

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika Rožaje.

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji" na kojem obavlja sljedeće poslove:

- Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od 300,00 eura, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Murić Semir

Za Agenciju
Maksim Gegović

Broj 3064/18
Podgorica, 02.07.2018



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i **Jasmina Kolić JMBG [REDACTED]** iz **Bijelog Polja** (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Jasmina Kolić

Za Agenciju
Maksim Genović

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Šahić Adnan JMBG [REDACTED] iz Rožaja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Rožaje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu “Stop sivoj ekonomiji“** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nešavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; [fax:077/272-242](tel:077/272-242)

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Šahić Adnan

Za Agenciju

Maksim Gegović

DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj: 3091/18

Podgorica, 02.07.2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Kalač Aldin JMBG [REDACTED] iz Rožaja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Rožaje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop svojoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u zavisnosti od prirode posla.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinji. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Kalač Aldin

Za Agenciju
Maksim Gegović



Broj: 3083/18
Podgorica, 02.07.2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Nihad Pečinić JMBG [REDACTED] iz Plava (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Plav.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; [fax:077/272-242](tel:077/272-242)

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Nihad Pejčinović

Za Agenciju
Maksim Gegović

DDO "DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE"

Broj: 3082/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Jevrić Jasmin JMBG [redacted] iz Plava (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Plav.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavješćavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Jevrić Jasmin

Za Agenciju
Maksim Gegović

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Jovan Vukčević JMBG [REDACTED] iz Ulcinja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Ulcinj.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu “Stop sivoj ekonomiji“** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Jovan Vukčević

Za Agenciju
Maksim Gegović

Broj: 3084/178
Podgorica, 02.07.2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Maraš Vlado JMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Podgorica.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Maraš Vlado

Za Agenciju
Maksim Gegović

DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE
Broj: 3096/18
Podgorica, 02.07.2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Jeftić Milan JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Tuzi.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Jeftić Milan

Za Agenciju
Maksim Gego

DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

broj: 3058/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Bojana Pavlović JMBG [REDACTED] iz Bara (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bar**.

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobještavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinji, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Bojana Pavlović

Za Agenciju
Maksim Gegović

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Endela Botonjić JMBG [redacted] iz Bara (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bar.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu “Stop sivoj ekonomiji“** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana godišnjeg odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinji. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Endela Botonjić

Za Agenciju
 Maksimalno od
Maksim Genović

DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj 3057/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Milica Marđokić JMBG [REDACTED] iz Bara (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bar**.

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovniciu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti u skladu s radnim vremenom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pricinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Milica Mardokić

Za Agenciju
Maksim Benović

DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj: 3056/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Adela Kapetanović Balić JMBG [REDACTED] iz Bara (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bar.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovniciu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavješćavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Adela Kapetanović Balić

Za Agenciju
Maksim Gerović