to ispunjavaju uslove za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesece oktobar i novembar 2016. godine, od po 60% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, pa je riješeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema rješenja, preko ovog ministarstva.



MINISTAR

prof. dr. Milica Pejanović-Đurišić

DOSTAVITI:

- imenovanima
- Službi za finansijsko poslovanje
- Direktoratu za ljudske resurse-
- Direkcija za upravljanje ljudskim resursima
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 80602- 8205/15

Podgorica, 28.12.2015. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 3 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika ("Službeni list CG", broj 25/11), **donosi**

ODLUKU

I Uslove za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesec decembar 2015. godine, ispunjavaju službenici Ministarstva odbrane, i to:

- "izvršeno brisanje" za odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu " izvršeno brisanje"
- "izvršeno brisanje" za odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"
- "izvršeno brisanje" Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"
- "izvršeno brisanje" Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"
- "izvršeno brisanje" Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"
u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"



- "izvršeno brisanje" Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"



- "izvršeno brisanje" Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"

II Službenicima iz tačke I ove odluke rješenje o uvećanju zarade donosi ministar finansija.

III Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



MINISTAR
prof. dr. Milica Pejanović-Đurišić



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

UP I Broj: 06021-110/22-1475
Podgorica, 28.7.2022. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/17 i 23/17), **d o n o s i**

R E Z O L U C I J E

1. "izvršeno brisanje"

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rešenja izvršioće Služba za finansijske i računovodstvene poslove, sa Programa A0096, konto 4127, na žiro-račun imenovanih.

O b j a š n i j e

Aktom Generalštaba Vojske Crne Gore, broj: UP I 01-110/22-3276-1 od 21.6.2022. godine, dostavljen je predlog za dodjeljivanje nagrada i drugih priznanja u skladu sa adekvatnu stimulativnu mjeru, za lica u službi Vojski Crne.

Naime, Ministarstvo odbrane je organizovalo prijem povodom pete godišnjice članstva Crne Gore u NATO-u, koji je održan 6. juna 2022. godine, te je zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada povodom organizacije navedene aktivnosti, "izvršeno brisanje"

potrebno isplatiti varijabilni dio zarade u neto iznosu " izvršeno brisanje" za mjesec jul 2022. godine.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 1, 5, i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Aktima Ministarstva finansija br: 12-430/22-1 od 12. jula 2022. godine i 12-430/22-18881/2 od 21. jula 2022. godine dostavljene su potvrde o raspoloživim finansijskim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade gore navedene zaposlene, u neto iznosu izvršeno brisanje po kviru Ministarstva odbrane na izdatku 411-Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca.

Odredbom člana 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list Crne Gore", br. 32/16 i 28/17) utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenom u službi državnog organa, organu državne uprave, fondu i drugim organizacijama osnovanim u skladu sa zakonom, licu u službi u Vojski Crne Gore i policijskom službeniku, osim za poslanike i zaposlene u službi Skupštine Crne Gore i državne službenike i namještenike zaposlene u organizacijama sudske vlasti, dok je članom 3 citirane odluke propisano da varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju poslova rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećanog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

Dostavljeno:

- imenovanima
- Generalštabu Vojske Crne Gore
- Direktoratu za upravljanje ljudskim resursima
- Direkciji za statusna pitanja i pravne poslove
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijske i računovodstvene poslove
- a/a



MINISTAR
mr Raško Konjević



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 06021-110/22- 3687
Podgorica, 29.9.2022. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16 i 28/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, isplatiti varijabilni dio zarade u neto iznosu od "izvršeno brisanje" za mjesec septembar 2022. godine, za sljedeće zaposlene:

1.1. Odjeljenje za poslove inspeksijskog nadzora:
- "izvršeno brisanje"

1.2. Služba za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost:
- "izvršeno brisanje"
- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

1.3. Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove:

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

1.4. Upravjestajno-bezobjednosni direktorat:

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

1.5. Odjeljenje za integritet:

- "izvršeno brisanje"

1.6. Direktorata za logistiku:

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

1.7. Odjeljenje za normativne poslove:

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

1.8. Direktorata za politiku odbrane:

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje."

Direkcija za strateško planiranje odbrane;

1.9. Direktorat za ljudske resurse:

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

1.10. Kabinet ministra:

- "izvršeno brisanje"

1.11. Odjeljenje za poslove unutrasnje revizije:

- "izvršeno brisanje"

1.12. Generalštab Vojske Crne Gore:

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje""izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje""izvršeno brisanje""izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje""izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje""izvršeno brisanje"

- "izvršeno brisanje"

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove, na žiro račun imenovanih.

Obrazloženje

Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, predloženo je da se imenovanima iz tačke 1 rješenja se isplati varijabilni dio zarade u neto " izvršeno brisanje" za mjesec septembar 2022. godine.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5, i 6 ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.



**CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 01-164/1;

Podgorica, 27-01-2016.

Ministar finansija, na osnovu člana 15 stav 3 Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, broj 14/12) **d o n o s i**

**R J E Š E N J E
o varijabilnom dijelu zarade**

Pravo na varijabilni dio zarade, po osnovu povećanog obima posla, za mjesec decembar 2015. godine, ostvaruju službenici Ministarstva odbrane, i to:

- "izvršeno brisanje" za odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od "izvršeno brisanje" eura,
- "izvršeno brisanje" odnose sa javnošću u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od "izvršeno brisanje" eura,
- "izvršeno brisanje" u Službi za odnose sa javnošću i protokol, u visini od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 289,20 (slovima: dvijestotineosamdesetdevet i 20/100) eura, odnosno u neto iznosu od "izvršeno brisanje"
- "izvršeno brisanje" Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od "izvršeno brisanje" eura,
- "izvršeno brisanje" Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od "izvršeno brisanje"
- Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u neto iznosu od "izvršeno brisanje"
- u Direktoratu za politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, u

bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura, odnosno u
neto iznosu " izvršeno brisanje" eura, i

" izvršeno brisanje"

Direktoratu za

politiku odbrane, u visini od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj
godini, u bruto iznosu od 361,50 (slovima: tristotinešezdesetjedan i 50/100) eura,
odnosno u neto iznosu od " izvršeno brisanje"
eura.

Obrazloženje

Zakonom o zaradama državnih službenika i namještenika propisano je da varijabilni dio zarade pripada državnom službeniku, odnosno namješteniku, sa izuzetnim rezultatima rada i kvalitetom rada i da rješenje o varijabilnom dijelu donosi ministar finansija (član 14 stav 1 i član 15 stav 3).

Odlukom o kriterijumima i načinu određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, broj 25/11), propisano je da državni službenik, odnosno namještenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako postiže izuzetne rezultate i kvalitet rada, koji se, između ostalog, cijeni i na osnovu povećanog obima poslova. Varijabilni dio zarade za pojedini mjesec ne može biti veći od 80% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa državne uprave nadležnog za poslove statistike (član 4 stav 2 Odluke...). Prema saopštenju Zavoda za statistiku prosječna bruto zarada za 2014. godinu iznosila je 723 eura.

Kako su službenici Ministarstva odbrane u mjesecu decembru 2015. godine imali povećan obim posla, to je ministar odbrane donijela odluku da imenovani ispunjavaju uslove za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade, pa je riješeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema rješenja, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanima
- obračunu zarada
- u dosije
- a/a



MINISTAR
dr Radoje Žugić



Crna Gora
Ministarstvo odbrane

Adresa: Đoka Miraševića 15/d,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 483 551
fax: +382 20 265 071
www.mod.gov.me

Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove

UPIBroj:1502-037/24-670

15

19. jun 2024. godine

Za: Odjeljenje za normativne poslove, n/r načelniku Relji Radonjiću

Predmet: Dostavljanje podataka

Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom UPIBroj: 12-037/24-670/3 od 14.6.2024. godine, koji se odnosi na zahtjev za slobodan pristup informacijama NVO MANS, tj. za dostavljanje rješenja o visini dodatka za varijabilni dio zarade donešenih u odnosu na sledeće zaposlene: "izvršeno brisanje"

u periodu od 2010. godine do dana podnošenja zahtjeva, obavještavamo Vas da nijesmo nadležni za dostavljanja rješenja, jer je donošenje istih u nadležnosti Direktorata za ljudske resurse.

Srdačno,

Marko Drobnjak
Načelnik Službe

Dostavljeno: - naslovu

- Službi za FP
- a/a



Mreža za afirmaciju nevladinog sektora - MANS

Dalmatinska 188, 81000 Podgorica, Crna Gora
Tel/Mob: +382 20 266 326; 266 327; 266 328; +382 69 446 094
+382 67 262 724
mans@t-com.me, www.mans.co.me

NVO MANS

Broj: 148865
Podgorica, 14.06.2024.

Ministarstvo odbrane [e]

PISARNICA MINISTARSTVA ODBRANE				
Primljeno				
Org. jed.	Jed. odjela	Broj	Prilog	Vrijednost
UPIDB-057/24-670				

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Poštovani,

Molimo Vas da nam na osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama dostavite KOPIJU svih rješenja o visini dodatka za varijabilni dio zarade donešenih u odnosu na sledeće zaposlene:
"izvršeno brisanje"

"izvršeno brisanje" periodu od 2010. godine do dana podnošenja zahtjeva.

Rješenje donešeno po ovom zahtjevu i KOPIJE traženih informacija možete dostaviti na adresu Dalmatinska ulica broj 188, 81000 Podgorica ili ih poslati na e-mail adresu spi@mans.co.me.

U slučaju da tražene informacije već posjedujete u elektronskoj formi, te da ne postoje dodatni troškovi njihovog skeniranja, možete ih dostaviti na e-mail adresu spi@mans.co.me.



Podnosilac zahtjeva:

Vanja Čalović Marković

Izvršni direktor NVO MANS

Ove informacije mogu biti tražene u okviru redovnih aktivnosti MANS-a ili po zahtjevu građana, novinara ili nevladinih organizacija kojima pružamo pomoć da dođu do podataka putem mobilne aplikacije „Pitajte institucije“.